



Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach

SPRAWOZDANIE




Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W SŁUBICACH ORAZ SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

W 2025 ROKU



Maj 2026 r.

-  ul. Mickiewicza 3, 69-100 Słubice
-  tel. 95 758 36 08 fax: 95 758 36 09
-  email: sekretariat@pupslubice.pl

-  strona internetowa: www.slubice.praca.gov.pl
-  adres ESP (na portalu EPUAP): /PupSlubice/SkrytkaESP
-  adres e-doręczenia: AE:PL-53539-39764-BWDBE-31

Spis treści

1. POWIATOWY URZĄD PRACY JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU	3
1.1. ZAGADNIENIA OGÓLNO-ADMINISTRACYJNE	3
1.2. KONTROLA WEWNĘTRZNA I INSTYTUCJI ZEWNĘTRZNYCH ORAZ WIZYTACJE UMÓW	4
1.3. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY I POZOSTAŁYMI PARTNERAMI	6
1.4. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO PRZEZNACZONEGO NA FUNKCJONOWANIE JEDNOSTKI W RAMACH ŚRODKÓW POWIATU	9
2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	13
2.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	13
2.2. STRUKTURA BEZROBOCIA	18
2.3. ZWOLNIENIA GRUPOWE	21
2.4. PODEJMOWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW	21
3. REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	23
3.1. NAPŁYW I ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	23
3.2. SPRAWY EWIDENCYJNE OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	25
3.3. ŚWIADCZENIA I UBEZPIECZENIA	25
3.4. DODATKI AKTYWIZACYJNE	26
4. POŚREDNICTWO PRACY, PORADNICTWO ZAWODOWE ORAZ ROZWÓJ ZAWODOWY	27
4.1. POŚREDNICTWO PRACY	27
4.2. PORADNICTWO ZAWODOWE	30
4.3. ROZWÓJ UMIEJĘTNOŚCI I PODNOSZENIE KWALIFIKACJI	31
5. WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TWORZENIA NOWYCH STANOWISK PRACY	39
5.1. WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	39
5.2. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	40
6. ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE	41
6.1. PRACE INTERWENCYJNE	42
6.2. ROBOTY PUBLICZNE	43
6.3. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	44
6.4. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE OSÓB 50+	45
7. DODATKOWE FORMY POMOCY	46
7.1. WSPARCIE TOWARZYSZĄCE DZIAŁANIOM AKTYWIZACYJNYM	46
7.2. BON NA ZASIEDLENIE	47
8. PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	48
8.1. PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	49
8.1.1. PODSTAWOWA DZIAŁALNOŚĆ URZĘDU – ALGORYTM	49
8.1.2. REZERWA MINISTRA	50
8.2. EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY +	50
8.3. POZOSTAŁE PROGRAMY	54

8.3.1	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	54
8.3.2	REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON.....	55
8.4	EFEKTYWNOŚĆ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ W RAMACH PROGRAMÓW	55
9.	FINANSOWANIE INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ I ŚWIADCZEŃ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	56
10.	EGZEKUCJA I WINDYKACJA NALEŻNOŚCI	59
10.1	POSTĘPOWANIE CYWILNOPRAWNE	59
10.2	POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE	60
	PODSUMOWANIE	61
	Spis tabel	63
	Spis rysunków.....	64

1. POWIATOWY URZĄD PRACY JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU

1.1. ZAGADNIENIA OGÓLNO-ADMINISTRACYJNE

Na dzień 31 grudnia 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnione były 23 osoby¹, w tym 20 kobiet na 22 etatach.

Wyszczególnienie	Zatrudnienie w PUP	Wykształcenie wyższe	Wykształcenie policealne i średnie zawodowe	Wykształcenie średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe
Ogółem	23	12	6	4	1
Kobiety	20	10	6	3	1
Mężczyźni	3	2	0	1	0

Tabela 1. Struktura zatrudnienia według wykształcenia i płci w 2025 r. (stan w końcu roku)

Jak wynika z powyższej tabeli, 87,0% ogółu zatrudnionych pracowników stanowiły kobiety, natomiast 13,0% mężczyźni. Wykształcenie wyższe posiadało 12 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, co stanowiło 52,2% ogółu zatrudnionych. Pozostali pracownicy zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych ukończyli szkoły policealne, średnie zawodowe lub średnie ogólnokształcące.

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach zatrudnił w ciągu minionego roku 2 osoby (1 osoba na zastępstwo natomiast druga po zakończeniu umowy na czas określony) wszystkie były kobietami. Natomiast w ciągu całego 2025 r. z 2 osobami rozwiązano stosunek pracy (1 osoba w związku z przejściem na emeryturę natomiast druga w związku z zakończeniem zastępstwa).

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach realizował działania szkoleniowe ukierunkowane na podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników oraz dostosowanie kompetencji kadry do zmieniających się uwarunkowań prawnych, organizacyjnych i technologicznych. Plan szkoleń obejmował zarówno szkolenia specjalistyczne związane z realizacją zadań ustawowych, jak i działania o charakterze ogólnym, skierowane do wszystkich pracowników.

Zakres tematyczny szkoleń koncentrował się przede wszystkim na:

- zagadnieniach związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i realizacją zadań urzędu,
- zmianach przepisów prawa, w tym w szczególności dotyczących zatrudniania cudzoziemców,
- rozwoju kompetencji cyfrowych i bezpieczeństwa informacji,
- usprawnianiu organizacji pracy oraz zarządzania.

Istotną cechą realizacji planu było szerokie wykorzystanie **bezpłatnych form szkoleniowych**, w tym szkoleń organizowanych przez instytucje centralne oraz dostępnych w ramach programów systemowych. Pozwoliło to na objęcie szkoleniami szerokiej grupy pracowników przy jednoczesnym racjonalnym wykorzystaniu środków finansowych. Szkolenia odpłatne koncentrowały się głównie na obszarach wymagających specjalistycznej wiedzy, w tym informatyce, zarządzaniu oraz zadaniach merytorycznych urzędu. Szczególny nacisk położono na rozwój kompetencji wspólnych dla całej jednostki, takich jak cyberbezpieczeństwo, dostępność cyfrowa oraz ochrona danych osobowych. Realizacja planu szkoleń w 2025 r. przebiegała zgodnie z założeniami i była dostosowana do aktualnych potrzeb funkcjonowania urzędu.

¹ w tym 1 osoba na zastępstwo.

Podjęte działania szkoleniowe przyczyniły się do zwiększenia efektywności pracy urzędu, poprawy jakości obsługi klientów oraz wzmocnienia potencjału organizacyjnego jednostki. W kolejnych latach zasadne jest kontynuowanie działań w szczególności w obszarze kompetencji cyfrowych, bezpieczeństwa informacji oraz zmian legislacyjnych.

W ubiegłym roku urząd sfinansował ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu powiatu łącznie 7 szkoleń dla 7 pracowników. Tematyka szkoleń związana była zagadnieniami dot. kursu kancelaryjnego II stopnia, kontroli zarządczej, rejestracji osób bezrobotnych, Krajowego Funduszu Społecznego, Kodeksu postępowania administracyjnego, nienależnie pobranych świadczeń, egzekucji, sprawozdawczości, ewidencja księgową, pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w zakresie prowadzenia Indywidualnego Planu Działania oraz szkolenie techniczne dla informatyka z obsługi urzędów monitorujących (ochronnych).

W związku z wejściem w życie ustawy ze zmianą ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej realizowało szkolenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia z przepisów ustawy o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów, ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Udział w szkoleniu był bezpłatny, jego koszt w całości pokrywał MRPiPS ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO). Szkolenia zostały podzielone na 4 następujące bloki tematyczne:

Blok 1 – przepisy prawa – „Przepisy z zakresu prawa i administracji”.

Blok 2 – kompetencje cyfrowe „Kompetencje cyfrowe realizowane w ramach KPO”.

Blok 3 – zarządzanie projektowe – „Zarządzanie Projektami”.

Blok 4 – „Umiejętności w zakresie obsługi komputera”.

Łącznie w bezpłatnych szkoleniach finansowanych przez KPO wzięło udział 15 pracowników urzędu.

Ponadto wszyscy pracownicy PUP przeszkoleni zostali z cyklu szkoleń bezpłatnych organizowanych przez Ministra Cyfryzacji w zakresie zasad cyberbezpieczeństwa, ochrony danych osobowych w podmiotach publicznych, zasady higieny cyfrowej w pracy i w życiu prywatnym.

1.2. KONTROLA WEWNĘTRZNA I INSTYTUCJI ZEWNĘTRZNYCH ORAZ WIZYTACJE UMÓW

KONTROLA INSTYTUCJI ZEWNĘTRZNYCH

W analizowanym okresie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach odbyły się trzy kontrole przeprowadzone przez jednostki zewnętrzne:

1. Lubuski Urząd Wojewódzki w Gorzowie Wielkopolskim przeprowadził w dniach od 17 marca 2025 r. do 28 marca 2025 r. kontrolę w zakresie prawidłowości przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach oceniono pozytywnie, z nieprawidłowościami.
2. Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze przeprowadził kontrolę w dniu 22 maja 2025 r. w zakresie projektu realizowanego w ramach Funduszy Europejskich dla Lubuskiego 2021–2027. W trakcie kontroli nie stwierdzono oszustw finansowych ani działań o charakterze korupcyjnym.
3. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Gorzowie Wielkopolskim przeprowadził w dniach 27 października 2025 r., 31 października 2025 r., 4 listopada 2025 r. oraz 12 listopada 2025 r. kontrolę w zakresie:
 - prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład, a także zgłaszania do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego;
 - ustalania uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych, wypłacania tych świadczeń oraz dokonywania rozliczeń z tego tytułu;

- prawidłowości i terminowości opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe;
- wystawiania zaświadczeń lub zgłaszania danych dla celów ubezpieczeń społecznych;
- prawidłowości i rzetelności danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o świadczenie postojowe, złożonym na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych;
- prawidłowości i rzetelności danych przekazywanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek, złożonym na podstawie wskazanej ustawy.

W trakcie powyższej kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości poza stwierdzeniem nadpłaty w latach poprzednich składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy w związku z ukończeniem przez pracownika wieku uprawniającego do zwolnienia z opłacania tych składek. Deklaracje zostały skorygowane a nadpłata została rozliczona w poczet bieżących należności.

KONTROLA WEWNĘTRZNA ORAZ MONITORING REALIZACJI UMÓW

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach realizował zadania związane z kontrolą wewnętrzną oraz monitoringiem realizacji umów zgodnie z przyjętym planem. Działania te obejmowały zarówno weryfikację prawidłowości realizacji zadań wykonywanych przez pracowników urzędu, jak i monitoring prawidłowej realizacji umów zawartych z organizatorami form aktywizacji zawodowej oraz pracodawcami. W ramach działań zewnętrznych prowadzono wizytacje i monitoring realizowanych form wsparcia.

W 2025 roku nie prowadzono jeszcze formalnych kontroli zewnętrznych w obecnym rozumieniu, gdyż rozwiązania dotyczące kontroli zewnętrznych zostały wprowadzone w życie dopiero od 2026 roku na podstawie nowych przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Monitoring obejmował przede wszystkim realizację umów dotyczących:

- robót publicznych,
- prac interwencyjnych,
- staży,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- prac społecznie użytecznych,
- refundacji świadczeń integracyjnych.

W zakresie zatrudnienia subsydiowanego poziom realizacji monitoringu przekroczył przyjęte założenia planowe. Zweryfikowano:

- 100% umów dotyczących robót publicznych,
- 100% umów dotyczących dofinansowania wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia,
- 60% umów dotyczących prac interwencyjnych zawartych w 2025 roku,
- 50% umów kontynuowanych z lat poprzednich.

W przypadku staży przeprowadzono wizytacje 21 spośród 24 zawartych umów, co stanowiło 87,5% wszystkich realizowanych umów stażowych.

Monitoringiem objęto również realizację umów dotyczących refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. W 2025 roku zweryfikowano 100% umów zawartych w roku bieżącym oraz część umów kontynuowanych z lat poprzednich. W zakresie jednorazowych środków

na podjęcie działalności gospodarczej przeprowadzono monitoring 89,66% umów zawartych w 2025 roku oraz 44,45% umów kontynuowanych z roku 2024. Pozostałe sprawy nie zostały jeszcze objęte monitoringiem z uwagi na trwający proces realizacji zakupów i były kontynuowane w roku 2026.

W ramach monitoringu Krajowego Funduszu Szkoleniowego zweryfikowano 75,56% realizowanych umów. Pozostałe umowy będą monitorowane po zakończeniu kształcenia ustawicznego w 2026 roku. Dodatkowo objęto monitoringiem 100% umów dotyczących szkoleń indywidualnych. W 2025 roku nie realizowano szkoleń grupowych.

W ramach działań wewnętrznych przeprowadzono kontrole dotyczące prawidłowości realizacji zadań ustawowych oraz gospodarowania środkami publicznymi. Kontrole obejmowały między innymi:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- roboty publiczne i prace interwencyjne,
- staże,
- świadczenia integracyjne,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
- prawidłowość przyznawania świadczeń i zgłoszeń do ZUS,
- realizację Indywidualnych Planów Działania,
- prowadzenie składnicy akt,
- poprawność stosowania e-doręczeń i platformy ePUAP,
- przestrzeganie zasad cyberbezpieczeństwa,
- oznakowanie inwentaryzacyjne mienia,
- poprawę dostępności urzędu dla osób ze szczególnymi potrzebami.

Większość przeprowadzonych kontroli wewnętrznych nie wykazała nieprawidłowości. W pojedynczych przypadkach wskazano konieczność zwiększenia nadzoru nad obiegiem zwrotnych potwierdzeń odbioru korespondencji oraz terminową aktualizacją Indywidualnych Planów Działania. Stwierdzone uchybienia miały charakter organizacyjny i nie wpływały na prawidłowość realizacji zadań ani wydatkowania środków publicznych.

W 2025 roku przeprowadzono również audyt zgodności z Krajowymi Ramami Interoperacyjności oraz test podatności systemów teleinformatycznych realizowany przez podmiot zewnętrzny.

Kontynuowano działania związane z poprawą dostępności architektonicznej, cyfrowej oraz informacyjno-komunikacyjnej urzędu.

Realizacja planu kontroli wewnętrznej oraz monitoringu umów w 2025 roku potwierdziła prawidłowość wykonywania większości zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach oraz skuteczność funkcjonujących mechanizmów nadzoru wewnętrznego.

1.3. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY I POZOSTAŁYMI PARTNERAMI

POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

W roku ubiegłym odbyło się 6 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, podczas których podjęto 13 uchwał dotyczących podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Funduszu Pracy, z przeznaczeniem na finansowanie zadań na rzecz promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy, innych fakultatywnych wydatków, realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021–2027, a także programów zwiększających efektywność zawodową określonych grup osób bezrobotnych, kierunków kształcenia oraz szkoleń zawodowych.

W 2025 r. nie zrealizowano szkoleń dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy. Z końcem 2025 r. zakończyła się również kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy, w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Podsumowując, należy stwierdzić, że współpraca z Radą oraz z Przewodniczącą Powiatowej Rady Rynku Pracy przebiegała bezproblemowo, miała charakter merytoryczny i była efektywna.

CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach, przy współudziale Centrum Integracji Społecznej w Rzepinie, w ramach ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz działań w zakresie ekonomii społecznej kontynuował realizację porozumienia dotyczącego refundacji ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych dla uczestników Centrum.

Celem podejmowanych działań jest wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie samodzielnie zaspokoić podstawowych potrzeb życiowych oraz znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo, a także uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Porozumienie zostało zawarte dla 20 osób na okres od dnia 7 stycznia 2016 r., natomiast aneksem nr 3 z dnia 21 listopada 2025 r. przedłużono okres jego obowiązywania do dnia 28 listopada 2030 r. Na wypłatę świadczeń wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przeznaczono ogółem kwotę 432 255,26 zł, tj. o 8,1 % więcej niż w 2024 r. Świadczeniami objęto łącznie 26 osób w całym 2025 r. (średnio miesięcznie 17 osób). Średni koszt wypłaconych świadczeń wraz z pochodnymi na jedną osobę w 2025 r. wyniósł ok. 16 625 zł.

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA I PARTNERSTWO LOKALNE

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach realizował działania związane ze współpracą z partnerami rynku pracy, w tym z partnerami zagranicznymi, w ramach współpracy z niemieckimi służbami zatrudnienia, zgodnie z podpisaną w 2008 r. Deklaracją Partnerstwa z Agencją Pracy we Frankfurcie nad Odrą oraz Centrum Pracy we Frankfurcie nad Odrą. W analizowanym roku nie doszło do spotkania z pracownikami tamtejszych instytucji, jednak tutejszy urząd pozostawał otwarty na propozycje strony niemieckiej i podejmuje działania w celu zorganizowania spotkania zarówno na terenie urzędu, jak i po stronie niemieckiej. Niemniej jednak od roku 2026 takie spotkania się odbyły.

W dniu 21 stycznia 2025 r. Dyrektor tutejszego urzędu brał udział w spotkaniu organizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, związanym z przygotowaniem projektu Lubuskiego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2025 r. W trakcie spotkania poruszono m.in. kwestie zróżnicowanej sytuacji na lokalnych rynkach pracy województwa lubuskiego.

W dniu 24 lutego 2025 r. Dyrektor tutejszego urzędu uczestniczył w spotkaniu Lubuskiego Forum Polityki Społecznej „Lubuskie w obliczu wyzwań. Razem ku przyszłości regionu”. Tematem spotkania była m.in. demografia jako wyzwanie przyszłości oraz sposoby zwiększania jakości życia mieszkańców i wzmacniania atrakcyjności regionu.

W czerwcu 2025 r. odbyły się spotkania doradcy zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach z uczniami trzech szkół podstawowych oraz ich doradcami zawodowymi. Jedno ze spotkań odbyło się we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Zielonej Górze. Podczas grupowej informacji zawodowej poruszono następujące zagadnienia: sytuację na lokalnym rynku pracy, wymagania pracodawców wobec potencjalnych pracowników oraz zawody deficytowe i nadwyżkowe zgodnie z Barometrem zawodów na 2025 r. W sposób szczególny omówiono problem bierności zawodowej osób, które ukończyły szkołę średnią i/lub osiągnęły pełnoletność. Zwrócono

uwagę, że bierność zawodowa, rozumiana jako stan, w którym osoba w wieku produkcyjnym nie pracuje i nie poszukuje aktywnie zatrudnienia, stanowi istotny problem społeczny i ekonomiczny, wymagający podejmowania odpowiednich działań. Spotkania miały na celu podniesienie świadomości osób młodych oraz przeciwdziałanie zjawisku bierności zawodowej.

Ponadto we wrześniu 2025 r. odbyło się kolejne spotkanie, tym razem z młodzieżą szkoły ponadpodstawowej ze Słubic, prowadzone przez doradcę zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach. Tematyka spotkania była analogiczna jak w przypadku wcześniejszych zajęć. Młodzież wykazała duże zainteresowanie omawianymi zagadnieniami i chętnie uczestniczyła w zadaniach oraz ćwiczeniach mających na celu określenie predyspozycji zawodowych. Celem spotkań było m.in. przygotowanie uczniów do przyszłości zawodowej, przedstawienie sytuacji na lokalnym rynku pracy i wymagań pracodawców, a także roli urzędu pracy w planowaniu kariery, wyborze zawodu i przygotowaniu do wejścia na rynek pracy.

We wrześniu 2025 r. dwóch pracowników urzędu wzięło udział w spotkaniu w ramach Branżowego Partnerstwa Lokalnego na rzecz kształcenia ustawicznego, którego organizatorem był Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze. Spotkanie poświęcone było omówieniu rozwiązań dotyczących kompetencji zawodowych osób dorosłych oraz możliwości wsparcia kształcenia osób pracujących w ramach KFS.

Ponadto w sierpniu, wrześniu oraz grudniu 2025 r. Dyrektor tutejszego urzędu uczestniczył w wojewódzkim konwencie dyrektorów PUP, funkcjonując na podstawie przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Formalne powołanie Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Lubuskiego nastąpiło w sierpniu 2025 r. Konwent stanowi forum współpracy, wymiany doświadczeń oraz wypracowywania wspólnych stanowisk dotyczących realizacji zadań publicznych służb zatrudnienia. Do jego podstawowych zadań należy w szczególności opiniowanie kierunków działań w zakresie polityki rynku pracy, analiza problemów związanych ze stosowaniem nowych przepisów, inicjowanie rozwiązań usprawniających funkcjonowanie urzędów pracy, wymiana dobrych praktyk oraz koordynacja współpracy pomiędzy powiatowymi urzędami pracy a Wojewódzkim Urzędem Pracy. Spotkania w 2025 r. poświęcone były przede wszystkim wdrażaniu nowych rozwiązań wynikających z ustawy obowiązującej od dnia 1 czerwca 2025 r., w tym omówieniu zmian organizacyjnych, nowych instrumentów rynku pracy, zasad finansowania zadań oraz jednolitej praktyki stosowania przepisów przez urzędy pracy na terenie województwa.

W październiku 2025 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach odbyło się spotkanie pracowników tutejszego urzędu z pracownikami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze w celu opracowania Barometru zawodów na 2026 r. Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie. Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie i/lub nadmierną liczbę kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

W listopadzie 2025 r., na zaproszenie Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich, Dyrektor oraz dwóch pracowników urzędu wzięli udział w spotkaniu warsztatowym prowadzonym przez pracowników Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego, dotyczącym realizacji kontroli w administracji rządowej na podstawie art. 360 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r. (Dz.U. 2025 poz. 620).

