



Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W SŁUBICACH
ORAZ SYTUACJI NA LOKALNYM
RYNKU PRACY
W 2024 ROKU**

Maj 2025 r.

ul. Mickiewicza 3, 69-100 Słubice, tel. 957583608 fax: 957583609;
email: sekretariat@pupslubice.pl; strona internetowa: www.pupslubice.pl
adres ESP (na portalu EPUAP): /PupSlubice/SkrytkaESP
adres e-doręczenia: AE:PL-53539-39764-BWDBE-31

Spis treści

1. POWIATOWY URZĄD PRACY JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU	3
1.1. ZAGADNIENIA OGÓLNO-ADMINISTRACYJNE	3
1.2. KONTROLA WEWNĘTRZNA I ZEWNĘTRZNA	4
1.3. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY I POZOSTAŁYMI PARTNERAMI	5
1.4. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO PRZEZNACZONEGO NA FUNKCJONOWANIE JEDNOSTKI W RAMACH ŚRODKÓW POWIATU	7
2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	8
2.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	8
2.2. STRUKTURA BEZROBOCIA	10
2.3. ZWOLNIENIA GRUPOWE	12
2.4. PODEJMOWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW	13
3. REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	14
3.1. NAPŁYW I ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	14
3.2. SPRAWY EWIDENCYJNE OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	15
3.3. ŚWIADCZENIA I UBEZPIECZENIA	15
3.4. DODATKI AKTYWIZACYJNE	16
4. USŁUGI RYNKU PRACY	16
4.1. POŚREDNICTWO PRACY	16
4.2. PORADNICTWO ZAWODOWE	18
4.3. ORGANIZACJA SZKOLEŃ I WSPARCIE ROZWOJU ZAWODOWEGO	19
5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	22
5.1. ORGANIZACJA STAŻY	22
5.2. WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	23
5.3. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	24
5.4. PRACE INTERWENCYJNE	26
5.5. ROBOTY PUBLICZNE	27
5.6. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	28
5.7. WSPARCIE TOWARZYSZĄCE DZIAŁANIOM AKTYWIZACYJNYM	29
5.8. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	30
5.9. . BON NA ZASIEDLENIE	31
6. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	32
6.1. PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	32
6.1.1. PODSTAWOWA DZIAŁALNOŚĆ URZĘDU – ALGORYTM	32
6.1.2. REZERWA MINISTRA	33
6.2. PROJEKTY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO +	33
6.3. POZOSTAŁE PROGRAMY	36
6.3.1. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	36

6.3.2 REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPELNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	37
6.4 EFEKTYWNOŚĆ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ W RAMACH PROGRAMÓW	38
7.FINANSOWANIE INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ I ŚWIADCZEŃ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY.....	39
8. EGZEKUCJA I WINDYKACJA NALEŻNOŚCI.....	40
8.1 POSTĘPOWANIE CYWILNOPRAWNE	40
8.2 POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE	41
9. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ.....	42
9.1 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW GOSPODARCZYCH W NASTĘPSTWIE WYSTĄPIENIA COVID-19 (art. 15zzc).....	42
9.2 DOTACJE DLA MIKRO- ORAZ MAŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW W ZAKRESIE ART. 15ZZE4 USTAWY.	42
PODSUMOWANIE.....	42
Spis tabel.....	44
Spis rysunków.....	45

1. POWIATOWY URZĄD PRACY JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU

1.1. ZAGADNIENIA OGÓLNO-ADMINISTRACYJNE

Na dzień 31 grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnione były 23 osoby¹, w tym 20 kobiet na 22 etatach.

Wyszczególnienie	Zatrudnienie w PUP	Wykształcenie wyższe	Wykształcenie policealne i średnie zawodowe	Wykształcenie średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe
Ogółem	23	12	5	4	1
Kobiety	20	10	5	3	1
Mężczyźni	3	2	0	1	0

Tabela 1. Struktura zatrudnienia według wykształcenia i płci w 2024 r. (stan w końcu roku)

Jak wynika z powyższej tabeli 87 % ogółu zatrudnionych pracowników stanowiły kobiety, natomiast 13 % mężczyźni. Wykształcenie wyższe posiada 12 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy co stanowi 52 % z ogółu zatrudnionych. Pozostali pracownicy na stanowiskach urzędniczych ukończyli szkoły policealne, średnie zawodowe bądź średnie ogólnokształcące.

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach zatrudnił w przeciągu minionego roku nowe 2 osoby (zaś z 1 osobą rozwiązano stosunek pracy. W ciągu całego roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy dwukrotnie ogłaszał nabór na wolne stanowiska urzędnicze.

W ubiegłym roku pracownicy urzędu skorzystali łącznie z 18 szkoleń. Tematyka szkoleń związana była z zagadnieniami dot. elektronicznego obiegu korespondencji, kompetencji cyfrowych, cyberbezpieczeństwa, pomocy de minimis, Krajowego Funduszu Społecznego, rozwoju zawodowego, form pomocy czy kontroli zarządczej. Jeden pracownik wziął udział w kursie kancelaryjnym I stopnia z uwagi na pełnienie funkcji koordynatora czynności kancelaryjnych. W 2024 r. odbyła się też szkolenie grupowe, na którym to 18 pracowników urzędu zaznajomili się z tematyką obsługi klienta ze szczególnymi potrzebami. Dzięki możliwości uczestnictwa w szkoleniach kadra pracownicza prezentuje wysoki poziom wiedzy i umiejętności, gwarantując tym samym wysoką jakość świadczonych usług.

W roku 2024 wymieniono 15 komputerów wraz z oprogramowaniem (10 komputerów ze środków Funduszu Pracy), 2 drukarki, wymieniono na każdym stanowisku fotel biurowy w celu dostosowania do obecnych wymogów ergonomii pracy, zakupiono w ramach poprawy dostępności dla osób słabowidzących lupę elektroniczną wraz z innym drobnym wyposażeniem poprawiającym dostępność obsługi, poprawiono dostępność komunikacyjno-informacyjną w siedzibie urzędu poprzez montaż planu tyflograficznego obejmującego opis kondygnacji gdzie realizowana jest obsługa oraz oznakowano pomieszczenia tabliczkami informacyjnymi z brajlem, zamontowano piktogramy, pola uwagi przed schodami oraz oznakowano poręcze. Dodatkowo oznakowano pierwsze i ostatnie stopnie schodów wewnątrznych listwami kontrastowymi.

W ramach poprawy dostępności architektonicznej zlecono opracowanie koncepcji oraz dokumentacji niezbędnej do uzyskania pozwolenia na budowę w celu likwidacji barier architektonicznych w urzędzie tj. montaż podnośnika i organizację odrębnego wejścia dla osób ze szczególnymi potrzebami do pierwszej kondygnacji gdzie umieszczone są komórki do obsługi osób, likwidację progów, budowę miejsca parkingowego na terenie urzędu oraz przystosowanie obecnej toalety dla klientów dla osób ze szczególnymi potrzebami. Drugi etap prac polegających na znalezieniu źródła dofinansowania inwestycji zaplanowany jest do realizacji na rok 2025, zaś w

¹ w tym 1 osoba na zastępstwo.

przypadku pozyskania środków i zabezpieczenia wkładu własnego realizację inwestycji w roku 2026. W momencie opracowania dokumentacji do pozwolenia na budowę (listopad 2024) szacowany koszt likwidacji barier architektonicznych to około 200 tys. zł.

W wyniku podjętych czynności w roku 2022 polegających na wymianie oświetlenia w budynku PUP oraz ociepleniu poddasza w roku 2023 zużycie energii elektrycznej za rok 2024 w porównaniu z rokiem 2023 zmniejszyło się o ok. 3 %, czyli w porównaniu z rokiem 2022 o prawie 30 %.

1.2. KONTROLA WEWNĘTRZNA I ZEWNĘTRZNA

KONTROLA ZEWNĘTRZNA

W analizowanym okresie odbyły się pięciokrotnie kontrole przeprowadzona przez jednostkę zewnętrzną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach:

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w zakresie realizacji projektu realizowanego w ramach Funduszy Europejskich dla Lubuskiego 2021-2027 „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słubickiego (I)”. Kontrola monitoringowa w terenie odbyła się 05.03.2024 r. - ocena pozytywna bez uchybień.
2. Lubuski Urząd Wojewódzki w zakresie prawidłowości przyznawania dodatków aktywizacyjnych. Kontrola odbyła się w dniach 09.04.2024-19.04.2024 r. - ocena pozytywna z nieprawidłowościami.
3. Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w zakresie projektu realizowanego w ramach Funduszy Europejskich dla Lubuskiego 2021-2027 tytuł projektu „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słubickiego (I)”. Kontrola monitoringowa w terenie odbyła się 28.08.2024 r. - ocena pozytywna.
4. Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w zakresie projektu realizowanego w ramach Funduszy Europejskich dla Lubuskiego 2021-2027 „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słubickiego (I)” w dniach 19-21.11.2024 r. - ocena pozytywna.
5. Komisję Rewizyjną Rady Powiatu Słubickiego z zakresu kontroli działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w dniu 27.11.2024 r. - ocena pozytywna.

KONTROLA WEWNĘTRZNA

W 2024 r. kontrole wewnętrzne przeprowadzane były na podstawie planu kontroli zatwierdzonego przez dyrektora urzędu. Przedmiotem kontroli wewnętrznej było m.in. sprawdzenie realizacji zawartych umów cywilnoprawnych w ramach realizowanych form wsparcia. Kontrola obejmowała również realizację zadań w zakresie przestrzegania procedur ochrony danych osobowych oraz bezpieczeństwa systemów informatycznych, jak również dotyczyły prawidłowości dokonywania procesu rejestracji osób bezrobotnych z prawem do zasiłku pod kątem należnie przyznanego świadczenia oraz prawidłowości wypełniania dokumentów zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prawidłowości i terminowości zgłaszania i wyrejestrowania z ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Zgodnie z planem kontroli została również wykonana kontrola wewnętrzna pracowników odpowiedzialnych za realizację pośrednictwa pracy tj. doradców klientów instytucjonalnego pod kątem prowadzenia postępowania ze zgłoszonej krajowej oferty pracy, terminowości oraz realizacji ofert pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz doradców klienta indywidualnego pod kątem sposobów naliczania wydawanych skierowań do pracy i ich terminowego rozliczania. Ponadto przeprowadzona została wyrywkowa kontrola w zakresie przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, realizacji spraw związanych z obsługą sekretariatu w tym oprogramowania e-dok oraz kontrola dotycząca realizacji szkoleń z KFS, a także weryfikacja tzw. zasady czystego biurka. Podczas ww. kontroli wewnętrznych nie stwierdzono istotnych uchybień.

1.3. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY I POZOSTAŁYMI PARTNERAMI

POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

30 września 2024 roku zakończyła się kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy powołana zarządzeniem numer 52/20 wydanym przez Starostę Słubickiego z dnia 1 października 2020r. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa określonymi w art. 22 – 23 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 475 ze zm. oraz rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rad rynku pracy z dnia 14 maja 2014 r.- Dz. U. z 2014 r. poz. 630. powołany został nowy skład rady zarządzeniem numer 39/24 Starosty Słubickiego z dnia 18 września 2024r. Przewodniczącą Rady została wybrana Pani Renata Kubiak. W roku ubiegłym odbyło się 6 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, podczas których podjęto 15 uchwał w sprawach podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie zadań na rzecz promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy oraz inne fakultatywne wydatki, a także realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) realizowanego w ramach Regionalnego Programu 2021 - 2027, a także kierunków kształcenia oraz szkoleń zawodowych. Współpraca z Radą jest bezproblemowa, merytoryczna i efektywna.

CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach przy współudziale Centrum Integracji Społecznej w Rzepinie w ramach ustawy o zatrudnieniu socjalnym i działań w zakresie ekonomii społecznej kontynuował realizację porozumienia w zakresie refundacji ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych dla uczestników Centrum. Celem jest działanie ukierunkowane wobec osób, które podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową, nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji, powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Porozumienie zostało zawarte na 20 osób na okres od dnia 07.01.2016 r. do dnia 26.11.2020 r. i aneksem nr 2 z dnia 18.12.2020 r. został przedłużony okres obowiązywania porozumienia do dnia 27.11.2025 r. Na wypłatę świadczeń wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przeznaczono ogółem kwotę 399 805,22 zł (44,1 % więcej niż w roku 2023) i świadczeniami objęto łącznie 21 osób przez cały rok 2024 (średnio miesięcznie 16 osób). Średni koszt wypłaconych świadczeń wraz z pochodnymi na osobę w roku 2024 wyniósł 18 990 zł.

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA I PARTNERSTWO LOKALNE

W roku 2024r. realizowano działania związane ze współpracą z partnerami rynku pracy. W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach postanowił powołać na nowo grupę roboczą, realizującą zadania w ramach Partnerstwa. W związku z tym pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w lutym 2024 roku brali udział w spotkaniu grupy roboczej, które odbyło się w siedzibie urzędu przedstawicieli Agencji Pracy we Frankfurcie nad Odrą oraz Centrum Pracy we Frankfurcie nad Odrą. Celem spotkania było ustalenie planu i działań współpracy oraz przyszłych terminów organizowania spotkań polsko - niemieckiej grupy roboczej w ramach współpracy z niemieckimi służbami zatrudnienia zgodnie z podpisaną w 2008 roku Deklaracją Partnerstwa z Agencją Pracy we Frankfurcie nad Odrą oraz Centrum Pracy we Frankfurcie nad Odrą. W związku z realizacją zadania w ramach zawartego Partnerstwa. Kolejny termin spotkania wyznaczono wstępnie na kwiecień 2024 roku, jednak z przyczyn niezależnych od polskiej strony nie doszło do spotkania.

W dniu 10.01.2024 roku Dyrektor wziął udział w posiedzeniu Słubicko – Frankfurckiej Rady ds. Kształcenia. Tematem spotkania było m.in. podsumowanie wyników projektu „Kształcenie Ustawiczne w dwumiesięcie zorientowane na przyszłość” oraz określenie celów, zadań oraz członków

na lata 2023-2026 rady ds. Kształcenia, ponadto prezentacja portalu edukacyjnego oraz wymiana informacji i identyfikacja wspólnych tematów. Następnie w lutym 2024 roku Dyrektor wziął udział w konferencji Rynek Pracy – przewidzieć jutro, na której przedstawiono prezentację tematyczną, określono jakie zmiany wprowadza na rynek pracy nowe pokolenie, jak również przedstawiciele pracodawców zaprezentowali współczesne wyzwania dla przedsiębiorstw i fundusze Europejskie dla pracodawców.

W dniu 19.03.2024r. pracownicy tutejszego urzędu uczestniczyli w Targach Pracy w Krośnie Odrzańskim, dzięki czemu mieli możliwość poznania lokalnego rynku pracy, nawiązania kontaktu z pracownikami innych urzędów pracy, a osoby poszukujące pracy miały możliwość zaprezentowania swojego potencjału zawodowego pracodawcom. To także miejsce do wymiany wiedzy, zdobywania nowych umiejętności, budowania i rozwijania swojej ścieżki kariery zawodowej oraz poznawania aktualnych trendów na rynku pracy.

W dniu 10.05.2024 r. doradcy zawodowi tutejszego urzędu uczestniczyli w warsztatach, które odbyły się w Sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Słubicach w ramach projektu „Umiejętności tworzą możliwości”. Organizatorem spotkania był Uniwersytet Zielonogórski we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy i Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli. Celem projektu jest stworzenie instytucjonalnego zaplecza dla działań związanych z dopasowaniem kształcenia zawodowego na rynku pracy.

