



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Mickiewicza 3, 69-100 Słubice

tel. 957583608 fax: 957583609

sekretariat@pupslubice.pl

www.pupslubice.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUBICACH ORAZ SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W 2023 ROKU

Maj 2024 r.

Spis treści

1. POWIATOWY URZĄD PRACY JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU	3
1.1. ZAGADNIENIA OGÓLNO-ADMINISTRACYJNE	3
1.2. KONTROLA WEWNĘTRZNA I ZEWNĘTRZNA.....	3
1.3. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY I POZOSTAŁYMI PARTNERAMI	
4	
1.4. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO PRZEZNACZONEGO NA FUNKCJONOWANIE	
JEDNOSTKI W RAMACH ŚRODKÓW POWIATU	6
2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY.....	7
2.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	7
2.2. STRUKTURA BEZROBOCIA	9
2.3. ZWOLNIENIA GRUPOWE.....	11
2.4. PODEJMOWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW.....	12
3. REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	14
3.1. NAPŁYW I ODPIŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	14
3.2. SPRAWY EWIDENCYJNE OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	15
3.3. ŚWIADCZENIA I UBEZPIECZENIA.....	15
3.4. DODATKI AKTYWIZACYJNE.....	16
4. USŁUGI RYNKU PRACY	16
4.1. POŚREDNICTWO PRACY.....	16
4.2. PORADNICTWO ZAWODOWE.....	19
4.3. ORGANIZACJA SZKOLEŃ I WSPARCIE ROZWOJU ZAWODOWEGO	20
5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	23
5.1. ORGANIZACJA STAŻY.....	23
5.2. WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	24
5.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	25
5.4 PRACE INTERWENCYJNE.....	27
5.5 ROBOTY PUBLICZNE	28
5.6 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	29
5.7 WSPARCIE TOWARZYSZĄCE DZIAŁANIOM AKTYWIZACYJNYM	30
5.8 DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO POWYŻEJ	
50 ROKU ŻYCIA	31
5.9. BON NA ZASIEDLENIE	32
6. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW	
BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	33
6.1 PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY.....	34
6.1.1 PODSTAWOWA DZIAŁALNOŚĆ URZĘDU – ALGORYTM.....	34

6.1.2 REZERWA MINISTRA.....	35
6.2 PROJEKTY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO +	35
6.3 POZOSTAŁE PROGRAMY	37
6.3.1 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	37
6.3.2 REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPELNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	39
6.4 EFEKTYWNOŚĆ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ W RAMACH PROGRAMÓW	39
7. FINANSOWANIE INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ I ŚWIADCZEŃ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	40
8. EGZEKUCJA I WINDYKACJA NALEŻNOŚCI	41
8.1 POSTĘPOWANIE CYWILNOPRAWNE	41
8.2 POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE	42
9. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ	43
9.1 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE (art. 15zzb)	43
9.2 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW GOSPODARCZYCH W NASTĘPSTWIE WYSTĄPIENIA COVID-19 (art. 15zzc).	43
9.3 DOTACJE DLA MIKRO- ORAZ MAŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW W ZAKRESIE ART. 15ZZE4 USTAWY	43
PODSUMOWANIE	44
SPIS TABEL	46
SPIS RYSUNKÓW	47

1. POWIATOWY URZĄD PRACY JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU

1.1. ZAGADNIENIA OGÓLNO-ADMINISTRACYJNE

Na dzień 31 grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnione były 22 osoby, w tym 19 kobiet.

Wyszczególnienie	Zatrudnienie w PUP	Wykształcenie wyższe	Wykształcenie policealne i średnie zawodowe	Wykształcenie średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe
Ogółem	22	12	5	4	1
Kobiety	19	10	5	3	1
Mężczyźni	3	2	0	1	0

Tabela 1. Struktura zatrudnienia według wykształcenia i płci w 2023 r. (stan w końcu roku)

Jak wynika z powyższej tabeli 86,4 % ogółu zatrudnionych pracowników stanowiły kobiety, natomiast 13,6 % mężczyźni. Wykształcenie wyższe posiada 12 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy co stanowi 54,5 % z ogółu zatrudnionych. Pozostali pracownicy na stanowiskach urzędniczych ukończyli szkoły policealne, średnie zawodowe bądź średnie ogólnokształcące. Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach zatrudnił w przeciągu minionego roku 5 osób, z czego 5 stanowiły kobiety. Natomiast w przeciągu całego roku 2024 z 3 osobami rozwiązano stosunek pracy na wniosek pracownika.

W ubiegłym roku urząd sfinansował ze środków Funduszu Pracy oraz Budżetu łącznie 18 szkoleń. Tematyka szkoleń związana była zagadnieniami dot. kompetencji cyfrowych, Krajowego Funduszu Społecznego, kodeksu postępowania administracyjnego, nienależnie pobranych świadczeń, egzekucji, sprawozdawczości, ewidencji księgowej oraz e-doręczeń, pomocy de minimis, koordynatora ds. dostępności, pośrednictwa pracy oraz zatrudnienia cudzoziemców. Dzięki możliwości uczestnictwa w szkoleniach kadra pracownicza prezentuje wysoki poziom wiedzy i umiejętności, gwarantując tym samym wysoką jakość świadczonych usług.

W roku 2023 przeprowadzono audyt dostępności i zakupiono pętlę indukcyjną w celu poprawy dostępności i przystąpiono do opracowania planu poprawy dostępności w siedzibie PUP. Dodatkowo wymieniono część wyeksploatowanych foteli biurowych w celu poprawy warunków pracy, wykonano zalecenia po wewnętrznym audycie przeciwpożarowym, wymieniono klimatyzację w serwerowni oraz przeprowadzono termomodernizację (ocieplenie wełną) poddasza budynku w celu poprawy efektywności energetycznej budynku.

W urzędzie cyklicznie podejmuje się starania z pozyskania dodatkowych środków lub możliwości wymiany, w ramach środków Funduszu Pracy, sprzętu komputerowego. Niestety środki na ten cel z roku na rok są coraz niższe. W 2023 roku udało się wymienić sprzęt komputerowy na trzech stanowiskach pracy, zakupić switche (2 szt.) oraz pozyskać dodatkowe środki na zakup nowego serwera.

W wyniku podjętych czynności w roku 2022 polegających na wymianie oświetlenia w budynku PUP zużycie energii elektrycznej za rok 2023 w porównaniu z rokiem 2022 zmniejszyło się o 27 %.

1.2. KONTROLA WEWNĘTRZNA I ZEWNĘTRZNA

KONTROLA ZEWNĘTRZNA

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy był kontrolowany przez jednostki zewnętrzne:

- Lubuski Urząd Wojewódzki w Gorzowie Wlkp. przeprowadził w okresie od 22.05 do 22.06.2023 r. kontrolę w zakresie prawidłowości postępowań administracyjnych w przedmiocie dodatku solidarnościowego. Podczas ww. kontroli nie stwierdzono istotnych uchybień.

KONTROLA WEWNĘTRZNA

W 2023 r. kontrole wewnętrzne przeprowadzane były na podstawie planu kontroli zatwierdzonego przez dyrektora urzędu. Przedmiotem kontroli wewnętrznej było m.in. monitorowanie realizacji zawartych umów cywilnoprawnych i wizytacja w ramach zatrudnienia subsydiowanego, wyposażenia/doposażenia miejsc pracy, uruchamianych działalności gospodarczych, staży, prac społecznie użytecznych, szkoleń w miejscu realizacji pomocy oraz udzielanej pomocy COVID-19 w latach poprzednich. Kontrola obejmowała również przestrzegania procedur ochrony danych osobowych oraz bezpieczeństwa systemów informatycznych, prawidłowość przyznawania prawa do zasiłku oraz ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego. Ponadto przeprowadzona została wrywkowa kontrola w zakresie przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, realizacji spraw związanych z obsługą sekretariatu w tym oprogramowania e-dok oraz kontrola dotycząca realizacji szkoleń z KFS, realizacja zgłoszeń wolnych miejsc aktywizacji zawodowej i pracy, prawidłowość prowadzenia składnicy akt oraz przeprowadzono realizację tzw. „zasady czystego biurka”. Podczas ww. kontroli wewnętrznych nie stwierdzono istotnych uchybień.

1.3. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY I POZOSTAŁYMI PARTNERAMI

POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

W roku ubiegłym odbyło się 10 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, podczas których podjęto 15 uchwał w sprawach podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Funduszu Pracy, z przeznaczeniem na finansowanie zadań na rzecz promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy, inne fakultatywne wydatki, realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) realizowanego w ramach Regionalnego Programu 2021 - 2027, a także programów zwiększających efektywność zawodową określonych grup bezrobotnych, kierunków kształcenia oraz szkoleń zawodowych. Podsumowując należy stwierdzić, że współpraca z Radą oraz z Przewodniczącą Powiatowej Rady Rynku Pracy jest bezproblemowa, merytoryczna i efektywna.

CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach przy współudziale Centrum Integracji Społecznej w Rzepinie w ramach ustawy o zatrudnieniu socjalnym i działań w zakresie ekonomii społecznej kontynuował realizację porozumienia w zakresie refundacji ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych dla uczestników Centrum. Celem jest działanie ukierunkowane wobec osób, które podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową, nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji, powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Porozumienie zostało zawarte na 20 osób na okres od dnia 07.01.2016r. do dnia 26.11.2020r. i aneksem nr 2 z dnia 18.12.2020r. został przedłużony okres obowiązywania porozumienia do dnia 27.11.2025r. W ramach porozumienia w analizowanym roku aktywizacją została objęta grupa średnio miesięcznie 13 osób. Na wypłatę świadczeń wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przeznaczono ogółem kwotę 277 434,08 zł (15,8 % więcej niż w roku 2022).

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA I PARTNERSTWO LOKALNE

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach w kwietniu 2023 roku gościł w siedzibie urzędu przedstawicieli Agencji Pracy we Frankfurcie nad Odrą oraz Centrum Pracy we Frankfurcie nad Odrą, w celu powołania na nowo i organizowania spotkań polsko – niemieckiej grupy roboczej w ramach współpracy z niemieckimi służbami zatrudnienia zgodnie z podpisaną w 2008 roku Deklaracją Partnerstwa z Agencją Pracy we Frankfurcie nad Odrą oraz Centrum Pracy we Frankfurcie nad Odrą. Współpraca została wstrzymana na czas pandemii. W roku 2023 powołano na nowo grupę roboczą, realizującą zadania w ramach Partnerstwa.

W dniu 10.03.2023 r., doradca zawodowy 5ział udział w spotkaniu Zespołu art. Monitorowania i Ewaluacji- zespołu zadaniowego Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego, które odbyło się w siedzibie Uniwersytetu Zielonogórskiego. Podczas spotkania, min. Opracowano plan pracy na rok 2023, omówiono Barometr Zawodów, projekt „Porozmawiajmy po polsku” oraz przedstawiono bieżącą sytuację pozostałych zespołów FPZ

W dniu 22.03.2023 r. doradca zawodowy uczestniczył w targach edukacji i pracy pt. „Edukacja/Praca/Kariera bez Granic, które odbyły się w siedzibie Collegium Polonicum w Słubicach. Adresatem targów była młodzież kończąca szkoły podstawowe, średnie, studenci, absolwenci szkół wyższych, bezrobotna młodzież i inne osoby zainteresowane planowaniem edukacji i kariery zawodowej. Uczestnicy mieli okazję bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami uczelni wyższych, doradcami zawodowymi, pracodawcami, zarówno z Polski, jak i Niemiec.

Ponadto w maju 2023 roku pracownik urzędu wziął udział w spotkaniu w ramach branżowego partnerstwa lokalnego na rzecz badań rynku pracy zorganizowanego w Zielonej Górze wskazujące źródła informacji o kształceniu.

W czerwcu 2023r. doradca zawodowy uczestniczyła on-line w konferencji „Pokolenie 50+ w Polsce i Europie: aktywność, stan zdrowia, warunki pracy, relacje międzypokoleniowe i wykluczenie” organizowanej przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej oraz Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie.

Natomiast we wrześniu odbyło się spotkanie w którym udział wziął Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach, na wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Zielonogórskiego organizowany przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze oraz Instytut Nauk Prawnych Uniwersytetu Zielonogórskiego na temat kształtowania wewnętrznych źródeł prawa pracy.

W październiku, w ramach branżowego partnerstwa lokalnego. Odbyło się spotkanie organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze na rzecz poradnictwa zawodowego poświęcone tematyce, „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”. Podczas spotkania zapoznano się i omówiono działania dotyczące rozwoju poradnictwa zawodowego w ramach projektu pt. „Umiejętności tworzą możliwości” w ramach inwestycji A3.1.1 Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).

W dniu 15.11.2023 r. doradcy zawodowi uczestniczyli na zaproszenie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze, w konferencji pt. Zawody i nowoczesne kształcenie branżowe z zastosowaniem sztucznej inteligencji i umiejętności cyfrowych”. Podczas konferencji prelegenci, będący ekspertami w edukacji, doradztwie i branżach związanych z zastosowaniem nowoczesnych rozwiązań, przedstawili min. Założenia projektu „Umiejętności tworzą możliwości” z inwestycji A3.1.1 KPO, dzięki czemu uzyskano informację do kogo skierowany jest projekt, jakie przewiduje wydarzenia i formy wsparcia. Omówiono zagadnienia związane z zastosowaniem sztucznej inteligencji (AI) w procesie kształcenia zawodowego, zdobywania umiejętności oraz pozyskiwania informacji (AI) w edukacji i szkoleniach zawodowych, w

dostosowaniu programów nauczania do indywidualnych potrzeb, w praktyce edukacji pozaformalnej i formalnej, w praktyce spersonalizowanych ścieżek zdobywania umiejętności).

Ponadto od roku 2019 tutejszy urząd stał się stroną porozumienia o współpracy na rzecz wzmocnienia sektora ekonomii społecznej, którego stroną jest również Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Zielonej Górze. Współdziałanie w ramach zawartego porozumienia tworzy warunki i wzmocnia potencjał do skutecznego rozwiązywania problemów społecznych. Działania Ośrodka są kierowane w szczególności do:

- podmiotów ekonomii społecznej i ich kadry zarządzającej oraz ich pracowników;
- osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczonym społecznie;
- osób planujących założenie podmiotu ekonomii społecznej lub podjęcie pracy w przedsiębiorstwie społecznym;
- podmiotów prawnych planujących założenie podmiotu ekonomii społecznej lub utworzenie miejsc pracy w sektorze ES z powiatów: krośnieńskiego, słubickiego, sulęcińskiego, wschowskiego, zielonogórskiego ziemskiego i grodzkiego, żarskiego.

W listopadzie 2023 r. urząd stał się stroną porozumienia, którego stroną jest również Stowarzyszenie Wspierania Małej Przedsiębiorczości z siedzibą w Dobiegniewie posiadającym status akredytowanego ośrodka wsparcia ekonomii społecznej, pn. Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Gorzowie Wlkp. Współdziałanie w ramach zawartego porozumienia tworzy warunki i wzmocnia potencjał do skutecznego rozwiązywania problemów społecznych.

Jednocześnie Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach art. na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia(...) realizuje postanowienia zawartych porozumień z lokalnymi OPS-ami znajdującymi się na terenie powiatu słubickiego, w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych, jak i innymi instytucjami współpracuje na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Nawiązanie współpracy międzyinstytucjonalnej powoduje, że wsparcie staje się kompleksowe, działania poszczególnych instytucji się uzupełniają, a osiągnięte efekty stają się bardziej trwałe.

Łącznie na koniec roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach posiadał 19 zawartych porozumień, w tym 5 z OPS i 14 porozumień z innymi instytucjami. Nawiązanie współpracy międzyinstytucjonalnej powoduje, że wsparcie staje się kompleksowe, działania poszczególnych instytucji się uzupełniają, a osiągnięte efekty stają się bardziej trwałe.

1.4. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO PRZEZNACZONEGO NA FUNKCJONOWANIE JEDNOSTKI W RAMACH ŚRODKÓW POWIATU

Powiatowy Urząd Pracy otrzymał plan finansowy na 2023 r. w łącznej kwocie 2.106.660,40 zł (+12,9 % r/r). Realizacja przebiegała w sposób prawidłowy i bezproblemowy. Plan został wykonany w 99,6 % w kwocie 2.098.946,01 zł. Zasadnicze wydatki to kwoty przeznaczone na koszty osobowe stanowiące 86,9 % wydatków oraz pozostałe wydatki to wydatki rzeczowe przeznaczone na sprawne funkcjonowanie urzędu, tj. zakup materiałów i wyposażenia, zakup usług, zużycie energii i koszty ogrzewania budynku, naprawy oraz usługi remontowe, a także odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Istotnym wsparciem finansowym w sprawnym funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy są także dodatkowe środki z Funduszu Pracy, które przeznaczone są na finansowanie usług pocztowych, zakup sprzętu i utrzymanie sieci oraz systemu teleinformatycznego, zakup energii elektrycznej, opłaty związane z siecią telekomunikacyjną, zakup usług szkoleniowych, zakup materiałów, tj. papier, koperty, tonery, bez których, bazując wyłącznie na środkach powiatu, urząd nie mógłby prawidłowo funkcjonować.