Ponadto od 2019 r. tutejszy urząd jest stroną porozumienia o współpracy na rzecz wzmocnienia sektora ekonomii społecznej, którego stroną jest również Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Zielonej Górze. Współdziałanie w ramach porozumienia tworzy warunki i wzmocnia potencjał do skutecznego rozwiązywania problemów społecznych. Działania Ośrodka kierowane są w

szczegółności do podmiotów ekonomii społecznej, ich kadry zarządzającej i pracowników, osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, osób planujących założenie podmiotu ekonomii społecznej lub podjęcie pracy w przedsiębiorstwie społecznym, a także podmiotów prawnych planujących utworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej z powiatów: krośnieńskiego, słubickiego, sulęcińskiego, wschowskiego, zielonogórskiego ziemskiego i grodzkiego oraz żarskiego. W 2025 r., mimo kontynuacji porozumienia, urząd nie brał czynnego udziału w spotkaniach z przyczyn organizacyjnych oraz obowiązków wynikających ze zmiany ustawy.

W listopadzie 2023 r. urząd stał się stroną porozumienia, którego stroną jest również Stowarzyszenie Wspierania Małej Przedsiębiorczości z siedzibą w Dobiegniewie, posiadające status akredytowanego ośrodka wsparcia ekonomii społecznej. Współdziałanie w ramach zawartego porozumienia tworzy warunki i wzmacnia potencjał do skutecznego rozwiązywania problemów społecznych, natomiast wyznaczony przedstawiciel urzędu miał za zadanie wspierać proces oceny wniosków. Porozumienie jest kontynuowane, jednak w 2025 r. stowarzyszenie nie zgłosiło potrzeby udziału i wsparcia ze strony urzędu.

Jednocześnie Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach, m.in. na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia (...), realizuje postanowienia zawartych porozumień z lokalnymi ośrodkami pomocy społecznej znajdującymi się na terenie powiatu słubickiego, w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych, a także współpracuje z innymi instytucjami na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. W związku ze zmianą przepisów prawa w 2026 r. planuje się aktualizację zawartych porozumień z ośrodkami pomocy społecznej, celem dostosowania ich treści do obowiązujących regulacji prawnych.

Ponadto z końcem 2025 r., mając na względzie racjonalizację kosztów funkcjonowania, zaprzestano realizacji usługi SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna), służącej elektronicznej wymianie danych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy, ośrodkami pomocy społecznej oraz Policją. System umożliwiał sprawne przekazywanie informacji niezbędnych do realizacji zadań ustawowych poszczególnych instytucji, w szczególności w zakresie potwierdzania statusu osób bezrobotnych, uprawnień do świadczeń oraz obsługi spraw wymagających współdziałania jednostek. Decyzja o zakończeniu korzystania z usługi została podjęta z uwagi na analizę kosztów jej utrzymania oraz dostępność alternatywnych form wymiany informacji.

Łącznie na koniec 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach posiadał 15 zawartych porozumień, w tym 5 z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia (...). Nawiązana współpraca międzyinstytucjonalna powoduje, że wsparcie staje się kompleksowe, działania poszczególnych instytucji wzajemnie się uzupełniają, a osiągnęte efekty są bardziej trwałe. Współpraca z partnerami rynku pracy, w tym zagranicznymi, przynosi korzyści w postaci dostępu do szerszej grupy odbiorców, wymiany doświadczeń, dostępu do nowych technologii i metod działania oraz inspiracji płynących z innych rynków. Przyczynia się to do stabilizacji zatrudnienia, szybszego pozyskiwania wykwalifikowanych specjalistów, wzmacniania innowacyjności oraz budowania międzynarodowej reputacji i zaufania.

1.4. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO PRZEZNACZONEGO NA FUNKCJONOWANIE JEDNOSTKI W RAMACH ŚRODKÓW POWIATU

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach realizował gospodarkę finansową zgodnie z uchwalonym planem budżetowym powiatu w ramach działu 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, rozdziału 85333 – Powiatowe urzędy pracy.

Plan wydatków po zmianach wyniósł 2 616 610,00 zł, natomiast wykonanie budżetu na dzień 31 grudnia 2025 r. zamknęło się kwotą 2 417 103,91 zł, co stanowi 92,38% planu rocznego. Osiągnięty poziom realizacji budżetu należy ocenić jako prawidłowy, racjonalny i zapewniający realizację większości zaplanowanych zadań jednostki. Porównując z rokiem 2024 Powiatowy Urząd Pracy otrzymał plan finansowy na 2024 r. w kwocie wyższej o 169 258 zł (+6,9 % r/r) natomiast wykonanie było niższe o 13 956,53 zł (- 0,6 % r/r). Od sierpnia 2025 r. wprowadzono przez Powiat ograniczenia w realizacji części planu wydatków, które miały bezpośredni wpływ na ostateczny poziom wykonania planu finansowego oraz zakres realizacji części zaplanowanych zadań w roku budżetowym. Ograniczenia te skutkowały koniecznością weryfikacji harmonogramu wydatków, przesunięciem części zakupów i działań organizacyjnych oraz rezygnacją z realizacji wybranych przedsięwzięć o charakterze fakultatywnym.

Dodatkowym wsparciem dla budżetu jednostki były również środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie innych fakultatywnych wydatków. Środki te w latach poprzednich współfinansowały wybrane koszty funkcjonowania urzędu zgodnie z obowiązującymi przepisami, umożliwiając finansowanie wybranych kosztów bieżących, doposażenia stanowisk pracy, szkoleń pracowników oraz innych działań związanych z realizacją ustawowych zadań jednostki. Ich wykorzystanie stanowiło istotny element stabilizacji finansowej urzędu oraz ograniczenia wydatków ponoszonych bezpośrednio z budżetu powiatu.

Realizacja wydatków następowała z zachowaniem zasad celowości, oszczędności oraz zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych.

Szczegółowe informacje dotyczące budżetu urzędu w ramach środków powiatu oraz jego wykonanie w roku 2025 przedstawia poniższa tabela.

§	Nazwa zadania	Plan	Wydatek	Stopień realizacji
3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń, w tym:	2 800,00	2 562,57	91,5%
	-okulary korekcyjne	900,00	900,00	100,0%
	-świadczenia i ekwiwalenty z zakresu bhp	541,73	504,35	93,1%
	-inne (zakup wody, środki ochronne, robocze bhp itp.)	1 358,27	1 158,22	85,3%
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników, w tym:	1 828 460,00	1 706 042,24	93,3%
	-wynagrodzenia wynikające z umów o pracę	1 749 710,00	1 657 464,74	94,7%
	-w tym finansowane z Funduszu Pracy	64 972,00	64 972,00	100,0 %
	-nagrody jubileuszowe	15 150,00	14 982,30	98,9%
	- nagrody uznaniowe	30 000,00	0,00	0,0%
	-odprawy dla pracowników	33 600,00	33 595,20	100,0%
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	131 000,00	130 954,06	100,0%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	305 000,00	288 707,73	94,7%
4120	Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy	41 400,00	26 838,07	64,8%
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	26 100,00	25 500,50	97,7%
4210	Zakup materiałów i wyposażenia, w tym:	41 161,00	25 225,33	61,3%
	UPS	5 043,00	5 043,00	100,0%
	wyposażenie apteczki	150,00	0,00	0,0%
	materiały biurowe i wyposażenie biurowe	2 800,00	2 799,07	100,0%
	regały do składnicy	3 960,60	3 960,60	100,0%
	paliwo do samochodów i inne płyny, wyposażenie auta	1 600,00	843,07	52,7%
	zakup środków czystości, ręczniki papierowe	2 000,00	1 985,69	99,3%

	wydatki okolicznościowe	133,60	133,60	100,0%
	sól/piasek	219,41	0,00	0,0%
	wyposażenie w zakresie zabezpieczenia akt RODO	14 000,00	0,00	0,0%
	zakup wyposażenia w celu poprawy dostępności	180,00	0,00	0,0%
	zakup 2 komputerów wraz z oprogramowaniem komputerowym	8 544,00	8 543,58	100,0%
	papier	1 676,00	1 596,66	95,3%
	drukarka do etykiet	530,00	0,00	0,0%
	inne	324,39	320,06	98,7%
4260	Zakup energii	59 000,00	46 981,56	79,6%
	elektrycznej	28 000,00	22 781,64	81,4%
	gazowej	30 000,00	23 330,44	77,8%
	woda	1 000,00	869,48	86,9%
4270	Zakup usług remontowych, w tym:	12 800,00	11 019,63	86,1%
	-usługi konserwacyjne, naprawcze oraz budowlano-montażowe	12 800,00	11 019,63	86,1%
4280	Zakup usług zdrowotnych	3 228,00	2 202,00	68,2%
4300	Zakup usług pozostałych, w tym:	63 181,00	51 088,27	80,9%
	usługi BHP i p.poż.	7 995,00	7 995,00	100,0%
	usługi pocztowe i telegraficzne	200,00	35,40	17,7%
	przeгляд przewodów kominowych	500,00	500,00	100,0%
	odprowadzenie śmieci	2 450,00	2 412,00	98,4%
	odprowadzenie ścieków	1 650,00	1 578,57	95,7%
	przeгляд głównego wyłącznika prądu i pomiar natężenia oświet. ewakuac.	500,00	500,00	100,0%
	przeгляд pieca i instalacji gazowej	1 174,00	1 168,50	99,5%
	usługi w zakresie auta służbowego	431,00	149,00	34,6%
	przeгляд P.poż. gaśnic	369,00	184,50	50,0%
	monitoring - ochrona mienia	2 220,00	2 214,00	99,7%
	usługa przechowywania dysków elektronicznych	1 980,30	1 980,30	100,0%
	przeгляд budynku	4 800,00	4 797,00	99,9%
	serwis (przeгляд) klimatyzacji	2 000,00	1 750,00	87,5%
	abonamenty RTV	376,00	376,00	100,0%
	usługa wykonania pieczętek i reklamy	800,00	565,01	70,6%
	prowinzje bankowe	1 080,00	1 080,00	100,0%
	system informacji prawnej	3 300,00	3 205,00	97,1%
	usługa diagnostyczno-techniczna sprzętu	600,00	0,00	0,0%
	przeгляд czujników	800,00	800,00	100,0%
	usługa IOD+audyt KRI	8 856,00	8 856,00	100,0%
	usługa utylizacji (dokumentacji i sprzętu)	5 000,00	1 205,40	24,1%
	usługa poprawy dostępności	9 642,78	4 100,00	42,5%
wymiana zamków w umeblowaniu biurowym (dopłaty z usł. popr. dost)	2 737,22	2 737,22	100,0%	
czyszczenie rynien	1 500,00	1 499,37	100,0%	
montaż czujnika dymu i temperatury w pomieszczeniu	900,00	900,00	100,0%	
inne	1 319,70	500,00	37,9%	
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	2 060,00	2 056,08	99,8%

4410	Podróże służbowe krajowe	4 200,00	3 644,27	86,8%
4430	Różne opłaty i składki, w tym:	4 050,00	3 787,00	93,5%
	-ubezpieczenia pojazdów (łącznie z kierowcą i pasażerami)	1 000,00	960,00	96,0%
	-różne ubezpieczenia rzeczowe	3 050,00	2 827,00	92,7%
4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	65 000,00	64 974,27	100,0%
4480	Podatek od nieruchomości	5 660,00	5 660,00	100,0%
4520	Opłaty na rzecz budżetu JST	15 540,00	15 540,00	100,0%
4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	3 000,00	1 699,00	56,6%
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	2 970,00	2 621,33	88,3%
OGÓŁEM		2 616 610,00	2 417 103,91	92,4%

Tabela 2. Plan wydatków w ramach środków powiatu i jego wykonanie w 2025 r. (stan w końcu roku).

Największą pozycję wydatków stanowiły wynagrodzenia osobowe pracowników wraz z pochodnymi. Na ten cel zaplanowano kwotę 1 828 460,00 zł, z czego wydatkowano 1 706 042,24 zł. W ramach tej kwoty finansowano wynagrodzenia wynikające z umów o pracę, nagrody jubileuszowe oraz odprawy pracownicze. Dodatkowo wypłacono dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 130 954,06 zł.

Na składki na ubezpieczenia społeczne przeznaczono 288 707,73 zł, natomiast na składki na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy 26 838,07 zł. Wpłaty do Pracowniczych Planów Kapitałowych finansowane przez pracodawcę wyniosły 2 621,33 zł. Wydatki te zabezpieczyły pełne wykonanie obowiązków pracodawcy wobec zatrudnionych pracowników.

W ramach wynagrodzeń bezosobowych wydatkowano 25 500,50 zł, finansując umowy cywilnoprawne związane z bieżącym funkcjonowaniem urzędu. Znaczącą grupę wydatków stanowiły koszty utrzymania budynku i infrastruktury technicznej. Na zakup energii przeznaczono 46 981,56 zł, w tym:

- energia elektryczna – 22 781,64 zł,
- gaz – 23 330,44 zł,
- woda – 869,48 zł.

Na usługi remontowe i konserwacyjne wydatkowano 11 019,63 zł. Środki te przeznaczono m.in. na naprawy, konserwacje oraz bieżące prace budowlane i techniczne niezbędne do utrzymania obiektu w należytym stanie technicznym.

Na zakup materiałów i wyposażenia zaplanowano 41 161,00 zł, z czego wykonano 25 225,33 zł. W ramach tej kwoty udało się zakupić i doposażyć urząd m.in. w:

- zasilacz awaryjny UPS – 5 043,00 zł,
- regały do składnicy akt – 3 960,60 zł,
- 2 komputery wraz z oprogramowaniem – 8 543,58 zł,
- materiały biurowe i wyposażenie biurowe – 2 799,07 zł,
- papier do drukarek i kserokopiarek – 1 596,66 zł,
- paliwo i materiały eksploatacyjne do samochodu służbowego – 843,07 zł,
- środki czystości i ręczniki papierowe – 1 985,69 zł,
- drobne wyposażenie i zakupy bieżące.

Zakupy te pozwoliły na utrzymanie sprawności technicznej stanowisk pracy, poprawę organizacji archiwizacji dokumentów oraz zapewnienie ciągłości pracy systemów informatycznych.

Na zakup usług pozostałych wydatkowano 51 088,27 zł. W ramach tej pozycji sfinansowano m.in.:

- obsługę BHP i p.poż. – 7 995,00 zł,

- monitoring i ochronę mienia – 2 214,00 zł,
- usługę Inspektora Ochrony Danych oraz audyt KRI – 8 856,00 zł,
- przechowywanie nośników elektronicznych – 1 980,30 zł,
- przeglądy budynku – 4 797,00 zł,
- serwis klimatyzacji – 1 750,00 zł,
- przegląd pieca i instalacji gazowej – 1 168,50 zł,
- odbiór odpadów – 2 412,00 zł,
- odprowadzenie ścieków – 1 578,57 zł,
- prowizje bankowe – 1 080,00 zł,
- system informacji prawnej – 3 205,00 zł,
- poprawę dostępności budynku – 4 100,00 zł,
- wymianę zamków w umeblowaniu biurowym – 2 737,22 zł,
- czyszczenie rynien – 1 499,37 zł,
- montaż czujnika dymu i temperatury – 900,00 zł.

Wydatki te miały istotne znaczenie dla bezpieczeństwa danych, bezpieczeństwa pożarowego, ochrony mienia, zgodności z przepisami prawa oraz zapewnienia odpowiednich warunków obsługi klientów.

Na usługi telekomunikacyjne przeznaczono 2 056,08 zł, co zapewniło ciągłość łączności telefonicznej i internetowej urzędu.

Na podróże służbowe krajowe wydatkowano 3 644,27 zł, finansując udział pracowników w szkoleniach, naradach, kontrolach oraz spotkaniach roboczych.

Na różne opłaty i składki wydatkowano 3 787,00 zł, w tym ubezpieczenia pojazdów i mienia.

Na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych przekazano 64 974,27 zł, natomiast podatek od nieruchomości wyniósł 5 660,00 zł. Na opłaty na rzecz budżetu JST przeznaczono 15 540,00 zł. Na szkolenia pracowników wydatkowano 1 699,00 zł, podnosząc kwalifikacje kadry w zakresie realizowanych zadań ustawowych oraz zmieniających się przepisów prawa.

W 2025 r. nie realizowano wydatków inwestycyjnych w ramach paragrafów 6050 i 6060. Jednostka koncentrowała się na bieżącym utrzymaniu infrastruktury, doposażeniu stanowisk pracy oraz zapewnieniu stabilnego funkcjonowania urzędu.

Realizacja budżetu w 2025 r. umożliwiła sprawne wykonywanie zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach, zapewnienie ciągłości obsługi mieszkańców, utrzymanie właściwych warunków pracy, bezpieczeństwa organizacyjnego i technicznego oraz sukcesywne unowocześnianie zaplecza administracyjnego jednostki.

2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

2.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

W latach 2022–2024 stopa bezrobocia w Polsce pozostawała na stabilnym poziomie 5,1%, natomiast w 2025 r. wzrosła do 5,7%, tj. o 0,6 punktu procentowego. Analogiczna tendencja wystąpiła w województwie lubuskim, gdzie wskaźnik wzrósł z poziomu 4,4% w latach 2022–2023 do 4,5% w 2024 r., a następnie do 5,7% w 2025 r.

W powiecie słubickim w latach 2022–2023 stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie 2,2%, w 2024 r. wzrosła nieznacznie do 2,3%, natomiast w 2025 r. osiągnęła poziom 3,3%, co oznacza wzrost o 1,0 punkt procentowy w stosunku do roku poprzedniego. Pomimo wzrostu wskaźnika,

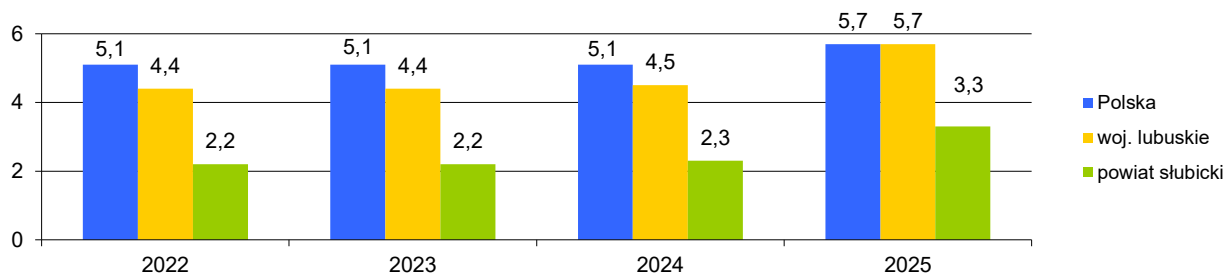
poziom bezrobocia w powiecie słubickim nadal pozostawał znacząco niższy od średniej krajowej oraz wojewódzkiej. W całym badanym okresie powiat słubicki utrzymywał najniższy poziom bezrobocia w porównaniu zarówno do średniej krajowej, jak i wojewódzkiej.

Należy podkreślić, że wzrost stopy bezrobocia rejestrowanego w 2025 r. wystąpił we wszystkich analizowanych poziomach administracyjnych i w znacznej mierze wynikał ze zmian przepisów prawa, w szczególności wejścia w połowie 2025 roku w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Wprowadzone regulacje, obejmujące m.in. liberalizację części obowiązków osób bezrobotnych oraz zmianę zasad uzyskiwania i utrzymania statusu osoby bezrobotnej, wpłynęły na wzrost liczby osób rejestrujących się w urzędach pracy oraz pozostających w ewidencji. Oznacza to, że wzrost wskaźnika bezrobocia rejestrowanego nie był wyłącznie efektem pogorszenia koniunktury gospodarczej, lecz również konsekwencją zmian systemowych oddziałujących na statystykę rynku pracy.

Podsumowując, mimo wzrostu bezrobocia rejestrowanego w 2025 r., powiat słubicki nadal charakteryzuje się korzystniejszą sytuacją na rynku pracy niż województwo lubuskie i cały kraj.

Jako powiat przygraniczny powiat słubicki pozostaje w istotnym stopniu powiązany także z rynkiem pracy Republiki Federalnej Niemiec. Znaczna część mieszkańców podejmuje zatrudnienie po stronie niemieckiej, co powoduje, że lokalny rynek pracy jest szczególnie wrażliwy na zmiany gospodarcze zachodzące za zachodnią granicą, w tym spowolnienie gospodarcze, ograniczenie zatrudnienia, zmiany kosztów pracy czy spadek aktywności przedsiębiorstw. Czynniki te mogą bezpośrednio oddziaływać na poziom zatrudnienia oraz skalę rejestrowanego bezrobocia w powiecie słubickim. Ze względu na brak bieżących statystyk publicznych dotyczących liczby mieszkańców powiatu słubickiego podejmujących zatrudnienie w Republice Federalnej Niemiec, wpływ rynku niemieckiego na lokalny rynek pracy oceniany jest głównie na podstawie obserwowanych tendencji, kontaktów z klientami urzędu oraz sytuacji gospodarczej regionu przygranicznego.

Stopę bezrobocia rejestrowanego w latach 2022–2025 w Polsce, województwie lubuskim oraz powiecie słubickim. przedstawia wykres 1.



Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2022–2025 (stan na koniec roku, w %; dane z GUS).

Miesięczne kształtowanie się stopy bezrobocia rejestrowanego w okresie od grudnia 2024 r. do grudnia 2025 r. w Polsce, województwie lubuskim oraz powiecie słubickim przedstawia poniższa tabela.