W dniu 26.04.2024 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach odbyło się spotkanie doradców zawodowych szkół podstawowych powiatu słubickiego z doradcami zawodowymi Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach z inicjatywy tutejszego urzędu. W spotkaniu uczestniczył pedagog szkolny z Zespołu Szkół w Cybince, doradca zawodowy ze Szkoły Podstawowej nr 2 w Słubicach, Szkoły Podstawowej w Golicach oraz Szkoły Podstawowej w Kunowicach oraz pracownicy PUP w Słubicach – doradcy zawodowi. Spotkanie miało na celu wymianę informacji w zakresie poradnictwa zawodowego oraz możliwości ukierunkowania młodych ludzi na warunki panujące na lokalnym rynku pracy. Podczas spotkania przedstawiono dane dotyczące ofert pracy i zgłoszonych stanowisk pracy w latach 2023-2024 oraz dokonano analizy rynku pracy. Udzielono informacji dotyczącej Barometru zawodów w powiecie słubickim oraz przekazano materiały informacyjne – Barometr zawodu 2024 powiat słubicki i województwo lubuskie. Zaproszeni goście z kolei przedstawili problemy z jakimi borykają jako doradcy zawodowi w szkołach podstawowych, tym min. problemy kadrowe, brak narzędzi, problemy organizacyjne. Przedstawiciele szkół zaproponowali w ramach wycieczki, wizyty uczniów klas 7-8 do tutejszego urzędu w celu poznania specyfiki i zadań realizowanych przez urzędy pracy, a także mając na uwadze zainteresowanie gości, wstępnie ustalono, że kolejne spotkanie odbędzie się w drugiej połowie września b.r.

W dniu 28.05.2024 r. odbyło się spotkanie Partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego, które odbyło się w siedzibie Lubuskiego Centrum Przedsiębiorczości w Gorzowie Wlkp., gdzie dokonano prezentacji działań członków partnerstwa w obszarze rozwoju doradztwa zawodowego w regionie, omówiono możliwość oraz gotowość podejmowania wspólnych inicjatyw, w obszarze doradztwa zawodowego w ramach zadań statutowych partnerów oraz omówiono zapis umowy partnerskiej z 2008 r. w odniesieniu do obecnej sytuacji.

Ponadto rozpowszechniano na terenie tutejszego urzędu i przekazywano informacje uzyskane z WUP o realizowanych warsztatach w siedzibie urzędu w Gorzowie Wlkp, projektach realizowanych przez PFRON skierowanych do osób posiadających orzeczoną stopień niepełnosprawności, o dostępnych inicjatywach i programach pomocowych fundacji, mającej na celu wspieranie przedsiębiorczości.

W dniu 11.09.2024 r. Dyrektor tutejszego urzędu brał udział w konferencji organizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, gdzie tematem przewodnim spotkania było „RAZEM BUDUJEMY LUBUSKĄ PRZYSZŁOŚĆ – Innowacje i edukacja podstawą kreowania lepszych miejsc pracy”. Konferencja była objęta Patronatem Honorowym Marszałka Województwa Lubuskiego i dedykowana była przedstawicielom władz samorządu terytorialnego, gminnego, powiatowego i wojewódzkiego. Zostało zorganizowane w ramach projektu pt. „umiejętności tworzą możliwości” realizowanego z inwestycji A3.1.1 KPO.

Od roku 2019 tutejszy urząd stał się stroną porozumienia o współpracy na rzecz wzmocnienia sektora ekonomii społecznej, którego stroną jest również Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w

Zielonej Górze. Współdziałanie w ramach zawartego porozumienia tworzy warunki i wzmacnia potencjał do skutecznego rozwiązywania problemów społecznych. Działania Ośrodka są kierowane w szczególności do:

- podmiotów ekonomii społecznej i ich kadry zarządzającej oraz ich pracowników;
- osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczonym społecznie;
- osób planujących założenie podmiotu ekonomii społecznej lub podjęcie pracy w przedsiębiorstwie społecznym;
- podmiotów prawnych planujących założenie podmiotu ekonomii społecznej lub utworzenie miejsc pracy w sektorze ES z powiatów: krośnieńskiego, słubickiego, sulęcińskiego, wschowskiego, zielonogórskiego ziemskiego i grodzkiego, żarskiego.

W roku 2024 urząd mimo kontynuacji porozumienia nie brał czynnego udziału w spotkaniu z powodu organizacyjnych.

W listopadzie 2023 r. urząd stał się stroną porozumienia, którego stroną jest również Stowarzyszenie Wspierania Małej Przedsiębiorczości z siedzibą w Dobiegniewie posiadającym status akredytowanego ośrodka wsparcia ekonomii społecznej. Współdziałanie w ramach zawartego porozumienia tworzy warunki i wzmacnia potencjał do skutecznego rozwiązywania problemów społecznych zaś wyznaczony przedstawiciel urzędu miał za zadanie wspierać w zakresie oceny wniosków. Porozumienie jest kontynuowane, zaś w roku 2024 stowarzyszenie nie zgłosiło potrzeby udziału i wsparcia ze strony urzędu.

Jednocześnie Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach m.in. na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia(...) realizuje postanowienia zawartych porozumień z lokalnymi OPS-ami znajdującymi się na terenie powiatu słubickiego, w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych, jak i innymi instytucjami współpracuje na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

Łącznie na koniec roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach posiadał 15 zawartych porozumień, w tym 5 z OPS w zakresie art. 50 ust.2 ustawy o promocji zatrudnienia (...). Nawiązanie współpracy międzyinstytucjonalnej powoduje, że wsparcie staje się kompleksowe, działania poszczególnych instytucji się uzupełniają, a osiągnięte efekty stają się bardziej trwałe.

1.4. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO PRZEZNACZONEGO NA FUNKCJONOWANIE JEDNOSTKI W RAMACH ŚRODKÓW POWIATU

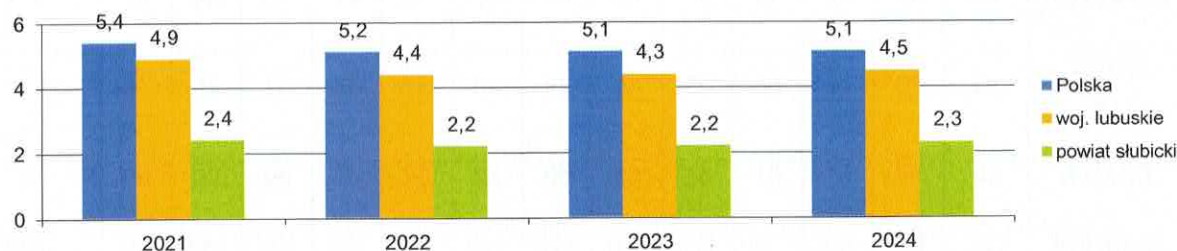
Powiatowy Urząd Pracy otrzymał plan finansowy na 2024 r. w kwocie 2.447.352,00 zł. (+16,2 % r/r). Realizacja przebiegała w sposób prawidłowy i bezproblemowy. Plan został wykonany w 99,3 % w kwocie 2.431.060,44 zł. Zasadnicze wydatki to kwoty przeznaczone na wynagrodzenia pracowników oraz wydatki rzeczowe przeznaczone na sprawne funkcjonowanie urzędu, tj. zakup materiałów i wyposażenia, zakup usług, opłatę energii, naprawy oraz usługi remontowe, a także odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Istotnym wsparciem finansowym w sprawnym funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy są także dodatkowe środki z Funduszu Pracy, które przeznaczane są na finansowanie usług pocztowych, zakup sprzętu i utrzymanie sieci oraz systemu teleinformatycznego, zakup energii elektrycznej, opłaty związane z siecią telekomunikacyjną, zakup usług szkoleniowych, zakup materiałów, tj. papier, koperty, tonery, bez których, bazując wyłącznie na środkach powiatu, urząd nie mógłby prawidłowo funkcjonować.

2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

2.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Od początku 2024 r. w Polsce stopa bezrobocia nie uległa zmianie osiągając na koniec roku poziom 5,1%, w województwie lubuskim (dynamika +0,1% r/r) wzrosła do poziomu 4,5%. W Powiecie Słubickim stopa bezrobocia na koniec 2024 r. wynosiła 2,3%, czyli wzrosła o +0,1 % r/r. Powiat Słubicki przez większość roku 2024 miał najniższą stopę bezrobocia wśród powiatów w województwie lubuskim, zaś w ostatnim kwartale 2024 roku zajmował drugie miejsce za powiatem świebodzińskim, gdzie stopa bezrobocia była niższa o 0,1 %.

Poziom i wahania stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie słubickim na przestrzeni lat 2020-2023 przedstawia wykres 1.



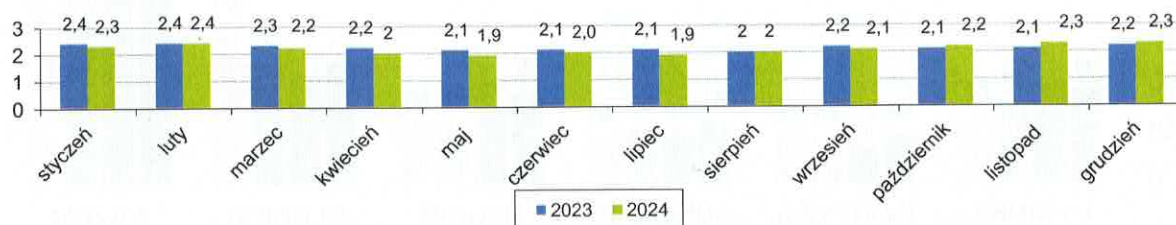
Wykres 1. Poziom i wahania stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie słubickim na przestrzeni lat 2021-2024 (w%; dane z GUS).

Wysokość stopy bezrobocia w Polsce, Województwie Lubuskim oraz powiecie słubickim w 2023 r. w ujęciu miesięcznym przedstawia poniższy wykres.

OBSZAR	XII 2023	I 2024	II 2024	III 2024	IV 2024	V 2024	VI 2024	VII 2024	VIII 2024	IX 2024	X 2024	XI 2024	XII 2024
POLSKA	5,1	5,4	5,4	5,3	5,1	5,0	4,9	5,0	5,0	5,0	4,9	5,0	5,1
WOJ.LUBUSKIE	4,3	4,7	4,7	4,6	4,5	4,4	4,3	4,3	4,4	4,3	4,3	4,4	4,5
POWIAT SŁUBICKI	2,2	2,3	2,4	2,2	2,0	1,9	2,0	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3	2,3

Tabela 2. Stopa bezrobocia w 2024 r. oraz w grudniu 2023 r. w Polsce, województwie lubuskim oraz powiecie słubickim (w %; dane z GUS)

Ilość i wahania liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie słubickim na przestrzeni lat 2023 i 2024 w ujęciu miesięcznym przedstawia wykres 2.



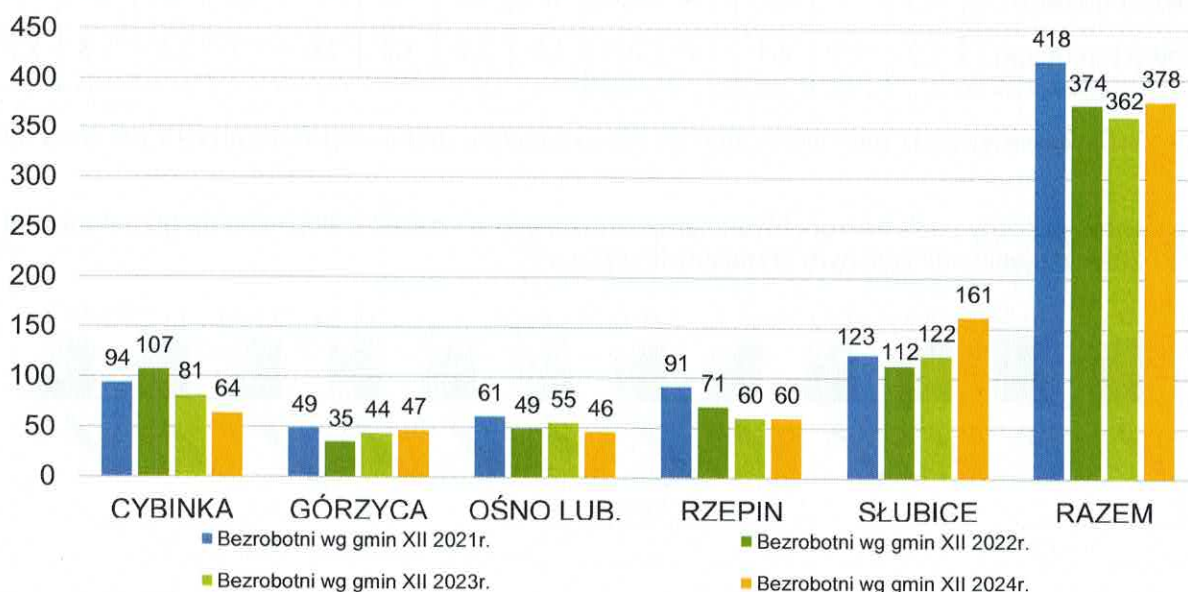
Wykres 2. Ilość i wahania liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiecie Słubickim na przestrzeni lat 2023 i 2024 w ujęciu miesięcznym (stan w końcu miesiąca; dane z GUS).

Na koniec 2024 r. bezrobocie rejestrowane w Powiecie Słubickim kształtowało się na poziomie 378 osób bezrobotnych, natomiast na koniec 2023 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy figurowało 362 osoby bezrobotne, co oznacza nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych o 16 osób (+ 4,4% r/r). Najwyższą liczbę bezrobotnych w 2024 r. odnotowano na koniec lutego, natomiast najniższą na koniec lipca. Wahania wynikają głównie z sezonowości rynku pracy.

Lp.	Gmina	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Różnica 2024/2023
		2023	2024												
1.	CYBINKA	81	85	92	74	70	65	62	61	68	68	67	63	64	-17
2.	GÓRZYCA	44	42	46	43	38	43	49	45	43	42	44	44	47	+ 3
3.	OŚNO LUB.	55	53	62	64	55	45	44	40	37	46	47	45	46	- 9
4.	RZEPIN	60	64	61	61	52	55	60	52	52	62	59	60	60	0
5.	SŁUBICE	122	127	129	124	110	113	115	108	122	123	137	154	161	+39
Razem		362	371	390	366	325	321	330	306	322	341	354	366	378	+ 16

Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych z podziałem na gminy w końcu roku 2023 oraz 2024 z podziałem na poszczególne miesiące (stan na koniec miesiąca).

W roku 2024 w gminie Cybinka zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych (-21% r/r) oraz w gminie Ośno Lubuskie (-16,4% r/r). W gminie Rzepin nie wystąpiły zmiany. W pozostałych gminach Powiatu Słubickiego nastąpił wzrost bezwzględnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, z czego największy w gm. Słubice (+32% r/r) oraz Górzycy (+6,8% r/r).



Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych z podziałem na gminy w ujęciu lat 2021 - 2024 r. (stan w końcu roku).

Z danych wynika, że w Powiecie Słubickim w ciągu ostatnich 4 lat najniższa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych była w roku 2023. Identyczna sytuacja miała miejsce w gminie Rzepin. W pozostałych gminach Powiatu Słubickiego tj. Słubice i Górzycy najniższa liczba osób bezrobotnych wystąpiła w roku 2022 w ciągu ostatnich 4 lat, zaś w gminie Ośno Lubuskie w roku 2024.

2.2. STRUKTURA BEZROBOCIA

W roku 2024 nastąpiła poprawa sytuacji osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, zaś pogorszeniu uległa w zakresie bezrobotnych powyżej 50 roku życia. W grupie bezrobotnych do 30 roku życia była podobna jak rok wcześniej.

W wyniku analizy grup osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stwierdzono, że w strukturze dominują osoby długotrwale bezrobotne (zmiana r/r o - 1,2 %; + 1 osoba;) oraz bezrobotni pow. 50 r. życia (zmiana r/r o +1,1%; + 10 os.). Są to grupy trudne do zaktywizowania, wymagające dużych nakładów pracy, przede wszystkim specjalistów działu usług rynku pracy-doradców klienta. Problem długotrwałego bezrobocia dotyczy całego obszaru Województwa Lubuskiego, gdyż na koniec grudnia 2024 r. odnotowano 5955 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 37,4% ogółu bezrobotnych. W Powiecie Słubickim udział długotrwale bezrobotne kształtował się na poziomie 33,6 %. W związku z powyższym udział osób długotrwale bezrobotnych w strukturze bezrobocia w Powiecie Słubickim kształtuje się poniżej średniej wojewódzkiej.

Na terenie Powiatu Słubickiego liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wzrosła o 10 osób r/r, natomiast ich udział wzrósł się o 1,1 pkt. procentowego do poziomu 39,2%. Udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w Powiecie Słubickim, od wielu lat znajduje się powyżej średniej wojewódzkiej, gdzie ich odsetek wynosił 28,4% na koniec 2024 roku. Część zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia rejestruje się okresowo wyłącznie w celu przejścia po okresie 6 miesięcy na świadczenie przedemerytalne, dodatkowo jednym z głównych występujących problemów w aktywizacji tej grupy osób jest brak zdolności do podjęcia pracy lub aktywizacji oraz brak możliwości dogodnego dojazdu komunikacją publiczną do miejsca pracy lub aktywizacji.