SKŁADKA ZDROWOTNA ZA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

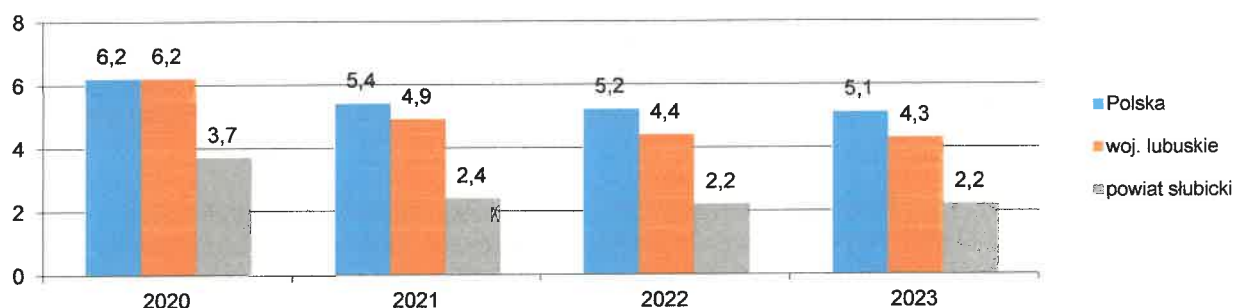
W 2023 r. obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym zostało objętych łącznie 4.159 osób¹ (-3,9 % r/r) bezrobotnych bez prawa do zasiłku. W wyniku przeprowadzonych postępowań w zakresie zbiegów prawa do ubezpieczeń za lata poprzednie osiągnięto wpływy z tytułu rozliczenia z lat ubiegłych składki zdrowotnej bez prawa do zasiłku na kwotę 32.163,23 (wykonano plan w 80,4 %).

2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

2.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Od początku 2023 r. w Polsce stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,1 pkt proc. (dynamika -1,9% r/r), osiągając na koniec roku poziom 5,1%, identyczny spadek odnotowano w Województwie Lubuskim (dynamika -2,3% r/r) do poziomu 4,3%. W Powiecie Słubickim stopa bezrobocia na koniec 2023 r. wynosiła 2,2%, czyli tyle samo co rok wcześniej. Z danych wynika, że w roku 2023 występował trend spadkowy stopy bezrobocia w kraju, regionie lubuskim, zaś w powiecie słubickim nie zmieniła się. Powiat słubicki w roku 2023 miał najniższą stopę bezrobocia wśród powiatów w województwie lubuskim.

Poziom i wahania stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie słubickim na przestrzeni lat 2020-2023 przedstawia wykres 1.



Wykres 1. Poziom i wahania stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie słubickim na przestrzeni lat 2020-2023 (w%; dane z GUS).

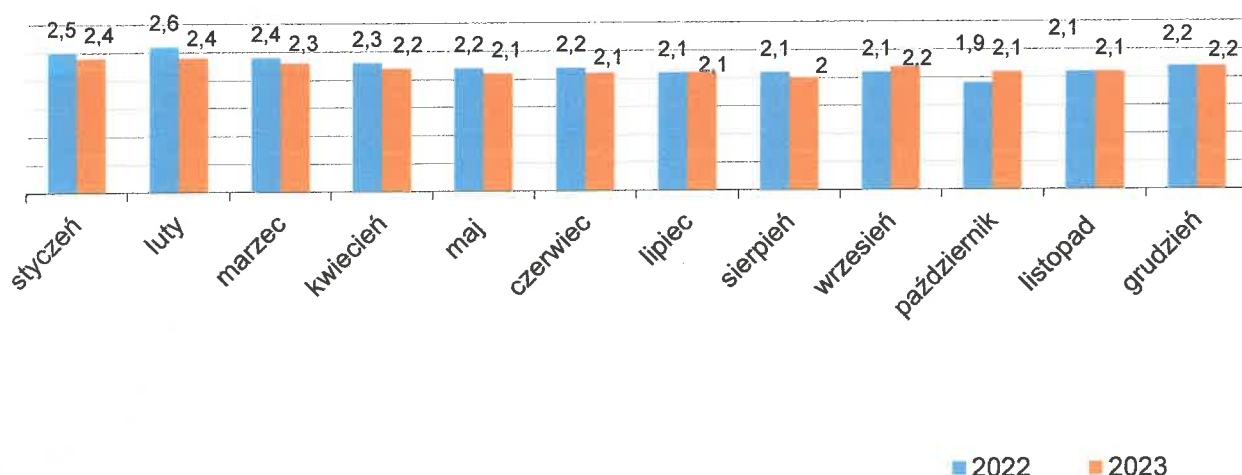
Wysokość stopy bezrobocia w Polsce, Województwie Lubuskim oraz powiecie słubickim w 2023 r. w ujęciu miesięcznym przedstawia poniższy wykres.

OBSZAR	XII 2022	I 2023	II 2023	III 2023	IV 2023	V 2023	VI 2023	VII 2023	VIII 2023	IX 2023	X 2023	XI 2023	XII 2023
POLSKA	5,2	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1	5,1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,1
WOJ.LUBUSKIE	4,4	4,7	4,7	4,6	4,4	4,3	4,2	4,2	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3
POWIAT SŁUBICKI	2,2	2,4	2,4	2,3	2,2	2,1	2,1	2,1	2,0	2,2	2,1	2,1	2,2

Tabela 2. Stopa bezrobocia w 2023 r. oraz w grudniu 2022 r. w Polsce, województwie lubuskim oraz powiecie słubickim (w %; dane z GUS)

¹ Dane narastające za każdy miesiąc roku.

Ilość i wahania liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie słubickim na przestrzeni lat 2022 i 2023 w ujęciu miesięcznym przedstawia wykres 2.



Wykres 2. Ilość i wahania liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiecie Słubickim na przestrzeni lat 2022 i 2023 w ujęciu miesięcznym (stan w końcu miesiąca; dane z GUS).

Na koniec 2023 r. bezrobocie w Powiecie Słubickim kształtowało się na poziomie **362 osób bezrobotnych**, natomiast na koniec 2022 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy figurowało 374 osoby bezrobotne, co oznacza spadek liczby bezrobotnych o 12 osób (-3,2 % r/r). Najwyższą liczbę bezrobotnych w 2023 r. odnotowano na koniec lutego, natomiast najniższą na koniec sierpnia. Wahania wynikają głównie z sezonowości rynku pracy.

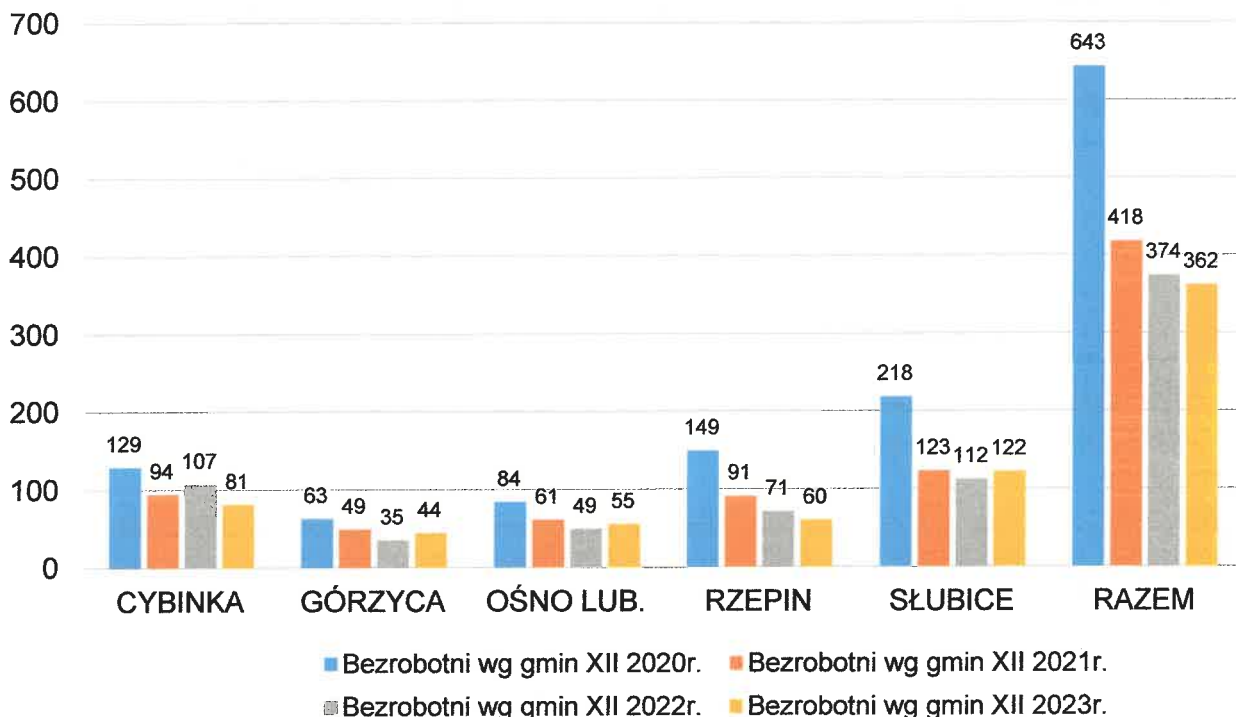
Lp.	Gmina	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Różnica 2022- 2023
		2022	2023												
1.	CYBINKA	107	106	106	98	100	96	97	88	88	94	80	73	81	- 26
2.	GÓRZYCA	35	34	36	33	31	31	34	35	32	35	40	40	44	+ 9
3.	OŚNO LUB.	49	54	60	62	53	52	46	48	47	54	50	52	55	+ 6
4.	RZEPIN	71	79	73	63	62	62	60	58	47	55	53	61	60	+ 11
5.	SŁUBICE	112	124	132	132	120	107	105	110	117	121	119	116	122	+ 10
Razem		374	397	407	388	366	348	342	339	331	359	342	342	362	- 12

Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych z podziałem na gminy w końcu roku 2022 oraz 2023 z podziałem na poszczególne miesiące (stan na koniec miesiąca).

W roku 2023 jedynie w gminie Cybinka zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych (-24,3% r/r). W pozostałych gminach powiatu słubickiego nastąpił wzrost bezwzględnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, z czego największy w gm. Górzycy (+25,7% r/r) oraz Rzepin (+15,5% r/r). Należy jednocześnie zauważyć, że w gminach gdzie nastąpił największy wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w roku 2023 rok wcześniej w tych samych gminach wystąpił

największy ich spadek i analogicznie w zakresie gm. Cybinka, w której w roku 2022 wystąpił najwyższy wzrost liczby tych osób.

Z danych wynika, że w powiecie słubickim w ciągu ostatnich 4 lat najniższa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych była w roku 2023. Identyczna sytuacja miała miejsce w gminie Rzepin oraz Cybinka. W pozostałych gminach powiatu słubickiego najniższa liczba osób bezrobotnych wystąpiła w roku 2022 w ciągu ostatnich 4 lat.



Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych z podziałem na gminy w ujęciu lat 2020 - 2023 r. (stan w końcu roku).

2.2. STRUKTURA BEZROBOCIA

W roku 2023 nastąpiła poprawa sytuacji osób długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, zaś pogorszeniu uległa w zakresie bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych do 30 roku życia. W grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia była podobna jak rok wcześniej.

W wyniku analizy grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stwierdzono, że w strukturze dominują osoby długotrwale bezrobotne (zmiana r/r o - 9,3%; -39 osób;) oraz bezrobotni pow. 50 r. życia (zmiana r/r o +1,5%; + 1 os.). Są to grupy trudne do zaktywizowania, wymagające dużych nakładów pracy, przede wszystkim specjalistów działu usług rynku pracy-doradców klienta. Problem długotrwałego bezrobocia dotyczy całego obszaru Województwa Lubuskiego, gdyż na koniec grudnia 2022 r. odnotowano 5796 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 37,7% ogółu bezrobotnych. W Powiecie Słubickim udział długotrwale bezrobotne kształtował się na poziomie 34,8%. W związku z powyższym udział osób długotrwale bezrobotnych w strukturze bezrobocia w Powiecie Słubickim kształtuje się poniżej średniej wojewódzkiej.

Na terenie powiatu słubickiego liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wzrosła o 1 osobę r/r, natomiast ich udział wzrósł się o 1,5 pkt. procentowego do poziomu 38,1%. Udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w Powiecie Słubickim, od wielu lat znajduje się powyżej średniej wojewódzkiej, gdzie odsetek wynosił 28% na koniec 2023 roku. Część zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia rejestruje się okresowo wyłącznie w celu przejścia po okresie 6 miesięcy na świadczenie przedemerytalne, dodatkowo jednym z głównych występujących

problemów w aktywizacji tej grupy osób jest brak zdolności do podjęcia pracy lub aktywizacji oraz brak możliwości dogodnego dojazdu komunikacją publiczną do miejsca pracy lub aktywizacji. Bezrobotni do 30 roku życia w powiecie ślubickim na koniec 2023 roku stanowili 18,8 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych (+2,0% r/r; + 5 os. r/r), co oznacza że w naszym powiecie ten odsetek był najniższy w województwie lubuskim (średnia w regionie to 22,3%). Sytuacja najniższego odsetka tej grupy osób w powiecie ślubickim ma miejsce już od paru lat i nie ulega zmianie.

Udział osób bezrobotnych niepełnosprawnych w ciągu 2023 roku wzrósł o 4,2 % do poziomu 14,9 % ogółu bezrobotnych i na koniec roku zarejestrowane były 54 osoby bezrobotne niepełnosprawne (+14 os. r/r). Na wzrost w tej grupie osób ma wpływ automatyczne ustawowe wydłużenie terminów ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności, których termin upłynął, a także likwidacja miejsc pracy w powiecie, gdzie zatrudnione były osoby niepełnosprawne.

Urząd podejmuje działania aktywizujące i mimo występujących trudności w roku 2022 podejmowane działania przyczyniły się do zmniejszenia bezwzględnej liczby osób należących do poszczególnych ww. grup ryzyka (z 452 os. do 421 os.) i zmniejszenia się odsetka udziału tych grup wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych. Niemniej jednak należy na bieżąco monitorować sytuację osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia i niepełnosprawnych i w pierwszej kolejności proponować i obejmować usługami rynku pracy i instrumentami bezrobotnych w tych kategoriach. Urząd realizuje programy aktywizacji skierowanymi wobec tych grup osób niemniej jednak nie ma dużego zainteresowania ze strony tych osób wzięciem w nim udziału.

Ilość osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2022 i 2023 przedstawia tabela nr 5.

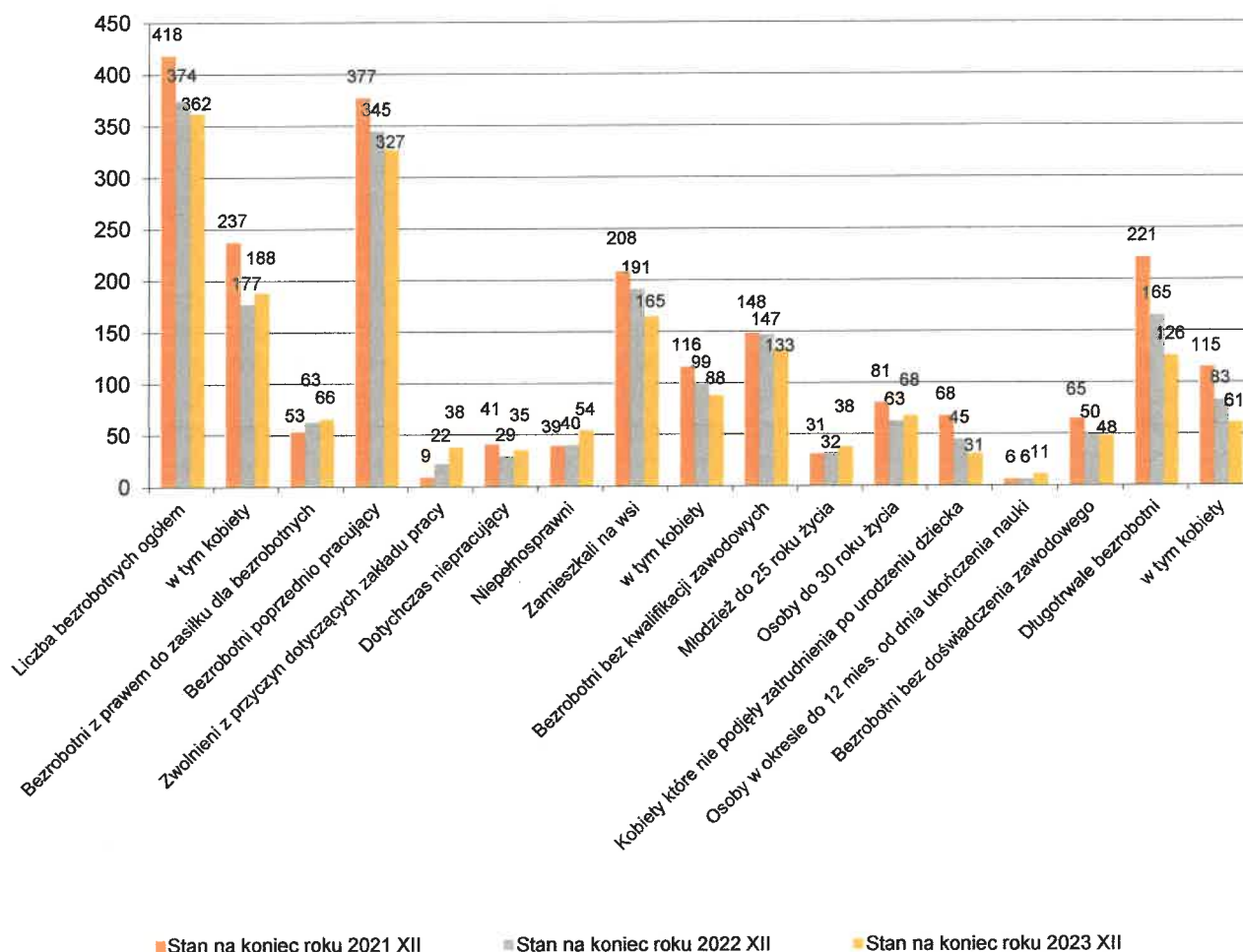
Lp.	Kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49 ustawy	Ilość osób w 2022 r.	Ilość osób w 2023r.	Udział % z ogółu osób bezrobotnych w 2022 r.	Udział % z ogółu osób bezrobotnych w 2023 r.	Zmiana procentowego udziału w ogóle osób bezrobotnych w 2023 r. w stosunku do 2022 r.
1.	Długotrwale bezrobotni	165	126	44,1	34,8	-9,3
2.	Bezrobotni powyżej 50 r. życia	137	138	36,6	38,1	1,5
3.	Bezrobotni do 30 roku życia	63	68	16,8	18,8	2,0
4.	Bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	47	35	12,6	9,7	-2,9
5.	Bezrobotni niepełnosprawni	40	54	10,7	14,9	4,2

Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022r. i 2023r. (stan na koniec grudnia).