OBSZAR	XII 2024	I 2025	II 2025	III 2025	IV 2025	V 2025	VI 2025	VII 2025	VIII 2025	IX 2025	X 2025	XI 2025	XII 2025
POLSKA	5,1	5,4	5,4	5,3	5,2	5,0	5,2	5,4	5,5	5,6	5,6	5,6	5,7
WOJ.LUBUSKIE	4,5	4,8	4,9	4,8	4,7	4,6	4,8	5,1	5,3	5,4	5,5	5,5	5,7
POWIAT SŁUBICKI	2,3	2,6	2,8	2,7	2,8	2,6	2,6	2,6	2,7	2,8	3,0	3,1	3,3

Tabela 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce, województwie lubuskim oraz powiecie ślubickim w poszczególnych miesiącach 2025 r. (w %; dane z GUS).

Dane wskazują, że w 2025 r. we wszystkich analizowanych obszarach występowały podobne tendencje sezonowe, przy jednoczesnym utrzymywaniu się zdecydowanie niższego poziomu bezrobocia w powiecie ślubickim.

W skali kraju stopa bezrobocia wzrosła z poziomu 5,1% w grudniu 2024 r. do 5,7% w grudniu 2025 r., tj. o 0,6 punktu procentowego. W pierwszych miesiącach roku wskaźnik utrzymywał się na poziomie 5,4%, następnie stopniowo obniżył się do 5,0% w czerwcu, po czym od lipca rozpoczął się ponowny wzrost, charakterystyczny dla drugiej połowy roku.

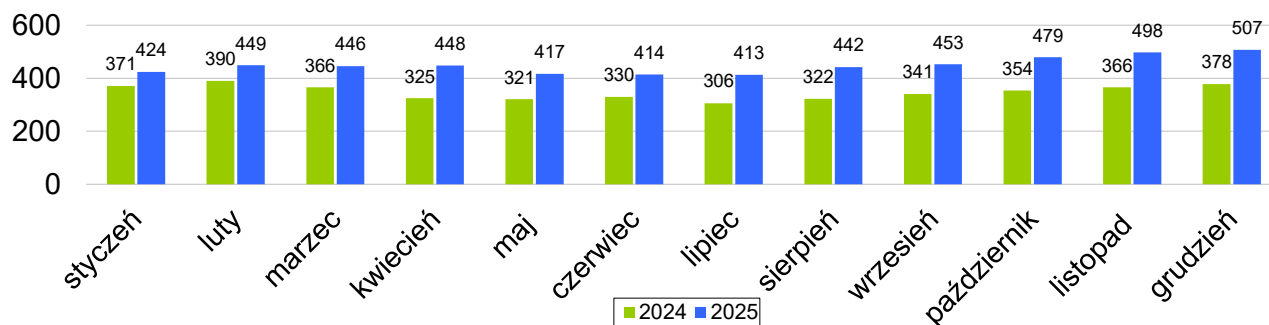
W województwie lubuskim przebieg zmian był zbliżony, jednak skala wzrostu okazała się wyższa niż średnio w kraju. Stopa bezrobocia zwiększyła się z 4,5% w grudniu 2024 r. do 5,7% w grudniu 2025 r., czyli o 1,2 punktu procentowego. Najniższy poziom odnotowano w maju 2025 r. – 4,6%, natomiast od lipca obserwowano systematyczny wzrost wskaźnika, który utrzymał się do końca roku.

W powiecie ślubickim stopa bezrobocia wzrosła z 2,3% w grudniu 2024 r. do 3,3% w grudniu 2025 r., tj. o 1,0 punkt procentowy. W pierwszym kwartale 2025 r. wskaźnik wzrósł do poziomu 2,8%, następnie w okresie wiosenno-letnim obniżył się i stabilizował na poziomie 2,6%, by od września ponownie wzrastać i osiągnąć najwyższą wartość w grudniu.

Pomimo obserwowanego wzrostu bezrobocia w 2025 r., powiat ślubicki przez cały analizowany okres utrzymywał korzystniejszą sytuację na rynku pracy niż województwo lubuskie oraz kraj. W grudniu 2025 r. różnica pomiędzy stopą bezrobocia w powiecie ślubickim a średnią krajową wyniosła 2,4 punktu procentowego, natomiast względem województwa lubuskiego również 2,4 punktu procentowego.

Podsumowując, mimo wzrostu wskaźników bezrobocia w 2025 r., powiat ślubicki nadal charakteryzował się relatywnie bardzo dobrą sytuacją na tle województwa lubuskiego oraz kraju, utrzymując jeden z najniższych poziomów bezrobocia w regionie.

Ilość i wahania liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie ślubickim na przestrzeni lat 2024 i 2025 w ujęciu miesięcznym przedstawia wykres 2.



Wykres 2. Ilość i wahania liczby osób bezrobotnych w Powiecie Ślubickim na przestrzeni lat 2024 i 2025 w ujęciu miesięcznym (stan w końcu miesiąca; dane z GUS).

Na koniec 2025 r. bezrobocie rejestrowane w Powiecie Ślubickim kształtowało się na poziomie 507 osób bezrobotnych, natomiast na koniec 2024 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy figurowało 378 osób bezrobotnych, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych o 129 osób, tj. o 34,1% rok do roku. Analiza przebiegu zmian wskazuje, że wzrost liczby bezrobotnych w 2025 r. miał charakter stopniowy i stabilny, bez gwałtownych wahań miesięcznych. Jednocześnie utrzymująca się różnica

pomiędzy poziomem bezrobocia w latach 2024 i 2025 potwierdza, że główną przyczyną wzrostu liczby osób pozostających w ewidencji był ograniczony odpływ z rejestru, a nie zwiększony napływ nowych rejestracji. Tendencja ta pozostaje spójna z danymi dotyczącymi wyrejestrowań oraz zmianami przepisów rynku pracy obowiązującymi od połowy 2025 r.

Lp.	Gmina	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Różnica 2025/2024
		2024	2025												
1.	CYBINKA	64	78	82	78	85	79	79	76	82	81	81	88	90	+26
2.	GÓRZYCA	47	50	51	51	49	45	47	47	45	46	47	48	46	-1
3.	OŚNO LUB.	46	51	59	63	54	48	51	48	57	57	64	68	74	+28
4.	RZEPIN	60	63	67	69	73	74	68	69	78	81	93	93	91	+31
5.	SŁUBICE	161	182	190	185	187	171	169	173	180	188	194	201	206	+45
Razem		378	424	449	446	448	417	414	413	442	453	479	498	507	+ 129

Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych z podziałem na gminy w końcu roku 2024 oraz 2025 z podziałem na poszczególne miesiące (stan na koniec miesiąca; dane własne PUP Słubice).

Analiza danych wskazuje, że na koniec 2025 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 507 osób bezrobotnych, podczas gdy na koniec 2024 r. było to 378 osób, co oznacza wzrost o 129 osób, tj. o 34,1%.

Najwyższą liczbę osób bezrobotnych w 2025 r. odnotowano na koniec grudnia, natomiast najniższą na koniec lipca, kiedy w rejestrze pozostawało 413 osób. Oznacza to, że w ciągu roku widoczna była sezonowość bezrobocia – spadek w okresie wiosenno-letnim oraz wzrost w miesiącach jesienno-zimowych.

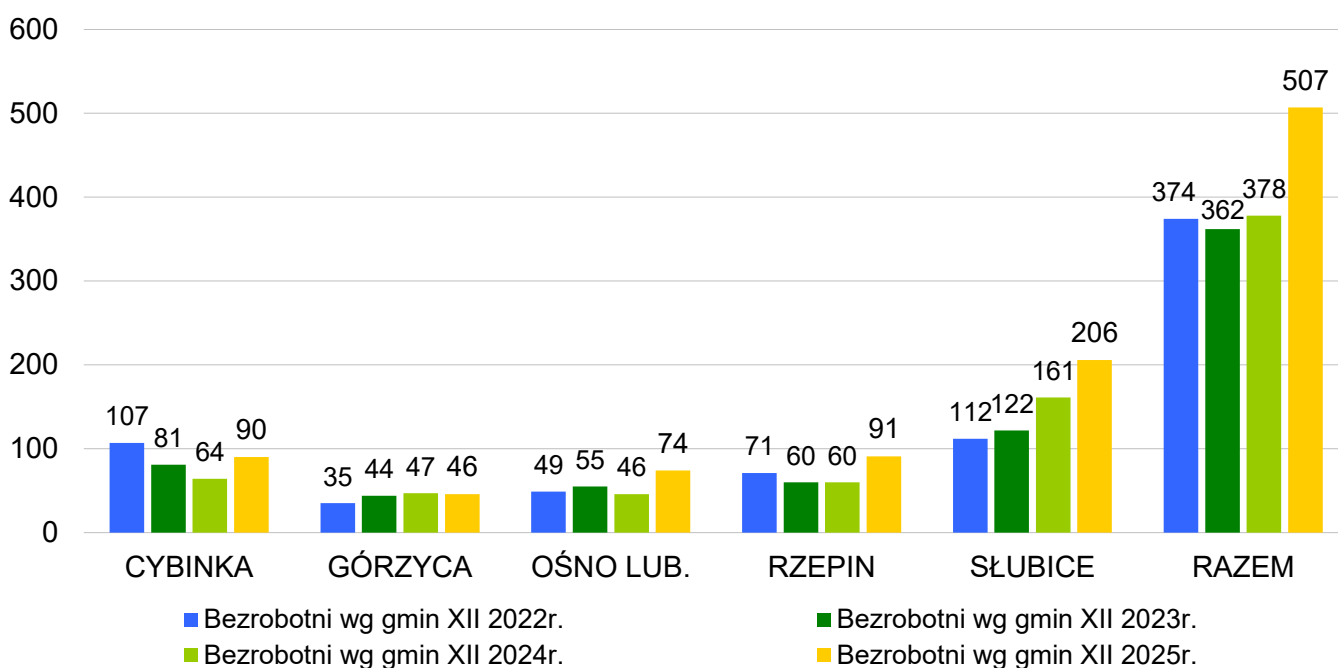
Największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w gminie Słubice, gdzie na koniec 2025 r. zarejestrowanych było 206 osób, co stanowiło 40,6% ogółu bezrobotnych w powiecie. W porównaniu z końcem 2024 r. liczba bezrobotnych w tej gminie wzrosła o 45 osób (+25% r/r.). Wzrost liczby osób bezrobotnych odnotowano również w pozostałych gminach, tj.:

- Rzepin – wzrost o 31 osób (do 91 osób; +51,7% r/r.),
- Ośno Lubuskie – wzrost o 28 osób (do 74 osób; +60,9% r/r.),
- Cybinka – wzrost o 26 osób (do 90 osób; +40,6% r/r.).

Jedyną gminą, w której nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych, była gmina Górzycyca, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 1 osobę, osiągając na koniec 2025 r. poziom 46 osób (-2,1% r/r.).

Dane wskazują, że wzrost bezrobocia w 2025 r. dotyczył niemal całego powiatu, przy czym największa koncentracja osób pozostających bez pracy nadal występowała w gminie Słubice, jako największym ośrodku miejskim i gospodarczym powiatu.

Podsumowując, pomimo relatywnie korzystnej sytuacji powiatu słubickiego na tle województwa lubuskiego i kraju, rok 2025 przyniósł wyraźny wzrost liczby osób bezrobotnych we wszystkich głównych gminach powiatu, co może wynikać zarówno z czynników ekonomicznych, sezonowych, jak i zmian legislacyjnych wpływających na poziom rejestracji osób bezrobotnych.



Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych z podziałem na gminy w ujęciu lat 2022 - 2025 r. (stan w końcu roku).

Analiza danych wskazuje, że po okresie względnej stabilizacji w latach 2022–2024, rok 2025 przyniósł wyraźny wzrost liczby osób bezrobotnych niemal we wszystkich gminach powiatu. Łączna liczba osób bezrobotnych w powiecie słubickim wyniosła na koniec 2022 r. 374 osoby, w 2023 r. spadła do 362 osób, w 2024 r. wzrosła nieznacznie do 378 osób, natomiast na koniec 2025 r. osiągnęła poziom 507 osób. Oznacza to wzrost o 129 osób, tj. o 34,1% w porównaniu z rokiem poprzednim.

Największa liczba osób bezrobotnych koncentrowała się w gminie Słubice, gdzie na koniec 2025 r. zarejestrowanych było 206 osób. Jest to zjawisko naturalne, ponieważ gmina Słubice stanowi jednocześnie największy ośrodek gospodarczy powiatu, skupiający największą liczbę mieszkańców, przedsiębiorstw oraz miejsc pracy. W konsekwencji zarówno liczba pracujących, jak i liczba osób pozostających bez pracy jest tam najwyższa. Jednocześnie, przy skali lokalnego rynku pracy, relacja liczby bezrobotnych do potencjału zatrudnieniowego pozostaje korzystniejsza niż w mniejszych gminach.

Znaczny wzrost liczby bezrobotnych odnotowano również w gminie Rzepin, która stanowi drugi co do wielkości lokalny rynek pracy w powiecie. Wynika to z jej funkcji transportowej, logistycznej i usługowej oraz korzystnego położenia komunikacyjnego. Wzrost liczby osób bezrobotnych może świadczyć o większej wrażliwości lokalnego rynku na zmiany koniunktury gospodarczej.

W gminach Cybinka oraz Ośno Lubuskie liczba osób bezrobotnych pozostaje niższa nominalnie niż w Słubicach czy Rzepinie, jednak z uwagi na mniejszą liczbę mieszkańców oraz mniejszy rynek zatrudnienia zjawisko to może być relatywnie bardziej odczuwalne społecznie. W gminach o mniejszej liczbie podmiotów gospodarczych nawet niewielki wzrost bezrobocia może powodować silniejsze skutki lokalne.

Najbardziej stabilna sytuacja utrzymywała się w gminie Górzycza, gdzie liczba bezrobotnych pozostaje najniższa w powiecie. Może to wynikać zarówno ze skali gminy, jak i bliskości Słubic oraz możliwości podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania, w tym również w strefie przygranicznej.

Analizując dane w szerszym ujęciu, można wskazać, że rozmieszczenie bezrobocia w powiecie odpowiada strukturze aktywności gospodarczej i rozmieszczeniu miejsc pracy. Gminy o większym potencjale gospodarczym generują większą liczbę miejsc pracy, ale równocześnie koncentrują większą liczbę osób poszukujących zatrudnienia. Natomiast w gminach mniejszych skala bezrobocia jest niższa liczbowo, lecz często bardziej wrażliwa na pojedyncze zmiany gospodarcze. Podsumowując, mimo wzrostu liczby osób bezrobotnych w 2025 r., struktura przestrzenna bezrobocia w powiecie ślubickim pozostaje zbieżna ze strukturą lokalnego rynku pracy. Największa koncentracja bezrobocia występuje w gminach o największym potencjale gospodarczym, natomiast mniejsze gminy cechują się niższą liczbą bezrobotnych, lecz większą podatnością na wahania koniunktury.

2.2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Istotnym elementem oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy jest analiza struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Sama liczba osób pozostających bez zatrudnienia nie odzwierciedla w pełni skali i charakteru zjawiska, dlatego niezbędne jest również badanie cech społeczno-zawodowych osób bezrobotnych oraz zmian zachodzących w poszczególnych grupach. Struktura bezrobocia pozwala określić, które kategorie mieszkańców powiatu napotykać największe trudności w uzyskaniu lub utrzymaniu zatrudnienia, a także jakie instrumenty wsparcia powinny być kierowane do poszczególnych grup odbiorców. Szczególnego znaczenia nabiera analiza osób młodych rozpoczynających aktywność zawodową, osób starszych, długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób niepełnosprawnych oraz osób wychowujących dzieci.

W 2025 r., podobnie jak w latach poprzednich, struktura osób bezrobotnych w powiecie ślubickim pozostawała zróżnicowana pod względem wieku, doświadczenia zawodowego, poziomu kwalifikacji, miejsca zamieszkania oraz sytuacji rodzinnej. Jednocześnie obserwowany wzrost ogólnej liczby osób bezrobotnych wpłynął na zwiększenie liczebności części grup wymagających szczególnego wsparcia.

Analiza przedstawiona w niniejszym rozdziale pozwala wskazać dominujące tendencje oraz kierunki zmian zachodzących w strukturze bezrobocia, co stanowi podstawę do planowania działań aktywizacyjnych, szkoleniowych i pomocowych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ślubicach.

Ilość osób bezrobotnych w poszczególnych wybranych kategoriach w roku 2024 i 2025 przedstawia tabela nr 5.

Analiza danych wskazuje, że pomimo wzrostu ogólnej liczby osób bezrobotnych w 2025 r., zmianie uległa również struktura grup wymagających szczególnego wsparcia aktywizacyjnego.

Najliczniejszą kategorię nadal stanowiły osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Ich liczba wzrosła ze 148 osób w 2024 r. do 188 osób w 2025 r., jednak udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się z 39,2% do 37,1%. Oznacza to, że mimo wzrostu liczbowego tempo przyrostu tej kategorii było niższe niż wzrost ogólnej liczby bezrobotnych. Nadal jest to jednak grupa dominująca, wymagająca wsparcia z uwagi na częste bariery związane z wiekiem, zdrowiem lub mniejszą mobilnością zawodową.

Drugą pod względem liczebności grupę stanowili długotrwale bezrobotni. Liczba takich osób wzrosła ze 127 do 168, natomiast ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych utrzymał się na zbliżonym poziomie – z 33,6% do 33,1%. Oznacza to, że problem długotrwałego pozostawania bez pracy nadal ma istotne znaczenie i dotyczy co trzeciej osoby zarejestrowanej.

Lp.	Kategoria osób wymagających szczególnego wsparcia na rynku pracy	Ilość osób w 2024 r.	Ilość osób w 2025r.	Udział % z ogółu osób bezrobotnych w 2024 r.	Udział % z ogółu osób bezrobotnych w 2025 r.	Zmiana procentowego udziału w ogóle osób bezrobotnych w 2025 r. w stosunku do 2024 r.
1.	Długotrwale bezrobotni	127	168	33,6	33,1	- 0,5
2.	Bezrobotni powyżej 50 r. życia	148	188	39,2	37,1	-2,1
3.	Bezrobotni do 30 roku życia	71	111	18,8	21,9	+3,1
4.	Bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	29	44	7,7	8,7	1,0
5.	Bezrobotni niepełnosprawni	43	37	11,4	7,3	- 4,1

Tabela 5. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach w 2024r. i 2025r. (stan na koniec grudnia, dane własne PUP Słubice).

Najbardziej widoczny wzrost odnotowano w grupie osób bezrobotnych do 30 roku życia. Liczba młodych bezrobotnych zwiększyła się z 71 do 111 osób, natomiast ich udział wzrósł z 18,8% do 21,9%. Był to najwyższy wzrost udziału procentowego spośród wszystkich analizowanych kategorii. Może to świadczyć o pogorszeniu sytuacji osób młodych wchodzących na rynek pracy, trudnościach ze znalezieniem pierwszego zatrudnienia lub większej rotacji zatrudnienia w tej grupie wiekowej. Znaczna część osób do 30 roku życia rejestruje się w urzędzie pracy również w celu skorzystania z dostępnych instrumentów wsparcia, w szczególności środków na podjęcie działalności gospodarczej, staży, bonów szkoleniowych, szkoleń lub innych form aktywizacji zawodowej. Oznacza to, że wzrost liczby młodych osób w ewidencji może być częściowo efektem aktywnego zainteresowania programami wsparcia oferowanymi przez urząd pracy.

Wzrost odnotowano również w grupie osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Liczba takich osób zwiększyła się z 29 do 44, a udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł z 7,7% do 8,7%. Tendencja ta może wskazywać na utrzymujące się bariery w godzeniu życia zawodowego z obowiązkami rodzinnymi, w szczególności w zakresie dostępności opieki nad dziećmi oraz elastycznych form zatrudnienia.

Spadek liczbowy i procentowy nastąpił natomiast w grupie osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Ich liczba zmniejszyła się z 43 do 37 osób, natomiast udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł z 11,4% do 7,3%. Była to największa zmiana spadkowa spośród analizowanych kategorii. Może to oznaczać poprawę aktywizacji tej grupy, przejście części osób do bierności zawodowej lub korzystanie z innych form wsparcia poza rejestrem bezrobotnych.

Podsumowując, w 2025 r. w powiecie słubickim nadal dominowały osoby powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotni, jednak coraz większego znaczenia nabiera problem wzrostu liczby osób młodych pozostających bez pracy. Dane wskazują na potrzebę dalszego kierowania działań

aktywizacyjnych zarówno do grup tradycyjnie zagrożonych wykluczeniem zawodowym, jak i do młodych osób rozpoczynających aktywność zawodową oraz rodziców małych dzieci.