Bezrobotni do 30 roku życia w Powiecie Słubickim na koniec 2024 roku stanowili 18,8 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych (bez zmian % r/r; + 3 os. r/r) co oznacza, że w naszym powiecie ten odsetek był najniższy w województwie lubuskim (średnia w regionie to 22,5%). Sytuacja najniższego odsetka tej grupy osób w Powiecie Słubickim ma miejsce już od paru lat i nie ulega zmianie.

Udział osób bezrobotnych niepełnosprawnych w ciągu 2024 roku zmniejszył się o 3,5 % do poziomu 11,4 % ogółu bezrobotnych i na koniec roku zarejestrowane były 43 osoby bezrobotne niepełnosprawne (-11 os. r/r).

Urząd podejmuje działania aktywizujące i mimo występujących trudności w roku 2024 podejmowane działania przyczyniły się do zmniejszenia bezwzględnej liczby osób należących do poszczególnych ww. grup ryzyka (z 421 os. do 418 os.) i zmniejszenia się odsetka udziału tych grup wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych mimo wzrostu bezwzględnej ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych o 16 osób. Należy na bieżąco monitorować sytuację osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia i w pierwszej kolejności proponować i obejmować usługami rynku pracy i instrumentami bezrobotnych w tych kategoriach. Urząd realizuje programy aktywizacji skierowanymi wobec tych grup osób niemniej jednak nie ma dużego zainteresowania ze strony tych osób wzięciem w nim udziału.

Ilość osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2023 i 2024 przedstawia tabela nr 4.

Lp.	Kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49 ustawy	Ilość osób w 2023 r.	Ilość osób w 2024r.	Udział % z ogółu osób bezrobotnych w 2023 r.	Udział % z ogółu osób bezrobotnych w 2024 r.	Zmiana procentowego udziału w ogóle osób bezrobotnych w 2024 r. w stosunku do 2023 r.
1.	Długotrwale bezrobotni	126	127	34,8	33,6	- 1,2
2.	Bezrobotni powyżej 50 r. życia	138	148	38,1	39,2	+ 1,1
3.	Bezrobotni do 30 roku życia	68	71	18,8	18,8	0
4.	Bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	35	29	9,7	7,7	- 2,0
5.	Bezrobotni niepełnosprawni	54	43	14,9	11,4	- 3,5

Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2023r. i 2024r. (stan na koniec grudnia).

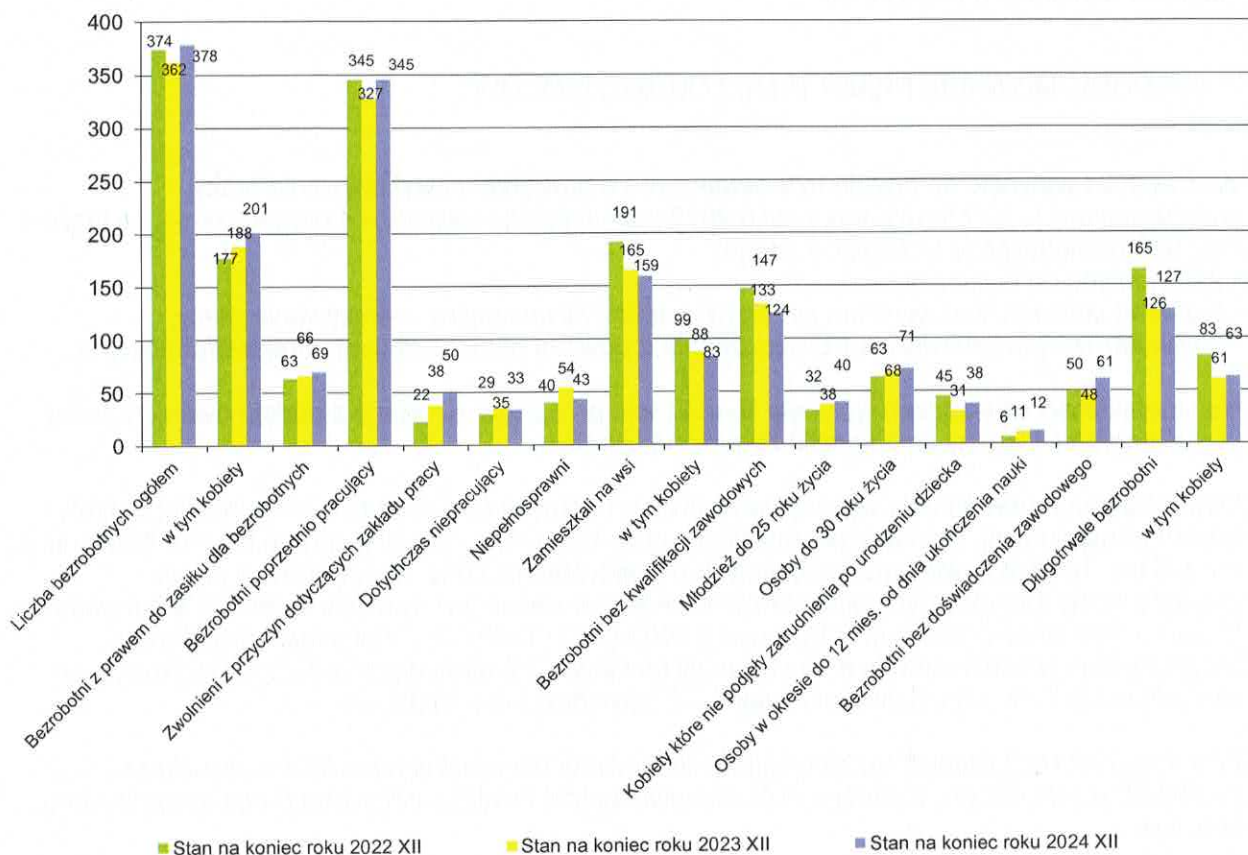
Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w roku 2023 była nieznacznie wyższa niż w roku 2021 wynosiła 18,8% ogółu bezrobotnych (zmiana r/r +2%) i była powyżej średniej wojewódzkiej o 1 %. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi stanowiły 45,6% ogółu bezrobotnych (zmiana r/r -5,5%), czyli więcej o 3,4 % niż średnia w naszym województwie. W roku 2023 wzrósł udział kobiet w strukturze osób bezrobotnych o +4,6 % do poziomu 51,9 % mimo tego był niższy niż w województwie o 2,5 %.

W strukturze osób bezrobotnych zwiększył się także w stosunku do roku 2022 udział osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W grudniu 2023 roku w ewidencji była takich 38 osób i stanowiło 10,5 % ogółu bezrobotnych (średnia w województwie lubuskim 5,4%) natomiast rok wcześniej tych osób było 22 osoby i stanowili 5,9 % ogółu bezrobotnych (średnia w województwie lubuskim 4,6%). Z danych wynika, że mimo niewielkiej wielkości ilość osób w tej grupie ich ilość wzrosła w regionie i w powiecie słubickim w ciągu ostatniego roku i należy na bieżąco monitorować dalszą tendencję w tym zakresie.

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w roku 2024 była nieznacznie wyższa niż w roku 2023 wynosiła 18,3% ogółu bezrobotnych (zmiana r/r +0,1%) i była powyżej średniej wojewódzkiej o 1,2 %. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi stanowiły 42,1% ogółu bezrobotnych (zmiana r/r - 3,5%), czyli więcej o 0,5 % niż średnia w naszym województwie.

W roku 2024 wzrósł udział kobiet w strukturze osób bezrobotnych o +1,3 % do poziomu 53,2 % i był identyczny jak średnia w regionie lubuskim.

W strukturze osób bezrobotnych zwiększył się także w stosunku do roku 2023 udział osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W grudniu 2024 roku w ewidencji było takich 50 osób i stanowili 13,2 % ogółu bezrobotnych (średnia w województwie lubuskim 5,8%) natomiast rok wcześniej tych osób było 38 osób i stanowili 10,5 % ogółu bezrobotnych (średnia wojewódzka wynosiła 5,4 %). Z danych wynika, że mimo niewielkiej wielkości ilość osób w tej grupie ich ilość wzrosła w regionie i w Powiecie Słubickim w ciągu ostatniego roku i należy na bieżąco monitorować dalszą tendencję w tym zakresie.



Wykres 4. Struktura osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2022 - 2024 (stan w końcu roku).

2.3. ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2024 r. na terenie powiatu słubickiego doszło do 3 zwolnień grupowych w wyniku których to pracodawcy poinformowali o likwidacji 137 stanowisk pracy. W wyniku zwolnień 15 osób zarejestrowało się w PUP jako osoby bezrobotne.

Firmy, które dokonały zgłoszenia zwolnień grupowych w 2024 r. to firmy prowadzące działalność na terenie gminy Słubice oraz w przypadku PKP Cargo S.A. powiatu słubickiego:

M.W. sp. z o.o. – poinformowało w czerwcu 2024 o zamiarze zwolnienia grupy 50 pracowników, z czego w urzędzie do końca 2024 roku zarejestrowało się 14 osób. Na koniec marca br. w ewidencji pozostawało nadal 5 osób (w tym 4 osoby powyżej 50 roku życia).

M.B.B. sp. z o. o – poinformowało w czerwcu 2024 o zamiarze zwolnienia w czerwcu 2024 grupy 85 pracowników, z czego w urzędzie do końca roku zarejestrowało się 17 osób, z czego na koniec marca br. w ewidencji osób bezrobotnych pozostawały zarejestrowane 4 osoby, które nie podjęły żadnej aktywności zawodowej po utracie zatrudnienia w firmie.

PKP Cargo S.A. – w październiku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu poinformował o zamiarze zwolnienia 2 pracowników wykonujących pracę na terenie powiatu słubickiego przez PKP Cargo S.A. w związku ze zgłoszeniem zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych. W tu.

urzędzie w roku 2024 nie zarejestrowała się żadna ze zwalnianych osób, dopiero jedna z osób dokonała rejestracji w kwietniu br.

2.4. PODEJMOWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW

W roku 2024 wpłynęło do urzędu 929 oświadczeń o powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi (- 26,2 % r/r) oraz z roku 2023 pozostało do realizacji – 4 oświadczenia, co łącznie daje 933 oświadczeń w realizacji, z czego:

- 920 wpisano do ewidencji,
- 6 oświadczenia zostało wycofanych przez podmiot powierzający wykonywanie pracy,
- 7 oświadczeń pozostawiono bez rozpoznania z powodu nie uzupełnienia braków formalnych,

Na spadek ilości oświadczeń wpłynęła liberalizacja przepisów związana z podejmowaniem pracy przez obywateli Ukrainy oraz konflikt zbrojny na Ukrainie.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom złożyły w głównej mierze firmy z branży transportowej, produkcji przemysłowej oraz świadczące usługi gastronomiczno- hotelarskie i budowlane. Na podstawie zarejestrowanych oświadczeń ustalono, że największą grupą cudzoziemców zatrudnianych przez firmy posiadające siedziby w powiecie słubickim są obywatele Ukrainy – 515 osób (-35,2% r/r) i Białorusi – 300 osób (+10,3% r/r). Pozostałe oświadczenia dotyczyły odpowiednio zatrudnienia obywateli Mołdawii - 59 oświadczeń (-38,5% r/r), Gruzji - 44 oświadczeń (37,1% r/r) i obywateli Armenii – 2 oświadczenia (-33,3% r/r).

W wyniku realizacji zadania urząd osiągnął dochód z tytułu wpłat w roku 2024 w wysokości 95.500,00 zł (-25,4% r/r), z którego 50% stanowi dochód powiatu, natomiast druga część dochód państwa.

W 2024 r. wpłynęło 64 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi (-4,5% r/r) w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy na 414 stanowisk (-0,5% r/r). Pracodawcy najczęściej poszukiwali osób na stanowiska: pracownik produkcji, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, sprzedawca, robotnik magazynowy, magazynier.

W roku 2024 r. złożono 18 (+260% r/r) wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i wpisano 16 do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej oraz wydano zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków. Dwa wnioski pozostawiono bez rozpoznania ze z powodu nie uzupełnienia braków formalnych w wyznaczonym terminie. W roku 2024 r. nie wydano żadnego zezwolenia na pracę sezonową.

Czternaście złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zostało umorzone z mocy prawa na podstawie art. 88 p ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, gdyż podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę. W dwóch wnioskach rozpoczęcie pracy określono na rok 2025.

W wyniku realizacji zadania urząd osiągnął dochód z tytułu wpłat w roku 2024 w wysokości 120,00 zł (-81 % r/r) z którego 50% stanowi dochód powiatu, natomiast druga część dochód państwa.

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła możliwość powierzenia pracy obywatelom Ukrainy oraz ich małżonkom (o ile przybyli na terytorium RP z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa) na okres 18 miesięcy liczony od dnia 24 lutego 2022 r. na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy składanego do właściwego powiatowego urzędu pracy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl w terminie 7 dni od dnia zatrudnienia cudzoziemca (z dniem 01.07.2024 r. weszła zmiana z 14 dni na 7 dni na podstawie ustawy z dnia 15 maja 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw) . Ww. termin 18 miesięcy legalnego pobytu został w roku 2024 dwukrotnie przedłużony - do dnia 30.06.2024 r. a następnie do dnia 30.09.2025 r. W roku 2024 r. pracodawcy z terenu powiatu słubickiego złożyli łącznie 1955 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (+9% r/r).

Analizując łącznie zgłoszone sprawy w zakresie podejmowania pracy przez cudzoziemców w roku 2024 urząd prowadził łącznie 2966 sprawy (-5,1% r/r).

3. REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

3.1. NAPŁYW I ODPIYW OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Jednym z istotnych zadań urzędu jest rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ich bieżąca obsługa oraz powiązane z nią działania w postaci przyznawania i wypłaty świadczeń, a także ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. zarejestrowano ogółem 826 osób bezrobotne (-4,3 % r/r), w tym 54 osoby zostało włączonych po stażu, szkoleniu oraz pracach społecznie użytecznych, czyli 772 osobom przyznano status osoby bezrobotnej, w tym 197 osobom prawo do zasiłku². W roku 2024 zarejestrowano 20 cudzoziemców jako osoby bezrobotne, w tym 3 osobom przyznano prawo do zasiłku. Po raz pierwszy do ewidencji bezrobotnych włączono 218 osób. W ramach dokonanych rejestracji osób bezrobotnych w roku 2024 zarejestrowanych zostało 121 osób długotrwale bezrobotnych, 153 osoby do 25 roku życia, 219 osób powyżej 50 roku życia, 290 osób bez kwalifikacji zawodowych oraz 171 osób bez doświadczenia zawodowego i 69 osób posiadających orzeczoną stopień niepełnosprawności.

W roku 2024 wydano ogółem 8 decyzji o odmowie uznania za osobę bezrobotną.

W 2024 r. wyłączono z ewidencji 810 osób bezrobotnych (-7,4% r/r). Najczęściej występującymi przyczynami były:

- podjęcie zatrudnienia – 378 osób, co stanowi 46,7% ogółu wyrejestrowań
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 179 osób, co stanowi 22,1 % ogółu wyrejestrowań,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy, innej formy pomocy – 47 osób, co stanowi 5,8 % ogółu wyrejestrowań,
- osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz prawa do świadczeń przedemerytalnych – 33 osoby, co stanowi 4,1 % ogółu wyrejestrowań,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 78 osób, co stanowi 9,6 % ogółu wyrejestrowań,
- rozpoczęcie szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych – 51 osób³, co stanowi 6,3% ogółu wyrejestrowań,

² Nie uwzględniono 4 osób powracających po stażu, które zostały wyłączone z ewidencji ale nie pozbawione statusu osoby bezrobotnej.

³ Osoby mimo wyłączenia z ewidencji nadal posiadały status osoby bezrobotnej będącej pod opieką urzędu.

- inne powody, np.: podjęcie nauki w systemie dziennym, zmiana miejsca zamieszkania, otrzymania świadczeń z Ośrodka Pomocy Społecznej, odbywanie kary pozbawienia wolności, niezdolność do podjęcia pracy trwająca dłużej niż 90 dni – 44 osoby, co stanowi 5,4% ogółu wyrejestrowań.