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w roku 2023 była nieznacznie wyższa niż w roku 2021 wynosiła 18,8% ogółu bezrobotnych (zmiana r/r +2%) i była powyżej średniej wojewódzkiej o 1 %. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi stanowiły 45,6% ogółu bezrobotnych (zmiana r/r -5,5%), czyli więcej o 3,4 % niż średnia w naszym województwie. W roku 2023 wzrósł udział kobiet w strukturze osób bezrobotnych o +4,6 % do poziomu 51,9 % mimo tego był niższy niż w województwie o 2,5 %.

W strukturze osób bezrobotnych zwiększył się także w stosunku do roku 2022 udział osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W grudniu 2023 roku w ewidencji była takich 38 osób i stanowiło 10,5 % ogółu bezrobotnych (średnia w województwie lubuskim 5,4%) natomiast rok wcześniej tych osób było 22 osoby i stanowili 5,9 % ogółu bezrobotnych (średnia w województwie lubuskim 4,6%). Z danych wynika, że mimo niewielkiej wielkości ilość

osób w tej grupie ich ilość wzrosła w regionie i w powiecie słubickim w ciągu ostatniego roku i należy na bieżąco monitorować dalszą tendencję w tym zakresie.



Wykres 4. Struktura osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2021 - 2023 (stan w końcu roku).

2.3. ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2023 r. na terenie powiatu słubickiego doszło do 2 zwolnień grupowych w wyniku których to pracodawcy poinformowali o likwidacji 58 stanowisk pracy. W wyniku zwolnień 19 osób zarejestrowało się w PUP jako osoby bezrobotne.

Firmy, które dokonały zgłoszenia zwolnień grupowych w 2023 r. to firmy prowadzące działalność na terenie gmin Słubice i Ośno Lubuskie:

- PRESPO sp. z o. o – poinformowało o zamiarze zwolnienia w maju 2023 grupy 24 pracowników, z czego w urzędzie zarejestrowało się 12 osób. Na koniec 2023 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało zarejestrowanych nadal 11 osób, które nie podjęły żadnej aktywności zawodowej po utracie zatrudnienia w firmie, zaś w momencie przygotowania analizy obecnie w ewidencji pozostają nadal 3 osoby.
- GRUMETTI sp. z o. o – poinformowało o zamiarze zwolnienia w marcu 2023 grupy 34 pracowników, z czego w urzędzie zarejestrowało się 7 osób, z czego na koniec 2023 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało zarejestrowanych 6 osób, które nie podjęły żadnej aktywności zawodowej po utracie zatrudnienia w firmie, zaś w momencie przygotowania analizy obecnie w ewidencji pozostają nadal 3 osoby.

2.4. PODEJMOWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW

Z dniem 29.01.2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 poz. 91), która wprowadziła zmiany w zatrudnieniu cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. wydłużono do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Ponadto zlikwidowano 12-miesięczny okres rozliczeniowy. Warunkiem wpisu oświadczenia do ewidencji jest zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia, porównywalnego z wynagrodzeniami pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku, a data rozpoczęcia pracy wskazana w oświadczeniu nastąpi nie później, niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia oraz wydłużono do 7 dni okres na poinformowanie powiatowego urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca. Ponadto 12 lipca 2022r. została podwyższona opłata za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z 30 zł do 100 zł. Natomiast Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane, bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców, wyłączyło możliwość rejestrowania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom dla obywateli Rosji (bez zmian pozostawiając dotychczasowe 5 państw, tj. Ukraina, Białoruś, Mołdawia, Gruzja i Armenia).

W roku 2023 wpłynęło do urzędu 1259 oświadczeń o powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi (-45,3% r/r) oraz z roku 2022 pozostało do realizacji – 2 oświadczenia, co łącznie daje 1261 oświadczeń w realizacji, z czego:

- 1 236 wpisano do ewidencji,
- 6 oświadczenia zostało wycofanych przez podmiot powierzający wykonywanie pracy,
- 15 oświadczeń pozostawiono bez rozpoznania z powodu nie uzupełnienia braków formalnych,
- 4 oświadczenia na koniec roku były w trakcie rozpatrywania.

Na spadek ilości oświadczeń wpłynęła liberalizacja przepisów związana z podejmowaniem pracy przez obywateli Ukrainy oraz konflikt zbrojny na Ukrainie.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom złożyły w głównej mierze firmy z branży transportowej, produkcji przemysłowej oraz świadczące usługi gastronomiczno- hotelarskie oraz budowlane. Na podstawie zarejestrowanych oświadczeń ustalono, że największą grupą cudzoziemców zatrudnianych przez firmy posiadające siedziby w powiecie słubickim są obywatele Ukrainy – 795 osób (-54,5% r/r) i Białorusi – 272 osób (-14,2 % r/r). Pozostałe oświadczenia dotyczyły odpowiednio zatrudnienia obywateli Mołdawii - 96 oświadczeń (+0,01% r/r), Gruzji - 70 oświadczeń (-11,4% r/r), i Armenii - 3 oświadczenia(-40% r/r).

W wyniku realizacji zadania urząd osiągnął dochód z tytułu wpłat w roku 2023 w wysokości 128 030 zł (+10,1% r/r), z którego 50% stanowi dochód powiatu, natomiast druga część dochód państwa.

W 2023 r. wpłynęło 67 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi (-5,6 % r/r) w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy na 416 stanowisk (+52,9 % r/r). Pracodawcy najczęściej poszukiwali osób na stanowiska: pracownik produkcji, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, sprzedawca, robotnik magazynowy, magazynier, spedytor.

Od roku 2018 wprowadzony został nowy typ zezwolenia - zezwolenie na pracę sezonową (typ S) dla wszystkich państw trzecich. W odróżnieniu od innych zezwoleń jest ono wydawane przez starostę (powiatowe urzędy pracy) na wniosek pracodawcy. Zezwolenie na pracę sezonową umożliwia cudzoziemcom wykonywanie pracy w Polsce w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce

(szczegółowo podklasy są wskazane w rozporządzeniu. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca) przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.

Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców wyłączyło dotychczasową możliwość uzyskania zezwolenia na pracę sezonową dla obywatela Rosji bez konieczności przedstawienia Informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi oraz powierzenia obywatelowi Rosji pracy innego rodzaju przez okres nie dłuższy niż 30 dni na podstawie wydanego zezwolenia na pracę sezonową. Natomiast obywatele Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Armenii i Mołdawii nadal są zwolnieni z konieczności dołączenia do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ww. informacji Starosty oraz pracodawca ma możliwość powierzenia ww. cudzoziemcom pracy innego rodzaju przez okres nie dłuższy niż 30 dni na podstawie wydanego zezwolenia na pracę sezonową.

W roku 2023 r. złożono 5 (-90 % r/r) wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i wpisano je do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej oraz wydano zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków. W roku 2023 r. nie wydano żadnego zezwolenia na pracę sezonową.

Powodem znaczącego spadku liczby składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest możliwość zatrudnienia obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy (wprowadzonego ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa) przez podmioty z branży rolniczej, hodowlanej i krótkotrwałego zakwaterowania. Powiadomienia w przeciwieństwie do zezwoleń na pracę sezonową charakteryzują się prostą procedurą zatrudnienia (wygnane jest tylko zgłoszenie on-line w ciągu 14 dni od zatrudnienia cudzoziemca), brakiem opłaty oraz dłuższym okresem powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym bez podziału na lata kalendarzowe).

Cztery złożone wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zostały umorzone z mocy prawa na podstawie art. 88 p ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, gdyż podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę. W jednym wniosku rozpoczęcie pracy określono na rok 2024.

W wyniku realizacji zadania urząd osiągnął dochód z tytułu wpłat w roku 2023 w wysokości 630 zł (-60,6 % r/r) z którego 50% stanowi dochód powiatu, natomiast druga część dochód państwa.

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła możliwość powierzenia pracy obywatelom Ukrainy oraz ich małżonkom (o ile przybyli na terytorium RP z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa) na okres 18 miesięcy liczony od dnia 24 lutego 2022 r. na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy składanego do właściwego powiatowego urzędu pracy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl w terminie 14 dnia od dnia zatrudnienia cudzoziemca. Ww. termin 18 miesięcy legalnego pobytu został w roku 2023 dwukrotnie przedłużony. Najpierw ustawą z dnia 13 stycznia 2023 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw, do dnia 24.08.2023 r. a następnie na podstawie ustawy z dnia 14 kwietnia 2023 r. o zmianie nazw uczelni służb państwowych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych, o zmianie ustawy o Policji, ustawie o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej

Straży Pożarnej oraz niektórych innych ustaw, do dnia 04.03.2024 r. Obecnie wydłużono ten okres do końca czerwca br.

W roku 2023 r. pracodawcy z terenu powiatu słubickiego zgłoszyli łącznie 1793 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (+53,1% r/r) na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Analizując łącznie zgłoszone sprawy w zakresie podejmowania pracy przez cudzoziemców w roku 2023 urząd prowadził łącznie 3126 spraw (-13 % r/r).

3. REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

3.1. NAPŁYW I ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Jednym z istotnych zadań urzędu jest rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ich bieżąca obsługa oraz powiązane z nią działania w postaci przyznawania i wypłaty świadczeń, a także ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. zarejestrowano ogółem 863 osoby bezrobotne (+6,5 % r/r), w tym 45 osób została włączona po stażu, szkoleniu oraz pracach społecznie użytecznych, czyli 818 osobom przyznano status osoby bezrobotnej, w tym 179 osobom prawo do zasiłku². W roku 2023 zarejestrowano 21 cudzoziemców jako osoby bezrobotne, w tym 3 osobom przyznano prawo do zasiłku. Po raz pierwszy do ewidencji bezrobotnych włączono 222 osoby. W ramach dokonanych rejestracji osób bezrobotnych w roku 2023 zarejestrowanych zostało 110 osób długotrwale bezrobotnych, 132 osoby do 25 roku życia, 243 osoby powyżej 50 roku życia, 323 osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz 170 osób bez doświadczenia zawodowego i 78 osób posiadających orzeczoną stopień niepełnosprawności.

W roku 2023 wydano ogółem 17 decyzji o odmowie uznania za osobę bezrobotną.

W 2023 r. wyłączono z ewidencji 875 osób bezrobotnych (+2,4 % r/r). Najczęściej występującymi przyczynami były:

- podjęcie zatrudnienia – 353 osób, co stanowi 40,3% ogółu wyrejestrowań
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 258 osób, co stanowi 29,5 % ogółu wyrejestrowań,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy, innej formy pomocy – 34 osób, co stanowi 3,9 % ogółu wyrejestrowań,
- osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz prawa do świadczeń przedemerytalnych – 33 osoby, co stanowi 3,8 % ogółu wyrejestrowań,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 88 osób, co stanowi 10,1 % ogółu wyrejestrowań,
- rozpoczęcie szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych – 70 osób³, co stanowi 8 % ogółu wyrejestrowań,
- inne powody, np.: podjęcie nauki w systemie dziennym, zmiana miejsca zamieszkania, otrzymania świadczeń z Ośrodka Pomocy Społecznej, odbywanie kary pozbawienia wolności, niezdolność do podjęcia pracy trwająca dłużej niż 90 dni – 39 osób, co stanowi 4,5 % ogółu wyrejestrowań.

² Nie uwzględniono 2 osób powracających po stażu, które zostały wyłączone z ewidencji ale nie pozbawione statusu osoby bezrobotnej.

³ Osoby mimo wyłączenia z ewidencji nadal posiadały status osoby bezrobotnej będącej pod opieką urzędu.

Rejestrowanie i wyrejestrowywanie osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy jak widać z powyższych danych jest istotnym elementem działalności urzędu. Z powyższych danych wynika, że tylko przy realizacji zadania związanego z rejestracją i wyrejestrowaniem osób bezrobotnych przeprowadzono łącznie 1755 postępowań administracyjnych (+6,4 % r/r) kończących się każdorazowo wydaniem decyzji administracyjnej. Procedura rejestracji jest czasochłonna, skomplikowana i wymaga bardzo dużej skrupulatności oraz dokładności, gdyż przyznanie statusu osoby bezrobotnej wiąże się także z nabywaniem praw, w tym praw finansowych skutkujących wydatkowaniem środków publicznych.

Dodatkowo zarejestrowano 12 osób poszukujących pracy oraz 4 obywateli Polski z prawem do zasiłku transferowego.

3.2. SPRAWY EWIDENCYJNE OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Łącznie w roku 2023 wydano 1999 decyzji administracyjnych, w tym 9 decyzji administracyjnych w sprawie zwrotu nienależnie pobranego świadczenia na kwotę 31.593,06 zł. Wysokość nienależnie pobranych świadczeń na dzień 31.12.2023r. wynosi 25 240,96 zł.

W ramach powierzonych zadań wydano 323 zaświadczeń potwierdzających status oraz okresy zarejestrowania i/lub pobierania świadczeń, w tym 239 zaświadczeń zostało wystawionych za pomocą programu SEPI.

W 2023 r. udzielono 21 odpowiedzi na zapytania osób bezrobotnych oraz 159 odpowiedzi na zapytania różnych instytucji, tj. KRUS, ZUS, Ośrodków Pomocy Społecznej, Szpitali, Ośrodków Zdrowia, Urzędów Miast i Gmin, policji, prokuratury, sądów itp.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w 2023 roku wpłynęło ogółem 13 odwołań od decyzji administracyjnych, spośród których:

- 5 wniesionych odwołań rozpatrzono we własnym zakresie i uchylono wydane decyzje,
- 9 przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji, z czego:
 - stwierdzono uchybienie terminu na wniesienie odwołania w 2 sprawach,
 - utrzymano w mocy 5 spraw,
 - uchylono 2 sprawy, z czego 1 została przekazana do ponownego rozpatrzenia i w następstwie podtrzymano decyzję organu I instancji.

3.3. ŚWIADCZENIA I UBEZPIECZENIA

Ogółem w 2023 roku wygenerowano 79 głównych list zasiłkowych oraz list z wypłatą stypendium stażowego, szkoleniowego oraz dodatków aktywizacyjnych. Ponadto wygenerowano 212 indywidualnych list płacowych. Na ich podstawie wypłacono ogółem świadczeń na kwotę 1.504.260,84 zł, w tym:

- zasiłki dla bezrobotnych – 1 169 484,20 zł (+31,2 % r/r),
- dodatki aktywizacyjne – 47 459,50 zł (+34,3 % r/r),
- stypendia szkoleniowe – 2 391,87 zł (-27,1 % r/r),
- stypendia stażowe – 281 772,21 zł (-12,1 % r/r),
- stypendium z tyt. odbywania studiów 3.153,06 zł

Przy pomocy programu „PŁATNIK”, służącego obsłudze ubezpieczeń społecznych, wygenerowano: 888 zgłoszeń ZZA (dla bezrobotnych bez prawa do świadczeń), 303 zgłoszeń ZUA (dla bezrobotnych z prawem do wypłaty świadczeń), 870 zgłoszenia ZWUA (wyrejestrowań z

ubezpieczenia zdrowotnego oraz społecznego), 144 zgłoszenia ZCNA (zgłoszenia członków rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego).