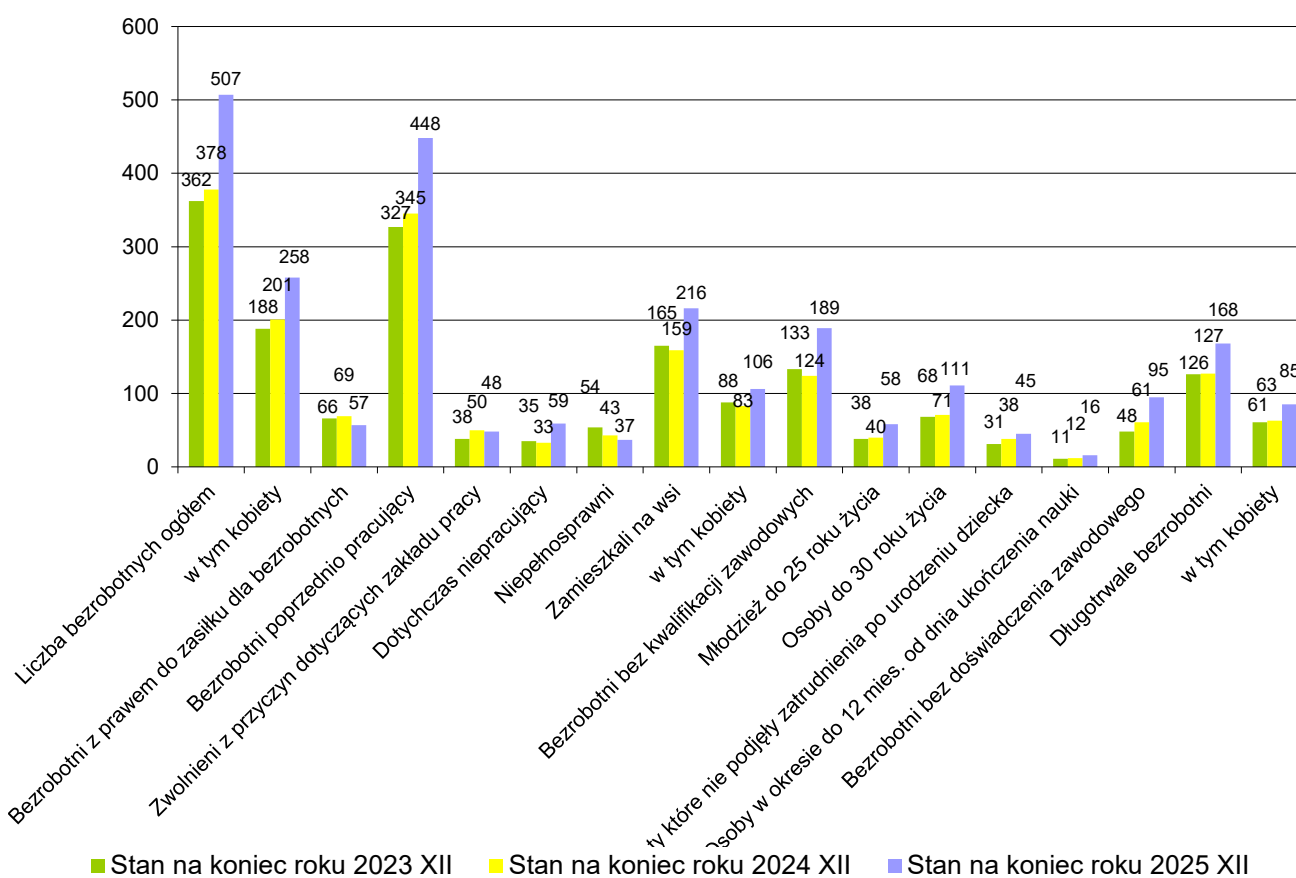
Wzrosła liczba kobiet pozostających w ewidencji urzędu – z 188 osób w 2023 r. i 201 osób w 2024 r. do 258 osób w 2025 r. Kobiety nadal stanowią znaczącą część ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W analizowanym okresie utrzymywał się wysoki udział osób, które poprzednio pracowały. Na koniec 2025 r. grupa ta liczyła 448 osób, wobec 345 osób rok wcześniej. Oznacza to, że zdecydowana większość osób rejestrujących się posiadała wcześniejsze doświadczenie zawodowe, a wzrost bezrobocia dotyczył w dużej mierze osób tracących zatrudnienie lub powracających do rejestru po okresie pracy.

Istotną grupę stanowiły osoby zamieszkałe na wsi, których liczba wzrosła z 159 osób w 2024 r. do 216 osób w 2025 r. Wskazuje to, że ponadlokalne zmiany rynku pracy odczuwalne były również na terenach wiejskich powiatu.

Wzrost odnotowano także w grupie osób bez kwalifikacji zawodowych, których liczba zwiększyła się z 124 osób do 189 osób. Tendencja ta może świadczyć o rosnącym znaczeniu problemu niedostosowania kwalifikacji do potrzeb pracodawców oraz potrzebie intensyfikacji działań szkoleniowych.

Poniższy wykres przedstawia strukturę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach według wybranych kategorii społeczno-zawodowych, według stanu na koniec grudnia 2023 r., 2024 r. oraz 2025 r.



Wykres 4. Struktura osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2023 - 2025 (stan w końcu roku, dane własne PUP Słubice).

Podsumowując, dane wskazują, że rok 2025 charakteryzował się wzrostem bezrobocia w niemal wszystkich analizowanych kategoriach. Szczególnie widoczny był wzrost liczby osób wcześniej pracujących, mieszkańców wsi, osób młodych oraz długotrwale bezrobotnych. Sytuacja ta potwierdza potrzebę dalszego kierowania działań urzędu pracy zarówno na aktywizację zawodową, jak i podnoszenie kwalifikacji oraz wspieranie grup wymagających szczególnego wsparcia na rynku pracy.

2.3. ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2025 r. na terenie powiatu słubickiego nie zgłoszono do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach ani nie odnotowano przypadków zwolnień grupowych oraz zwolnień monitorowanych.

2.4. PODEJMOWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW

W 2025 r. zagadnienia związane z zatrudnianiem cudzoziemców stanowiły jeden z kluczowych obszarów działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach oraz istotny element lokalnego rynku pracy. Powiat słubicki, jako jednostka samorządowa położona bezpośrednio przy granicy polsko-niemieckiej, charakteryzuje się ponadprzeciętną mobilnością pracowników, silnymi powiązaniem gospodarczymi z rynkiem niemieckim oraz znaczącym udziałem branż wymagających elastycznych zasobów kadrowych. W konsekwencji zapotrzebowanie na pracowników zagranicznych utrzymuje się na wysokim poziomie i stanowi ważny czynnik stabilizujący funkcjonowanie lokalnych przedsiębiorstw.

Znaczenie cudzoziemców dla rynku pracy powiatu słubickiego potwierdzają również dane regionalne. Według dostępnych opracowań wojewódzkich już w poprzednich latach powiat słubicki należał do jednostek o najwyższym udziale cudzoziemców w ogólnej liczbie pracujących w województwie lubuskim. Wskazuje to, że zatrudnianie pracowników zagranicznych ma na terenie powiatu charakter trwały, systemowy i bezpośrednio związany ze strukturą lokalnej gospodarki.

Rok 2025 był jednocześnie okresem istotnych zmian legislacyjnych. Z dniem 1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Nowe przepisy uporządkowały system powierzania pracy cudzoziemcom, zwiększyły poziom elektronicznej procedur administracyjnych, zmodyfikowały część obowiązków pracodawców oraz ograniczyły stosowanie tzw. testu rynku pracy poprzez zniesienie obowiązku uzyskiwania informacji starosty w części postępowań legalizacyjnych. Zmiany te miały bezpośredni wpływ na strukturę spraw prowadzonych przez urząd pracy, zmniejszenie liczby tradycyjnych postępowań administracyjnych oraz przesunięcie części procedur do trybów uproszczonych.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach prowadził łącznie 3 118 spraw związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców, co oznacza wzrost o 5,12% w stosunku do roku poprzedniego. Dane te potwierdzają utrzymujące się wysokie zainteresowanie pracodawców korzystaniem z zagranicznych zasobów pracy oraz rosnące znaczenie tego segmentu w bieżącej działalności urzędu.

Struktura prowadzonych spraw obejmowała przede wszystkim:

- 2 051 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy (+4,9% r/r),
- 1 028 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (+10,7% r/r),
- 39 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (+116,7% r/r).

Dominacja procedur uproszczonych potwierdza, że pracodawcy preferują szybkie i mniej sformalizowane instrumenty legalizacji zatrudnienia, pozwalające na elastyczne reagowanie na bieżące potrzeby kadrowe.

W analizowanym roku do urzędu wpłynęło 1 028 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 10,7% więcej niż w 2024 r. Z tej liczby:

- 998 oświadczeń wpisano do ewidencji,
- 10 zostało wycofanych przez pracodawców,
- 20 pozostawiono bez rozpoznania z uwagi na nieuzupełnienie braków formalnych.

Wzrost liczby składanych oświadczeń wskazuje na odbudowę zainteresowania tym instrumentem po wcześniejszych zmianach prawnych związanych z uproszczonym zatrudnieniem obywateli Ukrainy. Oznacza to, że pracodawcy nadal traktują procedurę oświadczeniową jako efektywne narzędzie szybkiego pozyskiwania pracowników z zagranicy.

Największą grupę cudzoziemców, których dotyczyły zarejestrowane oświadczenia, stanowili obywatele:

- Ukrainy – 563 osoby (+9,3% r/r),
- Białorusi – 322 osoby (+7,3% r/r),
- Gruzji – 64 osoby (+45,5% r/r),
- Mołdawii – 47 osób (-20,3% r/r),
- Armenii – 2 osoby (bez zmian).

Dane te potwierdzają dominującą rolę obywateli Ukrainy jako podstawowego źródła uzupełniania niedoborów kadrowych. Jednocześnie zauważalny wzrost liczby obywateli Białorusi i Gruzji wskazuje na postępującą dywersyfikację kierunków migracji zarobkowej. Spadek liczby obywateli Mołdawii może natomiast wynikać z większej konkurencji innych rynków pracy lub zmian migracyjnych.

Od dnia 1 grudnia 2025 r. pracodawcy utracili możliwość składania oświadczeń dotyczących obywateli Gruzji, co może wpłynąć na zmianę struktury narodowościowej w latach kolejnych. Jednocześnie od tej daty wzrosła opłata za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ze 100 zł do 400 zł, co może mieć wpływ na liczbę składanych wniosków w kolejnych latach.

W 2025 r. pracodawcy z terenu powiatu słubickiego złożyli elektronicznie 2 051 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, co oznacza wzrost o 4,9% r/r. Skala ta potwierdza, że obywatele Ukrainy pozostają najważniejszą grupą pracowników zagranicznych na lokalnym rynku pracy. Procedura powiadomień, realizowana za pośrednictwem portalu praca.gov.pl, pozostaje najczęściej wykorzystywanym instrumentem legalizacji zatrudnienia ze względu na szybkość i ograniczony formalizm.

W 2025 r. wpłynęły 33 wnioski o wydanie informacji starosty dotyczącej możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, obejmujące 175 stanowisk pracy. Oznacza to spadek odpowiednio o 48,4% i 57,7% w porównaniu do roku poprzedniego. Spadek ten był bezpośrednią konsekwencją wejścia w życie nowej ustawy, która ograniczyła obowiązek stosowania tego instrumentu. W praktyce oznaczało to uproszczenie procedur oraz skrócenie czasu oczekiwania dla pracodawców.

W 2025 r. złożono 39 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, co oznacza wzrost o 116,7% względem roku poprzedniego. Z tej liczby:

- 37 wniosków wpisano do ewidencji,
- 2 pozostawiono bez rozpoznania,
- 24 postępowania umorzono z mocy prawa,
- w 13 przypadkach termin rozpoczęcia pracy wskazano na rok 2026.

Pomimo wzrostu liczby składanych wniosków, w 2025 r. nie wydano żadnego zezwolenia na pracę sezonową, co może wskazywać na dużą zmienność potrzeb pracodawców, sezonowość zapotrzebowania oraz częste rezygnacje z zatrudnienia cudzoziemca jeszcze przed rozpoczęciem pracy.

Na podstawie zgłaszanych spraw można stwierdzić, że cudzoziemcy byli zatrudniani przede wszystkim w sektorach: transportu i logistyki, magazynowania, produkcji przemysłowej, budownictwa, gastronomii i hotelarstwa, handlu oraz usług. Są to branże tradycyjnie zgłaszające trudności rekrutacyjne, wysoką rotację zatrudnienia lub zapotrzebowanie na pracowników gotowych do szybkiego podjęcia pracy.

Szczególne znaczenie dla lokalnego rynku pracy ma położenie powiatu przy granicy z Niemcami. Znaczna część mieszkańców podejmuje zatrudnienie po stronie niemieckiej, co ogranicza lokalne zasoby pracy i zwiększa konkurencję płacową. W efekcie przedsiębiorcy z terenu powiatu częściej korzystają z pracowników zagranicznych jako stabilnego źródła uzupełnienia kadr. Brak bieżących statystyk publicznych dotyczących codziennych przepływów pracowników transgranicznych powoduje, że rzeczywista skala wpływu tego zjawiska na rynek pracy może być wyższa niż wynika to z dostępnych danych administracyjnych.

Realizacja zadań związanych z obsługą zatrudnienia cudzoziemców przyniosła również wymierne dochody budżetowe. Plan dochodów powiatu ustalono na poziomie 49 950,00 zł, natomiast wykonanie wyniosło 60 235,00 zł, co stanowi 120,6% planu. Zgodnie z obowiązującymi przepisami połowę pobranych opłat stanowi dochód powiatu, a drugą połowę dochód budżetu państwa. Łączna wartość pobranych opłat wyniosła 120 470,00 zł, tj. o 26,1% więcej niż w roku poprzednim.

Rok 2025 potwierdził, że cudzoziemcy stanowią trwałą i strategicznie ważny element rynku pracy powiatu ślubickiego. Bez udziału pracowników zagranicznych część przedsiębiorstw mogłaby napotkać istotne trudności kadrowe, szczególnie w branżach usługowych, transportowych, produkcyjnych i logistycznych. Jednocześnie dane wskazują, że rynek pracy cudzoziemców staje się coraz bardziej zróżnicowany narodowościowo i organizacyjnie, a nowe przepisy prawne zmierzają do dalszego uproszczenia procedur oraz zwiększenia kontroli legalności zatrudnienia.

W perspektywie kolejnych lat można zakładać utrzymanie wysokiego znaczenia pracowników zagranicznych dla rozwoju gospodarczego powiatu ślubickiego. Szczególne znaczenie będą miały dalsze zmiany przepisów krajowych, sytuacja migracyjna w Europie oraz kondycja gospodarcza Niemiec, która bezpośrednio oddziałuje na lokalny rynek pracy powiatu ślubickiego.

3. REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

3.1. NAPŁYW I ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Jednym z podstawowych i zarazem najbardziej pracochłonnych zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Ślubicach pozostaje rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ich bieżąca obsługa administracyjna oraz realizacja zadań powiązanych, obejmujących w szczególności ustalanie prawa do świadczeń, wypłatę zasiłków oraz zgłaszanie i wyrejestrowywanie osób z ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Zadanie to wymaga stałej analizy sytuacji prawnej klientów, weryfikacji dokumentów oraz terminowego podejmowania rozstrzygnięć administracyjnych.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. zarejestrowano łącznie 784 osoby bezrobotne, w tym 203 osoby z prawem do zasiłku. Oznacza to spadek liczby rejestracji o 42 osoby, tj. o 5,1% w porównaniu do roku 2024, kiedy zarejestrowano 826 osób. Dane te wskazują, że wzrost liczby osób pozostających w ewidencji bezrobotnych w 2025 r. nie był skutkiem

zwiększonego napływu nowych rejestracji, lecz wynikał przede wszystkim z ograniczenia odpływu z rejestru.

W 2025 r. zarejestrowano 21 cudzoziemców jako osoby bezrobotne (+5,0% r/r), w tym 4 osoby z prawem do zasiłku. Na koniec roku w ewidencji urzędu pozostawało 13 cudzoziemców, przy czym żadna z tych osób nie posiadała prawa do zasiłku.

Po raz pierwszy do ewidencji osób bezrobotnych wpisano 238 osób, co wskazuje na utrzymującą się rotację zasobów pracy oraz napływ nowych uczestników rynku pracy.

W strukturze osób rejestrowanych w 2025 r. znajdowały się m.in.:

- 139 osób długotrwale bezrobotnych,
- 245 osób do 30 roku życia, w tym 146 osób do 25 roku życia,
- 204 osoby powyżej 50 roku życia,
- 45 osób z niepełnosprawnościami.

Struktura ta potwierdza, że istotną część osób napływających do rejestru stanowiły grupy wymagające szczególnego wsparcia rynku pracy, w tym osoby młode rozpoczynające karierę zawodową, osoby starsze napotyknące bariery zatrudnieniowe oraz osoby pozostające bez pracy przez dłuższy okres.

Dodatkowo zarejestrowano 25 osób poszukujących pracy (+13,6% r/r) oraz 9 obywateli Polski z prawem do zasiłku transferowego (+28,6% r/r). Na koniec 2025 r. w ewidencji osób poszukujących pracy pozostawały 22 osoby (+57,1% r/r), w tym 4 osoby korzystające z transferu zasiłku z innych państw.

W 2025 r. wydano ogółem 6 decyzji o odmowie uznania za osobę bezrobotną.

W analizowanym okresie rejestr bezrobotnych opuściło 655 osób, co oznacza spadek odpływu o 155 osób, tj. o 19,1% w porównaniu do roku 2024. Ograniczenie odpływu z ewidencji było główną przyczyną wzrostu liczby osób bezrobotnych pozostających w rejestrze na koniec roku.

Najczęstszymi przyczynami wyłączenia z ewidencji były:

- podjęcie zatrudnienia – 365 osób, co stanowi 55,7% ogółu wyrejestrowań (wzrost o 9,0 % r/r),
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy lub brak kontaktu z urzędem – 64 osoby, tj. 9,8% (spadek o 12,3 % r/r),
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 66 osób, tj. 10,1% (wzrost o 0,5 % r/r),
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji zatrudnienia lub innej formy pomocy – 47 osób, tj. 7,2% (wzrost o 1,4 % r/r),
- osiągnięcie wieku emerytalnego lub nabycie świadczeń emerytalno-rentowych – 33 osoby, tj. 5,0% (wzrost o 0,9 % r/r),
- rozpoczęcie szkolenia, stażu lub prac społecznie użytecznych – 41 osób, tj. 6,3%²,
- inne powody – 39 osób, tj. 6,0% (wzrost o 0,8 % r/r).

Pozytywnie należy ocenić fakt, że dominującą przyczyną opuszczania rejestru było podjęcie zatrudnienia, a udział tej kategorii istotnie wzrósł w porównaniu do roku poprzedniego. Oznacza to, że ponad połowa osób wyłączanych z ewidencji opuszczała rejestr z powodu znalezienia pracy, co potwierdza skuteczność działań aktywizacyjnych oraz utrzymujące się zapotrzebowanie pracodawców na pracowników.

Jednocześnie istotnie zmniejszyła się liczba wyłączeń z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Spadek ten pozostaje w bezpośrednim związku ze zmianami przepisów

² Osoby wyłączone są z ewidencji statystycznie natomiast nadal posiadają status bezrobotnego.

obowiązującymi od 1 czerwca 2025 r., które w większym stopniu ukierunkowały system na wspieranie aktywizacji zawodowej, a w mniejszym na sankcyjne wyłączenie z ewidencji.

Łącznie w zakresie rejestracji i wyłączenia osób bezrobotnych urząd przeprowadził w 2025 r. 1 439 postępowań administracyjnych, zakończonych wydaniem decyzji administracyjnych lub innych wymaganych rozstrzygnięć. Skala tych działań potwierdza, że obsługa ewidencyjna stanowi jeden z podstawowych filarów funkcjonowania urzędu pracy.

Procedura rejestracji wymaga szczególnej staranności i skrupulatności, ponieważ nadanie statusu osoby bezrobotnej wiąże się z nabyciem określonych uprawnień, w tym prawa do świadczeń finansowanych ze środków publicznych, ubezpieczenia zdrowotnego oraz możliwości korzystania z instrumentów rynku pracy. Każda sprawa wymaga indywidualnej oceny stanu faktycznego i prawnego.

Podsumowując, rok 2025 charakteryzował się mniejszym napływem nowych rejestracji, lecz przede wszystkim znaczącym ograniczeniem odpływu z ewidencji bezrobotnych, co przełożyło się na wzrost liczby osób bezrobotnych pozostających w rejestrze na koniec roku. Jednocześnie struktura wyłączeń była korzystniejsza niż w roku poprzednim, gdyż większy udział stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie. Wskazuje to, że pomimo wzrostu stanu bezrobocia rejestrowanego sytuacja rynku pracy pozostawała relatywnie stabilna, a zmiany miały w dużej mierze charakter administracyjno-prawny wynikający ze zmian przepisów.

3.2. SPRAWY EWIDENCYJNE OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach realizował szeroki zakres zadań administracyjnych związanych z obsługą osób bezrobotnych oraz innych podmiotów współpracujących.

Łącznie wydano 1 757 decyzji administracyjnych. Na dzień 31 grudnia 2025 r. kwota nienależnie pobranych świadczeń pozostających do spłaty wynosiła 29 044,03 zł.

W ramach realizowanych zadań wydano 343 zaświadczenia potwierdzające okresy rejestracji oraz pobierania świadczeń (m.in. zaświadczenia RP-7 oraz zaświadczenia dla innych instytucji i pracodawców). Z tej liczby 83 zaświadczenia zostały wygenerowane za pośrednictwem systemu SEPI.

W analizowanym roku udzielono również 187 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych kierowane przez instytucje oraz inne podmioty.

Do urzędu wpłynęło 6 odwołań od decyzji administracyjnych. Spośród nich:

- 2 odwołania rozpatrzono w trybie autokontroli, uchylając wydane decyzje,
- 4 odwołania przekazano do organu II instancji, z czego:
 - 2 decyzje zostały utrzymane w mocy,
 - 1 decyzja została uchylona,
 - 1 odwołanie pozostawiono bez rozpatrzenia.