Rejestrowanie i wyrejestrowywanie osób bezrobotnych jak widać z powyższych danych jest istotnym elementem działalności urzędu. Z powyższych danych wynika, że tylko przy realizacji zadania związanego z rejestracją i wyrejestrowaniem osób bezrobotnych przeprowadzono łącznie 1539 postępowań administracyjnych (-12,3% r/r) kończących się każdorazowo wydaniem decyzji administracyjnej. Procedura rejestracji jest czasochłonna, skomplikowana i wymaga bardzo dużej skrupulatności oraz dokładności, gdyż przyznanie statusu osoby bezrobotnej wiąże się także z nabywaniem praw, w tym praw finansowych skutkujących wydatkowaniem środków publicznych.

Dodatkowo zarejestrowano 22 osoby poszukujące pracy oraz 7 obywateli Polski z prawem do zasiłku transferowego. Na koniec 2024 roku w ewidencji osób poszukujących pracy pozostawało 14 osób natomiast z transferem zasiłku 2 osoby.

3.2. SPRAWY EWIDENCYJNE OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Łącznie w roku 2024 wydano 1747 decyzji administracyjnych, nie wydano żadnej decyzji w sprawie zwrotu nienależnie pobranego świadczenia. Wysokość nienależnie pobranych świadczeń z tyt. zasiłków na dzień 31.12.2024r. wynosi 7.275,32 zł.

W ramach powierzonych zadań wydano 530 zaświadczeń potwierdzających status oraz okresy zarejestrowania i/lub pobierania świadczeń, w tym 173 zaświadczeń zostało wystawionych za pomocą programu SEPI.

W 2024 r. udzielono 137 odpowiedzi na zapytania osób bezrobotnych oraz 251 odpowiedzi na zapytania różnych instytucji, w tym zapytania dotyczące udostępnienia danych.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w 2024 roku wpłynęło ogółem 7 odwołań od decyzji administracyjnych, spośród których:

- 3 wniesione odwołania rozpatrzono we własnym zakresie i uchylono wydane decyzje,
- 4 przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji, z czego wszystkie decyzje zostały utrzymane w mocy.

3.3. ŚWIADCZENIA I UBEZPIECZENIA

Na podstawie wygenerowanych 57 głównych list zasiłkowych oraz 113 indywidualnych list wypłat wypłacono w roku 2024 ogółem świadczeń na kwotę 1.891.769,69 zł (+25,8 % r/r),:

- zasiłki dla bezrobotnych – 1 420 906,27 zł (+21,5% r/r),
- dodatki aktywizacyjne – 46 121,40 zł (-2,8% r/r),
- stypendia szkoleniowe – 2 765,04 zł (+15,6% r/r),
- stypendia stażowe – 410 326,90 zł (+45,6% r/r),
- stypendium z tyt. odbywania studiów 11 650,08 zł (+269,5% r/r).

Przy pomocy programu „PŁATNIK”, służącego obsłudze ubezpieczeń społecznych przekazano 789 zgłoszeń do ubezpieczenia osób bez prawa do świadczeń na podstawie ZUS ZZA oraz 290 zgłoszeń osób z prawem do świadczeń na podstawie ZUS ZUA oraz 174 zgłoszeń członków rodziny na podstawie ZUS ZCNA. Dodatkowo dokonano 1013 zgłoszeń ZUS ZWUA w sprawie wyrejestrowania z ubezpieczeń.

Ponadto w roku 2024 wygenerowano i przekazano 231 deklaracji PIT-11 dla osób pobierających świadczenie pieniężne w roku 2023 oraz 258 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za rok 2023.

W wyniku dokonania korekt deklaracji na ubezpieczenia społeczne za osoby bezrobotne z prawem do świadczeń za lata poprzednie odzyskano z ZUS kwotę łączną 4.231,55 zł, która pomniejszyła bieżące zobowiązania wobec ZUS.

3.4. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę bądź z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2024 r. wpłynęło 38 wnioski o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego (+22,6% r/r), z czego 36 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Na wypłatę dodatków aktywizacyjnych w roku 2024 wydano kwotę 46 121,40 zł, którymi objęto łącznie 42 osoby.

4. USŁUGI RYNKU PRACY

4.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwanie ofert pracy.

Jednym z kluczowych zadań doradcy klienta indywidualnego jest przygotowywanie wspólnie z klientem oraz nadzór nad realizacją IPD. Jest to swego rodzaju ścieżka usystematyzowanych działań możliwych do zastosowania przez urząd pracy, jak i samego klienta w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. IPD polega na ustaleniu z osobą pozostającą bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy, zgodnych z ustalonym katalogiem form pomocy, a zatem gdy sytuacja bezrobotnego ulegnie zmianie i postanowi skorzystać z innego rodzaju wsparcia, to dochodzi do modyfikowania planu. IPD w zależności od zaplanowanej ścieżki kariery, winien zakończyć się zatrudnieniem, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. Jednakże zdarzają się sytuacje, w których nie uda się zrealizować zakładanych działań i IPD nie kończy się aktywizacją osoby bezrobotnej. W takich sytuacjach osoba bezrobotna wymaga ponownego wsparcia i plan jest przygotowany ponownie, po uprzednio przeprowadzonej analizie sytuacji bezrobotnego i jego oddalenia od rynku pracy. W 2024 roku łącznie przygotowanych zostało 716 indywidualnych planów działania (-5,8% r/r).

Do głównych zadań doradców klienta należy kierowanie osób bezrobotnych do wolnych miejsc pracy bądź miejsc aktywizacji zawodowej. W 2023 r. osobom bezrobotnym wystawiono ogółem 598 788 skierowań na wolne stanowiska pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (-24,1% r/r), z czego:

- wydano 437 skierowań do pracy, w tym 161 do pracy subsydiowanej; w wyniku wydanych skierowań rozliczono 48 skierowań jako podjęcie pracy, zaś nie rozliczono się z 43 skierowań;
- wydano 122 skierowań na staż, w wyniku których 31 rozliczono jako podjęcie stażu; nie rozliczono się z 4 skierowań.
- wydano 35 skierowań w celu odbycia prac społecznie użytecznych, w wyniku których 16 zostało rozliczonych jako podjęcie prac.

- wydano 4 skierowania na szkolenie, w wyniku których 4 osoby podjęły szkolenie.

Na terenie powiatu, podobnie jak w latach ubiegłych, dominowały podmioty gospodarcze zajmujące się transportem i spedycją, produkcją mebli tapicerowanych, a także handlem spożywczym, hurtowym, detalicznym, produkcją przemysłową, usługami związanymi z bieżącymi naprawami pojazdów mechanicznych, usługami gastronomiczno- hotelarskimi oraz usługami fryzjersko – kosmetycznymi.

Wzorem lat ubiegłych, mając na względzie promocję zatrudnienia doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali łącznie 240 kontaktów osobistych z pracodawcami, udzielając wsparcia, pomocy i informacji o świadczonych usługach oraz instrumentach rynku pracy. Doradcy klienta instytucjonalnego utrzymują także bezpośredni kontakt z podmiotami gospodarczymi działającymi na terenie Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, jak również Terminalu Towarowych Odpraw Celnych w Świecku.

W 2024 roku pozyskano łącznie oferty obejmujące zgłoszenie zapotrzebowania na 969 wolnych stanowisk (+6% r/r), z czego 868 dotyczyło wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, a 101 zgłoszonych stanowisk dotyczyło subsydiowanego zatrudnienia oraz wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (tj. miejsc utworzonych w ramach staży, prac społecznie użytecznych)

Najczęściej zapotrzebowanie na pracowników w roku ubiegłym zgłaszano w zakresie stanowisk nauczycieli, sprzedawcy/kasjera, pracownika produkcji, pakowacza ręcznego, robotnika leśnego, robotnika magazynowego, robotnika wykonującego prace proste w przemyśle, robotnika gospodarczego, czy też pomocnika mleczarskiego. Największym problemem w trakcie realizacji ofert pracy była niewielka ilość osób bezrobotnych spełniających wymagania umożliwiające skierowanie do pracy oraz brak dojazdu do miejsca pracy. Na koniec 2024 roku urząd dysponował łącznie 28 stanowiskami pracy niewykorzystanymi dłużej niż 30 dni.

DZIAŁALNOŚĆ POŚREDNICTWA PRACY ZWIĄZANA Z KOSTRZYŃSKO-SŁUBICKĄ SPECJALNĄ STREFĄ EKONOMICZNĄ

Kostrzyńsko – Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna jest jedną ze specjalnych stref ekonomicznych w Polsce. Jej zadaniem jest wsparcie przedsiębiorczości poprzez obsługę inwestorów krajowych i zagranicznych tworzących nowe miejsca pracy w przemyśle i usługach, oddając do dyspozycji grunty z pełną infrastrukturą techniczną oraz pakietem ulg i preferencji podatkowych.

Dzięki utrzymaniu przez Powiatowy Urząd Pracy stałego kontaktu z podmiotami gospodarczymi działającymi w Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej (podstrefa Słubice), firmy na bieżąco informowane były o możliwościach korzystania z form pomocy proponowanych przez urząd, jak również o możliwości pomocy w znalezieniu kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami na wolne stanowiska pracy. W roku 2024 z Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej wpłynęło 14 ofert pracy na 19 stanowisk.

Z posiadanych danych urzędu wynika, że na terenie Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Słubicach działalność prowadzi 17 zakładów, w których łączny stan zatrudnienia na koniec 2024 roku wyniósł około 1200 osób⁴. Dominujący jest tu transport, logistyka i spedycja, magazynowanie oraz produkcja, m.in. opakowań styropianowych, stolarki budowlanej, palet, folii, wędlin, elementów oraz części samochodowych.

⁴ Informacje zebrane bezpośrednio od firm.

DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (EURES)

W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze oraz innych Wojewódzkich Urzędów Pracy łącznie 330 ofert pracy od pracodawców zagranicznych na 1 298 stanowisk pracy. 170 osób uzyskało informacje ogólne na temat państw współdziałających w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia, o warunkach życia i pracy w wybranych krajach, sposobach poszukiwania pracy, możliwościach umieszczenia swojego Curriculum Vitae w internetowej bazie EURES, aktualnych ofertach pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, metodach rekrutacji oraz sposobach kontaktu z pracodawcą zagranicznym.

Wdrażanie działań przygranicznych ma na celu zwiększenie zainteresowania usługami EURES.

Poszerzenie wiedzy z zakresu funkcjonowania i działalności sieci EURES w regionie przygranicznym, w tym Polski i Niemiec, poprzez m.in. dostarczenie informacji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat ofert pracy, warunków życia i pracy w Niemczech w regionie przygranicznym, podniesienie świadomości osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat mobilności na europejskim rynku pracy, a także informowanie o możliwościach zatrudnienia i sposobach poszukiwania pracy w sieci EURES.

EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych – obszarach, gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Zadaniem doradców EURES jest udzielanie szczegółowych porad i pomocy w zakresie praw i obowiązków pracowników, będących obywatelami innych państw. Funkcję doradców EURES jednocześnie pełnią pośrednicy pracy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach.

Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych, umożliwiają współpracę publicznych służb zatrudnienia i ośrodków szkoleń zawodowych, pracodawców i organizacji związków zawodowych, władz lokalnych i innych instytucji zajmujących się zatrudnieniem i kształceniem zawodowym. Ponadto służą jako punkty kontaktu lokalnych i państwowych władz odpowiedzialnych za zatrudnienie, partnerów społecznych oraz stanowią ważny czynnik monitorujący dla regionów zatrudnienia transgranicznego.

4.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Zadania z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej polegają przede wszystkim na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, natomiast pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W roku 2024 r. poradnictwem zawodowym objęto łącznie 403 osoby (+ 10,1 % r/r).

Z usług poradnictwa indywidualnego w ubiegłym roku skorzystało 159 osób dla których udzielono 163 indywidualne porady zawodowe, a także udzielono 206 indywidualnych informacji zawodowych. Trzeba zaznaczyć, że wartości tych nie należy sumować, gdyż często ten sam klient korzystał z porady zawodowej indywidualnej, jak i informacji zawodowej indywidualnej.

Każda osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy w wieku do 30 roku życia została poddana ocenie kompetencji cyfrowych poprzez przeprowadzenie ankiety, a w dalszej kolejności nastąpiło omówienie wyniku z klientem i podjęcie decyzji, czy zachodzi potrzeba uzupełnienia kompetencji cyfrowych, poprzez udział w szkoleniu lub objęcie grupowym poradnictwem zawodowym.

W 2024 roku w ramach poradnictwa zawodowego zorganizowano 8 grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło 59 osób bezrobotnych, w tym 38 kobiet. W ramach zajęć zorganizowano:

- 5 spotkań grupowych „Kompetencje cyfrowe - podnoszenie kompetencji cyfrowych przez osoby do 30 r. życia”, w których uczestniczyły 34 osoby bezrobotne,
- spotkanie grupowe „Poznanie skłonności do wykonywania danego zawodu” dla 11 osób,
- spotkanie grupowe „Analiza własnych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, poznanie rynku pracy, jego potrzeb i oczekiwań oraz wytyczenie kierunku działań osoby bezrobotnej” dla 7 osób,
- spotkanie grupowe „Poznanie metod i zasad ułatwiających poszukiwanie pracy” dla 7 osób.

W ramach poradnictwa zawodowego zorganizowano także 30 grupowych spotkań informacyjnych, w których uczestniczyły 254 osoby bezrobotne, w tym 143 kobiet. Zakres tematyczny spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej obejmował następujące zagadnienia: prawa i obowiązki osób bezrobotnych i poszukujących pracy, informacje nt. podstawowych usług rynku pracy i instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy, możliwość uzyskania umiejętności zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach, a także możliwość podjęcia pracy w policji.

Bazując na doświadczeniach z lat poprzednich, zajęcia zostały zaplanowane do zorganizowania również przy współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp., w ramach której zorganizowano i przeprowadzono w siedzibie tutejszego urzędu 2 grupowe porady zawodowe o następującej tematyce: „Predyspozycje zawodowe” i „Powrót na rynek pracy”.

Warto wspomnieć, że doradcy zawodowi mogą kierować swoich klientów na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2024 roku wydano 4 skierowania na badania, mające na celu stwierdzenie zdolności osoby bezrobotnej do podjęcia pracy oraz szkolenia.

Doradcy zawodowi są przygotowani również do świadczenia usług pracodawcom. Niestety od roku 2010 do doradcy zawodowego nie zgłosił się żaden pracodawca. Przyczyn tej niekorzystnej zmiany upatrujemy w nowelizacji przepisów. Obowiązujące aktualnie rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy nakłada na pracodawcę pewne formalne obowiązki. Zauważamy, że im więcej działań ma podjąć pracodawca, by zostać objęty daną formą wsparcia, tym częściej z niej rezygnuje. Jednakże zamierzamy nadal w tym zakresie prowadzić działania informacyjne i promocyjne, a także ściślej współpracować z doradcami klienta instytucjonalnego, którzy w przypadku trudności z realizacją ofert pracy, będą proponować pracodawcom korzystanie ze wsparcia doradców zawodowych.

4.3. ORGANIZACJA SZKOLEŃ I WSPARCIE ROZWOJU ZAWODOWEGO

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, poszukujących pracy bądź osób pracujących w wieku 45 lat i powyżej w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych; konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji; utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie; braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W roku 2024 na organizację szkoleń grupowych i indywidualnych zaplanowano kwotę 53 341,32 zł. Kwota ta zawierała koszty badań lekarskich, egzaminów, stypendium szkoleniowego, ubezpieczenia społecznego, należności dla jednostki szkoleniowej i koszt przejazdu.

W badanym roku złożono 11 wniosków o zorganizowanie szkolenia indywidualnego, z czego:

- pozytywnie rozpatrzono 4 wnioski, w ramach których odbyły się 4 szkolenia indywidualne;
- wnioski 6 osób rozpatrzono negatywnie z uwagi na fakt, iż osoby te posiadały wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe w ramach określonych w powiecie słubickim oraz województwie lubuskim zawodach deficytowych lub brak było celowości i zasadności skierowania na wnioskowane szkolenie. Wydatkowanie środków publicznych w sytuacji, gdy tutejszy urząd jest w posiadaniu ofert pracy umożliwiających aktywizację zawodową wnioskodawców, było by działaniem niegospodarnym i nieracjonalnym;
- 1 wniosek nie został rozpatrzony w roku 2024, z uwagi fakt, iż wpłynął w drugim tygodniu grudnia, dlatego też jego realizacja będzie uwzględniała już plan na rok 2025, tym samym rozpatrzony zostanie w roku 2025.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach nie podjął się organizacji szkolenia grupowego.