Ponadto wygenerowano 235 deklaracji PIT-11 dla osób pobierających świadczenie pieniężne w roku 2023 oraz 258 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach zadań realizowanych przez referat są prowadzenie postępowania administracyjne w zakresie zbieżności okresów rejestracji osoby bezrobotnej z innym tytułem ubezpieczenia niż rejestracja w urzędzie pracy. W ciągu roku 2023 takie postępowania były wszczynane wobec kilkudziesięciu osób i w większości przypadków zakończyło się uchyleniem wcześniej wydanych decyzji oraz zgłoszeniem popełnienia wykroczenia przez osoby do Policji. W wyniku dokonania korekt deklaracji na ubezpieczenia społeczne za osoby bezrobotne za lata poprzednie uzyskano nadpłatę na składkach i odzyskano z ZUS kwotę łączną 145.243,85 zł.

3.4. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę bądź z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2023 r. wpłynęły 31 wnioski o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego, z czego 27 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Na wypłatę dodatków aktywizacyjnych w roku 2023 wydano kwotę 47.459,50 zł, którymi objęto łącznie 42 osoby.

4. USŁUGI RYNKU PRACY

4.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwanie ofert pracy.

Jednym z kluczowych zadań doradcy klienta indywidualnego jest przygotowywanie wspólnie z klientem oraz nadzór nad realizacją IPD. Jest to swego rodzaju ścieżka usystematyzowanych działań możliwych do zastosowania przez urząd pracy, jak i samego klienta w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. IPD polega na ustaleniu z osobą pozostającą bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy, zgodnych z ustalonym katalogiem form pomocy, a zatem gdy sytuacja bezrobotnego ulegnie zmianie i postanowi skorzystać z innego rodzaju wsparcia, to dochodzi do modyfikowania planu. IPD w zależności od zaplanowanej ścieżki kariery, winien zakończyć się zatrudnieniem, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. Jednakże zdarzają się sytuacje, w których nie uda się zrealizować zakładanych działań i IPD nie kończy się aktywizacją osoby bezrobotnej. W takich sytuacjach osoba bezrobotna wymaga ponownego wsparcia i plan jest przygotowany ponownie, po uprzednio przeprowadzonej analizie sytuacji bezrobotnego i jego oddalenia od rynku pracy. W 2023 roku łącznie przygotowanych zostało 760 indywidualnych planów działania (+3,3% r/r).

Do głównych zadań doradców klienta należy kierowanie osób bezrobotnych do wolnych miejsc pracy bądź miejsc aktywizacji zawodowej. W 2023 r. osobom bezrobotnym wystawiono ogółem 788 skierowań na wolne stanowiska pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (+46,2% r/r), z czego:

- wydano 619 skierowań do pracy, w tym 305 do pracy subsydiowanej; w wyniku wydanych skierowań rozliczono 62 skierowania jako podjęcie pracy, zaś nie rozliczono się z 71 skierowań;

- wydano 119 skierowań na staż, w wyniku których 40 rozliczono jako podjęcie stażu; nie rozliczono się z 16 skierowań.
- wydano 47 skierowań w celu odbycia prac społecznie użytecznych, w wyniku których 27 zostało rozliczonych jako podjęcie prac.
- wydano 3 skierowania na szkolenie, w wyniku których 3 osób podjęło szkolenie.

Na terenie powiatu, podobnie jak w latach ubiegłych, dominowały podmioty gospodarcze zajmujące się transportem i spedycją, produkcją mebli tapicerowanych, a także handlem spożywczym, hurtowym, detalicznym, produkcją przemysłową, usługami związanymi z bieżącymi naprawami pojazdów mechanicznych, usługami gastronomiczno- hotelarskimi oraz usługami fryzjersko – kosmetycznymi.

Wzorem lat ubiegłych, mając na względzie promocję zatrudnienia doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali łącznie 240 kontaktów osobistych z pracodawcami, udzielając wsparcia, pomocy i informacji o świadczonych usługach oraz instrumentach rynku pracy. Doradcy klienta instytucjonalnego utrzymują także bezpośredni kontakt z podmiotami gospodarczymi działającymi na terenie Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, jak również Terminalu Towarowych Odpraw Celnych w Świecku.

W 2023 roku pozyskano łącznie oferty obejmujące zgłoszenie zapotrzebowania na 914 wolnych stanowisk (+7,7 % r/r), z czego 792 dotyczyło wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, a 122 zgłoszonych stanowisk dotyczyło subsydiowanego zatrudnienia oraz wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (tj. stanowisk utworzonych w ramach staży, prac społecznie użytecznych, robót publicznych, prac interwencyjnych i w ramach refundacji wyposażenia stanowiska pracy).

Najczęściej zapotrzebowanie na pracowników w roku ubiegłym zgłaszały firmy prowadzące działalność w zakresie: produkcji przemysłowej, działalności usługowej i edukacji.

Największym problemem w trakcie realizacji ofert pracy była niewielka ilość osób bezrobotnych spełniających wymagania umożliwiające skierowanie do pracy oraz brak dojazdu do miejsca pracy.

DZIAŁALNOŚĆ POŚREDNICTWA PRACY ZWIĄZANA Z KOSTRZYŃSKO-SŁUBICKĄ SPECJALNĄ STREFĄ EKONOMICZNĄ

Kostrzyńsko – Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna jest jedną ze specjalnych stref ekonomicznych w Polsce. Jej zadaniem jest wsparcie przedsiębiorczości poprzez obsługę inwestorów krajowych i zagranicznych tworzących nowe miejsca pracy w przemyśle i usługach, oddając do dyspozycji grunty z pełną infrastrukturą techniczną oraz pakietem ulg i preferencji podatkowych.

Dzięki utrzymaniu przez Powiatowy Urząd Pracy stałego kontaktu z podmiotami gospodarczymi działającymi w Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej (podstrefa Słubice), firmy na bieżąco informowane były o możliwościach korzystania z form pomocy proponowanych przez urząd, jak również o możliwości pomocy w znalezieniu kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami na wolne stanowiska pracy. W roku 2023 z Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej wpłynęło 15 ofert pracy na 25 stanowisk.

Z posiadanych danych urzędu wynika, że na terenie Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Słubicach działalność prowadzi 17 zakładów⁴, w których łączny stan zatrudnienia

⁴ Dane z uzyskane od firm współpracujących z PUP.

na koniec 2023 roku wyniósł około 1.409 osób.⁵ Dominujący jest tu transport, logistyka i spedycja, magazynowanie oraz produkcja, m.in. opakowań styropianowych, stolarki budowlanej, palet, folii, wędlin, elementów oraz części samochodowych.

DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (EURES)

EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych – obszarach, gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Zadaniem doradców EURES jest udzielanie szczegółowych porad i pomocy w zakresie praw i obowiązków pracowników, będących obywatelami innych państw. Funkcję doradców EURES jednocześnie pełnią pośrednicy pracy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach.

Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych, umożliwiają współpracę publicznych służb zatrudnienia i ośrodków szkoleń zawodowych, pracodawców i organizacji związków zawodowych, władz lokalnych i innych instytucji zajmujących się zatrudnieniem i kształceniem zawodowym. Ponadto służą jako punkty kontaktu lokalnych i państwowych władz odpowiedzialnych za zatrudnienie, partnerów społecznych oraz stanowią ważny czynnik monitorujący dla regionów zatrudnienia transgranicznego.

W 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze oraz innych Wojewódzkich Urzędów Pracy łącznie 408 oferty pracy od pracodawców zagranicznych na 2 929 stanowisk pracy. 156 osób uzyskało informacje ogólne na temat państw współdziałających w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia, o warunkach życia i pracy w wybranych krajach, sposobach poszukiwania pracy, możliwościach umieszczenia swojego Curriculum Vitae w internetowej bazie EURES, aktualnych ofertach pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, metodach rekrutacji oraz sposobach kontaktu z pracodawcą zagranicznym.

Wdrażanie działań przygranicznych ma na celu zwiększenie zainteresowania usługami EURES.

Poszerzenie wiedzy z zakresu funkcjonowania i działalności sieci EURES w regionie przygranicznym, w tym Polski i Niemiec, poprzez m.in. dostarczenie informacji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat ofert pracy, warunków życia i pracy w Niemczech w regionie przygranicznym, podniesienie świadomości osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat mobilności na europejskim rynku pracy, a także informowanie o możliwościach zatrudnienia i sposobach poszukiwania pracy w sieci EURES.

EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych – obszarach, gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Zadaniem doradców EURES jest udzielanie szczegółowych porad i pomocy w zakresie praw i obowiązków pracowników, będących obywatelami innych państw. Funkcję doradców EURES jednocześnie pełnią pośrednicy pracy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach.

Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych, umożliwiają współpracę publicznych służb zatrudnienia i ośrodków szkoleń zawodowych, pracodawców i organizacji związków zawodowych, władz lokalnych i innych instytucji zajmujących się zatrudnieniem i kształceniem zawodowym. Ponadto służą jako punkty kontaktu lokalnych i państwowych władz odpowiedzialnych za zatrudnienie, partnerów społecznych oraz stanowią ważny czynnik monitorujący dla regionów zatrudnienia transgranicznego.

⁵ Zebrana informacja od firm.

4.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Zadania z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej polegają przede wszystkim na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, natomiast pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W roku 2023 r. poradnictwem zawodowym objęto łącznie 366 osób (+ 13 % r/r). Z usług poradnictwa indywidualnego w ubiegłym roku skorzystało 312 osób dla których udzielono 196 indywidualnych porad zawodowych i 244 indywidualnych informacji zawodowych. Trzeba zaznaczyć, że wartości tych nie należy sumować, gdyż często ten sam klient korzystał z porady zawodowej indywidualnej, jak i informacji zawodowej indywidualnej.

W 2023 wprowadzono nowe narzędzie badawcze dotyczące oceny umiejętności cyfrowych młodych osób do 30. roku życia zarejestrowanych w urzędach pracy. Każda osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy w wieku do 30 roku życia została poddana ocenie kompetencji cyfrowych poprzez przeprowadzenie ankiety, a w dalszej kolejności nastąpiło omówienie wyniku z klientem i podjęcie decyzji, czy zachodzi potrzeba uzupełnienia kompetencji cyfrowych poprzez udział w szkoleniu lub objęcie poradnictwem grupowym.

W 2023 roku zorganizowano 13 spotkań w ramach poradnictwa grupowego, w których uczestniczyły 84 osoby bezrobotne, w tym 48 kobiet. Bazując na doświadczeniach z lat poprzednich, zajęcia zostały zaplanowane do zorganizowania również przy współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp, w ramach której zorganizowano i przeprowadzono w siedzibie tutejszego urzędu osiem grupowych porad zawodowych o następującej tematyce: „Jak budować zdrowe poczucie własnej wartości”, dwukrotnie „Predyspozycje zawodowe”, „Mój potencjał zawodowy”, „Trening budowania pozytywnej samooceny”, „Jak odnaleźć siebie na rynku pracy, po latach braku aktywności w tym zakresie.”, „Mapa marzeń, mapa celów- jak uporządkować swoje życie” oraz po raz pierwszy zajęcia o tematyce „Kompetencje cyfrowe- podnoszenie kompetencji cyfrowych przez osoby do 30 r. życia”. Natomiast przy współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze, zorganizowano i przeprowadzono w siedzibie tutejszego urzędu cztery grupowe porady zawodowe, o następującej tematyce: dwukrotnie „Jak radzić sobie ze stresem”, „Wracam na rynek pracy”, „Motywacja do działania”. Zajęcia o tematyce „Kompetencje cyfrowe- podnoszenie kompetencji cyfrowych przez osoby do 30 r. życia” zostały również po raz pierwszy przeprowadzone przez doradców zawodowych tutejszego urzędu.

W ramach poradnictwa zawodowego zorganizowano 19 grupowych spotkań informacyjnych, w których uczestniczyło 115 osób bezrobotnych, w tym 69 kobiet. Zakres tematyczny spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej obejmował następujące zagadnienia: prawa i obowiązki osób bezrobotnych i poszukujących pracy, informacje nt. podstawowych usług rynku pracy i instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy, możliwość uzyskania umiejętności zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach, a także możliwość podjęcia pracy w policji. Zorganizowano również 1 spotkanie w ramach grupowej informacji zawodowej dla młodzieży szkolnej o tematyce „Lokalny rynek pracy. Rola i zadania urzędu pracy”, w którym uczestniczyło 7 uczniów.

Warto wspomnieć, że doradcy zawodowi mogą kierować swoich klientów na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2023 roku wydano 2 skierowania na badania mające na celu stwierdzenie zdolności osoby bezrobotnej do podjęcia pracy oraz szkolenia.

Doradcy zawodowi są przygotowani również do świadczenia usług pracodawcom. Niestety od roku 2010 do doradcy zawodowego nie zgłosił się żaden pracodawca. Przyczyn tej niekorzystnej zmiany upatrujemy w nowelizacji przepisów. Obowiązujące aktualnie rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy nakłada na pracodawcę pewne formalne obowiązki. Zauważamy, że im więcej działań ma podjąć pracodawca, by zostać objęty daną formą wsparcia, tym częściej z niej rezygnuje. Jednakże zamierzamy nadal w tym zakresie prowadzić działania informacyjne i promocyjne, a także ściślej współpracować z doradcami klienta instytucjonalnego, którzy w przypadku trudności z realizacją ofert pracy, będą proponować pracodawcom korzystanie ze wsparcia doradców zawodowych.

4.3. ORGANIZACJA SZKOLEŃ I WSPARCIE ROZWOJU ZAWODOWEGO

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, poszukujących pracy bądź osób pracujących w wieku 45 lat i powyżej w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych; konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji; utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie; braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W roku 2023 na organizację szkoleń grupowych i indywidualnych zaplanowano kwotę 49.200,00 zł. Kwota ta zawierała koszty badań lekarskich, egzaminów, stypendium szkoleniowego, ubezpieczenia społecznego, należności dla jednostki szkoleniowej i koszt przejazdu, sfinansowane z Funduszu Pracy w ramach ALGORYTMU.

W badanym roku złożono 10 wniosków o zorganizowanie szkolenia indywidualnego, z czego dla 5 osób wniosek rozpatrzono negatywnie z uwagi na fakt, iż osoby te posiadały wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe w ramach określonych w powiecie słubickim oraz województwie lubuskim zawodach deficytowych lub brak było celowości i zasadności skierowania na wnioskowane szkolenie, z uwagi na bezkosztowe możliwości aktywizacji zawodowej. Wydatkowanie środków publicznych w sytuacji, gdy tutejszy urząd jest w posiadaniu ofert pracy umożliwiających aktywizację zawodową wnioskodawców, byłoby działaniem niegospodarnym i nieracjonalnym. Pozostałe 2 wnioski nie podlegały rozpatrzeniu, z uwagi na 1 rezygnację wnioskodawcy, natomiast pozostała osoba podjęła pracę i została w związku z tym pozbawiona statusu osoby bezrobotnej przed rozpatrzeniem wniosku. Pozytywnie rozpatrzono 3 wnioski, w ramach których zawarte zostały 3 umowy i odbyły się 3 szkolenia indywidualne.

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach nie podjął się organizacji szkolenia grupowego, z uwagi na fakt iż działanie to nie było ujęte w planie szkoleń.

Udział w szkoleniu indywidualnym wzięły 3 osoby bezrobotne, w tym 2 mężczyzn i 1 kobieta, z czego wszystkie osoby ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym. Wśród uczestników szkolenia 3 osoby są mieszkańcami miasta. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniu przedstawiał się następująco: średnie zawodowe - 1 osoba, wyższe - 2 osoby.

W 2023 r. ogółem na organizację szkoleń wydatkowano kwotę 18.351,87 zł z planowanej kwoty 49.200,00 zł, tj. 37%. Wydatkowana kwota zawiera koszty badań lekarskich, stypendium szkoleniowego, ubezpieczenia społecznego, egzaminów, należności dla jednostki szkoleniowej.

Gmina	Kwota wydatkowanych środków (w zł)	Ilość osób za które dokonano wydatku
Słubice	11 608,84	1
Cybinka	0,00	0
Rzepin	5 610,00	1
Ośno Lubuskie	1 133,03	1
Górzycza	0,00	0
Razem	18 351,87	3

Tabela 5. Liczba uczestników szkoleń wg miejsca zamieszkania (podział na gminy) i wydatkowanych środków na organizację szkoleń w 2023 r. wraz ze stypendiami szkoleniowymi i pochodnymi od nich tj. ubezpieczeniem społecznym oraz kosztami egzaminów bądź uzyskania licencji, badaniami lekarskimi.