Skala prowadzonych postępowań oraz liczba wydanych rozstrzygnięć potwierdzają wysoki poziom obciążenia administracyjnego urzędu oraz złożoność realizowanych zadań. Jednocześnie niewielka liczba odwołań wskazuje na prawidłowość prowadzonych postępowań oraz wysoki poziom zgodności wydawanych decyzji z obowiązującymi przepisami prawa.

3.3. ŚWIADCZENIA I UBEZPIECZENIA

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach odnotował wyraźny wzrost wydatków na świadczenia dla osób bezrobotnych w porównaniu do roku poprzedniego. Łączna kwota wypłaconych świadczeń wyniosła 2 444 956,66 zł., tj. +29,2% r/r.

Największy udział w strukturze wydatków stanowiły zasiłki dla bezrobotnych, na które przeznaczono 2 096 325,94 zł, co oznacza wzrost o 47,5% r/r. Wzrost ten wynikał przede wszystkim z waloryzacji świadczeń, zwiększenia liczby osób uprawnionych do zasiłku oraz wydłużenia okresu pozostawania w ewidencji bezrobotnych.

Istotny wzrost odnotowano również w zakresie dodatków aktywizacyjnych, na które w 2025 r. wydatkowano 71 000,90 zł (+53,9% r/r). Wskazuje to na większe wykorzystanie tego instrumentu jako formy wsparcia osób podejmujących zatrudnienie.

W przypadku stypendiów szkoleniowych wydatkowano kwotę 3 092,01 zł (+11,8% r/r), co potwierdza ich uzupełniający charakter w strukturze świadczeń.

Odmienną tendencję zaobserwowano w odniesieniu do stypendiów stażowych, gdzie wydatki spadły z 410 326,90 zł do 269 412,44 zł w roku 2025, tj. o 34,3% r/r, co świadczy o ograniczeniu skali realizowanych staży.

Podobnie w przypadku finansowania studiów podyplomowych odnotowano spadek wydatków z 11 650,08 zł do 5 125,37 zł (-56,0% r/r). Instrument ten miał jednak marginalny udział w ogólnej strukturze wydatków.

Podsumowując, w 2025 r. nastąpiło wyraźne przesunięcie struktury wydatków w kierunku świadczeń pasywnych, w szczególności zasiłków dla bezrobotnych, przy jednoczesnym ograniczeniu wydatków na aktywne formy wsparcia.

Równoległe z realizacją świadczeń urząd prowadził obsługę ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych przy wykorzystaniu systemu „PŁATNIK”. W 2025 r. dokonano:

- 737 zgłoszeń ZZA (osoby bezrobotne bez prawa do świadczeń),
- 253 zgłoszeń ZUA (osoby bezrobotne z prawem do świadczeń),
- 711 wyrejestrowań ZWUA,
- 154 zgłoszeń ZCNA (zgłoszenia członków rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego).

Ponadto wygenerowano:

- 256 deklaracji PIT-11 dla osób pobierających świadczenia pieniężne,
- 290 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W wyniku dokonanych korekt deklaracji ZUS DRA za lata ubiegłe odzyskano kwotę 8 077,69 zł, która pomniejszyła bieżące zobowiązania urzędu wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Zakres realizowanych działań wskazuje na jednoczesne zwiększenie obciążeń finansowych związanych z wypłatą świadczeń oraz wysoką intensywność obsługi administracyjnej w obszarze ubezpieczeń i rozliczeń. Wzrost wydatków przy jednoczesnym ograniczeniu aktywnych form wsparcia pozostaje spójny ze zmianami przepisów oraz obserwowaną sytuacją na lokalnym rynku pracy w 2025 r.

3.4. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny. Świadczenie to przysługuje w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, zarówno z inicjatywy własnej, jak i w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy. Dodatek aktywizacyjny przyznawany jest w wysokości 50% zasiłku, o którym mowa w art. 224 ust. 1 ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Przyznanie dodatku następuje od dnia złożenia wniosku, po uprzednim udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wpłynęły 42 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, co oznacza wzrost o 10,5% w stosunku do roku 2024.

Z tej liczby:

- 39 wniosków rozpatrzono pozytywnie,
- 1 wniosek rozpatrzono negatywnie,
- 1 wniosek został wycofany przez wnioskodawcę,
- 1 wniosek pozostawał w trakcie rozpatrywania na koniec roku.

Na wypłatę dodatków aktywizacyjnych w 2025 r. przeznaczono 71 000,90 zł, co stanowi wzrost o 54,0% r/r. Świadczeniem objęto łącznie 52 osoby.

Wzrost wydatków przy relatywnie niewielkim zwiększeniu liczby wniosków wskazuje na większą intensywność korzystania ze świadczenia, co może wynikać z dłuższego okresu jego pobierania lub większego udziału osób spełniających warunki do jego przyznania. Jednocześnie dodatek aktywizacyjny pozostaje istotnym instrumentem wspierającym podejmowanie zatrudnienia przez osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku.

4. POŚREDNICTWO PRACY, PORADNICTWO ZAWODOWE ORAZ ROZWÓJ ZAWODOWY

4.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy oraz osobom niezarejestrowanym, w tym biernym zawodowo, w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, a także pracodawcom w pozyskiwaniu kandydatów do pracy.

W 2025 r. działalność doradców do spraw zatrudnienia koncentrowała się przede wszystkim na indywidualizacji wsparcia klientów oraz dostosowaniu działań do zmienionych uwarunkowań prawnych funkcjonowania rynku pracy. Kluczowym narzędziem pracy doradców pozostawał Indywidualny Plan Działania (IPD), stanowiący podstawę procesu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W analizowanym roku przygotowano 705 Indywidualnych Planów Działania, co oznacza spadek o 11 planów (-1,54% r/r) w porównaniu do 2024 r. Zmiana ta miała charakter nieznaczny i wynikała głównie z wprowadzenia ustawowych terminów sporządzania IPD.

Najistotniejsze zmiany dotyczyły obszaru pośrednictwa pracy. Od 1 czerwca 2025 r. zniesiono obowiązek pisemnego kierowania osób bezrobotnych do niesubsydiowanych ofert pracy. W konsekwencji rola doradców uległa częściowej zmianie – ograniczono formalne kierowanie do pracy, zwiększając jednocześnie znaczenie działań informacyjnych i doradczych.

W 2025 r. wystawiono łącznie 198 skierowań na wolne stanowiska pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, co oznacza spadek o 400 skierowań (-66,89% r/r) w stosunku do 2024 r.

Struktura skierowań przedstawiała się następująco:

- 114 skierowań do pracy, w tym 74 do pracy subsydiowanej (-323; -73,9% r/r),
- 58 skierowań na staż, z czego 24 zakończyły się podjęciem stażu (-64; -52,5% r/r),
- 22 skierowania do prac społecznie użytecznych, z czego ostatecznie 13 zakończyło się podjęciem pracy (-14; -51,9% r/r),
- 4 skierowania na szkolenia, wszystkie zakończone rozpoczęciem szkolenia (bez zmian r/r).

Spadek liczby skierowań nie wynikał ze zmniejszenia aktywności doradców, lecz był bezpośrednim efektem zmiany modelu funkcjonowania pośrednictwa pracy.

W 2025 r. doradcy do spraw zatrudnienia utrzymywali aktywną współpracę z pracodawcami, realizując 240 kontaktów osobistych, co oznacza utrzymanie poziomu z 2024 r. Działania te obejmowały udzielanie informacji o dostępnych instrumentach rynku pracy oraz wsparcie procesów rekrutacyjnych.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach dysponował łącznie 467 wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej, co oznacza spadek o 487 ofert w porównaniu do 2024 r. (-49,8% r/r). W strukturze zgłoszonych ofert znajdowały się:

- 424 wolne miejsca pracy,
- 43 miejsca aktywizacji zawodowej.

Znaczący spadek liczby zgłaszanych ofert pracy w 2025 r. wynikał przede wszystkim ze zmian przepisów prawa dotyczących zatrudniania cudzoziemców oraz likwidacji procedury wydawania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy. W 2024 r. w ramach tej procedury zgłoszono 414 stanowisk pracy, natomiast w 2025 r. liczba ta wyniosła już tylko 175 stanowisk, co oznacza spadek o 239 ofert (-57,7% r/r).

Pomimo spadku liczby ofert pracy, struktura branżowa pozostała niezmienna – dominowały sektory transportu, magazynowania, produkcji, handlu oraz usług.

Podobnie jak w latach ubiegłych, głównymi barierami w realizacji ofert pracy pozostawały niedobór kandydatów spełniających wymagania pracodawców oraz ograniczona mobilność przestrzenna osób bezrobotnych.

Na koniec 2025 r. urząd dysponował 22 wolnymi miejscami pracy, w tym 14 pozostawało niewykorzystanych dłużej niż 30 dni, co wskazuje na utrzymujące się niedopasowania strukturalne na lokalnym rynku pracy.

DZIAŁALNOŚĆ POŚREDNICTWA PRACY ZWIĄZANA Z KOSTRZYŃSKO-SŁUBICKĄ SPECJALNĄ STREFĄ EKONOMICZNĄ

Kostrzyńsko–Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna jest jedną ze specjalnych stref ekonomicznych w Polsce, której celem jest wspieranie rozwoju przedsiębiorczości poprzez obsługę inwestorów krajowych i zagranicznych oraz tworzenie nowych miejsc pracy w przemyśle i usługach. Strefa oferuje inwestorom dostęp do gruntów wyposażonych w infrastrukturę techniczną oraz system ulg i preferencji podatkowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach w 2025 r. utrzymywał stałą współpracę z podmiotami gospodarczymi funkcjonującymi w podstrefie Słubice, informując pracodawców o dostępnych formach wsparcia oraz możliwościach pozyskania kandydatów do pracy.

W 2025 r. z terenu Kostrzyńsko–Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej wpłynęły 3 oferty pracy na 3 stanowiska, co oznacza spadek o 11 ofert (-78,6% r/r) oraz spadek o 16 stanowisk (-84,2% r/r) w porównaniu do 2024 r. (14 ofert na 19 stanowisk). Spadek ten wpisuje się w ogólną tendencję ograniczenia liczby ofert pracy obserwowaną w 2025 r., wynikającą m.in. ze zmian systemowych w funkcjonowaniu pośrednictwa pracy oraz stosowania przez pracodawców zróżnicowanych kanałów rekrutacji.

Z danych własnych Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach, pozyskanych bezpośrednio od pracodawców funkcjonujących na terenie podstrefy Słubice, wynika, że w 2025 r. działalność prowadziło 18 zakładów (wzrost o 1 podmiot r/r), a łączny poziom zatrudnienia kształtował się na poziomie około 1200 osób. Dane te mają charakter szacunkowy i wynikają z bieżącej współpracy urzędu z przedsiębiorcami.

Struktura branżowa podmiotów funkcjonujących w strefie nie uległa istotnym zmianom. Nadal dominowały sektory transportu, logistyki i spedycji, magazynowania oraz produkcji przemysłowej, w tym m.in. opakowań styropianowych, stolarki budowlanej, palet, folii, wyrobów mięsnych oraz elementów i części samochodowych.

Kostrzyńsko–Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna pozostaje jednym z kluczowych filarów lokalnego rynku pracy, stabilizując zatrudnienie oraz ograniczając negatywne skutki odpływu pracowników do rynku niemieckiego, a jednocześnie generując stałe zapotrzebowanie na pracowników w sektorach produkcyjnych i logistycznych.

W 2025 r., przy utrzymaniu stabilnego poziomu zatrudnienia i niewielkim wzroście liczby podmiotów gospodarczych w strefie, odnotowano znaczący spadek liczby zgłaszanych ofert pracy. Zjawisko to ma charakter systemowy i pozostaje spójne z ogólnymi zmianami w funkcjonowaniu rynku pracy oraz sposobie realizacji pośrednictwa pracy.

DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (EURES)

URES (European Employment Services) to europejska sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych instytucji rynku pracy, której celem jest wspieranie mobilności pracowników w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii. Sieć zapewnia dostęp do ofert pracy, informacji o warunkach życia i zatrudnienia, a także wsparcie doradcze dla osób podejmujących pracę za granicą oraz pracodawców poszukujących pracowników z innych państw.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wpłynęło, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze oraz innych Wojewódzkich Urzędów Pracy, 366 ofert pracy od pracodawców zagranicznych na 1361 stanowisk pracy, co oznacza wzrost o 36 ofert (+10,9% r/r) oraz wzrost o 63 stanowiska (+4,9% r/r) w porównaniu do 2024 r.

Z usług informacyjnych w zakresie sieci EURES skorzystały 212 osoby, co stanowi wzrost o 42 osoby (+24,7% r/r) względem roku poprzedniego. Osobom bezrobotnym i poszukującym pracy udzielano informacji m.in. na temat warunków życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, sposobów poszukiwania zatrudnienia, możliwości publikacji dokumentów aplikacyjnych w bazie EURES oraz metod kontaktu z pracodawcami zagranicznymi.

Realizowane działania miały na celu zwiększenie zainteresowania usługami EURES, w szczególności w regionie przygranicznym Polski i Niemiec. Istotnym elementem było podnoszenie świadomości osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie mobilności zawodowej oraz możliwości podejmowania zatrudnienia za granicą.

Sieć EURES odgrywa szczególnie istotną rolę w regionach transgranicznych, gdzie zjawisko migracji zarobkowej ma charakter powszechny. W powiecie słubickim, ze względu na bezpośrednie sąsiedztwo rynku niemieckiego, stanowi ona jedno z kluczowych narzędzi wspierających dostęp do zagranicznych ofert pracy oraz ułatwiających podejmowanie legalnego zatrudnienia poza granicami kraju.

Doradcy EURES, których funkcję pełnią pośrednicy pracy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach, udzielają wsparcia w zakresie praw i obowiązków pracowników podejmujących zatrudnienie za granicą, pomagają w procesie rekrutacji oraz minimalizują ryzyko związane z podejmowaniem pracy poza krajem.

Transgraniczne partnerstwa EURES stanowią platformę współpracy publicznych służb zatrudnienia, instytucji szkoleniowych, pracodawców, partnerów społecznych oraz władz lokalnych. Ich

działalność koncentruje się na koordynowaniu mobilności pracowników, ułatwianiu dostępu do informacji oraz wspieraniu funkcjonowania transgranicznych rynków pracy.

Dane za 2025 r. wskazują na wzrost znaczenia pośrednictwa pracy za granicą oraz usług EURES w powiecie ślubickim. Zarówno liczba ofert pracy, jak i liczba osób korzystających z informacji wzrosły w stosunku do roku poprzedniego, co potwierdza rosnące zainteresowanie mobilnością zawodową, szczególnie w regionie przygranicznym.

4.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy oraz osobom niezarejestrowanym, w tym biernym zawodowo, w wyborze lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, planowaniu rozwoju zawodowego, a także przedsiębiorcom w planowaniu działań ukierunkowanych na dostosowanie do wymogów rynku pracy, w tym podnoszenie kompetencji zawodowych.

W 2025 r. w ramach poradnictwa zawodowego zrealizowano łącznie 671 kontaktów obejmujących wszystkie formy wsparcia (porady indywidualne i grupowe oraz informacje zawodowe). Wskaźnik ten odzwierciedla intensywność działań doradczych i wynika z możliwości wielokrotnego korzystania przez jedną osobę z różnych usług w ciągu roku.

W 2025 r. w ramach poradnictwa indywidualnego udzielono:

- 183 indywidualnych porad zawodowych (wzrost o 20; +12,3% r/r),
- 183 indywidualnych informacji zawodowych (spadek o 23; -11,2% r/r).

Łącznie zrealizowano 366 czynności w ramach poradnictwa indywidualnego.

W porównaniu do roku 2024 widoczna jest wyraźna zmiana struktury usług – nastąpiło przesunięcie z działań informacyjnych na rzecz pogłębionego poradnictwa indywidualnego, wymagającego większego zaangażowania doradców oraz bardziej zindywidualizowanego podejścia do klienta.

W 2025 r. zorganizowano 7 grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło 51 osób, co oznacza:

- spadek o 1 spotkanie (-12,5% r/r),
- spadek liczby uczestników o 8 osób (-13,6% r/r) w porównaniu do 2024 r.

Ograniczenie liczby porad grupowych wskazuje na mniejsze znaczenie tej formy wsparcia na rzecz pracy indywidualnej.

W zakresie grupowej informacji zawodowej:

- zrealizowano 25 spotkań informacyjnych, w których uczestniczyły 254 osoby bezrobotne – poziom zbliżony do roku 2024 oraz dodatkowo w szkołach uczestniczyło 122 uczniów, co stanowi nowy kierunek działań ukierunkowany na profilaktykę i przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy.

Zakres tematyczny obejmował m.in. prawa i obowiązki osób bezrobotnych, instrumenty rynku pracy, możliwości podnoszenia kwalifikacji oraz informacje o lokalnym rynku pracy.

Kontynuowano diagnozę kompetencji cyfrowych osób do 30. roku życia – każda nowo zarejestrowana osoba młoda była objęta oceną, a w przypadku zidentyfikowania deficytów kierowana do odpowiednich form wsparcia.

W 2025 r. wydano 2 skierowania na badania psychologiczne i lekarskie, co oznacza spadek o 2 skierowania (-50% r/r) w porównaniu do 2024 r.

Podobnie jak w latach ubiegłych, nie odnotowano zainteresowania usługami poradnictwa zawodowego ze strony pracodawców, co wynika m.in. z formalnych wymogów związanych z korzystaniem z tej formy wsparcia.

W 2025 r. nastąpiło ograniczenie liczby osób objętych poradnictwem zawodowym, przy jednoczesnym utrzymaniu wysokiej aktywności doradców oraz liczby realizowanych działań.

Widoczna jest wyraźna zmiana charakteru usług:

- odejście od działań masowych (informacyjnych i grupowych),
- wzrost znaczenia poradnictwa indywidualnego,
- rozwój działań edukacyjnych skierowanych do młodzieży.

Zmiany te wskazują na bardziej zindywidualizowane i jakościowe podejście do klienta, lepiej odpowiadające na potrzeby rynku pracy, przy jednoczesnym bardziej selektywnym wykorzystaniu dostępnych form wsparcia.

4.3. ROZWÓJ UMIEJĘTNOŚCI I PODNOSZENIE KWALIFIKACJI

SZKOLENIA

Zgodnie z art. 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej do dnia 31 maja 2025 r., Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i zwiększenia szans na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia.

Od dnia 1 czerwca 2025 r. podstawę realizacji tego zadania stanowi ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zgodnie z którą Starosta może udzielić wsparcia w zakresie nabywania kwalifikacji poprzez finansowanie szkoleń wskazanych przez bezrobotnego lub wynikających z diagnozy potrzeb rynku pracy.

W 2025 r. na organizację szkoleń indywidualnych zaplanowano kwotę 46 442,34 zł, obejmującą koszty badań lekarskich, egzaminów, stypendium szkoleniowego, ubezpieczenia społecznego, należności dla instytucji szkoleniowych oraz kosztów przejazdu. Środki te pochodziły z Funduszu Pracy w ramach algorytmu. W analizowanym roku, podobnie jak w 2024 r., nie realizowano szkoleń grupowych.

W 2025 r. złożono 7 wniosków o organizację szkoleń indywidualnych, z czego:

- 2 wnioski rozpatrzono pozytywnie, przy czym ostatecznie zrealizowano 1 szkolenie, z uwagi na rezygnację jednego z wnioskodawców przed wydaniem skierowania,
- 3 wnioski rozpatrzono negatywnie – wnioskodawcy posiadali kwalifikacje i doświadczenie zawodowe odpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy lub brak było zasadności finansowania szkolenia przy dostępnych ofertach pracy,
- 2 wnioski nie zostały rozpatrzono z uwagi na rezygnację wnioskodawców z ubiegania się o wsparcie.

Udział w szkoleniu indywidualnym rozpoczęła 1 osoba bezrobotna, która ukończyła szkolenie z wynikiem pozytywnym. Uczestnik był mieszkańcem miasta i posiadał wykształcenie średnie zawodowe. W okresie do 3 miesięcy od zakończenia szkolenia osoba ta nie podjęła zatrudnienia, w związku z czym wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 0,0%. Należy jednak zaznaczyć, że przy tak niewielkiej liczbie uczestników wskaźnik ten ma ograniczoną wartość analityczną.

W 2025 r. przeprowadzono kontrolę realizowanego szkolenia i nie stwierdzono nieprawidłowości w jego przebiegu.

Łącznie na organizację szkoleń wydatkowano 7 122,01 zł, co stanowi 15,3% planowanej kwoty. Wydatki obejmowały koszty szkolenia jednej osoby oraz zobowiązania wynikające z kontynuacji szkolenia rozpoczętego w 2024 r. (w szczególności w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne).

Należy podkreślić, że niskie wykorzystanie środków oraz ograniczona liczba realizowanych szkoleń wynikały przede wszystkim z racjonalnej i celowej polityki wydatkowania środków publicznych, w szczególności w sytuacji dostępności ofert pracy dla osób posiadających kwalifikacje odpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy.

W 2025 r. nastąpiło ograniczenie skali realizowanych szkoleń indywidualnych, zarówno pod względem liczby uczestników, jak i poziomu wykorzystania środków finansowych (spadek z 38% w 2024 r. do 15,3% w 2025 r.). Zmiana ta wynikała głównie z selektywnego podejścia do finansowania szkoleń oraz dostosowania działań do rzeczywistych potrzeb rynku pracy. Jednocześnie aktywizacja w obszarze podnoszenia kwalifikacji była kontynuowana przy wykorzystaniu innych instrumentów, w tym bonów szkoleniowych.