Udział w szkoleniu indywidualnym rozpoczęły 4 osoby bezrobotne, w tym 1 kobieta. Wśród uczestników szkolenia 4 osoby są mieszkańcami miasta. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniu przedstawiał się następująco: gimnazjalne- 1 osoba, średnie zawodowe- 1 osoba, średnie ogólnokształcące- 1 osoba, wyższe- 1 osoba.

3 osoby ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym takich branżach jak usługi transportowe oraz branża gastronomiczna. 1 osoba przerwała szkolenie z własnej winy.

W 2024 r. ogółem na organizację szkoleń wydatkowano kwotę 20 305,09 zł z planowanej kwoty 53 341,32 zł tj. 38%. Wydatkowana kwota zawiera koszty badań lekarskich, stypendium szkoleniowego, ubezpieczenia społecznego, egzaminów, należności dla jednostki szkoleniowej

Gmina	Kwota wydatkowanych środków (w zł)	Ilość osób za które dokonano wydatku
Słubice	2 122,30	1
Cybinka	0,00	0
Rzepin	11 370,44	2
Ośno Lubuskie	0,00	0
Górzycza	6 812,35	1
Razem	20 305,09	4

Tabela 5. Liczba uczestników szkoleń wg miejsca zamieszkania (podział na gminy) i wydatkowanych środków na organizację szkoleń w 2024 r. wraz ze stypendiami szkoleniowymi i pochodnymi od nich tj. ubezpieczeniem społecznym oraz kosztami egzaminów bądź uzyskania licencji, badaniami lekarskimi.

W 2024 r. dokonano wizytacji wszystkich realizowanych szkoleń indywidualnych. Nie stwierdzono nieprawidłowości w ich realizacji przez usługodawcę.

Po zakończeniu szkolenia 2 osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po jego zakończeniu, trwające co najmniej 30 dni, tym samym z powyższych danych wynika, iż wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 66,6%.

BONY SZKOLENIOWE DLA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następują na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2024 r. nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego.

STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA DAŁSZEJ NAUKI

Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nie wpłynęły wnioski o przyznanie stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki, gdyż ta forma pomocy nie cieszyła się zainteresowaniem osób bezrobotnych.

KOSZTY EGZAMINÓW I UZYSKANIA LICENCJI

Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Do tutejszego urzędu pracy w roku 2024 nie wpłynął żaden wniosek o finansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji.

STUDIA PODYPLOMOWE

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia zdobycie nowych umiejętności i pogłębienie wiedzy, dzięki czemu umożliwiają zwiększenie szans na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, poszukujących pracy (wymienionych w art. 43 ustawy) oraz osób pracujących w wieku 45 lat i powyżej. Urząd może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 roku do urzędu nie wpłynął żaden wniosek o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. W analizowanym roku dokonywano wypłaty stypendium i składek na ubezpieczenia w ramach kontynuacji 3 umów zawartych w roku 2023. W roku 2024 studia ukończyła 1 osoba, która podjęła pracę podczas uczestnictwa w studiach.

W roku 2024 na dofinansowanie do studiów podyplomowych zaplanowano kwotę 35 404,24 zł. Kwota ta zawierała koszty ubezpieczenia NNW, stypendium szkoleniowego, ubezpieczenia społecznego, należności dla organizatora studiów, zaś wydatkowano kwotę 11 853,08 zł, tj. 33%.

Gmina	Kwota wydatkowanych środków (w zł)	Ilość osób za które dokonano wydatku
Słubice	7 119,08	2
Cybinka	0,00	0
Rzepin	0,00	0
Ośno Lubuskie	4 734,00	1
Górzycza	0,00	0
Razem	11 853,08	3

Tabela 6. Liczba uczestników wg miejsca zamieszkania (podział na gminy) i wydatkowanych środków na organizację studiów podyplomowych w 2024 r.

POŻYCZKA SZKOLENIOWA

Pożyczka szkoleniowa jest to nieoprocentowana pożyczka udzielona przez powiatowy urząd pracy (starostę) z Funduszu Pracy na sfinansowanie kosztów szkolenia osobie bezrobotnej i poszukującej pracy, zwiększającego szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Kwota udzielanej pożyczki nie może przekroczyć 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy. W 2024 r. nie wpłynął żaden wniosek na udzielenie pożyczki szkoleniowej.

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy przygotowanie zawodowe dorosłych bezrobotnych i osób, o których mowa w art. 43 ust. 1 pkt 3–7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w celu uzyskania przez nich kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, potwierdzonych dokumentami, o których mowa w art. 53c ust. 3 i art. 53d ust. 3. Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie: 1) praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie lub egzaminu czeladniczego; 2) przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy. W 2024 roku nie wpłynął żaden wniosek o organizację przygotowania zawodowego dorosłych.

5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

5.1. ORGANIZACJA STAŻY

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy (do 12 miesięcy bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia) do uprawnionych podmiotów wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać także bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. W 2024 r. urząd nie przeznaczył środków finansowych na realizację staży w ramach bonu stażowego ze względu na brak zainteresowania realizacją formy pomocy.

W 2024 roku zawarto łącznie 27 umów cywilnoprawnych w zakresie organizacji stażu dla 31 osób bezrobotnych, w tym 14 kobiet. Wśród uczestników przystępujących do stażu w roku 2024 najwięcej było osób młodych w wieku 18-24 lata (19 os.)

W analizowanym okresie realizowano także umowy przejściowe z roku 2023 w ramach, których staż kontynuowało 14 osób bezrobotnych, dając łącznie 45 uczestników, z czego w roku 2024:

- 36 osób ukończyło staż (w tym 3 osoby zaliczone do zakończonych w związku z przerwaniem stażu z powodu podjęcia innego zatrudnienia)
- 4 osób przerwało staż z własnej winy
- 5 osób kontynuuje staż po zakończeniu roku 2024

Do osób uczestniczących w stażu wykazanych w sprawozdaniu MRiPS-02 załącznik nr 1 należy także uwzględnić 9 osób, których udział w stażu zakończył się w roku 2023 niemniej jednak częściowy wydatek został poniesiony na początku roku 2024 oraz nie został zaliczony uczestnik, który rozpoczął udział w stażu w miesiącu grudzień 2024, gdyż wydatek został dokonany w styczniu 2025 roku.

W 2024 r. staż przerwało ogółem 7 osób, w tym 3 osoby przerwały staż z powodu podjęcia zatrudnienia, w związku z tym zostały zaliczone do osób kończących staż.

W roku 2024 na organizację staży przeznaczono kwotę w wysokości 665 101,91 zł, z tego wydatkowano 412 326,00 zł co stanowi 63 % zaplanowanych na ten cel środków.

W wyniku zawartych umów zostały zaciągnięte zobowiązania finansowe przechodzące do realizacji

na rok 2024 w łącznej wysokości 41 746,02 zł⁵.

Szczegółowe zestawienie danych w zakresie realizacji staży oraz wydatkowania środków przedstawia tabela nr 7.

Gmina	Ilość osób rozpoczynających udział w roku 2024	Ilość osób faktycznie uczestniczących	Ilość osób, które przerwały udział	Ilość osób, które zakończyły udział w roku 2024	Wydatki (w zł)	Ilość osób kontynuujących staż w roku 2025	Efektywność zatrudnień a w osobach
Stubice	12	22	1	20	188 957,89	1	16
Cybinka	2	4	1	3	36 563,78	0	3
Rzepin	10	11	2	7	98 159,74	2	6
Ośno Lubuskie	3	4	0	4	37 071,88	0	4
Górzycza	4	4	0	2	51 573,61	2	1
Razem	31	45	4	36	412 326,90	5	30

Tabela 7. Wydatkowanie środków w ramach organizacji staży z podziałem na gminy powiatu słubickiego w 2024 roku.

W wyniku podjętych działań zatrudnienie na okres co najmniej 30 dni w trakcie i po odbyciu stażu w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w zadaniu podjęło ogółem 30 osób bezrobotnych, czyli 83,3 % ogółu kończących udział.

W roku 2024 przeprowadzono wizytację w miejscu odbywania stażu łącznie 21 umów na organizację staży tj. 77,8 % realizowanych umów. Nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości. W trakcie roku nie wypowiedziano żadnej umowy.

5.2. WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY

Instrumentem wychodzącym naprzeciw podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy, niepublicznym przedszkolom i niepublicznym szkołom, osobom fizycznym, osobom prawnym lub jednostkom organizacyjnym nieposiadającym osobowości prawnej, zamieszkującym lub mającym siedzibę na terytorium Polski, będącym posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadzącym dział specjalny produkcji rolnej, żłobkom lub klubom dziecięcym, podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej lub opiekunom osób niepełnosprawnych lub skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy.

W roku 2024 złożono 10 wniosków w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych, z których rozpatrzono:

- pozytywnie 8 wniosków na 10 stanowisk, jednak po rozpatrzeniu doszło do rezygnacji z dalszej realizacji jednego wniosku na dwa stanowiska pracy
- negatywnie 1 wniosek na 1 stanowisko,
- bez rozpatrzenia 1 wniosek na utworzenie 1 stanowiska w związku z rezygnacją wnioskodawcy.

W roku 2024 w ramach niniejszego instrumentu zawarto łącznie 8 umów podpisanych dwustronnie na stworzenie 9 miejsc pracy, w tym w ramach 7 wniosków złożonych w 2024 roku i jeden wniosek przechodzący do realizacji z grudnia roku 2023.

⁵ Wg. stanu na koniec I kw. 2025 roku.

W ramach realizowanych 8 umów w 2024 roku utworzono 9 stanowisk pracy, na których zatrudniono 9 osób bezrobotnych. Dodatkowo 2 osoby zatrudnione zostały w ramach uzupełnienia wolnych miejsc pracy (także w ramach zawartych umów w latach poprzednich). Łącznie aktywizacją w roku 2024 objęto 11 osób w ramach realizowanej formy wsparcia.

Na realizację ww. instrumentu w analizowanym roku przeznaczono łącznie kwotę 221.684,00 zł, a wykorzystano 212.358,47 zł czyli ok. 96% planu. Średni koszt utworzenia stanowiska pracy wyniósł 23.595,39 zł.

Wydatkowanie środków w ramach refundacji dla pracodawcy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy z podziałem na poszczególne gminy, w których utworzono wyżej wymienione stanowiska, przedstawia tabela nr 8.

Wyszczególnienie	Wydatkowanie środków w ramach refundacji kosztów wyposaż. i doposaż. stanowisk pracy powstałych na terenie gminy (w zł)	Ilość wyposażonych stanowisk pracy
Słubice	116 913,47	5
Ośno Lub.	20 345,00	1
Górzycza	0,00	0
Rzepin	52 000,00	2
Cybinka	23 100,00	1
Razem	212 358,47	9

Tabela 8. Wydatkowanie środków w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na gminy w 2024 r. bez uzupełnienia stanu zatrudnienia

W 2024 roku dokonano ostatecznego rozliczenia 12 umów zawartych w latach ubiegłych. W przypadku dwóch umów doszło do ich wypowiedzenia i konieczności zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi w związku z naruszeniem warunków umowy. Podmioty gospodarcze nie dokonały zwrotu wymaganych środków i sprawy zostały przekazane do windykacji.

W roku 2024 umowny okres utrzymania stanowiska pracy ukończyło 6 osób zatrudnionych na refundowanych stanowiskach pracy, spośród których utrzymano w zatrudnieniu nadal 6 stanowisk, tj. 100% ogółu przez okres co najmniej 30 dni w ciągu 3 miesięcy, po wymaganym 24 miesięcznym okresie zatrudnienia.

W ramach zawartych umów dokonano łącznie 12 wizytacji (8 umów zawartych w 2024 roku, tj. 100% , 1 umowy z pośród 3 kontynuowanych z 2023 roku, tj. 33,33% oraz 3 umów z roku 2022 z 8 kontynuowanych, tj. 37,50%). Podczas wizytacji nie stwierdzono nieprawidłowości. Zalecenia dotyczyły najczęściej skrupulatnego przestrzegania warunków umowy, terminowym składaniu informacji o przebiegu zatrudnienia na refundowanych stanowiskach pracy, informowania urzędu o wszelkich zmianach mających wpływ na realizację umów.

5.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Starosta z Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pomoc może zostać także udzielona absolwentom centrum integracji społecznej oraz absolwentom klubów integracji społecznej, o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym, jeżeli nie pozostają oni w okresie zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej. W/w przepis nie ma zastosowania do bezrobotnego, który zarejestrował

się, jako bezrobotny w okresie zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.

W roku 2024 jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przyznane wyłącznie osobom bezrobotnym na zasadach ogólnych, ze względu na brak zainteresowania ubieganiem się o przyznanie wsparcia osób mających możliwość podjęcia działalności gospodarczej, polegającej na prowadzeniu żłobka lub klubu dziecięcego z miejscami integracyjnymi lub polegającej na świadczeniu usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych, lub poszukujący pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, a także dla osób korzystających ze wsparcia na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych oraz ze strony absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej.

W analizowanym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wpłynęło 31 wniosków na łączną wartość 934.352,49 zł o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, z czego:

- 29 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 2 wnioski pozostały bez rozpatrzenia, w tym 1 wniosek z powodu braków formalno-merytorycznych, nie został uzupełniony po wezwaniu w wymaganym terminie i 1 wniosek z powodu wyrejestrowania z tytułu podjęcia działalności gospodarczej przed rozpatrzeniem wniosku.

Po rozpatrzeniu pozytywnie wniosków odstąpiono od realizacji 2 umów z inicjatywy wnioskodawców.

W wyniku uwzględnienia pozytywnie rozpatrzonych wniosków zawarto ogółem 27 umów i 27 osób rozpoczęło udział w zadaniu dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

Na realizację zadania zaplanowano łącznie środki w kwocie 705.096,00 zł, z której ostatecznie poniesiony wydatek na realizację zadania wyniósł 672.960,85 zł, tj. 95 % zaplanowanych środków (średnio na 1 osobę przypadała kwota 24.924,48 zł).

Strukturę udzielonej pomocy z podziałem na gminy na podstawie miejsca zamieszkania osób, które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia tabela nr 9.

Gmina	Ilość osób, które otrzymały dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	Przyznane dofinansowanie	Kwota poniesionego ostatecznie wydatku
Słubice	13	302 991,03	301 658,19
Rzepin	3	80 630,00	80 557,26
Cybinka	4	110 430,00	110 146,49
Ośno Lubuskie	6	159 114,00	158 098,91
Górzycza	1	22 500,00	22 500,00
Razem	27	675 665,03 zł	672 960,85 zł

Tabela 9. Ilość udzielonych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej z podziałem na gminy w 2024 r.

Ze względu na przygraniczne położenie powiatu słubickiego przeważającym rodzajem uruchamianej działalności gospodarczej był szeroki zakres usług, w tym roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych, przygotowanie terenu pod budowę, usługi prawnicze, wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych, produkcja mebli kuchennych, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych, pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich, pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana, sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, działalność agencji reklamowych, produkcja

pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek, działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej, specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych, pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych, sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne.

W roku 2024 przeprowadzono wizytacje 34 umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, w tym 23 umów zawartych w roku 2024, t. j. 85,19% podpisanych umów w 2024 roku i 11 umów kontynuowanych z roku 2023. W związku z zawarciem 1 umowy w listopadzie i 3 umów w grudniu 2024 roku, gdzie wymagany sprzęt nie został jeszcze zakupiony lub czas oczekiwania na jego dostawę wykraczał poza 2024 rok, nie było możliwości dokonania wizytacji. W wyniku przeprowadzonych wizytacji nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości, a tym samym nie zaistniały podstawy do wypowiedzenia umowy.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej nieustannie cieszy się zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. W badanym roku w znacznym stopniu skorzystały osoby powyżej 30 roku życia w ramach jednorazowej bezzwrotnej pomocy na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy. Jest to forma pomocy, która stanowi szansę na samodzielność w działaniu, a tym samym pozwala na odnalezienie swojego miejsca na rynku pracy. Jednocześnie dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej wpływa na kształtowanie się lokalnego rynku pracy, ponieważ wzrost nowych firm to dodatkowe miejsca pracy, bardziej konkurencyjny rynek oraz bogatsza oferta usług. Niektóre osoby bezrobotne rozpoczynające działalność gospodarczą, już po półrocznym prowadzeniu swojej firmy, wykazywały zainteresowanie skorzystaniem z innych form pomocy dostępnych w tut. Urzędzie. Wobec czego, ważnym rezultatem udzielanego wsparcia, niejednokrotnie jest generowanie nowych miejsc pracy na terenie powiatu ślubickiego.