W 2023 r. dokonano wizytacji wszystkich realizowanych szkoleń indywidualnych. Nie stwierdzono nieprawidłowości w realizacji szkoleń.

Po zakończeniu szkolenia 1 osoba bezrobotna podjęła zatrudnienie, w okresie do 3 miesięcy po jego zakończeniu, trwające co najmniej 30 dni, tym samym z powyższych danych wynikają wnioski, iż wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 33 %. 1 absolwent szkolenia nadal widnieje w bazie osób bezrobotnych.

BONY SZKOLENIOWE DLA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następują na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2023 r. nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego.

STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA DALSZEJ NAUKI

Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nie wpłynęły wnioski o przyznanie stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki, gdyż ta forma pomocy nie cieszyła się zainteresowaniem osób bezrobotnych.

KOSZTY EGZAMINÓW I UZYSKANIA LICENCJI

Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Do tutejszego urzędu pracy w roku 2023 nie wpłynął żaden wniosek o finansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji.

STUDIA PODYPLOMOWE

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia zdobycie nowych umiejętności i pogłębienie wiedzy, dzięki czemu umożliwiają zwiększenie szans na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, poszukujących pracy (wymienionych w art. 43 ustawy) oraz osób pracujących w wieku 45 lat i powyżej. Urząd może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego

wynagrodzenia. W 2023 roku do urzędu wpłynęły 3 wnioski o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, z których każdy został rozpatrzony pozytywnie. Łącznie zawarte zostały 3 umowy o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, które zakończą się odpowiednio w 2024 roku i 2025 roku.

W roku 2023 na dofinansowanie do studiów podyplomowych zaplanowano kwotę 26.700,00 zł.
Kwota

ta zawierała koszty ubezpieczenia NNW, stypendium szkoleniowego, ubezpieczenia społecznego, należności dla organizatora studiów, sfinansowane z Funduszu Pracy w ramach ALGORYTMU.

W 2023 r. ogółem na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych wydatkowano kwotę 20.363,06 zł z planowanej kwoty 26.700,00 zł, tj. 76%.

Gmina	Kwota wydatkowanych środków (w zł)	Ilość osób za które dokonano wydatku
Słubice	16 464,06	2
Cybinka	0,00	0
Rzepin	0,00	0
Ośno Lubuskie	3 899,00	1
Górzycza	0,00	0
Razem	20 363,06	3

Tabela 6. Liczba uczestników wg miejsca zamieszkania (podział na gminy) i wydatkowanych środków na organizację studiów podyplomowych w 2023 r.

POŻYCZKA SZKOLENIOWA

Pożyczka szkoleniowa jest to nieoprocentowana pożyczka udzielona przez powiatowy urząd pracy (starostę) z Funduszu Pracy na sfinansowanie kosztów szkolenia osobie bezrobotnej i poszukującej pracy, zwiększającego szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Kwota udzielanej pożyczki nie może przekroczyć 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy. W 2023 r. nie wpłynął żaden wniosek na udzielenie pożyczki szkoleniowej.

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy przygotowanie zawodowe dorosłych bezrobotnych i osób, o których mowa w art. 43 ust. 1 pkt 3–7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w celu uzyskania przez nich kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, potwierdzonych dokumentami, o których mowa w art. 53c ust. 3 i art. 53d ust. 3. Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie: 1) praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie lub egzaminu czeladniczego; 2) przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy. W 2023 roku nie wpłynął żaden wniosek o organizację przygotowania zawodowego dorosłych.

5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

5.1. ORGANIZACJA STAŻY

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy (do 12 miesięcy bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia) do uprawnionych podmiotów wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać także bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. W 2023 r. urząd nie przeznaczył środków finansowych na realizację staży w ramach bonu stażowego ze względu na brak zainteresowania realizacją formy pomocy.

W 2023 roku zawarto łącznie 36 umów cywilnoprawnych w zakresie organizacji stażu dla 40 osób bezrobotnych. W analizowanym okresie realizowano także umowy przejściowe z roku 2022 w ramach, których staż kontynuowały 4 osoby bezrobotne, dając łącznie 44 uczestników, z czego w roku 2023:

- 29 osób ukończyło staż, (w tym 5 osób zaliczonych do zakończonych w związku z przerwaniem stażu z powodu podjęcia innego zatrudnienia)
- 1 osoba przerwała staż (na mocy porozumienia rozwiązującego umowę na wniosek organizatora stażu)
- 14 osób kontynuowało odbywanie stażu po zakończeniu roku 2023.

Udział w zadaniu w 2023r. rozpoczęły osoby w trudnej i szczególnej sytuacji na rynku pracy, takie jak:

- osoby do 25 roku życia: 14 osób (8 kobiet),
- osoby długotrwale bezrobotne: 2 osoby (2 kobiety),
- osoby po 50 roku życia: 5 osób (3 kobiety),
- osoby niepełnosprawne: 1 osoba (1 kobieta),
- osoby poza ww. kryteriami: 18 osób (9 kobiet).

Większość bezrobotnych, którzy skorzystali z organizacji stażu było mieszkańcami miast, tj. 28 osób, w tym 15 kobiet.

Bezrobotni najczęściej odbywali staż na takich stanowiskach jak: pracownik biurowy, pracownik administracyjny, robotnik gospodarczy, konserwator, pomoc kuchenna, pracownik produkcji, fakturzysta/ka, barman/ka, sprzedawca, opiekun/ka w żłobku, sprzątaczk/ka, pomoc dentystyczna.

W 2023 r. staż przerwało ogółem 6 osób, w tym 5 osób przerwało staż z powodu podjęcia innego zatrudnienia, w związku z tym zostały zaliczone do osób zakańczających staż, 1 staż został przerwany na mocy porozumienia rozwiązującego umowę na wniosek organizatora stażu.

W wyniku podjętych działań zatrudnienie na okres co najmniej 30 dni w trakcie i po odbyciu stażu w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w zadaniu podjęło ogółem 20 osób bezrobotnych, czyli 69 % ogółu kończących udział.

Szczegółowe zestawienie danych w zakresie realizacji staży oraz wydatkowania środków przedstawia tabela nr 7.

Gmina	Ilość osób rozpoczynających udział w roku 2023	Ilość osób uczestniczących	Ilość osób, które przerwały udział	Ilość osób, które zakończyły udział w roku 2022	Wydatki (w zł)	Ilość osób kontynuujących staż w roku 2023	Efektywność zatrudnień a w osobach
Słubice	24	27	0	17	165 737,07	10	10
Cybinka	4	4	0	2	21 126,26	2	2
Rzepin	3	4	0	3	24 824,32	1	3
Ośno Lubuskie	7	7	0	6	59 181,25	1	4
Górzycza	2	2	1	1	11 953,31	0	1
Razem	40	44	1	29	282 822,21	14	20

Tabela 7. Wydatkowanie środków w ramach organizacji staży z podziałem na gminy powiatu słubickiego w 2023 roku.

W roku 2023 przeprowadzono wizytację w miejscu odbywania stażu łącznie 18 umów na organizację staży tj. 50,00% realizowanych umów. Nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości. W trakcie roku nie wypowiedziano żadnej umowy.

W wyniku zawartych umów zostały zaciągnięte zobowiązania finansowe przechodzące do realizacji na rok 2024 w łącznej wysokości 104.105,07 zł⁶.

W roku 2023 przeprowadzono wizytację w miejscu odbywania stażu łącznie 18 umów na organizację staży tj. 50,00% realizowanych umów. Nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości. W trakcie roku nie wypowiedziano żadnej umowy.

5.2. WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY

Instrumentem wychodzącym naprzeciw podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy, niepublicznym przedszkolom i niepublicznym szkołom, osobom fizycznym, osobom prawnym lub jednostkom organizacyjnym nieposiadającym osobowości prawnej, zamieszkującym lub mającym siedzibę na terytorium Polski, będącym posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadzącym dział specjalny produkcji rolnej, żłobkom lub klubom dziecięcym, podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej lub opiekunom osób niepełnosprawnych lub skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy.

Od 2017 roku zadania mogą być realizowane w programie „Za życiem”, którego celem jest ułatwienie powrotu na rynek pracy opiekunom osób niepełnosprawnych (członkom rodziny, w rozumieniu ustawy z dnia 4 listopada 2016 roku wsparciu kobiet w ciąży i rodziny „Za życiem”).

W roku 2023 złożono 5 wniosków w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych, z których rozpatrzono:

- pozytywnie 4 wnioski na 4 stanowiska pracy,
- pozostał bez rozpatrzenia 1 wniosek na utworzenie 1 stanowiska, w związku z rezygnacją wnioskodawcy przed jego rozpatrzeniem.

⁶ Dane wg. stanu na koniec I kw. 2024 r.

W roku 2023 w ramach niniejszego instrumentu zawarto 3 umowy podpisane dwustronnie w ramach których zostały utworzone 3 miejsca pracy na których zatrudniono 3 osoby. W roku 2023 6 osób zatrudniona zostało w ramach uzupełnienia wolnych miejsc pracy (także w ramach zawartych umów w latach poprzednich). Łącznie aktywizacją objęto 9 osób w ramach realizowanej formy wsparcia.

Na realizację ww. instrumentu w badanym roku przeznaczono łącznie kwotę 213.900,00 zł, a wykorzystano 61.215,45 zł czyli 28,6 % planu. Średni koszt utworzenia stanowiska pracy wyniósł 20.405 zł.

Wydatkowanie środków w ramach refundacji dla pracodawcy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy z podziałem na poszczególne gminy, w których utworzono wyżej wymienione stanowiska, przedstawia tabela nr 8.

Wyszczególnienie	Wydatkowanie środków w ramach refundacji kosztów wyposaż. i doposaż. stanowisk pracy powstałych na terenie gminy (w zł)	Ilość wyposażonych stanowisk pracy
Słubice	61.215,45	3
Ośno Lub.	0,00	0
Górzycza	0,00	0
Rzepin	0,00	0
Cybinka	0,00	0
Razem	0,00	0

Tabela 8. Wydatkowanie środków w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na gminy w 2023 r. bez uzupełnienia stanu zatrudnienia

W 2023 roku dokonano ostatecznego rozliczenia 7 umów zawartych w latach ubiegłych, pozostałe umowy przeszły do rozliczenia na rok 2024. W badanym okresie umowny okres utrzymania stanowiska pracy ukończyło 10 osób zatrudnionych na refundowanych stanowiskach pracy, spośród których utrzymano w zatrudnieniu nadal 10 stanowisk, tj. 100% ogółu przez okres, co najmniej 30 dni w ciągu 3 miesięcy, po wymaganym 24 miesięcznym okresie zatrudnienia.

W ramach zawartych umów dokonano 12 wizytacji (3 umowy zawarte w 2023 roku, tj. 100% , 5 umów z pośród 8 kontynuowanych z 2022 roku, tj. 62,50% oraz 4 umowy z roku 2021 z 12 kontynuowanych, tj. 33,33%). Podczas wizytacji nie stwierdzono nieprawidłowości. Zalecenia dotyczyły najczęściej skrupulatnego przestrzegania warunków umowy, terminowym składaniu informacji o przebiegu zatrudnienia na refundowanych stanowiskach pracy, informowania urzęd o wszelkich zmianach mających wpływ na realizację umów.

5.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Starosta z Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pomoc może zostać także udzielona absolwentom centrum integracji społecznej oraz absolwentom klubów integracji społecznej, o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym, jeżeli nie pozostają oni w okresie zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej. W/w przepis nie ma zastosowania do bezrobotnego, który zarejestrował się, jako bezrobotny w okresie zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.

Od 2017 roku zadanie może być realizowane w programie „Za życiem”, którego celem jest ułatwienie powrotu na rynek pracy opiekunom osób niepełnosprawnych (członkom rodziny, w rozumieniu ustawy z dnia 4 listopada 2016 roku wsparciu kobiet w ciąży i rodziny „Za życiem”). Niestety program nie cieszy się zainteresowaniem mimo informacji i promocji programu.

W roku 2023 jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przyznane wyłącznie osobom bezrobotnym na zasadach ogólnych, ze względu na brak zainteresowania ubieganiem się o przyznanie wsparcia osób mających możliwość podjęcia działalności gospodarczej, polegającej na prowadzeniu żłobka lub klubu dziecięcego z miejscami integracyjnymi lub polegającej na świadczeniu usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych, lub poszukujący pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, a także dla osób korzystających ze wsparcia na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych oraz ze strony absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej.

W analizowanym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wpłynęło 30 wniosków na łączną wartość 874.042,92 zł o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, z czego:

- 27 wniosków zostało rozpatrzone pozytywnie,
- 1 wniosek rozpatrzony został negatywnie, ponieważ osoba bezrobotna, nie posiadała kwalifikacji do prowadzenia działalności gospodarczej oraz upłynął zbyt krótki okres od rejestracji, dlatego urząd podjął dalsze próby aktywizacji poprzez oferty pracy,
- 2 wnioski pozostały bez rozpatrzenia, w tym 1 wniosek z powodu, iż wnioskodawca przed rozpatrzeniem wniosku podjął zatrudnienie i został wyrejestrowany, natomiast druga z osób nie stawiała się w urzędzie w wymaganym okresie i została zgodnie z przepisami prawa pozbawiona statusu osoby bezrobotnej przed rozpatrzeniem wniosku.

W wyniku uwzględnienia pozytywnie rozpatrzonych wniosków zawarto ogółem 27 umów i 27 osób rozpoczęło udział w zadaniu dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

Na realizację zadania zaplanowano łącznie środki w kwocie 696.800,00 zł, z której ostatecznie zawarto umowy z 27 osobami bezrobotnymi w wysokości 603.718,00 zł, tj. 86,6% ogółu zaplanowanych środków. Średnia wysokość przyznanego dofinansowania z zawartych umów na jedną osobę stanowiła kwota 22.359,93 zł. Natomiast rzeczywisty ostatecznie poniesiony wydatek na realizację zadania wyniósł 594.039,79 zł, tj. 85,3 % zaplanowanych środków (średnio na 1 osobę przypadała kwota 22.001,47 zł). Ogólna wartość powstałej różnicy powstała w wyniku zwrotu niewydatkowanych środków pieniężnych w ramach przyznaných dotacji.

Strukturę udzielonej pomocy z podziałem na gminy na postawie miejsca zamieszkania osób, które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia tabela nr 9.

Gmina	Ilość osób, które otrzymały dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	Przyznane dofinansowanie	Kwota poniesionego ostatecznie wydatku
Słubice	11	249.830,00	244.671,94
Rzepin	7	164.570,00	160.564,85
Cybinka	4	87.100,00	86.597,00
Ośno Lubuskie	3	55.188,00	55.176,00
Górzycza	2	47.030,00	47.030,00
Razem	27	603.718,00zł	594.039,79 zł

Tabela 9. Ilość udzielonych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej z podziałem na gminy w 2023 r.

Ze względu na przygraniczne położenie powiatu słubickiego przeważającym rodzajem uruchamianej działalności gospodarczej był szeroki zakres usług, w tym kosmetycznych i fryzjerskich oraz ogólnobudowlanych, w tym przygotowanie terenu pod budowę, wykonywanie

instalacji elektrycznych, zakładanie stolarki budowlanej, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania, a także sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nawozów, a także usługi gastronomiczne, pozostała działalność profesjonalna, naukowa techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana oraz usługi prawnicze.

W roku 2023 przeprowadzono wizytacje 33 umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, w tym 24 umowy zawarte w roku 2023, t.j. 88,9% podpisanych umów w 2023 roku i 9 umów kontynuowanych z roku 2022 t.j. 26,5% kontynuowanych umów w 2023r. W związku z zawarciem 3 umów w końcu grudnia 2023 roku, gdzie wymagany sprzęt nie został jeszcze zakupiony lub czas oczekiwania na jego dostawę wykraczał poza 2023 rok, nie było możliwości dokonania wizytacji. W wyniku przeprowadzonych wizytacji nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości, a tym samym nie zaistniały podstawy do wypowiedzenia umowy.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej nieustannie cieszy się zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. W badanym roku w znacznym stopniu skorzystały osoby powyżej 30 roku życia w ramach jednorazowej bezzwrotnej pomocy na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy. Jest to forma pomocy, która stanowi szansę na samodzielność w działaniu, a tym samym pozwala na odnalezienie swojego miejsca na rynku pracy. Jednocześnie dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej wpływa na kształtowanie się lokalnego rynku pracy, ponieważ wzrost nowych firm to dodatkowe miejsca pracy, bardziej konkurencyjny rynek oraz bogatsza oferta usług. Niektóre osoby bezrobotne rozpoczynające działalność gospodarczą, już po półrocznym prowadzeniu swojej firmy, wykazywały zainteresowanie skorzystaniem z innych form pomocy dostępnych w tut. Urzędzie. Wobec czego, ważnym rezultatem udzielanego wsparcia, niejednokrotnie jest generowanie nowych miejsc pracy na terenie powiatu ślubickiego.

W ramach przyznanego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, udział we wsparciu w roku 2023 zakończyło 25 osób, z których 25 osoby, tj. 100% kontynuowało nadal prowadzenie działalności przez okres, co najmniej 30 dni w ciągu 3 miesięcy, po wymaganym 12 miesięcznym terminie.