Struktura wydatków według miejsca zamieszkania uczestników przedstawiała się następująco:

Gmina	Kwota wydatkowanych środków (w zł)	Ilość osób za które dokonano wydatku
Słubice	104,94	1
Cybinka	0,00	0
Rzepin	0,00	0
Ośno Lubuskie	0,00	0
Górzycza	7 017,07	1
Razem	7 122,01	2

Tabela 6. Liczba uczestników szkoleń wg miejsca zamieszkania (podział na gminy) i wydatkowanych środków na organizację szkoleń w 2025 r. wraz ze stypendiami szkoleniowymi i pochodnymi od nich tj. ubezpieczeniem społecznym oraz kosztami egzaminów bądź uzyskania licencji, badaniami lekarskimi.

Jednocześnie należy zaznaczyć, że w 2025 r. równolegle realizowano wsparcie w postaci bonów szkoleniowych, z których skorzystały 3 osoby. Instrument ten stanowi odrębną formę aktywizacji zawodowej i został omówiony w dalszej części opracowania.

BON NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

Bon na kształcenie ustawiczne stanowi instrument aktywizacji zawodowej wprowadzony od dnia 1 czerwca 2025 r. na podstawie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Zastąpił on funkcjonujący wcześniej bon szkoleniowy, który był dostępny wyłącznie dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. Nowy instrument rozszerzył dostęp do wsparcia również na osoby poszukujące pracy oraz umożliwił bardziej elastyczne dopasowanie form kształcenia do indywidualnych potrzeb uczestników oraz wymagań rynku pracy.

Bon na kształcenie ustawiczne gwarantuje sfinansowanie przez starostę kosztów kształcenia wskazanego przez uczestnika, obejmujących w szczególności:

- koszty szkoleń,
- koszty studiów podyplomowych,
- koszty egzaminów i certyfikacji,
- koszty uzyskania uprawnień zawodowych,
- koszty przejazdu oraz ubezpieczenia.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wpłynęło łącznie 8 wniosków o przyznanie bonu na kształcenie ustawiczne, z czego:

- 4 wnioski rozpatrzono pozytywnie (50%),
- 4 wnioski rozpatrzono negatywnie – głównie z uwagi na brak zasadności finansowania szkolenia przy posiadanych kwalifikacjach oraz dostępnych ofertach pracy.

W ramach pozytywnie rozpatrzonych wniosków:

- wydano 3 boni na szkolenia,
- wydano 1 bon na studia podyplomowe.

W 2025 r. udział w szkoleniach w ramach bonu rozpoczęły 3 osoby bezrobotne (2 mężczyźni i 1 kobieta). Wszystkie osoby ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym.

Struktura uczestników:

- 1 osoba – mieszkaniec miasta,
- 2 osoby – mieszkańcy obszarów wiejskich,
- poziom wykształcenia:
 - zasadnicze zawodowe – 1 osoba,
 - średnie zawodowe – 1 osoba,
 - średnie ogólnokształcące – 1 osoba.

Efekty zatrudnieniowe:

- 2 osoby podjęły zatrudnienie po zakończeniu szkolenia,
- 1 osoba pozostaje w rejestrze bezrobotnych.

Z uwagi na obowiązującą metodologię, zgodnie z którą efektywność zatrudnieniowa liczona jest w okresie do 180 dni od zakończenia wsparcia, ostateczna ocena efektywności będzie możliwa po zakończeniu okresu monitorowania. Wstępne dane wskazują jednak na wysoką skuteczność instrumentu.

W zakresie studiów podyplomowych:

- udział rozpoczęła 1 osoba bezrobotna,
- zakończenie wsparcia przewidziano na rok 2026,
- uczestnikiem jest kobieta z wykształceniem wyższym, zamieszkująca miasto.

W 2025 r. na realizację bonów na kształcenie ustawiczne zaplanowano kwotę 112 687,20 zł, z czego wydatkowano 25 548,15 zł, tj. 22,7% planu. Wydatki obejmowały:

- koszty szkoleń i studiów podyplomowych,
- stypendia szkoleniowe,
- składki na ubezpieczenia społeczne,
- koszty przejazdu,
- ubezpieczenie NNW.

Struktura wydatków według miejsca zamieszkania uczestników przedstawiała się następująco:

Gmina	Kwota wydatkowanych środków (w zł)	Ilość osób za które dokonano wydatku
Słubice	0,00	0
Cybinka	9 979,58	1
Rzepin	8 627,08	2
Ośno Lubuskie	6 941,49	1
Górzycza	0,00	0
Razem	25 548,15	4

Tabela 7. Liczba uczestników oraz wydatkowanych środków w ramach bonu na kształcenie ustawiczne w 2025 r.

Wprowadzenie bonu na kształcenie ustawiczne w 2025 r. stanowiło istotną zmianę jakościową w systemie aktywizacji zawodowej. Instrument ten:

- zwiększył elastyczność w doborze form kształcenia,
- umożliwił lepsze dopasowanie wsparcia do indywidualnych potrzeb uczestników,
- rozszerzył dostęp do wsparcia poza grupę osób młodych,
- wzmocnił powiązanie działań szkoleniowych z realnymi potrzebami rynku pracy.

Pomimo relatywnie niskiego poziomu wykorzystania środków finansowych, instrument charakteryzował się wysoką skutecznością zatrudnieniową oraz większą trafnością wsparcia niż tradycyjne szkolenia indywidualne.

Dane wskazują na wyraźne przesunięcie akcentu w polityce szkoleniowej – od klasycznych szkoleń organizowanych przez urząd na rzecz bardziej zindywidualizowanych form wsparcia inicjowanych przez uczestników.

W połączeniu ze szkoleniami indywidualnymi bon na kształcenie ustawiczne stanowił w 2025 r. jeden z kluczowych instrumentów podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a jego znaczenie w strukturze działań aktywizacyjnych wyraźnie wzrosło.

BONY SZKOLENIOWE DLA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, do dnia 31 maja 2025 r., mógł przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz sfinansowania kosztów związanych z jego realizacją. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następowały na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Z dniem 1 czerwca 2025 r. instrument ten został zastąpiony bonem na kształcenie ustawiczne, który rozszerzył katalog osób uprawnionych do wsparcia oraz zakres możliwych form kształcenia.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego.

STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA DALSZEJ NAUKI

Forma pomocy w postaci stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki funkcjonowała na podstawie art. 55 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wygasła z dniem 1 czerwca 2025 r. w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Zgodnie z obowiązującymi do tego czasu przepisami, bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych (publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej) albo w szkole wyższej w formie studiów niestacjonarnych, starosta – na jego wniosek – mógł przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku. Świadczenie to wypłacane było przez okres do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki. Brak zainteresowania tą formą wsparcia obserwowany był również w latach poprzednich, co wskazuje na jej marginalne znaczenie w strukturze instrumentów aktywizacji zawodowej.

KOSZTY EGZAMINÓW I UZYSKANIA LICENCJI ORAZ KOSZTY POTWIERDZENIA NABYCIA WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI LUB KOSZTY UZYSKANIA DOKUMENTU POTWIERDZAJĄCEGO NABYCIE WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI

Zgodnie z art. 40 ust. 3a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej do dnia 31 maja 2025 r., starosta – na wniosek bezrobotnego – mógł sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych, a także koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nie wpłynął żaden wniosek o sfinansowanie powyższych kosztów.

Od dnia 1 czerwca 2025 r., w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, forma ta została ujęta w art. 99 ust. 1 pkt 3 oraz art. 102 tej ustawy. Zgodnie z nowymi przepisami starosta, na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, może sfinansować koszty potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentów potwierdzających ich nabycie – również do wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W analizowanym roku nie odnotowano zainteresowania tą formą wsparcia – do urzędu nie wpłynął żaden wniosek w tym zakresie.

STUDIA PODYPLOMOWE

Dofinansowanie studiów podyplomowych stanowi instrument umożliwiający podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz zwiększenie szans na zatrudnienie poprzez zdobycie specjalistycznej wiedzy. Do dnia 31 maja 2025 r. wsparcie to realizowane było na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od dnia 1 czerwca 2025 r. zostało włączone do nowego instrumentu – bonu na kształcenie ustawiczne, funkcjonującego na podstawie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W niniejszym punkcie opisujemy wyłącznie studia podyplomowe organizowane poza bonem szkoleniowym.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wpłynął 1 wniosek o dofinansowanie studiów podyplomowych, który został rozpatrzony pozytywnie, co stanowi zmianę w stosunku do roku 2024, w którym nie odnotowano żadnych nowych wniosków w tym zakresie.

W analizowanym roku:

- 1 osoba rozpoczęła studia podyplomowe (umowa zawarta w 2025 r.),
- kontynuowano realizację 2 umów zawartych w roku 2023,
- łącznie wsparciem objęto 3 osoby, co oznacza utrzymanie poziomu z 2024 r.

W 2025 r. studia podyplomowe zakończyły 2 osoby, z czego 1 osoba podjęła zatrudnienie, co przełożyło się na wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 50,0%.

Na realizację studiów podyplomowych w 2025 r. zaplanowano kwotę 17 633,44 zł, z czego wydatkowano 15 456,37 zł, tj. 87,7% planu. W porównaniu do roku 2024 odnotowano:

- wzrost poziomu wykorzystania środków (z 33% w 2024 r. do 87,7% w 2025 r.),
- wzrost wartości wydatkowanych środków (z 11 853,08 zł do 15 456,37 zł),
- jednoczesny spadek planowanej kwoty (z 35 404,24 zł do 17 633,44 zł), co wskazuje na bardziej precyzyjne planowanie wydatków.

Struktura wydatków według miejsca zamieszkania uczestników w 2025 r. przedstawiała się

Gmina	Kwota wydatkowanych środków (w zł)	Ilość osób za które dokonano wydatku
Słubice	1 272,66	1
Cybinka	0,00	0
Rzepin	0,00	0
Ośno Lubuskie	14 183,71	2
Górzycza	0,00	0
Razem	15 456,37	3

Tabela 8. Liczba uczestników wg miejsca zamieszkania (podział na gminy) i wydatkowanych środków na organizację studiów podyplomowych w 2025 r.

W 2025 r. widoczna jest zmiana modelu realizacji wsparcia – od braku nowych uczestników w 2024 r. do aktywnego uruchomienia nowego wsparcia w 2025 r., przy jednoczesnym zwiększeniu efektywności wykorzystania środków finansowych. Jednocześnie należy podkreślić, że od drugiej połowy 2025 r. instrument ten funkcjonuje w ramach bonu na kształcenie ustawiczne, co w kolejnych latach może wpłynąć na dalszy wzrost elastyczności i dostępności tej formy wsparcia.

**POŻYCZKA SZKOLENIOWA/ POŻYCZKA NA SFINANSOWANIE KOSZTÓW SZKOLENIA /
POŻYCZKA EDUKACYJNA NA SFINANSOWANIE FORM KSZTAŁCENIA LUB SZKOLENIA,
LUB POTWIERDZENIA NABYCIA WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI, LUB UZYSKANIA DOKUMENTU
POTWIERDZAJĄCEGO NABYCIE WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI**

Zgodnie z art. 42 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej do dnia 31 maja 2025 r., Starosta mógł, na wniosek bezrobotnego, udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki, w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nie wpłynął żaden wniosek o udzielenie pożyczki szkoleniowej.

Od dnia 1 czerwca 2025 r., w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, powyższa forma wsparcia została zastąpiona pożyczką edukacyjną. Zgodnie z art. 99 ust. 1 pkt 5 oraz art. 111 tej ustawy, Starosta może, na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, udzielić pożyczki edukacyjnej na sfinansowanie kosztów kształcenia, szkolenia, potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentów potwierdzających kwalifikacje.

Pożyczka ta:

- jest nieoprocentowana,
- może zostać przyznana do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy,
- nie obejmuje finansowania studiów pierwszego i drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich oraz kształcenia w szkole doktorskiej,
- podlega spłacie, przy czym okres spłaty rozpoczyna się nie później niż 3 miesiące od dnia zakończenia działań objętych pożyczką.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nie wpłynął żaden wniosek o udzielenie pożyczki, co oznacza brak wykorzystania tej formy wsparcia w analizowanym okresie.

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 3–7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej do dnia 31 maja 2025 r., Starosta mógł inicjować, organizować i finansować z

Funduszu Pracy przygotowanie zawodowe dorosłych bezrobotnych i osób uprawnionych, w celu uzyskania przez nich kwalifikacji lub umiejętności zawodowych potwierdzonych odpowiednimi dokumentami.

Przygotowanie zawodowe dorosłych realizowane było w formie:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych, umożliwiającej przystąpienie do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie lub egzaminu czeladniczego,
- przyuczenia do pracy dorosłych, mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nie wpłynął żaden wniosek o organizację przygotowania zawodowego dorosłych, co oznacza brak realizacji tej formy wsparcia w analizowanym okresie.

Od dnia 1 czerwca 2025 r., w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przygotowanie zawodowe dorosłych nie jest już realizowane jako odrębna forma wsparcia.

OPŁATA POBIERANA ZA POSTĘPOWANIE NOSTRYFIKACYJNE ALBO POSTĘPOWANIE, O KTÓRYM MOWA W ART. 327 UST. 3 USTAWY Z DNIA 20 LIPCA 2018 R. – PRAWO O SZKOLNICTWIE WYŻSZYM I NAUCE

Od dnia 1 czerwca 2025 r., zgodnie z art. 99 ust. 1 pkt 6 oraz art. 103 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Starosta może, na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, sfinansować opłatę pobieraną za przeprowadzenie postępowania nostryfikacyjnego albo postępowania, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nie wpłynął żaden wniosek w zakresie realizacji tej formy wsparcia, co oznacza brak jej wykorzystania w analizowanym okresie.

OPŁATA ZA PRZEPROWADZENIE POSTĘPOWANIA I WYDANIE DECYZJI W SPRAWIE UZNANIA KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH DO WYKONYWANIA ZAWODU REGULOWANEGO ALBO DO PODEJMOWANIA LUB WYKONYWANIA DZIAŁALNOŚCI REGULOWANEJ, O KTÓREJ MOWA W ART. 14 USTAWY Z DNIA 22 GRUDNIA 2015 R. O ZASADACH UZNAWANIA KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH NABYTYCH W PAŃSTWACH CZŁONKOWSKICH UNII EUROPEJSKIEJ

Od dnia 1 czerwca 2025 r., zgodnie z art. 99 ust. 1 pkt 7 oraz art. 104 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Starosta może, na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, sfinansować opłatę za przeprowadzenie postępowania oraz wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego albo do podejmowania lub wykonywania działalności regulowanej, o której mowa w art. 14 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nie wpłynął żaden wniosek w zakresie realizacji tej formy wsparcia, co oznacza brak jej wykorzystania w analizowanym okresie.

ORGANIZACJA STAŻY

Staż stanowi jedną z podstawowych form aktywizacji zawodowej polegającą na nabywaniu wiedzy i umiejętności praktycznych poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Do dnia 31 maja 2025 r. realizacja staży odbywała się na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od dnia 1 czerwca 2025 r. – zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nowe regulacje wprowadziły istotne zmiany, w szczególności:

- ujednoczenie maksymalnego okresu odbywania stażu do 6 miesięcy niezależnie od wieku uczestnika,
- możliwość realizacji stażu w formie zdalnej,
- możliwość wydłużenia stażu do 12 miesięcy w przypadku zakończenia go potwierdzeniem nabycia kwalifikacji lub umiejętności.

W 2025 r. zawarto 24 umowy o organizację stażu dla 24 osób bezrobotnych. Dodatkowo kontynuowano 5 umów z roku 2024, co łącznie dało 29 uczestników.

W analizowanym roku:

- 19 osób zakończyło udział w stażu (w tym 2 osoby, które przerwały staż z uzasadnionego powodu tj. podjęcia pracy),
- 1 osoba przerwała staż z przyczyn niezależnych od niej,
- 9 osób kontynuowało staż w roku 2026.

W porównaniu do roku 2024 nastąpiło:

- zmniejszenie liczby uczestników (z 45 do 29 osób),
- spadek liczby osób kończących staż (z 36 do 19 osób),
- nieznaczne obniżenie efektywności zatrudnieniowej (z 83,3% do 79 %).

Pomimo spadku liczby uczestników, efektywność zatrudnieniowa utrzymała się na wysokim poziomie – zatrudnienie podjęło 15 osób, co stanowiło 79 % wszystkich kończących udział.

W 2025 r. na realizację staży wydatkowano 269 662,44 zł, natomiast łączne wydatki wraz ze zwrotem kosztów przejazdu wyniosły 274 267,95 zł. Plan finansowy został zrealizowany w 76,18%, co oznacza wzrost wykorzystania środków w porównaniu do 2024 r., kiedy poziom realizacji wyniósł 63,07%.

Struktura uczestników w 2025 r. wskazuje, że:

- dominującą grupę stanowiły osoby młode do 30 roku życia (13 osób),
- wsparciem objęto również osoby długotrwale bezrobotne oraz powyżej 50 roku życia (3 osoby),
- większość uczestników stanowili mieszkańcy miast (16 osób).

Szczegółowe zestawienie danych w zakresie realizacji staży oraz wydatkowania środków przedstawia tabela nr 9.

Gmina	Ilość osób rozpoczynających udział w roku 2025	Ilość osób uczestniczących	Ilość osób uczestniczących, za które poszły wydatki	Ilość osób, które przerwały udział	Ilość osób, które zakończyły udział w roku 2025	Wydatki (w zł)	Efektywność zatrudnieniowa w osobach
Słubice	13	14	15	0	9	133 527,84	7
Cybinka	3	3	3	0	2	26 839,72	2
Rzepin	3	5	7	1	4	46 579,12	3
Ośno Lub.	5	5	6	0	2	50 206,02	2
Górzycza	0	2	3	0	2	12 509,74	1
Razem	24	29	34	1	19	269 662,44	15

Tabela 9. Wydatkowanie środków w ramach organizacji staży z podziałem na gminy powiatu słubickiego w 2025 roku.

Najczęściej realizowane staże dotyczyły stanowisk takich jak: pracownik biurowy, spedytor, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna, pracownik gospodarczy czy pomoc sprzedawcy, co odzwierciedla strukturę lokalnego rynku pracy.

W 2025 r. przeprowadzono 21 wizytacji miejsc odbywania stażu, co stanowiło 87,5% wszystkich umów (w 2024 r. – 77,8%). W żadnym przypadku nie stwierdzono nieprawidłowości ani nie rozwiązano umowy z inicjatywy urzędu.

Podsumowując, w 2025 r. nastąpiło ograniczenie skali realizacji staży przy jednoczesnym utrzymaniu wysokiej efektywności zatrudnieniowej oraz zwiększeniu poziomu wykorzystania środków finansowych. Wskazuje to na bardziej selektywne i ukierunkowane podejście do realizacji tej formy wsparcia.

5. WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TWORZENIA NOWYCH STANOWISK PRACY

5.1. WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY

Instrumentem wspierającym tworzenie nowych miejsc pracy jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Instrument ten skierowany jest do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, jednostek organizacyjnych, producentów rolnych oraz innych uprawnionych podmiotów wskazanych w przepisach prawa.

Do dnia 31 maja 2025 r. realizacja wsparcia odbywała się na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od dnia 1 czerwca 2025 r. – zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nowe przepisy wprowadziły istotne zmiany, w szczególności:

- powiązanie wysokości refundacji z okresem utrzymania stanowiska pracy (12 lub 18 miesięcy),
- uzależnienie wysokości wsparcia od wielokrotności przeciętnego wynagrodzenia (do 6-krotności),
- wprowadzenie zasady refundacji kwot netto w przypadku możliwości odliczenia podatku VAT.

W 2025 r. złożono 4 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z czego:

- 3 wnioski rozpatrzono pozytywnie (na 4 stanowiska pracy),
- 1 wniosek nie został rozpatrzony z uwagi na rezygnację wnioskodawcy.

W ramach instrumentu zawarto 3 umowy, w wyniku których utworzono 4 stanowiska pracy i zatrudniono 4 osoby bezrobotne. Dodatkowo 4 osoby podjęły zatrudnienie w ramach uzupełnienia wolnych miejsc pracy wynikających z umów zawartych w latach poprzednich. Łącznie w 2025 r. aktywizacją objęto 8 osób.

W porównaniu do roku 2024 nastąpiło:

- zmniejszenie liczby wniosków (z 10 do 4),
- spadek liczby utworzonych stanowisk pracy (z 9 do 4),
- spadek liczby osób objętych wsparciem (z 11 do 8).

W 2025 r. na realizację instrumentu zaplanowano środki w wysokości 372 580,43 zł, z czego wydatkowano 99 646,34 zł, tj. 26,7% planu (w 2024 r. – ok. 96%). Niski poziom wykorzystania środków wynikał przede wszystkim z mniejszego zainteresowania pracodawców tą formą wsparcia.

Średni koszt utworzenia stanowiska pracy w 2025 r. wyniósł 24 911,59 zł i był nieznacznie wyższy niż w 2024 r. (23 595,39 zł).

Struktura wydatków według gmin przedstawiała się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatkowane środki (zł)	Ilość wyposażonych stanowisk pracy
Słubice	28.800,00	1
Ośno Lub.	0	0
Górzycza	0	0
Rzepin	24.000,00	1
Cybinka	46.846,34	2
Razem	99.646,34	4

Tabela 10. Wydatkowanie środków w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na gminy w 2025 r. bez uzupełnienia stanu zatrudnienia

W 2025 r. dokonano ostatecznego rozliczenia 2 umów zawartych w latach ubiegłych. Ponadto w przypadku 2 umów doszło do ich wypowiedzenia w związku z naruszeniem warunków umowy. W jednym przypadku środki zostały zwrócone terminowo, natomiast w drugim zwrot nastąpił po terminie, bez konieczności wszczęcia postępowania sądowego.