W ramach przyznanego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, udział we wsparciu w roku 2024 zakończyły 34 osoby, z których 100 % kontynuowało nadal prowadzenie działalności przez okres co najmniej 30 dni w ciągu 3 miesięcy, po wymaganym minimalnym 12 miesięcznym terminie.

5.4 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą, mające na celu wsparcie bezrobotnych. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na wskazany okres w umowie skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej w umowie. Starosta, kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych, ma obowiązek wziąć pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy. Okres refundacji oraz stawka refundacji ustawowo uzależniona jest od kategorii wiekowej osoby bezrobotnej kierowanej do prac.

W roku 2024 złożono ogółem 12 wniosków o organizację prac interwencyjnych w celu zatrudnienia na 14 stanowiskach pracy skierowanych osób bezrobotnych, z czego pozytywnie rozpatrzono 10 wniosków przewidujących zatrudnienie 12 osób bezrobotnych. Dwa wnioski zostały wycofane z powodu rezygnacji wnioskodawcy przed rozpatrzeniem, zaś dwa po ich rozpatrzeniu.

Zawarto 8 umów cywilnoprawnych, w celu stworzenia 10 miejsc pracy dla skierowanych osób bezrobotnych. W przypadku dwóch umów na dwa stanowiska pracy doszło do zerwania umów i w obu przypadkach były to rezygnacje pracodawców związane z trudnościami w znalezieniu odpowiednich osób do zatrudnienia. Nie doszło do wypłaty refundacji, wobec czego nie było obowiązku dokonania zwrotu świadczeń.

Łącznie udział w zadaniu w badanym roku rozpoczęło 12 osób bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac interwencyjnych, w tym 9 osób skierowanych przez Starostę na 10 utworzonych w analizowanym roku oraz 1 osoba została zatrudniona w styczniu 2024 roku w ramach umowy zawartej w grudniu 2023 roku. W ramach uzupełnienia zwolnionego stanowiska pracy Starosta skierował 2 osoby bezrobotne w ramach umowy zawartej w roku 2023. Łącznie w roku 2024 było 14 osób uczestniczących w pracach interwencyjnych.

Prace interwencyjne organizowane były na stanowiskach: pomocnik mechanika, robotnik gospodarczy, sprzątac/sprzątaczką, intendenta, kosmetyczka, spedytor.

Na realizację omawianej formy pomocy zaplanowano łącznie kwotę 260.568,34 zł, z czego wydatkowano środki w łącznej kwocie 91.102,72 zł (35 % planu) oraz zaangażowano kwotę 39.423,00 zł na wydatki do umów przechodzących na rok następny tj. 2025.

Wydatkowanie środków z podziałem na gminy przedstawia tabela nr 10.

Gmina	Ilość osób rozpoczynających	Ilość osób objętych wydatkiem	Środki wydane na organizację prac (w zł)	Ilość osób kończących udział we wsparciu w roku 2024
Cybinka	3	6	32 427,27	5
Słubice	8	7	54 900,73	8
Rzepin	1	1	3 774,72	0
Razem	12	14	91 102,72	13

Tabela 10. Zaangażowanie środków w ramach prac interwencyjnych z podziałem na gminy wg. miejsca wykonywania prac w 2024 r.

W badanym roku udział we wsparciu zakończyło 13 osób, tj. osoby które zakończyły udział we wsparciu w roku 2024 i 13 osób (100 % zakończonych) po zakończeniu udziału w formie aktywizacji kontynuowało zatrudnienie, przez okres co najmniej 30 dni w terminie do 3 miesięcy po zakończeniu lub przerwaniu udziału we wsparciu.

W 2024 roku 62,5% zawartych umów o organizację prac interwencyjnych zostało objętych wizytacją, podczas których nie stwierdzono nieprawidłowości oraz uchybień.

5.5 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej, jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Okres realizacji oraz wysokość stawki refundacyjnej każdorazowo określa zawierana umowa cywilnoprawna.

W 2024 r. wpłynęły 4 wnioski o wsparcie na organizację robót publicznych na 9 stanowisk pracy. Zawarto łącznie 4 umowy cywilnoprawne. W ramach robót publicznych utworzono łącznie 9 miejsc pracy i zatrudniono łącznie 10 osób bezrobotnych skierowanych przez Starostę. Ponadto 1 osoba została zatrudniona w ramach uzupełnienia stanowiska pracy do umowy zawartej w roku 2023.

W ramach robót publicznych dzięki wsparciu z Funduszu Pracy, oprócz pracy jako pomoc administracyjna, wykonywano również drobne prace remontowo-naprawcze, prace porządkowo-pielęgnacyjne i gospodarcze, dbano również o utrzymanie dróg i chodników.

Na organizację robót publicznych zaplanowano kwotę 237.928,10 zł, w tym zobowiązania z roku 2023 w kwocie 8.148,07 zł, z tego wydatkowano łącznie kwotę 133.223,96 zł (56 % planu). Dodatkowo zaangażowano kwotę 7.188,91 zł na wydatki do umów przechodzących na rok następny tj. 2025r.

Wydatkowanie środków w ramach zadania z podziałem na gminy wg siedziby wnioskodawcy i miejsca wykonania robót publicznych przedstawia tabela nr 11.

Gmina	Ilość nowo zatrudnionych osób	Środki wydane na organizację robót (w zł)	Ilość osób kończących udział we wsparciu	Efektywność zatrudnieniowa w osobach
Cybinka	3	52 081,37	6	5
Ośno Lubuskie	6	81 142,59	5	5
Razem	9	133 223,96	11	10

Tabela 11. Zaangażowanie środków w ramach robót publicznych z podziałem na gminy w 2024 roku.

Ogółem roboty publiczne w badanym roku rozpoczęło 10 osób na 9 stanowiskach pracy, natomiast środki wydane na organizację robót publicznych zostały wydatkowane dla 10 osób, w tym jednej osoby przechodzącej z umowy roku 2023. Udział we wsparciu w roku 2023 zakończyło 11 osób, z których 90,90% kontynuowało nadal zatrudnienie co najmniej 30 dni w ciągu 3 miesięcy po wymagany 6 miesięcznym terminie zatrudnienia.

W roku 2024 dokonano 100% wizytacji zawartych umów, w wyniku których nie stwierdzono nieprawidłowości, a tym samym nie zaistniały podstawy do wypowiedzenia umowy.

5.6 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających z pomocy społecznej oraz do osób, które uczestniczą w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o ile uczestnictwo w tych formach podjęły w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego spełniającego powyższe warunki do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze 10 godzin tygodniowo. Zaangażowane w organizację niniejszych prac są również gmina oraz Ośrodek Pomocy Społecznej, bo to właśnie po ich stronie leży zgłoszenie zapotrzebowania na pracowników oraz pokrycie części kosztów wynagrodzenia.

W roku 2024 w ramach prac społecznie użytecznych podpisano 3 porozumienia, tj. z gminą Słubice, Rzepin oraz Cybinka. Na realizację zawartych porozumień zaplanowano kwotę 51 588,00 zł, z czego wydatkowano ogółem kwotę 32 171,98 zł tj. 62% ogólnej kwoty zaplanowanej na realizację prac.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac na stanowiskach: robotnik gospodarczy oraz robotnik oczyszczania miasta.

Wydatkowanie środków z podziałem na gminy przedstawia tabela nr 12.

Wyszczególnienie	Ilość stanowisk	Ilość osób rozpoczynających	Ilość osób, która zakończyła udział we wsparciu	Wydatki poniesione na skierowane osoby wg miejsca zamieszkania (w zł)
Słubice	3	4	3	7 677,14
Rzepin	2	1	0	1 104,80
Cybinka	12	11	10	23 390,04
Razem	17	16	13	32 171,98

Tabela 12. Zaangażowanie środków w ramach prac społecznie użytecznych z podziałem na gminy w zakresie porozumień zawartych w 2024 roku.

Prace rozpoczęło ogółem 16 osób, z czego 13 osób zakończyło udział zgodnie z zaplanowaną ścieżką, a 3 osoby przerwały wykonywanie prac w trakcie realizacji programu z własnej winy. Zatrudnienie w trakcie i po zakończeniu prac społecznie użytecznych na okres co najmniej 30 dni w terminie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w formie pomocy podjęła 1 osoba.

Wszystkie prace społecznie użytecznie zakończyły się w roku 2024 i nie przeszły na rok następny.

W roku 2024 dokonano 100% wizytacji zawartych porozumień w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych.

5.7 WSPARCIE TOWARZYSZĄCE DZIAŁANIOM AKTYWIZACYJNYM

REFUNDACJA PONIESIONYCH KOSZTÓW DOJAZDU

Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej i powrotu, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc;
- uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód, w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2024 roku przyjęto 30 wniosków o refundację kosztów przejazdu, które wszystkie zostały uwzględnione w całości lub w części poprzez wydanie decyzji uznania administracyjnego. Większość złożonych wniosków, tj. 28 dotyczyła zwrotu kosztów dojazdu z tytułu odbywania stażu natomiast 2 wnioski dotyczyły zwrotu kosztów przejazdu na szkolenie. Ostatecznie refundację poniesionych kosztów przejazdu otrzymało łącznie 7 osób.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami a finansowanie kosztów przejazdu w łącznej wysokości 20 024,04 zł, z czego wydatkował kwotę 7 387,94 zł⁶, co stanowiło 37 % z zaplanowanych na ten cel środków.

Każdy uczestnik wsparcia informowany był o możliwości ubiegania się o zwrot kosztów przejazdu, niemniej jednak nie każdy uczestnik odbywał aktywizację poza miejscem zamieszkania, a ci którzy dojeżdżali prawdopodobnie nie ponosili kosztów dojazdu, wobec czego rezygnowali lub nie byli uprawnieni do ubiegania się o wsparcie.

⁶ Kwoty nie uwzględniają wniosków od uczestników szkoleń, gdyż koszt został ujęty w pozycji szkolenia.

REFUNDACJA PONIESIONYCH KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 7 LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku, gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) albo osobą zależną⁷. O refundację mogą ubiegać się osoby wymienione w art. 49 pkt 5 ustawy, tj. bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, gdy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostaną skierowani na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. W roku 2024 nie wpłynął żaden wniosek o refundację poniesionych kosztów związanych z opieką nad dzieckiem mimo informowania o tym prawie każdego uczestnika aktywizacji zawodowej mimo zabezpieczenia środków na realizację zadania w wysokości 31 226,83 zł.

5.8 DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy - w przypadku osób do 60 roku życia, oraz 12 miesięcy - w przypadku osób powyżej 60 roku życia.

W roku 2024 do tutejszego urzędu wpłynął 1 wniosek o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Wniosek został pozytywnie rozpatrzony jednak nie doszło do zawarcia umowy, ponieważ wnioskodawca odstąpił od dalszej realizacji wniosku i zawarcia umowy.

W badanym okresie zaplanowano środki finansowe na realizację zadania w kwocie 77 255,40 zł, w tym na zobowiązania z lat poprzednich kontynuowanych w roku 2024 w kwocie 15 826,89 zł. Ogółem wydatkowano środki w kwocie 15.826,89 zł tj. wykorzystano 20 % z zaplanowanych zasobów na rok 2024.

Wydatkowanie środków z podziałem na poszczególne gminy, w których utworzono wyżej wymienione stanowiska przedstawia tabela nr 13.

Gmina	Ilość utworzonych stanowisk	Ilość uczestników	Ilość osób kończących udział w formie	Efektywność zatrudnieniowa (w osobach)	Wydatki Funduszu Pracy (w zł)
Ślubice	0	1	1	1	9 510,25
Rzepin	0	1	0	0	6 316,64
Razem	0	2	1	1	15 826,89

Tabela 13. Wydatkowanie środków w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, z podziałem na gminy, w zakresie umów zawartych w 2024 roku.

⁷ Osoba zależna to osoba, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

Ostatecznie w badanym 2024 roku nikt nie rozpoczął pracy. W dalszym ciągu trwała kontynuacja umowy zawartej w 2022 i 2023 roku, w których okres zakończenia udziału w badanej formie wsparcia w przypadku jednej osoby przypadał na rok 2024, a drugiej dopiero na rok 2025. W roku 2024 jeden uczestnik zakończył udział we wsparciu i w związku z tym, osiągnięto efektywność zatrudnieniową w wymiarze 100%. W roku 2024 przeprowadzono 2 kontrole, w przypadku jednej stwierdzono nieprawidłowości i wezwano pracodawcę do wyjaśnień, a w konsekwencji została wypowiedziana w roku 2025.

5.9. BON NA ZASIEDLENIE

Starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem przez niego, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli z tytułu ich wykonywania będzie on osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegać będzie ubezpieczeniom społecznym. Dodatkowo odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wynosić będzie, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekraczać będzie łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie. Ponadto bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu lub innej pracy zarobkowej przez okres, co najmniej 6 miesięcy. Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W ramach przedmiotowego wsparcia złożonych zostało 5 wniosków, z czego 4 z nich zostały rozpatrzone pozytywnie. Jeden wniosek w związku z nieuzupełnieniem braków w wyznaczonym terminie pozostawiony został bez rozpatrzenia.

W związku z powyższym w roku 2024 doszło do zawarcia 4 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie dla 4 osób bezrobotnych do 30 roku życia na łączną kwotę 46 000,00 zł w ramach zaplanowanych na ten cel środków w kwocie 66 000,00 zł. Wykonano plan w 70 %.

Gmina	Ilość uczestników	Ilość osób kończących udział w formie	Efektywność zatrudnieniowa (w osobach)	Wydatki Funduszu Pracy (w zł)
Słubice	2	5	5	22 000,00
Rzepin	1	0	0	12 000,00
Ośno Lubuskie	1	0	0	12 000,00
Razem	4	5	5	46 000,00

Tabela 14. Wydatkowanie środków w ramach bonu na zasiedlenie z podziałem na gminy w zakresie umów zawartych w 2024 roku.

Okres wywiązania się z warunków zawartych w 2024 roku umowy przypada w części na 2025 rok, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z ustawy, tj. udokumentowania w terminie 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres łączny nie krótszy niż 6 miesięcy.

W roku 2024 udziału w badanej formie aktywizacji zawodowej zakończyło 5 osób, z tego 1 osoba, która rozpoczęła udział w 2024 roku i 4 osoby z roku 2023. Wszystkie osoby, które zakończyły udział we wsparciu są efektywne zatrudnieniowo.

Bon na zasiedlenie jest formą, która ma na celu wsparcie osób do 30 roku życia, dla których na lokalnym rynku pracy brak jest możliwości aktywizacji zawodowej. Skorzystanie ze wspomnianej formy wsparcia stwarza osobie bezrobotnej szansę na zapoczątkowanie bądź powrót na rynek pracy w innej, bardziej korzystnej lokalizacji. Bon jest źródłem pomocy, dzięki której pokryte mogą zostać koszty związane z przeprowadzką do nowej miejscowości zatrudnienia i tym samym zamieszkania.

6. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach w roku 2024 na realizację programów rynku pracy oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy posiadał środki w kwocie 2.766.618,69 zł, z czego wykorzystał 1.904.481,94 zł, czyli 68,8 % planu finansowego. W ramach posiadanych środków urząd objął wsparciem w programach łącznie nowe 192 osoby, w tym 79 osób aktywnych zawodowo oraz 113 osób bezrobotnych. Udział w programach zakończyło ogółem 178 osób, w tym 54 aktywnych zawodowo oraz 124 osoby bezrobotne, z czego 103 osoby bezrobotne po zakończeniu udziału w programie nie powróciła do ewidencji osób bezrobotnych i była nadal aktywna zawodowo, czyli osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 83,1%.