5.4 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą, mające na celu wsparcie bezrobotnych. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na wskazany okres w umowie skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej w umowie. Starosta, kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych, ma obowiązek wziąć pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy. Okres refundacji oraz stawka refundacji ustawowo uzależniona jest od kategorii wiekowej osoby bezrobotnej kierowanej do prac.

W roku 2023 złożono ogółem 17 wniosków o organizację prac interwencyjnych w celu zatrudnienia na 21 stanowiskach pracy skierowane osoby bezrobotne, z czego pozytywnie rozpatrzono 14 wniosków przewidujących zatrudnienie 18 osób bezrobotnych. Dwa wnioski pozostały wycofane z powodu rezygnacji wnioskodawcy, po jego rozpatrzeniu oraz jeden przed rozpatrzeniem wniosku. Jeden wniosek został rozpatrzony negatywnie w związku z brakiem możliwości dojazdu osób bezrobotnych środkami komunikacji publicznej do miejsca wykonywania pracy i powrotu. Jeden pozostał bez rozpatrzenia z powodu braku uzupełnienia wymaganych danych.

W wyniku uwzględnionych wniosków zawarto 12 umów cywilnoprawnych, w celu stworzenia 16 miejsc pracy dla skierowanych osób bezrobotnych.

Łącznie udział w zadaniu w badanym roku rozpoczęło 20 osób bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac interwencyjnych, w tym 15 osób skierowanych przez Starostę na 15 utworzonych

w analizowanym roku oraz 1 osoba została zatrudniona w styczniu 2024 roku. W ramach uzupełnienia zwolnionego stanowiska pracy Starosta skierował 5 osób bezrobotnych w roku 2023.

Prace interwencyjne organizowane były na stanowiskach: kelner, pracownik administracyjno-biurowy, asystent architekta, robotnik gospodarczy, fryzjer męski - barber, pracownik produkcji, pomoc kuchenna, pomoc stomatologiczna oraz pomoc fryzjerska.

Na realizację omawianej formy pomocy zaplanowano łącznie kwotę 145.000,00 zł, z czego wydatkowano środki w łącznej kwocie 103.567,65 zł (71,4 % planu) oraz zaangażowano kwotę 40.068,34 zł na wydatki do umów przechodzących na rok następny tj. 2024.

Wydatkowanie środków z podziałem na gminy przedstawia tabela nr 10.

Gmina	Ilość uczestników wsparcia	Ilość osób objętych wydatkiem	Środki wydane na organizację prac (w zł)	Ilość osób kończących udział we wsparciu w roku 2023
Cybinka	5	5	31.555,26	4
Słubice	15	13	72.012,39	8
Razem	20	18	103.567,65	12

Tabela 10. Zaangażowanie środków w ramach prac interwencyjnych z podziałem na gminy wg. miejsca wykonywania prac w 2023 r.

W trakcie realizacji umowy doszło do rozwiązania 1 umowy o organizację prac interwencyjnych dla 1 stanowiska pracy na prośbę pracodawcy. Wyplacona pracodawcy refundacja została zwrócona wraz z odsetkami ustawowymi.

W badanym roku udział we wsparciu zakończyło 12 osób, tj. osoby które zakończyły udział we wsparciu w roku 2023 i 10 osób kontynuowało zatrudnienie (83,3 % zakończonych), po zakończeniu udziału w formie aktywizacji przez okres, co najmniej 30 dni w terminie do 3 miesięcy po zakończeniu lub przerwaniu udziału we wsparciu.

W 2023 roku 83,3% zawartych umów o organizację prac interwencyjnych zostało objętych wizytacją, podczas których nie stwierdzono nieprawidłowości oraz uchybień.

5.5 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej, jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Okres realizacji oraz wysokość stawki refundacyjnej każdorazowo określa zawierana umowa cywilnoprawna.

W 2023 r. wpłynęły 4 wnioski o wsparcie na organizację robót publicznych na 8 stanowiskach pracy.

W roku 2023 zawarto łącznie 5 umów, w tym jedną umowę w ramach wniosku złożonego w grudniu 2022 roku. W ramach robót publicznych utworzono łącznie 9 miejsc pracy i zatrudniono łącznie 10 osób bezrobotnych skierowanych przez Starostę. Ponadto 1 osoba została zatrudniona w ramach uzupełnienia stanowiska pracy. W trakcie realizacji umowy doszło do rozwiązania 1 umowy o organizację robót publicznych dla 1 stanowiska pracy na prośbę pracodawcy przed wypłatą refundacji, w związku z tym nie doszło do wydatkowania środków publicznych i konieczności zwrotu.

W ramach robót publicznych dzięki wsparciu z Funduszu Pracy, oprócz pracy jako pomoc administracyjna, wykonywano również drobne prace remontowo-naprawcze, prace porządkowo-pielęgnacyjne i gospodarcze, dbano również o utrzymanie dróg i chodników.

Na organizację robót publicznych zaplanowano kwotę 108.947,00 zł, w tym zobowiązania z roku 2022 w kwocie 17.837,75 zł, z tego wydatkowano łącznie kwotę 96.138,67 zł (88,2 % planu). Dodatkowo zaangażowano kwotę 12.676,10 zł na wydatki do umów przechodzących na rok następny tj. 2024r.

Wydatkowanie środków w ramach zadania z podziałem na gminy wg siedziby wnioskodawcy i miejsca wykonania robót publicznych przedstawia tabela nr 11.

Gmina	Ilość zatrudnionych osób	Środki wydane na organizację robót (w zł)	Ilość osób kończących udział we wsparciu	Efektywność zatrudnieniowa w osobach	Efektywność zatrudnieniowa w roku 2023 (w%)
Cybinka	3	23 280,63	2	2	100
Ośno Lubuskie	7	72 858,04	8	8	100
Razem	10	96 138,67	10	10	100

Tabela 11. Zaangażowanie środków w ramach robót publicznych z podziałem na gminy w 2023 roku.

Ogółem roboty publiczne w badanym roku rozpoczęło 10 osób na 9 stanowiskach pracy, natomiast środki wydane na organizację robót publicznych zostały wydatkowane dla 12 osób, w tym dwóch osób przechodzących z umów roku 2022. Udział we wsparciu w roku 2023 zakończyło 10 osób, z których 100 % kontynuowało nadal zatrudnienie, co najmniej 30 dni w ciągu 3 miesięcy, po wymaganym 6 miesięcznym terminie zatrudnienia.

W roku 2023 dokonano 80% wizytacji zawartych umów, w wyniku których nie stwierdzono nieprawidłowości, a tym samym nie zaistniały podstawy do wypowiedzenia umowy.

5.6 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających z pomocy społecznej oraz do osób, które uczestniczą w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o ile uczestnictwo w tych formach podjęły w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego spełniającego powyższe warunki do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze 10 godzin tygodniowo. Zaangażowane w organizację niniejszych prac są również gmina oraz Ośrodek Pomocy Społecznej, bo to właśnie po ich stronie leży zgłoszenie zapotrzebowania na pracowników oraz pokrycie części kosztów wynagrodzenia. Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane także w programie „Za Życiem”.

W roku 2023 w ramach prac społecznie użytecznych podpisano 3 porozumienia, tj. z gminą Słubice, Rzepin oraz Cybinka. Gmina Ośno Lubuskie i Gmina Górzycza w roku 2023 nie złożyły wniosku o zorganizowanie prac społecznie użytecznych ze względu na brak zainteresowania tą formą pomocy.

Na realizację zawartych porozumień zaplanowano kwotę 45 600,00 zł, z czego wydatkowano ogółem kwotę 38 042,64 zł (83,4 % planu).

Wydatkowanie środków z podziałem na gminy przedstawia tabela nr 12.

Wyszczególnienie	Ilość stanowisk	Ilość osób rozpoczynających	Ilość osób, która zakończyła udział we wsparciu	Wydatki poniesione na skierowane osoby wg miejsca zamieszkania (w zł)
Słubice	3	5	3	6 056,76
Rzepin	5	6	5	9 341,40
Cybinka	15	16	14	22 644,48
Razem	23	27	22	38 042,64

Tabela 12. Zaangażowanie środków w ramach prac społecznie użytecznych z podziałem na gminy w zakresie porozumień zawartych w 2023 roku.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac na stanowiskach: robotnik gospodarczy oraz robotnik oczyszczania miasta.

Prace rozpoczęło ogółem 27 osób, z czego 22 osoby zakończyły udział zgodnie z zaplanowaną ścieżką, a 5 osób przerwało wykonywanie prac w trakcie realizacji programu z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej (przerwanie z własnej winy).

Zatrudnienie w trakcie i po zakończeniu prac społecznie użytecznych na okres, co najmniej 30 dni w terminie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w formie pomocy, pracę podjęły ogółem 4 osoby.

Wszystkie prace społecznie użytecznie zakończyły się w roku 2023 i nie przeszły na rok następny. W roku 2023 dokonano 100% wizytacji zawartych porozumień w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych.

5.7 WSPARCIE TOWARZYSZĄCE DZIAŁANIOM AKTYWIZACYJNYM

REFUNDACJA PONIESIONYCH KOSZTÓW DOJAZDU

Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej i powrotu, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc;
- uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód, w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2023 roku przyjęto 36 wniosków o refundację kosztów przejazdu. Wszystkie wnioski rozpatrzono pozytywnie. Większość złożonych wniosków, tj. 29 dotyczyła zwrotu kosztów dojazdu z tytułu odbywania stażu natomiast 6 wniosków dotyczyło zwrotu kosztów dojazdu w związku z

odbywaniem zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego, 1 wniosek dotyczył zwrotu kosztów przejazdu na szkolenie.

Ostatecznie refundację poniesionych kosztów przejazdu otrzymało łącznie 14 osób.

Na omawianą formę wsparcia towarzyszącego w roku 2023 zaplanowano kwotę 25 000,00 zł, z tego wydawkowano ogółem kwotę 8 720,00 zł (w tym 400,00zł zwrot kosztów przejazdu na szkolenie), co stanowiło 34,9 % z zaplanowanych na ten cel środków.

Każdy uczestnik wsparcia informowany był o możliwości ubiegania się o zwrot kosztów przejazdu, niemniej jednak nie każdy uczestnik odbywał aktywizację poza miejscem zamieszkania, a ci którzy dojeżdżali prawdopodobnie nie ponosili kosztów dojazdu, wobec czego rezygnowali lub nie byli uprawnieni do ubiegania się o wsparcie.

REFUNDACJA PONIESIONYCH KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 7 LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku, gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) albo osobą zależną⁷. O refundację mogą ubiegać się osoby wymienione w art. 49 pkt 5 ustawy, tj. bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, gdy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostaną skierowani na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. W roku 2023 nie wpłynął żaden wniosek o refundację poniesionych kosztów związanych z opieką nad dzieckiem mimo informowania o tym prawie każdego uczestnika aktywizacji zawodowej mimo zabezpieczenia środków na realizację zadania w wysokości 31.226,83 zł.

5.8 DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy - w przypadku osób do 60 roku życia, oraz 12 miesięcy - w przypadku osób powyżej 60 roku życia.

W roku 2023 do tutejszego urzędu wpłynęły 2 wnioski o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Pozytywnie rozpatrzono 2 wnioski. W wyniku rozpatrzonych pozytywnie wniosków doszło do zawarcia 2 umów cywilnoprawnych i podjęcia pracy przez 2 skierowane osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, która nie ukończyły 60 lat, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach. Jednak w trakcie realizacji jednej z umów doszło do rozwiązania stosunku pracy ze skierowaną osobą bezrobotną i pracodawca zrezygnował z dalszego zatrudnienia, a w związku z tym kontynuowania

⁷ Osoba zależna to osoba, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

realizacji umowy. Nie doszło do konieczności zwrotu środków, ponieważ rezygnacja z realizacji umowy nastąpiła przed wypłatą pierwszej refundacji.

W badanym okresie zaplanowano środki finansowe na realizację zadania w kwocie 103.320,00 zł, w tym na zobowiązania z lat poprzednich kontynuowanych w roku 2023 w kwocie 33.813,28 zł. Ponadto zaangażowano kwotę 27.510,25 zł do realizacji na następny rok. Ogółem wydatkowano środki w kwocie 45.240,22 zł tj. wykorzystano 43,8% planu.

Wydatkowanie środków z podziałem na poszczególne gminy, w których utworzono wyżej wymienione stanowiska przedstawia tabela nr 13.

Gmina	Ilość utworzonych stanowisk	Ilość osób zatrudnionych	Ilość osób kończących udział w formie	Efektywność zatrudnieniowa (w osobach)	Wydatki Funduszu Pracy (w zł)
Słubice	2	2	0	0	27.585,22
Ośno Lubuskie					
Rzepin					
Cybinka	1	1	0	0	17.655,00
Górzycza					
Razem	3	3	0	0	45.240,22

Tabela 13. Wydatkowanie środków w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, z podziałem na gminy, w zakresie umów zawartych w 2023 roku.

Ostatecznie w analizowanym roku prace na utworzonych stanowiskach pracy rozpoczęła jedna osoba, a łącznie kontynuowały 3 osoby, w tym 2 osoby z roku poprzedniego. Okres zakończenia udziału w badanej formie wsparcia w przypadku dwóch osób przypada na rok 2024, natomiast jednej na rok 2025. W roku 2023 żaden z uczestników nie zakończył udziału we wsparciu i w związku z tym, nie osiągnięto efektywności zatrudnieniowej.

W 2023 roku przeprowadzono 3 kontrole zawartych umów o dofinansowanie wynagrodzenia, podczas których nie stwierdzono nieprawidłowości oraz uchybień.

Osoby po 50 roku życia często spotykają się z problemem wykluczenia zawodowego, dlatego też tak istotnym jest udzielenie pomocy w efektywnym aktywizowaniu tych osób. Konieczne jest angażowanie i zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób po 50 roku życia, które dysponują dużym doświadczeniem zawodowym i życiowym. Wskazane dofinansowanie jest ogromną szansą zarówno dla bezrobotnego jak i pracodawcy, dlatego też niniejsza forma pomocy ma na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób w wieku 50 + oraz zmianę stereotypowego myślenia pracodawców o mniejszej efektywności pracowników w tym wieku, w porównaniu z osobami młodszymi. W związku z tym faktem, mimo niskiego zainteresowania w roku 2024 postanowiono zabezpieczyć środki finansowe na realizację badanej formy pomocy. Urząd ze swojej strony dokłada wszelkich starań, aby rozpowszechnić tę formę wsparcia zarówno u pracodawców jak i samych osób bezrobotnych, w trakcie poszukiwania pracy. Dodatkowo, aby zachęcić pracodawców do skorzystania z tej formy wsparcia, zaplanowano udzielanie pomocy w kolejnym roku przy zastosowaniu maksymalnych stawek możliwych do uzyskania zgodnie z przepisami prawa.

5.9 . BON NA ZASIEDLENIE

Starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem przez niego, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli z tytułu ich wykonywania będzie on osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegać będzie ubezpieczeniom społecznym. Dodatkowo odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej

pracy zarobkowej wynosić będzie, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekraczać będzie łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie. Ponadto bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu lub innej pracy zarobkowej przez okres, co najmniej 6 miesięcy. Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W ramach przedmiotowego wsparcia złożonych zostało 12 wniosków, z czego 5 wniosków uwzględniono, zaś 5 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie ze względu na podjęcie zatrudnienia, a w związku z tym utratą statusu osoby bezrobotnej przed rozpatrzeniem wniosku. Dwa wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia.

W związku z powyższym w roku 2023 doszło do zawarcia 5 umów na kwotę 54.000,00 zł w ramach zaplanowanych na ten cel środków w kwocie 84.399,99 zł. Wykonano plan w 64 %.

Wszyscy uczestnicy wsparcia byli mieszkańcami gminy Słubice.

Okres wywiązania się z warunków zawartych w 2023 roku umowy przypada w większej mierze na 2024 rok, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z ustawy, tj. udokumentowania w terminie 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres łączny nie krótszy niż 6 miesięcy.

W roku 2023 udziału w badanej formie aktywizacji zawodowej zakończyły 2 osoby, z tego jedna osoba, która rozpoczęła udział w 2022 roku i jedna osoba z roku 2023. Obie osoby są efektywne zatrudnieniowo.

Bon na zasiedlenie jest formą, która ma na celu wsparcie osób do 30 roku życia, dla których na lokalnym rynku pracy brak jest możliwości aktywizacji zawodowej. Skorzystanie ze wspomnianej formy wsparcia stwarza osobie bezrobotnej szanse na zapoczątkowanie bądź powrót na rynek pracy w innej, bardziej korzystnej lokalizacji. Bon jest źródłem pomocy, dzięki której pokryte mogą zostać koszty związane z przeprowadzką do nowej miejscowości zatrudnienia i tym samym zamieszkania.

6. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach w roku 2023 na realizację programów rynku pracy oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy posiadał środki w kwocie 2.300.029,12 zł, z czego wykorzystał 1.486.165,96 zł, czyli 65,4 % planu finansowego. W ramach posiadanych środków urząd objął wsparciem w programach łącznie nowych 220 osób, w tym 79 osób aktywnych zawodowo oraz 141 osób bezrobotnych. W aktywizacji zawodowej uczestniczyło w roku 2023 łącznie 154 osoby bezrobotne wraz z osobami przechodzącymi z roku 2022, z czego wsparciem kosztowym ze środków Funduszu Pracy objęto 140 osób bezrobotnych. Udział w programach zakończyło ogółem 178 osób, w tym 65 aktywnych zawodowo oraz 113 osób bezrobotnych, z czego 82 osoby bezrobotne po zakończeniu udziału w programie nie powróciła do ewidencji osób bezrobotnych i była nadal aktywna zawodowo, czyli osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 72,6%.

6.1 PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

6.1.1 PODSTAWOWA DZIAŁALNOŚĆ URZĘDU – ALGORYTM

Plan oraz wydatki z poszczególnych form aktywizacji z uwzględnieniem osób, którym udzielono wsparcia przedstawia tabela nr 14.

Lp.	Forma aktywizacji zawodowej	Plan (w zł)	Wydatki (w zł)	Stopień wykorzystania (w%)	Liczba osób, które rozpoczęły udział we wsparciu	Liczba osób, które zakończyły udział we wsparciu	Liczba osób, które podjęły pracę
1.	Staż	330 753,00	281 906,16	85,2	34	29	20
2.	Szkolenia	49 200,00	18 351,87	37,3	3	3	1
3.	Prace interwencyjne	145 000,00	103 567,65	71,4	20	12	10
4.	Roboty publiczne	108 947,00	96 138,67	88,2	10	10	10
5.	Prace społecznie użyteczne	45 600,00	38 042,64	83,4	27	22	4
6.	Dofinansowanie podjęcia dział. gosp.	500 000,00	471 629,35	94,3	21	11	11
7.	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	66 300,00	61 215,45	92,3	3	8	8
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50 roku życia	103 320,00	45 240,22	43,8	2	0	0
9.	Studia podyplomowe	26 700,00	20 363,06	76,3	3	0	0
10.	Bon na zasiedlenie	66 000,00	44 000,00	66,7	4	2	2
11.	Koszy przejazdu i zakwaterowania	13 000,00	8 320,00	64,0	dane wliczone w formy aktywizacji		
12.	Koszt badań lekarskich – zdolność bezrobotnego do wykonywania pracy	2 500,00	150,00	6,0	nie dotyczy		
13.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	16 000,00	0,00	0,0	0	0	0
14.	Koszty opieki nad dzieckiem i os. zależną	2 928,56	0,00	0,0	0	0	0
15.	Świadczenia aktywizacyjne	20 000,00	0,00	0,0	0	0	0
16.	Refundacja składek ZUS za bezrobotnych do 30 r.ż.	10 000,00	0,00	0,0	0	0	0
17.	Refundacja kosztów opłaconych składek na ubezpiecz. społeczne	0,00	0,00	0,0	1	0	0
RAZEM		1 506 248,56	1 188 925,07	78,9	128	97	66

Tabela 14. Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach Algorytmu z uwzględnieniem ilości osób, którym udzielono wsparcia w 2023 r. (dane z MPiPS-02 za rok 2023 zał. 1).

W ramach środków algorytmicznych została wykorzystana kwota 1 188 925,07 zł z posiadanego planu w wysokości 1 506 248,56 zł, a co za tym idzie budżet został zrealizowany w 78,93 %. W ramach podstawowego programu aktywizacji „Algorytm” wsparcie aktywizacyjne rozpoczęło 128 osób, z czego udział we wsparciu w roku 2023 zakończyło 97 osób i osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 68 %.

6.1.2 REZERWA MINISTRA

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach nie realizował programów w ramach rezerwy Funduszu Pracy powodu braku zapotrzebowania na realizację programów, a także zbyt niską stopę bezrobocia, która była poniżej kryterium ubiegania się o dodatkowe środki.

6.2 PROJEKTY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO +

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słubickiego (I)” realizowany jest w ramach Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027.

Program adresowany jest w szczególności do osób młodych w wieku 18-29 lat, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia oraz o niskich kwalifikacjach, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 50 % stanowią osoby młode objęte Gwarancją dla Młodzieży, zaliczane również do kategorii NEET. Zgodnie z zapisami osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki: nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym), nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. W procesie oceny, czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować, czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Co najmniej 34,4 % uczestników projektu stanowić powinny osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami 5,7%, natomiast osoby o niskich kwalifikacjach 88,5% ogółu uczestników.

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w powiecie słubickim.

Projekt rozpoczął się 01.01.2023r , natomiast realizacja projektu nastąpiła po podpisaniu umowy 27 września 2023 roku, a zakończy się planowo 31.03.2025 r. Na realizację projektu w roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach otrzymał środki finansowe w łącznej wysokości 627 094,12 zł na rok 2023. Faktycznie poniesione wydatki natomiast w 2023 roku wyniosły 133 326,49 zł.

Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie w 2023 roku wsparciem objęte miały zostać 44 osoby, natomiast faktycznie wsparcie w projekcie rozpoczęło 13 osób w związku z późnym podpisaniem umowy z przyczyn niezawinionych przez urząd i krótkim czasem realizacji oraz niskim zainteresowaniem udziałem w programie nie wszystkie wskaźniki udało się osiągnąć.

Lp.	Forma aktywizacji zawodowej	Plan (w zł)	Wydatki (w zł)	Ilość osób, którym udzielono wsparcia	Stopień wykorzystania (%)
1.	Staż	240 706,00	916,05	6	0,4
2.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	196 800,00	122 410,44	6	62,2
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	147 600,00	-	0	0
4.	Koszt przejazdu w celu odbywania stażu	12 000,00	-	0	0
5.	Koszt opieki nad dzieckiem	11 588,13	-	0	0
6.	Bon na zasiedlenie	18 399,99	10 000,00	1	54,3
Razem		627 094,12	133 326,49	13	21,3

Tabela 15. Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach realizowanego projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słubickiego (I)” w 2023 r. Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach

Projekt realizowany był zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kwota wydatkowana w ramach projektu odzwierciedla wydatki poniesione na jego realizację zgodnie z zapisami ustawy i jest proporcjonalna do liczby uczestników projektu. PUP Słubice dołożył wszelkich starań, by dotrzeć do jak największej liczby osób bezrobotnych. Doradcy klienta informowali osoby bezrobotne o możliwości wzięcia udziału w projekcie, a na stronie internetowej urzędu, w mediach społecznościowych (Facebook) w siedzibie PUP oraz PCPR umieszczona jest informacja o realizowanym programie, a także o udostępnieniu miejsca do obsługi osób ze szczególnymi potrzebami – posiadającymi ograniczenia ruchowe w PCPR-u. Budżet projektu zaplanowany na 2023 rok został wykorzystany w 21,3%.

Stopa bezrobocia rejestrowanego przez GUS na terenie powiatu słubickiego była niższa prawie dwukrotnie od stopy bezrobocia w regionie lubuskim i najniższa w województwie lubuskim. W okresie realizacji projektu stopa bezrobocia w powiecie słubickim (gdzie też była najniższa w regionie) zmniejsza się nadal.

Powiat słubicki położony jest także korzystnie geograficznie – położenie przygranicznie z Niemcami i bezpośrednie sąsiedztwo miasta Frankfurt nad Odrą, co jest przyczyną wyższego niż w innych powiatach zainteresowania pracą na terenie Niemiec (w szczególności wśród osób młodych) oraz zasadniczo niższym zainteresowaniem poszukiwaniem pracy na terenie powiatu ze względu między innymi na zdecydowanie wyższą płacę i konkurencyjne wynagrodzenie jakie proponuje pracodawca niemiecki. Ww. sytuacja bezpośrednio wpływa na niższe możliwości aktywizacyjne osób bezrobotnych w powiecie słubickim oraz niższą gotowość i zainteresowanie potencjalnych uczestników do udziału w projektach EFS. Dodatkowo możliwość zatrudnienia cudzoziemca, który niejednokrotnie w wyższym stopniu zadowolony jest z warunków oferowanej płacy wpływa na decyzję o ubieganiu się o wsparcie ze strony PUP.

Istotnym problemem w aktywizacji osób bezrobotnych niezależnym od samych osób bezrobotnych jest brak możliwości dogodnego dojazdu do pracy/miejsca aktywizacji i powrotu do miejsca zamieszkania komunikacją publiczną, a nawet nie rzadko brak możliwości jakiegokolwiek dojazdu np. w okresie wakacyjnym, gdy nie kursują autobusy szkolne. W mieście Słubice jest najwięcej miejsc pracy w powiecie i możliwości aktywizacyjne są wyższe niż w pozostałych gminach powiatu. Jest to jeden z podstawowych problemów/trudności w aktywizacji osób bezrobotnych.

Wartość osiągniętych wskaźników produktu i rezultatu w projekcie za rok 2023 na koniec roku w stosunku do przystępujących uczestników projektu przedstawia tabela nr 16.

Lp.	Wskaźnik	Jedn. miary	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta	Stopień realizacji (%)
1.	Liczba osób które rozpoczęły udział w projekcie	osoba	44	13	29,55
2.	Liczba osób objętych wsparciem w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	osoba	10	6	60,00
3.	Odsetek osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	%	34,9	0	0,00
4.	Odsetek osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	%	34,9	0	0,00
5.	Odsetek osób powyżej 55 r. ż objętych wsparciem w programie	%	26,7	0	0,00
6.	Odsetek osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	%	5,8	7,7	120,7
7.	Odsetek osób pracujących , łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek , po opuszczeniu programu	%	70,9	100,0	141,0
8.	Odsetek osób w wieku 18-29 lat	%	37,9	84,6	223,2
9.	Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na realizację gwarancji dla młodzieży	%	50,0	100,0	200,00
10.	Odsetek osób powyżej 55 r. ż objętych wsparciem w programie	%	26,7	0	0,00

Tabela 16. Wskaźniki produktu i rezultatu projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu ślubickiego (I) za rok 2023”r.
Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Ślubicach

Zgodnie z założeniami projektu 7 osób zakończyło udział w projekcie, z czego 7 osób podjęło zatrudnienie/samozatrudnienie. Program w 2023 uzyskał efektywność zatrudnieniową na poziomie 100%. 2023 roku

6.3 POZOSTAŁE PROGRAMY

6.3.1 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Na mocy przepisów wprowadzonych nowelizacją ustawy w dniu 27 maja 2014 r. utworzono Krajowy Funduszu Szkoleniowy, z którego są przyznawane pracodawcom środki na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Powiatowe urzędy pracy mogą przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących: kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem; a także na określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy; badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS; promocję KFS czy konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Urząd otrzymał środki z KFS w roku 2023 w łącznej kwocie 166.686,44 zł.

Środki KFS w roku 2023 były przeznaczone na kształcenie ustawiczne w ramach 6 priorytetów określonych przez ministra właściwego ds. pracy, tj.:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wpłynęło łącznie 35 wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS, w tym 4 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie, natomiast 3 wnioski pozostały bez rozpatrzenia. W ramach rozpatrzonych pozytywnie 28 wniosków, zawarto 27 umów, natomiast w ramach pozostałego 1 wniosku pracodawca odstąpił od jego realizacji. W ramach zawartych 27 umów doszło do rozwiązania 2 umów, na wniosek pracodawcy, tym samym w realizacji pozostało 25 umów.

W 2023 r. ze środków KFS wydatkowano kwotę 163.914,40 zł, co oznacza, że wydatki stanowiły 98,3% zaplanowanych do realizacji środków. Ze środków finansowych na kształcenie ustawiczne skorzystało 79 osób aktywnych zawodowo, gdzie w roku 2023 zakończyło udział w kształceniu ustawicznym 65 osób, natomiast w ramach pozostałych 14 uczestników kontynuowało wsparcie w 2024 roku. Kwota środków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne w roku 2023 na jednego uczestnika wynosiła średnio 2 074,87 zł (w roku 2022 - 2.081,70 zł).

6.3.2 REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach, poza zadaniami finansowanymi ze środków Funduszu Pracy, realizuje także zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach powierzonych zadań, Powiatowy Urząd Pracy realizuje z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności, między innymi: refundację wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej, przyznanie osobie niepełnosprawnej bezrobotnej lub poszukującej pracy dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz na poczet zwrotu kosztów zatrudnienia pracownika pomagającemu zatrudnionemu pracownikowi niepełnosprawnemu.

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach nie złożył zapotrzebowania na środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, które miałyby zostać przeznaczone na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, ponieważ potencjalni klienci nie zgłosili zapotrzebowania na realizację wsparcia, pomimo zamieszczonego ogłoszenia na stronie internetowej tegoż urzędu.

W związku z powyższym w roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach nie realizował zadań w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, natomiast potencjalny wnioskodawca miał możliwość skorzystania ze środków funduszu pracy, w tym także środków unijnych, jednakże w wysokości o wiele niższej niż finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

6.4 EFEKTYWNOŚĆ⁸ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ W RAMACH PROGRAMÓW

Środki Funduszu Pracy sfinansowały w roku 2023 uczestnictwo 140 osób bezrobotnych w programach rynku pracy. Udział w formach pomocy w ub. roku zakończyło 113 osób bezrobotnych, z czego 82 osoby nie powróciły do ewidencji osób bezrobotnych po zakończeniu udziału w programie. Z danych tych wynika, że osiągnięto 72,6% efektywność zatrudnieniową.

Za rok 2023 najbardziej efektywnymi pod względem zatrudnienia formami pomocy były roboty publiczne, refundacja wyposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej oraz bon na zasiedlenie.

Po drugiej stronie, do najmniej efektywnych form pomocy zaliczyć można prace społecznie użyteczne oraz szkolenia.

Najmniej kosztownymi formami na uczestnika były prace społecznie użyteczne, prace interwencyjne oraz szkolenia, zaś najdroższymi dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacja wyposażenia stanowiska pracy.

⁸ Efektywność podejmowanych działań oraz ilości uczestników została ujęta zgodnie z metodologią określoną na potrzeby załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-02 „Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za rok 2023, gdzie okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie. Nie wskazano kosztów badań lekarskich celem określenia zdolności do pracy poniesionych za osoby niebędące uczestnikami wsparcia.

Lp.	Formy pomocy	Ilość osób uczestniczących w danej formie aktywizacji w 2023 r.	Ilość osób, które zakończyły udział w 2023 r.	Wydatki poniesione w 2023 r. (w tys. zł)	Ilość osób, która podjęła pracę / samozatrudnienie ⁹	Efektywność zatrudnieniowa w%	Koszt uczest. 1 osoby w tys. zł
1.	Szkolenia	3	3	18,4	1	33,3%	6,1
2.	Roboty publiczne	12	10	96,1	10	100,0%	8,0
3.	Prace społecznie użyteczne	27	22	38,0	4	18,2%	1,4
4.	Prace interwencyjne	18	12	103,6	10	83,3%	5,8
5.	Refundacja wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	3	10	61,2	10	100,0%	20,4
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	3	0	45,2	0	-	15,1
7.	Dofinansowanie podjęcia działalności gosp.	27	25	594,0	25	100,0%	22,0
8.	Staż	39	29	291,1 ¹⁰	20	69,0%	7,5
9.	Bon na zasiedlenie	5	2	54,0	2	100,0%	10,8
10.	Studia podyplomowe	3	0	20,4	0	-	6,8
11.	Refundacja składek ZUS /art.47/	1	0	0	0	-	-

Tabela 17. Efektywność podjętych działań w 2023 r. w trakcie bądź po upływie 3 miesięcy po ukończeniu udziału w usłudze lub instrumencie rynku pracy. Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach

W związku z niskim zainteresowaniem ze strony potencjalnych uczestników wzięciem udziału w aktywizacji zawodowej, z drugiej strony zaś niższym zainteresowaniem organizacji aktywizacji zawodowej ze strony pracodawców z powodu problemów z doбором odpowiednich kandydatów urząd by zachęcić do udziału strony aktywizacji zwiększa koszty ich organizacji leżące po stronie urzędu oraz niejednokrotnie negocjuje krótszy okres, bądź gdzie jest to możliwe nawet rezygnuje z efektywności zatrudnieniowej po okresie aktywizacji, co wpływa na obniżenie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej oraz podwyższenie jej kosztów.

7.FINANSOWANIE INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ I ŚWIADCZEŃ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Kwota przyznanego limitu na 2023 r. dotycząca finansowania innych zadań fakultatywnych ze środków Funduszu Pracy wyniosła łącznie 232.553,10 zł, w tym kwota w wysokości 100.900,00 zł została pozyskana w ramach rezerwy Funduszu Pracy z własnej inicjatywy urzędu. Środki gwarantowały prawidłową i sprawną realizację zadań związanych z funkcjonowaniem jednostki.