W analizowanym roku umowny okres utrzymania stanowiska pracy zakończyło 5 osób, przy czym wszystkie stanowiska zostały utrzymane w zatrudnieniu przez wymagany okres, co oznacza 100% trwałości zatrudnienia po zakończeniu umowy.

W ramach realizacji instrumentu przeprowadzono 5 wizytacji (100% umów zawartych w 2025 r. oraz umowy kontynuowane), podczas których nie stwierdzono nieprawidłowości.

Podsumowując, w 2025 r. nastąpiło wyraźne ograniczenie skali realizacji instrumentu refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy, przy jednoczesnym utrzymaniu wysokiej trwałości zatrudnienia oraz prawidłowej realizacji zawartych umów. Spadek wykorzystania środków wynikał głównie z mniejszej liczby wniosków oraz bardziej selektywnego podejścia do finansowania tej formy wsparcia.

5.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowią istotny instrument aktywizacji zawodowej, umożliwiając osobom rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz zwiększenie ich samodzielności ekonomicznej.

Do dnia 31 maja 2025 r. realizacja wsparcia odbywała się na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od dnia 1 czerwca 2025 r. – zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W 2025 r. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznawane były wyłącznie osobom bezrobotnym na zasadach ogólnych, z uwagi na brak zainteresowania wsparciem ze strony pozostałych grup uprawnionych, w tym osób planujących prowadzenie działalności w zakresie usług opiekuńczych czy rehabilitacyjnych.

W analizowanym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wpłynęło 35 wniosków na łączną kwotę 1 133 480,76 zł, z czego:

- 33 wnioski rozpatrzono pozytywnie (pomimo pozytywnego rozpatrzenia wniosków 2 osoby zrezygnowały z realizacji umowy, natomiast 2 osoby utraciły status bezrobotnego przed zawarciem umowy, co uniemożliwiło jej podpisanie)
- 2 wnioski rozpatrzono negatywnie.

Ostatecznie zawarto 29 umów i 29 osób rozpoczęło działalność gospodarczą.

Na realizację zadania zaplanowano środki w wysokości 772 840,37 zł, w ramach których zawarto umowy na kwotę 719 770,00 zł (93,13% planu). Rzeczywisty wydatek wyniósł 714 049,05 zł, tj. 92,40% planowanych środków.

Średnia wysokość przyznanego wsparcia wyniosła 24 819,66 zł, natomiast średni faktyczny wydatek na jedną osobę – 24 622,38 zł.

W porównaniu do roku 2024 odnotowano:

- wzrost liczby wniosków (z 31 do 35),
- wzrost liczby zawartych umów (z 27 do 29),
- wzrost wartości udzielonego wsparcia (z 672 960,85 zł do 714 049,05 zł), przy jednoczesnym utrzymaniu zbliżonego poziomu średniego dofinansowania.

Struktura udzielonego wsparcia według gmin przedstawiała się następująco:

Gmina	Ilość osób	Przyznane dofinansowanie	Kwota poniesionego ostatecznie wydatku
Słubice	16	379.260,00	376.209,14
Rzepin	3	80.990,00	80.990,00
Cybinka	2	50.970,00	50.751,90
Ośno Lubuskie	8	208.550,00	206.098,01
Górzycza	0	0,00	0,00
Razem	29	719.770,00 zł	714.049,05 zł

Tabela 11. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej z podziałem na gminy w 2025 r.

Dominującym profilem nowo powstałych działalności były usługi, w szczególności w obszarach budownictwa, usług remontowo-wykończeniowych, fryzjerstwa i kosmetyki, gastronomii, handlu detalicznego, napraw pojazdów oraz usług porządkowych, co odpowiada specyfice lokalnego rynku pracy i przygranicznemu charakterowi powiatu.

W 2025 r. przeprowadzono 38 wizytacji, w tym 26 dotyczących umów zawartych w 2025 r. (89,65%) oraz 12 umów kontynuowanych z roku poprzedniego. W przypadku 3 umów zawartych pod koniec roku wizytacje nie były możliwe ze względu na brak pełnej realizacji zakupów inwestycyjnych. W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

W ramach rozliczonych umów 27 osób zakończyło wymagany okres prowadzenia działalności gospodarczej, z czego 100% kontynuowało działalność przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy po upływie obowiązkowego 12-miesięcznego okresu prowadzenia działalności.

Podsumowując, w 2025 r. utrzymało się wysokie zainteresowanie instrumentem dofinansowania działalności gospodarczej, przy jednoczesnym wzroście liczby zawieranych umów oraz wartości wsparcia. Instrument ten pozostaje jednym z najefektywniejszych narzędzi aktywizacji zawodowej, wpływając pozytywnie na rozwój lokalnej przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

6. ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE

6.1. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne stanowią formę wsparcia polegającą na zatrudnieniu osoby bezrobotnej przez pracodawcę na podstawie umowy zawartej ze starostą, przy częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne.

Do dnia 31 maja 2025 r. realizacja tej formy odbywała się na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od dnia 1 czerwca 2025 r. – zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nowe przepisy rozszerzyły katalog podmiotów uprawnionych do korzystania ze wsparcia, m.in. o przedsiębiorców niezatrudniających pracowników.

W 2025 r. złożono łącznie 10 wniosków o organizację prac interwencyjnych na 10 stanowisk pracy, z czego:

- 6 wniosków rozpatrzono pozytywnie (w tym 1 wnioskodawca zrezygnował z realizacji po pozytywnym rozpatrzeniu),
- 4 wnioski wycofano przed rozpatrzeniem.

W efekcie zawarto 5 umów, w ramach których utworzono 5 miejsc pracy.

Łącznie udział w pracach interwencyjnych w 2025 r. rozpoczęło 5 osób bezrobotnych, natomiast 3 osoby kontynuowały zatrudnienie w ramach umów zawartych w roku 2024, co dało łącznie 8 uczestników objętych wsparciem.

W analizowanym roku:

- 8 osób zakończyło udział w pracach interwencyjnych (w tym osoby kontynuujące udział z roku poprzedniego),
- wszystkie osoby (100%) kontynuowały zatrudnienie przez okres co najmniej 30 dni w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu udziału.

W porównaniu do roku 2024 odnotowano:

- spadek liczby uczestników (z 14 do 8 osób),
- spadek liczby zawartych umów (z 8 do 5),
- spadek liczby utworzonych stanowisk pracy (z 10 do 5), przy jednoczesnym utrzymaniu wysokiej efektywności zatrudnieniowej na poziomie 100%.

Na realizację prac interwencyjnych w 2025 r. zaplanowano środki w wysokości 164 883,27 zł, z czego wydatkowano 52 658,77 zł, tj. 32% planu (w 2024 r. – 35%). Dodatkowo zaangażowano kwotę 84 009,86 zł na zobowiązania przechodzące na rok 2026.

Struktura wydatków według gmin przedstawiała się następująco:

Gmina	Rozpoczęcia 2025	Osoby objęte wydatkiem	Wydatki (zł)	Zakończenia
Cybinka	0	3	15 697,80	3
Słubice	3	3	26 313,12	4
Rzepin	0	1	7 612,35	1
Ośno Lubuskie	2	1	3 035,50	0
Razem	5	8	52 658,77	8

Tabela 12. Wydatkowanie środków w ramach prac interwencyjnych z podziałem na gminy wg. miejsca wykonywania prac w 2025 r.

W 2025 r. przeprowadzono łącznie 6 wizytacji, w tym:

- 2 wizytacje (40%) dotyczące umów zawartych w 2025 r.,
- 4 wizytacje (100%) dotyczące umów kontynuowanych z roku 2024.

W trakcie wizytacji nie stwierdzono nieprawidłowości.

Prace interwencyjne realizowane były m.in. na stanowiskach: pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, specjalista ds. reklamy, opiekunka dziecięca, operator maszyn oraz asystent prawny, co odpowiada zapotrzebowaniu lokalnego rynku pracy.

Podsumowując, w 2025 r. nastąpiło ograniczenie skali realizacji prac interwencyjnych przy jednoczesnym utrzymaniu bardzo wysokiej efektywności zatrudnieniowej. Spadek liczby uczestników i liczby umów wynikał przede wszystkim z mniejszego zainteresowania pracodawców oraz bardziej selektywnego podejścia do kierowania osób bezrobotnych do tej formy wsparcia.

6.2 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne stanowią formę wsparcia polegającą na zatrudnieniu osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe oraz inne uprawnione podmioty, przy częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne. Do dnia 31 maja 2025 r. realizacja tej formy odbywała się na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od dnia 1 czerwca 2025 r. – zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nowe przepisy doprecyzowały katalog podmiotów uprawnionych oraz wprowadziły m.in. zasadę braku możliwości ponownego kierowania tej samej osoby do tego samego pracodawcy w okresie 90 dni oraz obowiązek priorytetowego kierowania dłużników alimentacyjnych.

W 2025 r. wpłynęło 5 wniosków o organizację robót publicznych na 21 stanowisk pracy, z czego:

- 3 wnioski rozpatrzono pozytywnie,
- 2 wnioski wycofano przed rozpatrzeniem.

Ostatecznie zawarto 2 umowy, gdyż jeden z wnioskodawców zrezygnował z realizacji po uzyskaniu pozytywnej decyzji. W ramach zawartych umów utworzono 8 miejsc pracy i zatrudniono 8 osób bezrobotnych.

Na realizację robót publicznych zaplanowano środki w wysokości 156 622,23 zł (w tym zobowiązania z 2024 r. – 7 034,55 zł), z czego wydatkowano 136 711,97 zł, tj. 87% planu.

Wydatki poniesiono łącznie na 10 osób, w tym:

- 8 osób rozpoczynających udział w 2025 r.,
- 1 osobę, dla której wydatek dotyczył rozliczenia udziału zakończonego w 2024 r.,
- 1 osobę kontynuującą udział z roku poprzedniego.

W analizowanym roku:

- 8 osób zakończyło udział w robotach publicznych,
- wszystkie osoby (100%) kontynuowały zatrudnienie przez okres co najmniej 30 dni w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu udziału.

Struktura wydatków według gmin przedstawiała się następująco:

Gmina	Liczba uczestników	Wydatki (zł)	Zakończenia	Efektywność w os.
Cybinka	2	32.236,06	2	2
Ośno Lubuskie	6	104.475,91	6	6
Razem	8	136.711,97	8	8

Tabela 13. Wydatkowanie środków w ramach robót publicznych z podziałem na gminy w 2025 r.

W porównaniu do roku 2024 odnotowano:

- spadek liczby uczestników (z 10 do 8 osób),
- spadek liczby zawartych umów (z 4 do 2),
- nieznaczny spadek liczby utworzonych stanowisk pracy (z 9 do 8), przy jednoczesnym wzroście poziomu wykorzystania środków (z 56% do 87%).

W 2025 r. przeprowadzono 100% wizytacji zawartych umów, podczas których nie stwierdzono nieprawidłowości.

Roboty publiczne realizowane były głównie na stanowiskach związanych z pracami gospodarczymi i porządkowymi, co odpowiada potrzebom jednostek samorządu terytorialnego.

Podsumowując, w 2025 r. nastąpiło ograniczenie skali realizacji robót publicznych przy jednoczesnym znacznym wzroście poziomu wykorzystania środków finansowych oraz utrzymaniu bardzo wysokiej efektywności zatrudnieniowej. Wskazuje to na bardziej efektywne i ukierunkowane wykorzystanie tej formy wsparcia.

6.3 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne stanowią formę aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Mogą być również realizowane przez osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym lub innych formach wsparcia, o ile zostały skierowane przez powiatowy urząd pracy.

Na wniosek gminy starosta może skierować osobę bezrobotną do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym. Organizacja prac odbywa się we współpracy z gminami oraz ośrodkami pomocy społecznej, które współuczestniczą w finansowaniu tej formy wsparcia.

W 2025 r. w ramach prac społecznie użytecznych podpisano 2 porozumienia (z gminą Słubice oraz Cybinka). Pozostałe gminy nie zgłosiły zapotrzebowania na realizację tej formy wsparcia. Na realizację prac zaplanowano kwotę 37 464,80 zł, z czego wydatkowano 30 119,48 zł, co stanowi 80,4% planu. Wydatki obejmowały zarówno świadczenia dla uczestników, jak i koszty badań lekarskich niezbędnych do dopuszczenia do wykonywania prac.

W 2025 r.:

- udział w pracach rozpoczęło 13 osób,
- 12 osób zakończyło udział zgodnie z założeniami programu,
- 1 osoba przerwała udział (utrata statusu bezrobotnego),
- zatrudnienie podjęły 2 osoby (tj. w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału na co najmniej 30 dni).

Wszystkie realizowane działania zakończyły się w 2025 r. i nie były kontynuowane w roku następnym.

Struktura wydatków według gmin:

Wyszczególnienie	Stanowiska	Rozpoczęcia	Zakończenia	Wydatki (w zł)
Słubice	4	5	4	9 468,12
Cybinka	11	8	8	20 651,36
Razem	15	13	12	30 119,48

Tabela 14. Wydatkowanie środków w ramach prac społecznie użytecznych z podziałem na gminy w 2025 roku.

W odniesieniu do roku 2024 odnotowano:

- spadek liczby uczestników (z 16 do 13 osób),
- spadek liczby osób kończących udział (z 13 do 12),
- wzrost poziomu wykorzystania środków (z 62% do 80,4%),
- wzrost liczby osób podejmujących zatrudnienie (z 1 do 2 osób).

Jednocześnie zmniejszyła się liczba gmin realizujących tę formę wsparcia (z 3 do 2), co wskazuje na ograniczone zainteresowanie samorządów organizacją prac społecznie użytecznych.

W 2025 r. nastąpiło ograniczenie skali realizacji prac społecznie użytecznych przy jednoczesnym zwiększeniu efektywności wykorzystania środków oraz poprawie efektów zatrudnieniowych. Instrument nadal pełni istotną rolę aktywizacyjną dla osób oddalonych od rynku pracy, jednak jego znaczenie pozostaje ograniczone ze względu na niewielkie zainteresowanie ze strony gmin.

6.4 DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE OSÓB 50+

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia stanowi instrument wspierający aktywizację zawodową osób starszych, polegający na refundacji części kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne. Do dnia 31 maja 2025 r. realizacja tej formy odbywała się na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od dnia 1 czerwca 2025 r. – zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Nowe przepisy wprowadziły istotne zmiany, w szczególności:

- rozszerzenie katalogu osób uprawnionych o poszukujących pracy (kobiety 60+, mężczyźni 65+),
- zróżnicowanie okresu dofinansowania oraz obowiązków zatrudnieniowych,
- wprowadzenie odmiennego mechanizmu wsparcia dla poszukujących pracy (dofinansowanie co drugi miesiąc).

W 2025 r. wpłynęło 5 wniosków, z czego:

- 2 wnioski wycofano,
- 2 wnioski rozpatrzono pozytywnie,
- 1 wniosek rozpatrzono negatywnie.

W efekcie zawarto 2 umowy (jedna w trakcie realizacji, jedna wypowiedziana) natomiast 1 osoba rozpoczęła zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia. Ponadto 1 osoba zakończyła udział we wsparciu (z umów z lat ubiegłych) i osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 100% (1/1).

Na realizację zadania zaplanowano środki w wysokości 59 800,00 zł, z czego wydatkowano 18 352,62 zł, co stanowi 30,69% planu. Dodatkowo 9 200,00 zł stanowi zobowiązania przechodzące na rok 2026.

Strukturę wydatków z podziałem na gminy przedstawia poniższa tabela.

Gmina	Stanowiska	Kontynuacje	Zakończenia	Efektywność zatrudnieniowa (w osobach)	Wydatki (w zł)
Słubice	1	1	0	0	18 352,62
Ośno Lubuskie	0	0	0	0	0,00
Rzepin	0	0	1	1	0,00
Cybinka	0	0	0	0	0,00
Górzycza	0	0	0	0	0,00
Razem	1	1	1	1	18.352,62

Tabela 15. Wydatkowanie środków w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, z podziałem na gminy w 2025 roku.

W 2025 r. w porównaniu do 2024 r. nastąpił wzrost liczby wniosków (z 1 do 5), pojawiły się nowe umowy i faktyczne zatrudnienie (1 osoba), wzrósł poziom wykorzystania środków (z 20% do 30,69%), utrzymano wysoką efektywność zatrudnieniową (100%) oraz nadal widoczne jest niskie zainteresowanie instrumentem.

Pomimo niewielkiej skali realizacji, w 2025 r. widoczna jest aktywizacja instrumentu (pojawienie się nowych umów i uczestników), co odróżnia ten rok od 2024 r., w którym forma miała wyłącznie charakter kontynuacyjny.

Jednocześnie:

- utrzymuje się niski poziom zainteresowania pracodawców,
- wsparcie pozostaje niszowym, ale efektywnym narzędziem aktywizacji osób 50+,
- efektywność zatrudnieniowa wskazuje na wysoką skuteczność w przypadku realizowanych umów.

Zasadne jest dalsze:

- promowanie instrumentu wśród pracodawców,
- stosowanie maksymalnych dopuszczalnych poziomów wsparcia,
- utrzymanie finansowania tej formy w kolejnych latach.

7 DODATKOWE FORMY POMOCY

7.1 WSPARCIE TOWARZYSZĄCE DZIAŁANIOM AKTYWIZACYJNYM

REFUNDACJA PONIESIONYCH KOSZTÓW DOJAZDU

Zwrot kosztów przejazdu stanowi formę wsparcia towarzyszącego, mającą na celu ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy udziału w aktywizacji zawodowej oraz podjęcia zatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Do dnia 31 maja 2025 r. realizacja tej formy odbywała się na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od dnia 1 czerwca 2025 r. – zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nowe przepisy wprowadziły istotne zmiany w sposobie realizacji wsparcia, w szczególności:

- odejście od decyzji administracyjnych na rzecz umów cywilnoprawnych,
- możliwość składania jednego wniosku obejmującego cały okres wsparcia,
- rozszerzenie katalogu kosztów możliwych do finansowania (m.in. koszty zakwaterowania, dojazdu do pracodawcy oraz na badania lekarskie i psychologiczne).

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował łącznie środkami w wysokości 12 019,67 zł na zwrot kosztów przejazdu. Łącznie przyjęto 24 wnioski o refundację kosztów przejazdu:

1. wszystkie rozpatrzono pozytywnie,
2. dla 20 wniosków wydano decyzje administracyjne,
3. dla 4 wniosków zawarto umowy cywilnoprawne.

Struktura wniosków:

- 18 wniosków – dojazd na staż,
- 5 wniosków – dojazd na szkolenia,
- 1 wniosek – dojazd na poradnictwo zawodowe.

Ostatecznie refundację kosztów przejazdu otrzymało 9 osób, przy czym część osób korzystała ze wsparcia wielokrotnie w trakcie trwania aktywizacji. Łączna kwota wydatkowanych środków wyniosła 4 624,38 zł, co stanowiło 38,5% planu. Dla 2 osób zawarto umowy, których realizacja będzie kontynuowana w 2026 r.

W porównaniu do roku 2024 odnotowano:

- spadek liczby wniosków (z 30 do 24),
- wzrost liczby osób korzystających ze wsparcia (z 7 do 9),
- spadek wydatkowanych środków (z 7 387,94 zł do 4 624,38 zł),
- nieznaczny wzrost poziomu wykorzystania środków (z 37% do 38,5%).

Zmiany wprowadzone od 1 czerwca 2025 r. uprościły procedurę ubiegania się o zwrot kosztów przejazdu poprzez ograniczenie liczby wniosków oraz zastąpienie decyzji administracyjnych umowami cywilnoprawnymi. Pomimo zmniejszenia liczby wniosków, wzrosła liczba osób korzystających ze wsparcia, co wskazuje na bardziej celowe kierowanie pomocy do osób faktycznie ponoszących koszty dojazdu. Relatywnie niski poziom wydatkowania środków wynikał przede wszystkim z ograniczonego zapotrzebowania – część uczestników realizowała aktywizację w miejscu zamieszkania lub nie ponosiła kosztów dojazdu.

REFUNDACJA PONIESIONYCH KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem stanowi formę wsparcia towarzyszącego, polegającą na refundacji części kosztów poniesionych w związku z zapewnieniem opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, w celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia lub udziału w formach aktywizacji zawodowej. Do dnia 31 maja 2025 r. realizacja tej formy odbywała się na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od dnia 1 czerwca 2025 r. – zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował łączną kwotą 6 559,76 zł przeznaczoną na realizację zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem. Pomimo prowadzenia działań informacyjnych wśród uczestników aktywizacji zawodowej:

- nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie refundacji,
- w konsekwencji nie zrealizowano żadnej wypłaty.

W 2024 r. sytuacja była analogiczna. Brak zainteresowania zwrotem kosztów opieki nad dzieckiem utrzymuje się na niezmiennym poziomie od kilku lat, pomimo prowadzenia działań informacyjnych wśród osób uprawnionych. Może to wynikać m.in. z ograniczonej potrzeby korzystania z tej formy wsparcia, trudności w spełnieniu warunków formalnych, oraz preferowania innych form aktywizacji lub wsparcia finansowego.

7.2 BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie stanowi instrument wspierający mobilność przestrzenną osób bezrobotnych poprzez umożliwienie podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Do dnia 31 maja 2025 r. wsparcie to skierowane było wyłącznie do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Od dnia 1 czerwca 2025 r., w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zniesiono ograniczenie wiekowe, umożliwiając korzystanie z bonu wszystkim osobom bezrobotnym spełniającym określone warunki.