6.1 PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

6.1.1 PODSTAWOWA DZIAŁALNOŚĆ URZĘDU – ALGORYTM

Plan oraz wydatki z poszczególnych form aktywizacji z uwzględnieniem osób, którym udzielono wsparcia przedstawia tabela nr 15.

Lp.	Forma aktywizacji zawodowej	Plan (w zł)	Wydatki (w zł)	Stopień wykorzystania (w%)	Liczba osób, które rozpoczęły udział we wsparciu	Liczba osób, które zakończyły udział we wsparciu	Liczba osób, które podjęły pracę
1.	Staż	401 115,89	191 080,70	47,6	16	16	11
2.	Szkolenia	53 341,32	20 305,09	38,1	4	3	2
3.	Prace interwencyjne	208 884,34	70 100,98	33,6	9	13	13
4.	Roboty publiczne	237 928,10	133 223,96	56,0	10	11	10
5.	Prace społecznie użyteczne	51 588,00	32 171,98	62,4	16	13	1
6.	Dofinansowanie podjęcia dział. gosp.	493 096,00	461 496,90	93,6	19	28	28
7.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	171 000,00	165 558,47	96,8	7	3	3
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50 roku życia	77 255,40	15 826,89	20,5	0	1	1
9.	Studia podyplomowe	35 404,24	11 853,08	33,5	0	1	0

10.	Bon na zasiedlenie	44 000,00	24 000,00	54,5	2	3	3
11.	Koszy przejazdu i zakwaterowania	8 024,04	4 003,94	49,9	dane wliczone w formy aktywizacji		
12.	Koszt badań lekarskich celem określenia zdolności bezrobotnego do wykonywania pracy	2 040,35	150,00	7,4	nie dotyczy		
13.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	17 902,80	0,00	0,0	0	0	0
14.	Koszty opieki nad dzieckiem i osobą zależną	22 363,50	0,00	0,0	0	0	0
15.	Świadczenia aktywizacyjne	25 452,00	0,00	0,0	0	0	0
16.	Refundacja składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia	25 452,00	0,00	0,0	0	0	0
17.	Refundacja kosztów opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne	10 470,00	9 936,26	94,9	0	1	1
18.	Grant na pracę zdalną	25 452,00	0,00	0,0	0	0	0
RAZEM		1 910 769,98	1 139 708,25	59,6	83	93	73

Tabela 15. Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach Algorytmu z uwzględnieniem ilości osób, którym udzielono wsparcia w 2024 r. (dane z MRIPS-02 za rok 2024 zał. 1).

W ramach środków algorytmicznych została wykorzystana kwota 1 139 708,25 zł z posiadanego planu w wysokości 1 910 769,98 zł, a co za tym idzie budżet został zrealizowany w 59,6 %. W ramach podstawowego programu aktywizacji „Algorytm” wsparcie aktywizacyjne rozpoczęło 83 osoby, z czego udział we wsparciu w roku 2024 zakończyły 93 osób i osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 78,5 %.

6.1.2 REZERWA MINISTRA

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach nie realizował programów w ramach rezerwy Funduszu Pracy powodu braku zapotrzebowania na realizację programów, a także zbyt niską stopę bezrobocia, która była poniżej kryterium ubiegania się o dodatkowe środki.

6.2 PROJEKTY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO +

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słubickiego (I)” realizowany jest w ramach Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027.

Program adresowany jest w szczególności do osób młodych w wieku 18-29 lat, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia oraz o niskich kwalifikacjach, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 50 % stanowią osoby młode objęte Gwarancją dla Młodzieży, zaliczane również do kategorii NEET.

Zgodnie z zapisami osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki: nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym), nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. W procesie oceny, czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować, czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Co najmniej 7 % uczestników projektu stanowić powinny osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami 3,7%, natomiast osoby o niskich kwalifikacjach 88,37% ogółu uczestników. Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w Powiecie Słubickim.

Projekt rozpoczął się 01.01.2023 r., natomiast realizacja projektu nastąpiła po podpisaniu umowy 27 września 2023 roku, a zakończyła się planowo 31.03.2025 r. Na realizację projektu w roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach otrzymał środki finansowe w łącznej wysokości 611 217,35 zł. Faktycznie poniesione wydatki w 2024 roku wyniosły 525 895,89 zł.

Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie w 2024 roku wsparciem objęte miały zostać 34 osoby, natomiast faktycznie wsparcie w projekcie otrzymało 29 osób, co stanowi 85,3 % zrealizowanego planu. Pomimo starań pracowników Urzędu nie wszystkie wskaźniki udało się osiągnąć z przyczyn niezawinionych przez urząd.

Lp.	Forma aktywizacji zawodowej	Plan (w zł)	Wydatki (w zł)	Ilość osób, którym udzielono wsparcia	Stopień wykorzystania (%)
1.	Staż	253 986,02	221 246,20	15	87,1
2.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	212 000,00	211 463,95	8	99,7
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	50 684,00	46 800,00	2	92,3
4.	Prace interwencyjne	51 684,00	21 001,74	2	40,6
5.	Koszt przejazdu w celu odbywania stażu	12 000,00	3 384,00	wsparcie towarzyszące	
6.	Koszt opieki nad dzieckiem	8 863,33	-	0	0
7.	Bon na zasiedlenie	22 000,00	22 000,00	2	100,0
Razem		611 217,35	525 895,89	29	86,0

Tabela 16. Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach realizowanego projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słubickiego (I)” w 2024 r. Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach

Wartość osiągniętych wskaźników produktu i rezultatu w projekcie za rok 2024 na koniec roku w stosunku do przystępujących uczestników projektu przedstawia tabela nr 17.

Lp.	Wskaźnik	Jedn. miary	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta	Stopień realizacji (%)
1.	Liczba osób które rozpoczęły udział w projekcie	osoba	34	29	85,3
2.	Liczba osób objętych wsparciem w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	osoba	8	8	100,0
3.	Liczba osób objętych wsparciem w postaci refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	osoba	2	2	100,0
4.	Liczba osób objętych wsparciem w postaci stażu	osoba	17	15	88,2
5.	Liczba osób które otrzymały bon na zasiedlenie	osoba	2	2	100,0
6.	Odsetek osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	%	7	11,9	170,0
7.	Odsetek osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	%	88,37	83,3	94,3
8.	Odsetek osób w wieku 18-29 lat	%	50,00	66,7	133,4
9.	Odsetek osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	%	3,7	2,4	64,9
10.	Odsetek osób powyżej 55 r. ż objętych wsparciem w programie	%	12,0	14,3	119,2
11.	Odsetek osób pracujących ,łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek po opuszczeniu programu	%	70,11	90,5	129,1

Tabela 17. Wskaźniki produktu i rezultatu projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słubickiego (I)” za rok 2024r.
Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach

Zgodnie z założeniami projektu od początku realizacji projektu 42 osoby zakończyły udział w projekcie, z czego 38 osób podjęło zatrudnienie/samozatrudnienie. Program na koniec 2024 roku uzyskał efektywność zatrudnieniową na poziomie 90,5%. Program trwa do końca I kwartału 2025 roku.

Projekt realizowany był zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kwota wydatkowana w ramach projektu odzwierciedla wydatki poniesione na jego realizację zgodnie z zapisami ustawy i jest proporcjonalna do liczby uczestników projektu. PUP Słubice dołożył wszelkich starań, by dotrzeć do jak największej liczby osób bezrobotnych. Doradcy klienta informowali osoby bezrobotne o możliwości wzięcia udziału w projekcie, a na stronie internetowej urzędu, w mediach społecznościowych (Facebook) w siedzibie PUP oraz PCPR umieszczona jest informacja o realizowanym programie, a także o udostępnieniu miejsca do obsługi osób ze

szczególnymi potrzebami – posiadającymi ograniczenia ruchowe w PCPR-u. Budżet projektu zaplanowany na 2024 rok został wykorzystany w 86 %. Stopa bezrobocia rejestrowanego przez GUS na terenie Powiatu Słubickiego była niższa prawie dwukrotnie od stopy bezrobocia w regionie lubuskim i była jedną z najniższych w województwie lubuskim. Powiat Słubicki położony jest korzystnie geograficznie – położenie przygraniczne z Niemcami i bezpośrednie sąsiedztwo miasta Frankfurt nad Odrą jest przyczyną wyższego niż w innych powiatach zainteresowania pracą na terenie Niemiec (w szczególności wśród osób młodych) oraz zasadniczo niższym zainteresowaniem poszukiwaniem pracy na terenie powiatu ze względu między innymi na zdecydowanie wyższą płacę i konkurencyjne wynagrodzenie jakie proponuje pracodawca niemiecki. Ww. sytuacja bezpośrednio wpływa na niższe możliwości aktywizacyjne osób bezrobotnych w Powiecie Słubickim oraz niższą gotowość i zainteresowanie potencjalnych uczestników do udziału w projektach EFS. Dodatkowo możliwość zatrudnienia cudzoziemca, który niejednokrotnie w wyższym stopniu zadowolony jest z warunków oferowanej płacy wpływa na decyzję o ubieganiu się o wsparcie ze strony PUP. Istotnym problemem w aktywizacji osób bezrobotnych niezależnym od samych osób bezrobotnych jest brak możliwości dogodnego dojazdu do pracy/miejsca aktywizacji i powrotu do miejsca zamieszkania komunikacją publiczną, a nawet nie rzadko brak możliwości jakiegokolwiek dojazdu np. w okresie wakacyjnym, gdy nie kursują autobusy szkolne. W mieście Słubice jest najwięcej miejsc pracy w powiecie i możliwości aktywizacyjne są wyższe niż w pozostałych gminach powiatu. Jest to jeden z podstawowych problemów/trudności w aktywizacji osób bezrobotnych.

6.3 POZOSTAŁE PROGRAMY

6.3.1 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Na mocy przepisów wprowadzonych nowelizacją ustawy w dniu 27 maja 2014 r. utworzono Krajowy Fundusz Szkoleniowy, z którego są przyznawane pracodawcom środki na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Powiatowe urzędy pracy mogą przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących: kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem; a także na określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy; badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS; promocję KFS czy konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Urząd otrzymał środki z KFS w roku 2024 w łącznej kwocie 244 631,36 zł w ramach limitu podstawowego oraz w ramach dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra.

Środki z limitu podstawowego KFS w roku 2024 były przeznaczone na kształcenie ustawiczne w ramach 8 priorytetów określonych przez ministra właściwego ds. pracy, tj.:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Środki z rezerwy KFS w roku 2024 były przeznaczone na kształcenie ustawiczne w ramach 4 priorytetów wynikających z decyzji Rady Rynku Pracy, tj.:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wpłynęło łącznie 65 wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS, w tym 9 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie, natomiast 24 wnioski pozostały bez rozpatrzenia. W ramach rozpatrzonych pozytywnie 32 wniosków zawarto 30 umów, gdyż w sprawie 2 wniosków pracodawcy na własny wniosek odstąpili od ich realizacji. W ramach zawartych 30 umów doszło do 2 wypowiedzi z winy pracodawcy, tym samym w realizacji pozostało 28 umów. Sprawy zostały przekazane do windykacji.

W 2024 r. ze środków KFS wydatkowano kwotę 238 877,80 zł, co oznacza, że wydatki stanowiły 97,6% zaplanowanych do realizacji środków. Ze środków finansowych na kształcenie ustawiczne skorzystało 79 osób aktywnych zawodowo, gdzie w roku 2024 zakończyło udział w kształceniu ustawicznym 54 osoby, natomiast pozostali uczestnicy kontynuowali wsparcie w 2025 roku. Kwota środków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne w roku 2024 na jednego uczestnika wynosiła średnio 3.023,77 zł.

6.3.2 REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach, poza zadaniami finansowanymi ze środków Funduszu Pracy, realizuje także zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób

Niepełnosprawnych. W ramach powierzonych zadań, Powiatowy Urząd Pracy realizuje z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności, między innymi: refundację wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej, przyznanie osobie niepełnosprawnej bezrobotnej lub poszukującej pracy dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz na poczet zwrotu kosztów zatrudnienia pracownika pomagającemu zatrudnionemu pracownikowi niepełnosprawnemu.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach złożył zapotrzebowanie na środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, które miały zostać przeznaczone na dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności przez osobę niepełnosprawną, oszacowaną na łączną kwotę 4.000,00 zł, jednak w związku z ograniczonymi funduszami tutejszy urząd nie otrzymał środków na wsparcie z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową.

W związku z powyższym w roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach nie realizował zadań w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, natomiast potencjalny wnioskodawca miał możliwość skorzystania ze środków funduszu pracy, w tym także środków unijnych, jednakże w wysokości o wiele niższej niż finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

6.4 EFEKTYWNOŚĆ⁸ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ W RAMACH PROGRAMÓW

Środki Funduszu Pracy sfinansowały w roku 2023 uczestnictwo 143 osób bezrobotnych w programach rynku pracy. Udział w formach pomocy w ub. roku zakończyło 124 osoby bezrobotne, z czego 104 osoby nie powróciły do ewidencji osób bezrobotnych po zakończeniu udziału w programie. Z danych tych wynika, że osiągnięto 83,9% efektywność zatrudnieniową.

Za rok 2024 najbardziej efektywnymi pod względem zatrudnienia formami pomocy były refundacja wyposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie, prace interwencyjne, refundacja składek ZUS oraz dofinansowanie kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia. Po drugiej stronie, do najmniej efektywnych form pomocy zaliczyć można prace społecznie użyteczne. Najmniej kosztownymi formami na uczestnika były prace społecznie użyteczne, studia podyplomowe oraz szkolenia, zaś najdroższymi dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacja wyposażenia stanowiska pracy.

W związku z niskim zainteresowaniem ze strony potencjalnych uczestników wzięciem udziału w aktywizacji zawodowej, z drugiej strony zaś niższym zainteresowaniem organizacji aktywizacji zawodowej ze strony pracodawców z powodu problemów z doбором odpowiednich kandydatów urząd by zachęcić do udziału strony aktywizacji zwiększa koszty ich organizacji leżące po stronie urzędu oraz niejednokrotnie negocjuje krótszy okres, bądź gdzie jest to możliwe nawet rezygnuje z efektywności zatrudnieniowej po okresie aktywizacji, co wpływa na obniżenie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej oraz podwyższenie jej kosztów.

⁸ Efektywność podejmowanych działań oraz ilości uczestników została ujęta zgodnie z metodologią określoną na potrzeby załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-02 „Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za rok 2024, gdzie okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie. Nie wskazano kosztów badań lekarskich celem określenia zdolności do pracy poniesionych za osoby niebędące uczestnikami wsparcia.

Lp.	Formy pomocy	Ilość osób uczestniczących w danej formie aktywizacji w 2024 r.	Ilość osób, które zakończyły udział w 2024 r.	Wydatki poniesione w 2024 r. (w tys. zł)	Ilość osób, która podjęła pracę / samozatrudnienie ⁹	Efektywność zatrudnienia w %	Koszt uczest. 1 osoby w tys. zł
1.	Szkolenia	4	3	20,3	2	66,7%	5,1
2.	Roboty publiczne	10	11	133,2	10	91,0%	13,3
3.	Prace społecznie użyteczne	16	13	32,2	1	7,7%	2,0
4.	Prace interwencyjne	14	13	91,1	13	100,0%	6,5
5.	Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	9	6	212,4	6	100,0%	23,6
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	2	1	15,8	1	100,0%	7,9
7.	Dofinansowanie podjęcia działalności gosp.	27	34	673,0	34	100,0%	24,9
8.	Staż	53 ¹⁰	36	419,7	30	83,3%	9,1
9.	Bon na zasiedlenie	4	5	46,0	5	100,0%	11,5
10.	Studia podyplomowe	3	1	11,9	1	100,0%	4,0
11.	Refundacja składek ZUS /art.47/	1	1	9,9	1	100,0%	9,9

Tabela 18. Efektywność podjętych działań w 2024 r. w trakcie bądź po upływie 3 miesięcy po ukończeniu udziału w usłudze lub instrumencie rynku pracy.

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach

7.FINANSOWANIE INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ I ŚWIADCZEŃ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Kwota przyznanego limitu na 2024 r. dotycząca finansowania innych zadań fakultatywnych ze środków Funduszu Pracy wyniosła łącznie 169.616,77 zł, w tym kwota w wysokości 38.400,00 zł została pozyskana w ramach rezerwy Funduszu Pracy z własnej inicjatywy urzędu. Środki gwarantowały prawidłową i sprawną realizację zadań związanych z funkcjonowaniem jednostki.