⁹ Dotyczy ilości osób wyrejestrowanych z podjęcia pracy, innej pracy zarobkowej, działalności gospodarczej.

¹⁰ Łącznie z kosztami przejazdu na staż

Wykonanie w 2023 r. zostało zrealizowane w 98% w kwocie 227.846,73 zł.

Paragraf	Nazwa paragrafu	Plan (w zł)	Wykonanie
§ 3030	Koszty przejazdu członków PRRP	710,00	701,60
§ 4010	Dodatki do wynagrodzeń z FP	25.000,00	23.582,33
§ 4210	Zakup materiałów i wyposażenia	44.320,00	44.042,79
§ 4260	Zakup energii	8.450,00	8.446,09
§ 4300	Zakup usług pozostałych	85.923,10	85.741,26
§ 4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	1.750,00	1.716,73
§ 4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3.400,00	2.360,81
§ 4700	Szkolenia pracowników	14.100,00	14.092,00
§ 6120	Wydatki inwestycyjne państwowych funduszy celowych	48.900,00	47.163,12
	RAZEM	232.553,10	227.846,73

Tabela 18. Finansowanie innych fakultatywnych zadań i świadczeń ze środków Funduszu Pracy w 2023 r.

W ramach fakultatywnych środków Funduszu Pracy pozyskane dodatkowe środki przeznaczone na pokrycie części kosztów związanych z wypłaceniem dodatków do wynagrodzeń 8.582,33 zł, zakup papieru 3.990,17 zł, utrzymanie SEPI na rok 2024 w kwocie 16.875,60 zł, aktualizację i nadzór nad systemem do elektronicznego obiegu dokumentów w kwocie 12.090,90 zł, zakup serwera wraz z oprogramowaniem w wysokości 47.163,12 zł oraz na szkolenia pracowników 8.000 zł.

W ramach limitu podstawowego środki Funduszu Pracy przeznaczone na:

- finansowanie kosztów przejazdu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy – 701,60 zł,
- finansowanie dodatków do wynagrodzeń – 15.000,00 zł,
- wyposażenie w celu prowadzenia usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego – 2.920,00 zł,
- zakup usługi tłumacza online języka migowego w ramach rozpowszechniania informacji o usługach urzędu – 2.169,72 zł;
- zakup materiałów i wyposażenia oraz usług w zakresie komunikowania się, w tym usług pocztowych – 30.950,20 zł,
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego - 71.200,33 zł,
- koszty szkolenia – 6.092,00 zł
- koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego – 2.360,81 zł.

8. EGZEKUCJA I WINDYKACJA NALEŻNOŚCI

8.1 POSTĘPOWANIE CYWILNOPRAWNE

Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2023 roku wynosił 476.109,99 zł (na koniec 2022 roku - 461.798,41 zł).

Zmiana wysokości należności wynika z:

- przypisu dodatkowych odsetek w ramach udzielonych pożyczek o kwotę 1.146,03 zł,
- spłaty należności, zwrotu podatku VAT oraz rozliczenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę -16.818,69,
- przypisu odsetek w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- naliczenia odsetek w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia art. 150f
- naliczenia kwoty długu głównego w kwocie 8.050,73 zł w ramach wsparcia COVID-19.

Szczegółową sytuację oraz źródła pochodzenia należności oraz dynamikę ich wysokości prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj należności z odsetkami	Rok 2022		Rok 2023		Zmiana r/r
	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	
Udzielone pożyczki	1	87.893,73	1	89.039,76	1.146,03
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami	9	71.439,09	3	54.620,40	-16.818,69
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy wraz z odsetkami	6	240.132,32	5	256.846,16	16.713,84
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia art. 150f	3	38.197,72	3	43.417,39	5.219,67
Pomoc COVID-19	5	24.135,55	7	32.186,28	8.050,73
Razem	24	461.798,41	19	476.109,99	14.311,58

Tabela 19. Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2022 i 2023 r. (w złotych).

Doprowadzenie do odzyskania należności to zwykle proces długotrwały i skomplikowany, na który składa się postępowanie upominawcze, sądowe oraz egzekucja komornicza.

8.2 POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE

Stan należności na początek roku 2022 wynosił 21.285,73 zł. Należności na koniec roku 2023 łącznie wynoszą 36.345,79 zł. Na koniec roku stan spraw w egzekucji porównując z początkiem roku był wyższy o kwotę 15.060,06 zł.

Rodzaj należności	Rok 2022		Rok 2023		Zmian r/r
	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	
Zwrot kosztów szkolenia i badań lekarskich	13	16.229,37	6	10.917,38	-5.311,99
Zwrot kosztów przejazdu	1	166,16	1	187,45	21,29
Zwrot nienależnie pobranych świadczeń	5	4.890,20	11	25.240,96	20.350,76
Razem	19	21.285,73	18	36.345,79	15.060,06

Tabela 20. Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2022 i 2023 r. (w złotych).

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracuje z Urzędem Skarbowym, który prowadząc postępowania egzekucyjne, dokonują zajęcia z wynagrodzeń za pracę, rachunków bankowych, wierzytelności, ruchomości i nieruchomości dłużników. Jednak w wielu przypadkach stan majątkowy i finansowy dłużników nie gwarantuje skuteczności egzekucji. Na bieżąco prowadzony jest monitoring efektywności prowadzonych działań windykacyjnych.

9. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

Realizacja zadań COVID-owych zakończyła się w roku 2021, natomiast w roku 2023 kontynuowane były rozliczenia końcowe i kontrole poszczególnych form wsparcia rozpoczętych w latach poprzednich.

9.1 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE (art.15zzb)

Jedną z form pomocy w postaci wsparcia finansowego dla przedsiębiorców, było dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 na podstawie art. 15zzb ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Celem nadrzędnym wsparcia to ochrona miejsc pracy i zapobieganie masowym zwolnieniom pracowników. Warunkiem uzyskania ww. dofinansowania było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiane jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne udzielane było na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Nabór wniosków prowadzony był do czerwca 2021 roku.

W roku 2023 zaplanowano do przeprowadzenia 10 kontroli i przeprowadzono 10 kontroli w tym również wszczęte z roku poprzedniego. W wyniku przeprowadzonych kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości i naruszeń. Do końca 2023 roku rozliczono końcowo 237 umów tj. 98,7% ogółu realizowanych.

9.2 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW GOSPODARCZYCH W NASTĘPSTWIE WYSTĄPIENIA COVID-19 (art. 15zzc).

W celu złagodzenia negatywnych skutków epidemii dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniających pracowników zaplanowano wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Instrument ten został zawarty w art. 15zzc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Nabór wniosków prowadzony był do czerwca 2021 roku. Wszystkie zawarte umowy zostały rozliczone do końca roku 2022.

W roku 2023 prowadzono dwie sprawy w zakresie egzekucji wyroków sądowych, które są kontynuowane.

9.3 DOTACJE DLA MIKRO- ORAZ MAŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW W ZAKRESIE ART. 15ZZE4 USTAWY.

W grudniu roku 2021 ustawodawca dodatkowo przewidział wsparcie w formie dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż, udzielaną na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 2371), z uwzględnieniem

przepisów art. 15^z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Wnioski mogą składać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy, o których mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, w okresie od 01 stycznia 2022 roku do 30 kwietnia 2022 roku, którzy spełniają między innymi następujący warunek, tj. na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z oraz spełniają pozostałe warunki zgodne z określonymi zasadami przy składaniu wniosku określonymi przez ustawodawcę.

W roku 2023 wszczęto 20 kontroli na 20 zaplanowanych, z tego ostatecznie zakończono 19 kontroli w roku 2023, w wyniku których nie stwierdzono nieprawidłowości i naruszeń.

W roku 2023 wypowiedziano 3 umowy w związku z brakiem poddania się kontroli rozpoczętych w roku 2022, jednak w przypadku jednej umowy na uzasadniony wniosek strony cofnięto wypowiedzenie i przywrócono termin kontroli. W przypadku 2 wypowiedzeń w związku z brakiem spłaty sprawy zostały skierowane do sądu. W roku 2023 nie zapadły prawomocne wyroki, sprawy są dalej procedowane przez sąd.

PODSUMOWANIE

Dotychczas urząd postrzegano jako zajmujący się wyłącznie rejestracją osób bezrobotnych i zabezpieczeniem socjalnym osób, które utraciły pracę, co jest nieprawdą. Poza dodatkowymi zadaniami, jakie realizuje urząd wobec, nie tylko jak to było w latach poprzednich osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ale także osób aktywnych zawodowo i cudzoziemców, jak i również przedsiębiorcom, mikroprzedsiębiorcom, organizacjom pozarządowym.

Na koniec 2023 roku nie odnotowano zmiany stopy bezrobocia w powiecie ślubickim w porównaniu z końcem roku 2022, która wynosiła 2,2 % i była najniższa w województwie lubuskim. Zauważalna była także pozytywna dynamika poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy zmniejszyła się o 12 osób w porównaniu z końcem roku 2022.

W 2023 roku urząd dysponował środkami publicznymi w łącznej wysokości 6.439.687,12 zł z których wydatkował kwotę 5.537.944,06 zł, tj. 86%¹¹.

Wykonywano wszystkie zadania zgodnie z założeniami i ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach posiadanych środków na aktywizację urząd objął wsparciem w programach łącznie nowych 220 osób, w tym 79 osób aktywnych zawodowo oraz 141 osób bezrobotnych. W aktywizacji zawodowej uczestniczyło w roku 2023 łącznie 154 osoby bezrobotne wraz z osobami przechodzącymi z roku 2022, z czego wsparciem kosztowym ze środków Funduszu Pracy objęto 140 osób bezrobotnych. Udział w programach zakończyło ogółem 178 osób, w tym 65 aktywnych zawodowo oraz 113 osób bezrobotnych, z czego 82 osoby bezrobotne po zakończeniu udziału w programie nie powróciła do ewidencji osób bezrobotnych i była nadal aktywna zawodowo, czyli osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 72,6%.

Dbano o profesjonalizm kadry pracowniczej poprzez jej udział w szkoleniach i umożliwienie kształcenia w celu podwyższania kompetencji i dostosowania do zmieniających się przepisów prawnych w ramach ograniczonych środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

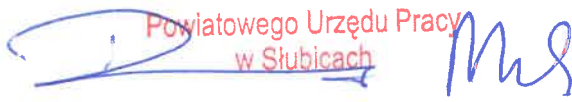
¹¹ Podano środki będące łącznie w dyspozycji PUP, w tym osiągnięte i odprowadzone dochody.

Współpracowano ze wszystkimi gminami powiatu słubickiego przede wszystkim w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych, jak i również staży oraz prac interwencyjnych.

W roku 2023 przeprowadzono audyt dostępności i zakupiono pętlę indukcyjną w celu poprawy dostępności i przystąpiono do opracowania planu poprawy dostępności w siedzibie PUP w zakresie istniejących barier. Dodatkowo wymieniono część wyeksploatowanych foteli biurowych w celu poprawy warunków pracy, wykonano zalecenia po wewnętrznym audycie przeciwpożarowym, wymieniono klimatyzację w serwerowni oraz przeprowadzono termomodernizację (ocieplenie wełną) poddasza budynku w celu poprawy efektywności energetycznej budynku. W urzędzie cyklicznie podejmuje się starania z pozyskania dodatkowych środków lub możliwości wymiany, w ramach środków Funduszu Pracy, sprzętu komputerowego. W 2023 roku udało się wymienić sprzęt komputerowy na trzech stanowiskach pracy, zakupić switchy (2 szt.) oraz pozyskać dodatkowe środki na zakup nowego serwera wraz z oprogramowaniem.

W wyniku podjętych czynności w roku 2022 polegających na wymianie oświetlenia w budynku PUP zużycie energii elektrycznej za rok 2023 w porównaniu z rokiem 2022 zmniejszyło się o 27 %.

Planowane na rok 2024 działania, będą nadal ukierunkowane na promocję zatrudnienia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych i osób powyżej 50 roku życia. Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach będzie realizował zadania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i dokładał wszelkich starań, by wykonywane były z wielką starannością i rzetelnością w stosunku do partnerów rynku pracy i klientów przy jednoczesnym utrzymaniu wysokiego poziomu efektywności i skuteczności realizowanych zadań.


DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Słubicach
Robert Martyn

Spis tabel

TABELA 1. STRUKTURA ZATRUDNIENIA WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I PŁCI W 2023 R. (STAN W KOŃCU ROKU)	3
TABELA 2. STOPA BEZROBOCIA W 2023 R. ORAZ W GRUDNIU 2022 R. W POLSCE, WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM ORAZ POWIECIE SŁUBICKIM (W %; DANE Z GUS)	7
TABELA 3. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY W KOŃCU ROKU 2022 ORAZ 2023 Z PODZIAŁEM NA POSZCZEGÓLNE MIESIĄCE (STAN NA KONIEC MIESIĄCA).	8
TABELA 4. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W 2022R. I 2023R. (STAN NA KONIEC GRUDNIA).	10
TABELA 5. LICZBA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA (PODZIAŁ NA GMINY) I WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW NA ORGANIZACJĘ SZKOLEŃ W 2023 R. WRAZ ZE STYPENDIAMI SZKOLENIOWYMI I POCHODNYMI OD NICH TJ. UBEZPIECZENIEM SPOŁECZNYM ORAZ KOSZTAMI EGZAMINÓW BĄDŹ UZYSKANIA LICENCJI, BADANIAMi LEKARSKIMI.	21
TABELA 6. LICZBA UCZESTNIKÓW WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA (PODZIAŁ NA GMINY) I WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW NA ORGANIZACJĘ STUDIÓW PODYPLOMOWYCH W 2023 R.	22
TABELA 7. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH ORGANIZACJI STAŻY Z PODZIAŁEM NA GMINY POWIATU SŁUBICKIEGO W 2023 ROKU.	24
TABELA 8. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH REFUNDACJI WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY Z PODZIAŁEM NA GMINY W 2023 R. BEZ UZUPEŁNIENIA STANU ZATRUDNIENIA	25
TABELA 9. ILOŚĆ UDZIELONYCH JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ Z PODZIAŁEM NA GMINY W 2023 R.	26
TABELA 10. ZAANGAŻOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY WG. MIEJSCA WYKONYWANIA PRAC W 2023 R.	28
TABELA 11. ZAANGAŻOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY W 2023 ROKU.	29
TABELA 12. ZAANGAŻOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH PRAC SPOŁECZNIE UŻYTECZNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY W ZAKRESIE POROZUMIEŃ ZAWARTYCH W 2023 ROKU.	30
TABELA 13. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, Z PODZIAŁEM NA GMINY, W ZAKRESIE UMÓW ZAWARTYCH W 2023 ROKU.	32
TABELA 14. PODZIAŁ ZADAŃ I WYKORZYSTANYCH ŚRODKÓW W RAMACH ALGORYTMU Z UWZGLĘDNIENIEM ILOŚCI OSÓB, KTÓRYM UDZIELONO WSPARCIA W 2023 R. (DANE Z MPIPS-02 ZA ROK 2023 ZAŁ. 1).	35
TABELA 15. PODZIAŁ ZADAŃ I WYKORZYSTANYCH ŚRODKÓW W RAMACH REALIZOWANEGO PROJEKTU „AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH Z POWIATU SŁUBICKIEGO (I)” W 2023 R. ŹRÓDŁO: POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUBICACH	36
TABELA 16. WSKAŹNIKI PRODUKTU I REZULTATU PROJEKTU „AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH Z POWIATU SŁUBICKIEGO (I) ZA ROK 2023”R. ŹRÓDŁO: POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUBICACH	37
TABELA 17. EFEKTYWNOŚĆ PODJĘTYCH DZIAŁAŃ W 2023 R. W TRAKCIE BĄDŹ PO UPŁYWIE 3 MIESIĘCY PO UKOŃCZENIU UDZIAŁU W USŁUDZE LUB INSTRUMENCIE RYNKU PRACY. ŹRÓDŁO: POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUBICACH	40
TABELA 18. FINANSOWANIE INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ I ŚWIADCZEŃ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2023 R.	41
TABELA 19. STAN NALEŻNOŚCI WOBEC POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA KONIEC 2022 I 2023 R (W ZŁOTYCH).	42
TABELA 20. STAN NALEŻNOŚCI WOBEC POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA KONIEC 2022 I 2023 R. (W ZŁOTYCH).	42

Spis rysunków

WYKRES 1. POZIOM I WAHANIA STOPY BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWECIE SŁUBICKIM NA PRZESTRZENI LAT 2020-2023 (W%; DANE Z GUS).	7
WYKRES 2. ILOŚĆ I WAHANIA LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWECIE SŁUBICKIM NA PRZESTRZENI LAT 2022 I 2023 W UJĘCIU MIESIĘCZNYM (STAN W KOŃCU MIESIĄCA; DANE Z GUS).	8
WYKRES 3. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY W UJĘCIU LAT 2020 - 2023 R. (STAN W KOŃCU ROKU).	9
WYKRES 4. STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH NA PRZESTRZENI LAT 2021 - 2023 (STAN W KOŃCU ROKU).	11