Wykonanie w 2024 r. zostało zrealizowane w 98% w kwocie 166.495,76 zł.

W ramach fakultatywnych środków Funduszu Pracy pozyskane dodatkowe środki przeznaczone na pokrycie części kosztów związanych z wypłaceniem dodatków do wynagrodzeń 13.102,40 zł utrzymanie SEPI na rok 2025 w kwocie 18.573,00 zł oraz szkolenia pracowników 5.640,00 zł.

W ramach limitu podstawowego środki Funduszu Pracy przeznaczone na:

⁹ Dotyczy ilości osób wyrejestrowanych z podjęcia pracy, innej pracy zarobkowej, działalności gospodarczej.

¹⁰ Wykazano w tym osoby za które był wykonany wydatek w roku 2024, zaś uczestnictwo zakończyło się w roku 2023.

- finansowanie kosztów przejazdu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy – 1 191,63 zł,
- finansowanie dodatków do wynagrodzeń – 14 990,91 zł,
- finansowanie kosztów opłaty za pocztę – 18 340,90 zł
- opłaty za usługę telekomunikacyjną i internet -1 570,77 zł
- zakup druków zwrotne potwierdzenia odbioru – 422,80 zł
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej – 88 177,30 zł
- koszty szkolenia – 3 478,00 zł
- koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego – 2 295,65 zł.

Paragraf	Nazwa paragrafu	Plan (w zł)	Wykonanie
§ 3030	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych – przejazd członków PRRP	1 600,00	1 191,63
§ 4010	Dodatki do wynagrodzenia z FP	29 000,00	28 093,31
§ 4210	Zakup materiałów i wyposażenia	66 130,00	66 042,11
§ 4300	Zakup usług pozostałych	58 816,77	58 184,29
§ 4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	1 700,00	1 570,77
§ 4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 070,00	2 295,65
§ 4700	Szkolenia pracowników	9 300,00	9 118,00
	RAZEM	169 616,77	166 495,76

Tabela 19. Finansowanie innych fakultatywnych zadań i świadczeń ze środków Funduszu Pracy w 2024 r.

8. EGZEKUCJA I WINDYKACJA NALEŻNOŚCI

8.1 POSTĘPOWANIE CYWILNOPRAWNE

Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2024 roku wynosił 562 897,65zł (na koniec 2023 roku – 476 109,99 zł).

Zmiana wysokości należności wynika z:

- przypisu naliczonych odsetek w roku 2024 w ramach udzielonych pożyczek o kwotę 1 139,13 zł
- przypisu naliczonych odsetek w roku 2024 w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami o kwotę 3 202,17 zł
- przypisu refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy wraz z odsetkami o kwotę 56 320,32 zł
- naliczenia odsetek w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia art. 150f o kwotę 3 654,31 zł
- naliczenie nienależnie wykorzystanych środków na finansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wraz z odsetkami o kwotę 24 745,25 zł

W roku 2024 urząd złożył na drogę postępowania sądowego 5 pozwów, z których 1 sprawa została uprawnomocniona natomiast do 4 spraw roku 2024 nie zapadły jeszcze prawomocne wyroki, sprawy są dalej procedowane przez sąd.

Doprowadzenie do odzyskania należności to zwykle proces długotrwały i skomplikowany, na który składa się postępowanie upominawcze, sądowe oraz egzekucja komornicza.

Szczegółową sytuację oraz źródła pochodzenia należności oraz dynamikę ich wysokości prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj należności z odsetkami	Rok 2023		Rok 2024		Zmiana r/r
	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	
Udzielone pożyczki	1	89 039,76	1	90 178,89	1 139,13
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami	3	54 620,40	4	57 822,57	3 202,17
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy wraz z odsetkami	5	256 846,16	7	313 166,48	56 320,32
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia art. 150f	3	43 417,39	3	47 071,70	3 654,31
Pomoc COVID-19	7	32 186,28	5	29 912,76	-2 273,52
Finansowanie kształcenia ustawicznego z KFS	0	0,00	2	24 745,25	24 745,25
Razem	19	476 109,99	22	562 897,65	86 787,66

Tabela 20. Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2023 i 2024 r (w złotych).

8.2 POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE

Stan należności na koniec roku 2023 wynosił 36 345,79 zł. Należności na koniec roku 2024 łącznie wynoszą 17 745,43 zł. Na koniec roku stan spraw w egzekucji porównując z początkiem roku był niższy o kwotę 18 600,36 zł.

Rodzaj należności	Rok 2023		Rok 2024		Zmian r/r
	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	
Zwrot kosztów szkolenia i badań lekarskich	6	10 917,38	8	10 470,11	-447,27
Zwrot kosztów przejazdu	1	187,45	0	0	-187,45
Zwrot nienależnie pobranych świadczeń	11	25 240,96	5	7 275,32	-17 965,64
Razem	18	36 345,79	13	17 745,43	-18 600,36

Tabela 21. Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2023 i 2024 r. (w złotych).

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracuje z Urzędem Skarbowym, który prowadząc postępowania egzekucyjne, dokonują zajęcia z wynagrodzeń za pracę, rachunków bankowych, wierzytelności, ruchomości i nieruchomości dłużników. Jednak w wielu przypadkach stan majątkowy i finansowy dłużników nie gwarantuje skuteczności egzekucji. Na bieżąco prowadzony jest monitoring efektywności prowadzonych działań windykacyjnych.

9. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

Realizacja zadań COVID-owych zakończyła się w roku 2021, natomiast w roku 2024 kontynuowane były sprawy windykacyjno-sądowe.

9.1 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW GOSPODARCZYCH W NASTĘPSTWIE WYSTĄPIENIA COVID-19 (art. 15zzc).

W celu złagodzenia negatywnych skutków epidemii dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniających pracowników zaplanowano wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Instrument ten został zawarty w artykule 15zzc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Nabór wniosków prowadzony był do czerwca 2021 roku. Wszystkie zawarte umowy zostały rozliczone do końca roku 2022.

W roku 2024 prowadzono dwie sprawy w zakresie egzekucji wyroków sądowych, z których jedna jest spłacona, zaś druga jest kontynuowana.

9.2 DOTACJE DLA MIKRO- ORAZ MAŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW W ZAKRESIE ART. 15ZZE4 USTAWY.

W grudniu roku 2021 ustawodawca dodatkowo przewidział wsparcie w formie dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż, udzielaną na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 2371), z uwzględnieniem przepisów art. 15zze4 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Wnioski mogą składać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy, o których mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, w okresie od 01 stycznia 2022 roku do 30 kwietnia 2022 roku, którzy spełniają między innymi następujący warunek, tj. na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z oraz spełniają pozostałe warunki zgodne z określonymi zasadami przy składaniu wniosku określonymi przez ustawodawcę.

W roku 2024 w związku z brakiem spłaty dwie sprawy zostały skierowane do sądu. W tym samym roku nie zapadły jeszcze prawomocne wyroki, sprawy są dalej procedowane przez sąd.

PODSUMOWANIE

Dotychczas urząd postrzegano jako zajmujący się wyłącznie rejestracją osób bezrobotnych i zabezpieczeniem socjalnym osób, które utraciły pracę, co jest nieprawdą. Poza dodatkowymi zadaniami, jakie realizuje urząd wobec, nie tylko jak to było w latach poprzednich osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ale także osób aktywnych zawodowo i cudzoziemców, jak i również samozatrudnionym, przedsiębiorcom, mikroprzedsiębiorcom, pracodawcom.

Na koniec 2024 roku odnotowano zmianę stopy bezrobocia w powiecie słubickim w porównaniu z końcem roku 2023, która wynosiła 2,3 % (+0,1 % r/r) i była jedną z najniższych w województwie

lubuskim. Zauważalna była także stabilizacja sytuacji na lokalnym rynku pracy. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy zwiększyła się o 16 osób w porównaniu z końcem roku 2023.

W 2024 roku urząd dysponował środkami publicznymi w łącznej wysokości 7,346 mln zł (w tym dochody 0,095 mln zł) z których wydatkował kwotę 6,369 mln zł, tj. 86,7%¹¹.

Wykonywano wszystkie zadania zgodnie z założeniami i ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach posiadanych środków urząd objął wsparciem w programach łącznie nowe 192 osoby, w tym 79 osób aktywnych zawodowo oraz 113 osób bezrobotnych. Udział w programach zakończyło ogółem 178 osób, w tym 54 aktywnych zawodowo oraz 124 osoby bezrobotne, z czego 104 osoby bezrobotne po zakończeniu udziału w programie nie powróciła do ewidencji osób bezrobotnych i była nadal aktywna zawodowo, czyli osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 83,9%.

Dbano o profesjonalizm kadry pracowniczej poprzez jej udział w szkoleniach i umożliwienie kształcenia w celu podwyższania kompetencji i dostosowania do zmieniających się przepisów prawnych w ramach ograniczonych środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

Współpracowano z gminami powiatu słubickiego przede wszystkim w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych, jak i również staży oraz prac interwencyjnych.

W roku 2024 wymieniono 15 komputerów w urzędzie w celu poprawy cyberbezpieczeństwa, a także w celu poprawy dostępności zrealizowano część zaleceń poaudytowych poprzez zakup w lupy elektronicznej wraz z innym drobnym wyposażeniem poprawiającym dostępność obsługi, poprawiono dostępność komunikacyjno-informacyjną w siedzibie urzędu poprzez montaż planu tyflograficznego obejmującego opis kondygnacji gdzie realizowana jest obsługa oraz oznakowano pomieszczenia tabliczkami informacyjnymi z brajlem, zamontowano piktogramy, pola uwagi przed schodami oraz oznakowano poręcze. Dodatkowo oznakowano pierwsze i ostatnie stopnie schodów wewnętrznych listwami kontrastowymi.

W ramach poprawy dostępności architektonicznej zlecono opracowanie koncepcji oraz dokumentacji niezbędnej do uzyskania pozwolenia na budowę w celu likwidacji barier architektonicznych w urzędzie tj. montaż podnośnika i organizację odrębnego wejścia dla osób ze szczególnymi potrzebami do pierwszej kondygnacji gdzie umieszczone są komórki do obsługi osób, likwidację progów, budowę miejsca parkingowego na terenie urzędu oraz przystosowanie obecnej toalety dla klientów dla osób ze szczególnymi potrzebami. Uzyskano pozwolenie na budowę w I kw. 2025 roku. W II kwartale 2025 roku urząd rozpocznie starania o pozyskanie dofinansowania ze środków zewnętrznych na likwidację barier architektonicznych w roku 2026 i podejmie kroki w celu wystąpienia o zabezpieczenie środków na wkład własny w ramach środków powiatu. Dostosowano do zmienionych przepisów w zakresie ergonomii stanowiska pracy fotele biurowe.

Prawdopodobnie w roku 2025 wejdzie reforma urzędów pracy i realizowanych zadań poprzez wejście nowych przepisów w zakresie rynku pracy i służb zatrudnienia oraz dopuszczalności cudzoziemców do rynku pracy. Zmiany będą niosły za sobą szereg koniecznych do wprowadzenia zmian polegających na zmianie statutu urzędu, regulaminów, upoważnień oraz stosowanych procedur i druków.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Słubicach

Robert Martyn

¹¹ Podano środki będące łącznie w dyspozycji PUP, w tym osiągnięte i odprowadzone dochody.

TABELA 1. STRUKTURA ZATRUDNIENIA WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I PŁCI W 2024 R. (STAN W KOŃCU ROKU)	3
TABELA 2. STOPA BEZROBOCIA W 2024 R. ORAZ W GRUDNIU 2023 R. W POLSCE, WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM ORAZ POWIECIE SŁUBICKIM (W %; DANE Z GUS)	8
TABELA 3. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY W KOŃCU ROKU 2023 ORAZ 2024 Z PODZIAŁEM NA POSZCZEGÓLNE MIESIĄCE (STAN NA KONIEC MIESIĄCA).	9
TABELA 4. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W 2023R. I 2024R. (STAN NA KONIEC GRUDNIA).....	11
TABELA 5. LICZBA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA (PODZIAŁ NA GMINY) I WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW NA ORGANIZACJĘ SZKOLEŃ W 2024 R. WRAZ ZE STYPENDIAMI SZKOLENIOWYMI I POCHODNYMI OD NICH TJ. UBEZPIECZENIEM SPOŁECZNYM ORAZ KOSZTAMI EGZAMINÓW BĄDŹ UZYSKANIA LICENCJI, BADANAMI LEKARSKIMI.	20
TABELA 6. LICZBA UCZESTNIKÓW WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA (PODZIAŁ NA GMINY) I WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW NA ORGANIZACJĘ STUDIÓW PODYPLOMOWYCH W 2024 R.	21
TABELA 7. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH ORGANIZACJI STAŻY Z PODZIAŁEM NA GMINY POWIATU SŁUBICKIEGO W 2024 ROKU.	23
TABELA 8. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH REFUNDACJI WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY Z PODZIAŁEM NA GMINY W 2024 R. BEZ UZUPEŁNIENIA STANU ZATRUDNIENIA.....	24
TABELA 9. ILOŚĆ UDZIELONYCH JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ Z PODZIAŁEM NA GMINY W 2024 R.	25
TABELA 10. ZAANGAŻOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY WG. MIEJSCA WYKONYWANIA PRAC W 2024 R.	27
TABELA 11. ZAANGAŻOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY W 2024 ROKU.	28
TABELA 12. ZAANGAŻOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH PRAC SPOŁECZNIE UŻYTECZNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY W ZAKRESIE POROZUMIEŃ ZAWARTYCH W 2024 ROKU.	29
TABELA 13. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, Z PODZIAŁEM NA GMINY, W ZAKRESIE UMÓW ZAWARTYCH W 2024 ROKU.....	30
TABELA 14. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH BONU NA ZASIEDLENIE Z PODZIAŁEM NA GMINY W ZAKRESIE UMÓW ZAWARTYCH W 2024 ROKU.	31
TABELA 15. PODZIAŁ ZADAŃ I WYKORZYSTANYCH ŚRODKÓW W RAMACH ALGORYTMU Z UWZGLĘDNIENIEM ILOŚCI OSÓB, KTÓRYM UDZIELONO WSPARCIA W 2024 R. (DANE Z MRIPS-02 ZA ROK 2024 ZAŁ. 1).	33
TABELA 16. PODZIAŁ ZADAŃ I WYKORZYSTANYCH ŚRODKÓW W RAMACH REALIZOWANEGO PROJEKTU „AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH Z POWIATU SŁUBICKIEGO (I)” W 2024 R. ŹRÓDŁO: POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUBICACH	34
TABELA 17. WSKAŹNIKI PRODUKTU I REZULTATU PROJEKTU „AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH Z POWIATU SŁUBICKIEGO (I)” ZA ROK 2024R. ŹRÓDŁO: POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUBICACH	35
TABELA 18. EFEKTYWNOŚĆ PODJĘTYCH DZIAŁAŃ W 2024 R. W TRAKCIE BĄDŹ PO UPŁYWIE 3 MIESIĘCY PO UKOŃCZENIU UDZIAŁU W USŁUDZE LUB INSTRUMENCIE RYNKU PRACY.....	39
TABELA 19. FINANSOWANIE INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ I ŚWIADCZEŃ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2024 R.	40
TABELA 20. STAN NALEŻNOŚCI WOBEC POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA KONIEC 2023 I 2024 R (W ZŁOTYCH).	41
TABELA 21. STAN NALEŻNOŚCI WOBEC POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA KONIEC 2023 I 2024 R. (W ZŁOTYCH).	41

Spis rysunków

WYKRES 1. POZIOM I WAHANIA STOPY BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE SŁUBICKIM NA PRZESTRZENI LAT 2021-2024 (W%; DANE Z GUS).....	8
WYKRES 2. ILOŚĆ I WAHANIA LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIECIE SŁUBICKIM NA PRZESTRZENI LAT 2023 I 2024 W UJĘCIU MIESIĘCZNYM (STAN W KOŃCU MIESIĄCA; DANE Z GUS).....	8
WYKRES 3. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY W UJĘCIU LAT 2021 - 2024 R. (STAN W KOŃCU ROKU).....	9
WYKRES 4. STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH NA PRZESTRZENI LAT 2022 - 2024 (STAN W KOŃCU ROKU).....	12