W 2025 r. złożono 7 wniosków, z czego 5 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 1 wniosek rozpatrzono negatywnie, zaś 1 wniosek pozostawiono bez rozpatrzenia.

Ostatecznie zawarto 4 umowy (1 osoba zrezygnowała po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku), wsparciem objęto 4 osoby bezrobotne i wydatkowano łącznie 47 600,00 zł. Stopień wykorzystania środków wyniósł ok. 50,7% planu (plan - 93 800,00 zł).

Ponadto 4 osoby zakończyły udział we wsparciu (w tym 3 z 2024 r.) i osiągnięto 100% efektywność zatrudnieniową.

Większość umów zawartych w 2025 r. będzie kontynuowana w roku 2026, zgodnie z obowiązkiem utrzymania zatrudnienia przez wymagany okres.

W 2025 r. w porównaniu do 2024 r.:

- nastąpił wzrost liczby wniosków (z 5 do 7),
- utrzymała się liczba zawartych umów (4),
- nieznacznie wzrosła wartość wydatków (z 46 tys. zł do 47,6 tys. zł),
- spadł poziom wykorzystania środków (z ok. 70% do 50,7 %),
- utrzymano wysoką efektywność zatrudnieniową (100%),
- rozszerzono dostępność instrumentu na wszystkie osoby bezrobotne (zniesienie limitu wieku).

Strukturę wydatków ze względu na adres zamieszkiwania uczestnika przed otrzymaniem bonu przedstawia poniższa tabela.

Gmina	Rozpoczęcia (os.)	Zakończenia (os.)	Efektywność zatrudnieniowa (os.)	Wydatki (w zł)
Słubice	2	1	1	25 600,00
Rzepin	0	1	1	0,00
Ośno Lubuskie	0	1	1	0,00
Cybinka	2	1	1	22 000,00
Razem	4	4	4	47 600,00

Tabela 16. Wydatkowanie środków w ramach bonu na zasiedlenie z podziałem na gminy w 2025 roku.

Bon na zasiedlenie pozostaje stabilnym i efektywnym instrumentem aktywizacji zawodowej, charakteryzującym się wysoką skutecznością zatrudnieniową.

Pomimo rozszerzenia grupy docelowej w 2025 r. nie odnotowano istotnego wzrostu liczby uczestników, widoczny jest umiarkowany poziom zainteresowania wsparciem.

Jednocześnie instrument skutecznie wspiera mobilność zawodową, umożliwia podejmowanie zatrudnienia poza lokalnym rynkiem pracy, a także pozostaje istotnym narzędziem w przypadku ograniczonych możliwości zatrudnienia w powiecie.

8. PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach w 2025 r. na realizację programów rynku pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego dysponował środkami w wysokości 2 572 945,18 zł, z czego wydatkowano 1 775 669,78 zł, co stanowiło 69,0% planu finansowego.

W ramach dostępnych środków wsparciem objęto 200 nowych osób, w tym 106 osób aktywnych zawodowo oraz 94 osoby bezrobotne. Udział w programach zakończyły 164 osoby, w tym 74 osoby aktywne zawodowo oraz 90 osób bezrobotnych. Spośród osób bezrobotnych kończących udział 71 osób nie powróciło do ewidencji bezrobotnych, co przełożyło się na efektywność zatrudnieniową na poziomie 78,89 %.

W 2025 r. w porównaniu do 2024 r.:

- nastąpił spadek ogólnej kwoty środków (o ok. 193,7 tys. zł),
- odnotowano nieznaczny wzrost liczby nowych uczestników (z 192 do 200 osób),
- zmieniła się struktura uczestników:
 - wzrost liczby osób aktywnych zawodowo (z 79 do 106),
 - spadek liczby osób bezrobotnych (z 113 do 94),
- zmniejszyła się liczba osób kończących udział (z 178 do 164),
- nastąpił spadek efektywności zatrudnieniowej (z 83,1% do 78,9%),
- poziom wykorzystania środków pozostał na zbliżonym poziomie (ok. 69%).

8.1 PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

8.1.1 PODSTAWOWA DZIAŁALNOŚĆ URZĘDU – ALGORYTM

Plan oraz wydatki z poszczególnych form aktywizacji z uwzględnieniem osób, którym udzielono wsparcia przedstawia tabela nr 17.

Lp.	Forma aktywizacji zawodowej	Plan (zł)	Wydatki (zł)	Realizacja (%)	Liczba osób, które rozpoczęły udział	Liczba osób, które zakończyły udział	Liczba osób, które podjęły pracę
1	Staż	164 955,77	124 044,28	75,2	11	11	8
2	Szkolenia	46 442,34	7 122,01	15,3	1	1	0
3	Prace interwencyjne	118 240,71	30 016,21	25,4	3	6	6
4	Roboty publiczne	156 622,23	136 711,97	87,3	8	8	8
5	Prace społecznie użyteczne	37 464,80	30 119,48	80,4	13	12	2
6	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	500 409,35	495 709,12	99,1	20	19	19
7	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	199 000,00	24 000,00	12,1	1	5	5
8	Studia podyplomowe	17 633,44	15 456,37	87,7	1	2	1
9	Bon na kształcenie ustawiczne	112 687,20	25 548,15	22,7	4	3	0
10	Bon na zasiedlenie	50 000,00	11 000,00	22	1	3	3
11	Koszty przejazdu (art. 206 ust. 1, 3, 4 i 7)	3 906,69	2 556,84	65,4	–	–	–
12	Koszty badań lekarskich lub psychologicznych (art. 205 ust. 1)	2 500,00	500	20	–	–	–
13	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych (art. 141 ustawy)	59 800,00	18 352,62	30,7	1	1	1
14	Koszty opieki nad dzieckiem i osobą zależną	2 950,00	0	0	0	0	0
RAZEM		1 472 612,53	921 137,05	62,6	64	71	53

Tabela 17. Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach Algorytmu z uwzględnieniem ilości osób, którym udzielono wsparcia w 2025 r. (dane z MRiPS-02 za rok 2025 zał. 1).

W ramach środków algorytmicznych wykorzystano kwotę 921 137,05 zł z planu w wysokości 1 472 612,53 zł, co stanowi 62,6% jego realizacji. W ramach programu aktywizacji „Algorytm” udział rozpoczęły 64 osoby, natomiast w 2025 roku udział zakończyło 71 osób. Spośród osób, które zakończyły udział, 53 podjęło zatrudnienie, co przełożyło się na efektywność zatrudnieniową na poziomie 74,7 %.

8.1.2 REZERWA MINISTRA

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach nie realizował programów w ramach rezerwy Funduszu Pracy z powodu braku potrzeb w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków, wynikającego z sytuacji na lokalnym rynku pracy.

8.2 EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY +

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słubickiego (I)”

Projekt realizowany był w ramach Działania 6.1 „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy” Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021–2027.

Program skierowany był w szczególności do osób młodych w wieku 18–29 lat, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50. roku życia oraz osób o niskich kwalifikacjach, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne. Co najmniej 50% uczestników projektu stanowiły osoby młode objęte Gwarancją dla Młodzieży, zaliczane do kategorii NEET. Zgodnie z definicją, do kategorii NEET zalicza się osoby, które łącznie spełniają trzy warunki: nie pracują, nie kształcą się oraz nie uczestniczą w szkoleniach. Weryfikacja przynależności do tej grupy obejmowała również sprawdzenie, czy dana osoba nie brała udziału w formach aktywizacji finansowanych ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni.

Zgodnie z założeniami projektu:

- co najmniej 7% uczestników stanowiły osoby długotrwale bezrobotne,
- 3,7% osoby z niepełnosprawnościami,
- 88,37% osoby o niskich kwalifikacjach.

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w powiecie słubickim.

Projekt rozpoczął się 1 stycznia 2023 r., natomiast jego realizacja nastąpiła po podpisaniu umowy w dniu 27 września 2023 r. i zakończyła się 31 marca 2025 r.

Na realizację projektu w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach otrzymał środki finansowe w wysokości 78 386,76 zł, z czego wydatkowano 26 200,00 zł, tj. 33,4% planu.

Zgodnie z założeniami projektu w 2025 roku wsparciem miały zostać objęte 3 osoby, natomiast faktycznie wsparcie otrzymała 1 osoba, co stanowiło 33,3% planowanej liczby uczestników.

Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słubickiego (I)” w 2025 r.

Lp.	Forma aktywizacji zawodowej	Plan (w zł)	Wydatki (w zł)	Ilość osób, którym udzielono wsparcia	Stopień wykorzystania (%)
1.	Staż	0,00	0,00	-	0,00
2.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	78 386,76	26 200,00	1	33,4
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	0,00	0,00	-	0,00
4.	Prace interwencyjne	0,00	0,00	-	0,00

5.	Koszt przejazdu w celu odbywania stażu	0,00	0,00	wsparcie towarzyszące	
6.	Koszt opieki nad dzieckiem	0,00	0,00	-	0,00
7.	Bon na zasiedlenie	0,00	0,00	-	0,00
Razem		78 386,76	26 200,00	1	33,4

Tabela 18. Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach realizowanego projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słuwickiego (I)” w 2025 r. Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach.

Wartość osiągniętych wskaźników produktu i rezultatu w projekcie za rok 2024 na koniec roku w stosunku do przystępujących uczestników projektu przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Wskaźnik	Jedn. miary	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta	Stopień realizacji (%)
1.	Liczba osób które rozpoczęły udział w projekcie	osoba	3	1	33,33
2.	Liczba osób objętych wsparciem w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	osoba	3	1	33,33
3.	Odsetek osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	%	7	11,63	166,14
4.	Odsetek osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	%	88,37	81,40	92,11
5.	Odsetek osób w wieku 18-29 lat	%	50,00	67,44	134,88
6.	Odsetek osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	%	3,7	2,33	62,97
7.	Odsetek osób powyżej 55 r. z objętych wsparciem w programie	%	12,0	13,95	116,25
8.	Odsetek osób pracujących ,łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek po opuszczeniu programu	%	70,11	90,70	129,37

Tabela 19. Wskaźniki produktu i rezultatu projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słuwickiego (I)” za rok 2025r. Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach

Od początku realizacji projektu udział zakończyły 43 osoby, z czego 39 osób podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie, co przełożyło się na efektywność zatrudnieniową na poziomie 90,7%.

Projekt realizowany był zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz założeniami programu.

Wydatkowane środki były adekwatne do liczby uczestników oraz zakresu udzielonego wsparcia. Nieosiągnięcie pełnych założeń w 2025 roku wynikało przede wszystkim z uwarunkowań lokalnego rynku pracy, niezależnych od działań urzędu.

Powiat słuwicki charakteryzuje się jedną z najniższych stóp bezrobocia w województwie lubuskim, znacząco niższą od średniej regionalnej. Istotny wpływ na poziom zainteresowania udziałem w projekcie miało również przygraniczne położenie powiatu oraz bliskość rynku niemieckiego, co skutkuje większym zainteresowaniem podejmowaniem zatrudnienia za granicą, szczególnie wśród osób młodych. Dodatkowym czynnikiem ograniczającym była niewystarczająca dostępność transportu publicznego, zwłaszcza na obszarach wiejskich, co utrudniało dojazd do miejsc pracy oraz uczestnictwo w formach aktywizacji. Pomimo tych uwarunkowań urząd prowadził działania

informacyjne i promocyjne, w tym poprzez stronę internetową, media społecznościowe oraz współpracę z instytucjami lokalnymi.

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słubickiego (II)

Projekt realizowany jest w ramach Działania 6.1 „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy” Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021–2027. Program skierowany jest w szczególności do osób młodych w wieku 18–29 lat, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50. roku życia oraz osób o niskich kwalifikacjach, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne. Co najmniej 50% uczestników projektu stanowią osoby młode objęte Gwarancją dla Młodzieży, zaliczane do kategorii NEET. Zgodnie z definicją, do kategorii NEET zalicza się osoby, które łącznie spełniają trzy warunki: nie pracują, nie kształcą się oraz nie uczestniczą w szkoleniach. Weryfikacja przynależności do tej grupy obejmuje również sprawdzenie, czy dana osoba nie brała udziału w formach aktywizacji finansowanych ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni.

Zgodnie z założeniami projektu:

- co najmniej 6,06% uczestników stanowią osoby długotrwale bezrobotne,
- 3,03% osoby z niepełnosprawnościami,
- 86,22% osoby o niskich kwalifikacjach.

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w powiecie słubickim.

Projekt rozpoczął się 1 stycznia 2025 r. i zakończy się planowo 31 marca 2027 r.

Na realizację projektu w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach otrzymał środki finansowe w wysokości 658 827,59 zł, z czego wydatkowano 474 714,53 zł, tj. 72,1% planu.

Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie w 2025 roku wsparciem miało zostać objętych 37 osób, natomiast faktycznie wsparcie otrzymało 29 osób, co stanowi 78,4 % planu.

Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słubickiego (II)” w 2025 r.

Lp.	Forma aktywizacji zawodowej	Plan (w zł)	Wydatki (w zł)	Ilość osób, którym udzielono wsparcia	Stopień wykorzystania (%)
1.	Staż	189 037,60	145 618,16	13	77,03
2.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	194 044,26	192 139,93	8	99,02
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	173 580,43	75 646,34	3	43,58
4.	Prace interwencyjne	46 642,56	22 642,56	2	48,54
5.	Koszt przejazdu w celu odbywania stażu	8 112,98	2 067,54	wsparcie towarzyszące	
6.	Koszt opieki nad dzieckiem	3609,76	0,00	-	0
7.	Bon na zasiedlenie	43 800,00	36 600,00	3	83,56
Razem		658 827,59	474 714,53	29	72,1

Tabela 20 Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach realizowanego projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słubickiego (II)” w 2025 r. Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach.

Wartości osiągniętych wskaźników produktu i rezultatu projektu na koniec 2025 roku przedstawia tabela nr 21.

Lp.	Wskaźnik	Jedn. miary	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta	Stopień realizacji (%)
1.	Liczba osób które rozpoczęły udział w projekcie	osoba	37	30	81,08
2.	Liczba osób objętych wsparciem w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	osoba	8	8	100,00
3.	Liczba osób objętych wsparciem w postaci refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	osoba	6	3	50,00
4.	Liczba osób objętych wsparciem w postaci stażu	osoba	16	13	81,25
5.	Liczba osób które otrzymały bon na zasiedlenie	osoba	3	3	100,00
6.	Odsetek osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	%	6,06	10,0	165,02
7.	Odsetek osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	%	86,22	83,33	96,65
8.	Odsetek osób w wieku 18-29 lat	%	50,00	66,67	133,34
9.	Odsetek osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	%	3,03	0,00	0,00
10.	Odsetek osób powyżej 55 r. ż objętych wsparciem w programie	%	12,12	6,67	55,03
11.	Odsetek osób pracujących ,łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek po opuszczeniu programu	%	71,21	92,0	129,2

Tabela 21. Wskaźniki produktu i rezultatu projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu słubickiego (II)” za rok 2025r.
Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach

Od początku realizacji projektu udział zakończyło 25 osób, z czego 23 osoby podjęły zatrudnienie lub samozatrudnienie, co przełożyło się na efektywność zatrudnieniową na poziomie 92,0%.

Projekt realizowany był zgodnie z obowiązującymi przepisami – do dnia 31 maja 2025 r. na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od dnia 1 czerwca 2025 r. zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Wydatkowane środki były adekwatne do liczby uczestników oraz zakresu udzielonego wsparcia. Pomimo wysokiego poziomu realizacji wskaźników, nie wszystkie założenia zostały osiągnięte, co wynikało głównie z uwarunkowań lokalnego rynku pracy.

Powiat słubicki charakteryzuje się jedną z najniższych stóp bezrobocia w województwie lubuskim, znacząco niższą od średniej regionalnej. Istotny wpływ na poziom aktywizacji miało przygraniczne położenie powiatu oraz bliskość rynku niemieckiego, co powoduje większe zainteresowanie

podejmowaniem zatrudnienia za granicą, szczególnie wśród osób młodych. Dodatkowym ograniczeniem była niewystarczająca dostępność transportu publicznego, szczególnie na obszarach wiejskich, co utrudniało dojazd do miejsc pracy oraz uczestnictwo w formach wsparcia. Pomimo tych uwarunkowań urząd prowadził działania informacyjne i promocyjne, w tym poprzez stronę internetową, media społecznościowe oraz współpracę z instytucjami lokalnymi.

8.3 POZOSTAŁE PROGRAMY

8.3.1 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców. Środki KFS mogą być przeznaczone m.in. na kursy, studia podyplomowe, egzaminy potwierdzające kwalifikacje, badania lekarskie i psychologiczne, a także ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków związanych z podjętym kształceniem.

Do dnia 31 grudnia 2025 r. realizacja wsparcia odbywała się na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, obowiązująca od 1 czerwca 2025 r., wprowadziła zmiany w zasadach funkcjonowania KFS, które będą stosowane od 2026 r., w tym m.in. rozszerzenie katalogu uprawnionych podmiotów oraz zmianę poziomu dofinansowania.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach dysponował środkami KFS w łącznej wysokości 363 118,30 zł, w tym:

- w ramach limitu podstawowego – 228 145,01 zł,
- w ramach rezerwy KFS – 134 973,29 zł.

Środki te przeznaczone na realizację priorytetów określonych przez ministra właściwego ds. pracy oraz Radę Rynku Pracy, obejmujących m.in. wsparcie zawodów deficytowych, rozwój kompetencji cyfrowych, wsparcie osób po 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami oraz rozwój kwalifikacji w branżach istotnych dla lokalnego rynku pracy.

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wpłynęło łącznie 56 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego, z czego:

- 46 wniosków rozpatrzono pozytywnie i zawarto 46 umów,
- 4 wnioski rozpatrzono negatywnie,
- 6 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia.

W analizowanym roku nie odnotowano przypadków wypowiedzenia zawartych umów.

Łącznie ze wsparcia w ramach KFS skorzystało 106 osób aktywnych zawodowo, które rozpoczęły udział w kształceniu ustawicznym. W 2025 roku udział zakończyły 74 osoby, natomiast 32 osoby kontynuowały wsparcie w roku 2026.

Na realizację działań wydatkowano kwotę 353 618,20 zł, co stanowi 97,4% dostępnych środków.

Średni koszt wsparcia na jednego uczestnika wyniósł 3 336,02 zł.

W porównaniu do roku 2024 odnotowano:

- wzrost liczby uczestników (z 79 do 106 osób),
- wzrost dostępnych środków finansowych,
- utrzymanie bardzo wysokiego poziomu wykorzystania środków (na poziomie powyżej 97%),
- poprawę stabilności realizacji wsparcia (brak wypowiedzeń umów w 2025 r.).

Podsumowując, w 2025 roku Krajowy Fundusz Szkoleniowy był realizowany w sposób efektywny i stabilny, przy wysokim poziomie wykorzystania dostępnych środków oraz rosnącym zainteresowaniu pracodawców i pracowników podnoszeniem kwalifikacji zawodowych. Wskazuje to na istotną rolę KFS jako narzędzia wspierającego rozwój kompetencji oraz dostosowanie zasobów pracy do potrzeb lokalnego rynku pracy.

8.3.2 REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach, poza zadaniami finansowanymi ze środków Funduszu Pracy, realizuje również zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych – bezrobotnych i poszukujących pracy – finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W ramach powierzonych zadań urząd może realizować m.in.:

- refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej,
- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach złożył zapotrzebowanie na środki PFRON z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w odpowiedzi na zgłoszone potrzeby podmiotów zewnętrznych. Jednakże, z uwagi na ograniczone środki finansowe będące w dyspozycji funduszu, urząd nie otrzymał środków na realizację tych działań.

W związku z powyższym w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach nie realizował zadań w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

8.4 EFEKTYWNOŚĆ³ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ W RAMACH PROGRAMÓW

Na podstawie danych przedstawionych w tabeli stwierdzić można, że w 2025 roku udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zakończyło łącznie 90 osób bezrobotnych, z czego 71 osób podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie po zakończeniu udziału w programie. Oznacza to osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 78,9%.

Najwyższą skutecznością zatrudnieniową charakteryzowały się roboty publiczne, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie oraz dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia, gdzie osiągnięto 100% efektywności. Wysoki poziom efektywności odnotowano również w przypadku staży (78,95%), które stanowią jedną z podstawowych form wprowadzania osób bezrobotnych na rynek pracy.

³ Efektywność podejmowanych działań oraz ilości uczestników została ujęta zgodnie z metodologią określoną na potrzeby załącznika nr 1 do sprawozdania MPIPS-02 „Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za rok 2025, gdzie okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.

Lp.	Forma pomocy	Uczestnicy	Zakończyli	Wydatki (tys. zł)	Podjęli pracę	Efektywność (%)	Koszt/uczestnik (tys. zł)
1	Szkolenia	5	4	32,7	0	0,0%	6,5
2	Roboty publiczne	8	8	136,7	8	100,0%	17,1
3	Prace społecznie użyteczne	13	12	30,1	2	16,7%	2,3
4	Prace interwencyjne	8	8	52,7	8	100,0%	6,6
5	Refundacja wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	4	5	99,6	5	100,0%	24,9
6	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	1	1	18,4	1	100,0%	18,4
7	Dofinansowanie działalności gospodarczej	29	27	714	27	100,0%	24,6
8	Staż	34	19	274,3	15	78,9%	8,1
9	Bon na zasiedlenie	4	4	47,6	4	100,0%	11,9
10	Studia podyplomowe	3	2	15,5	1	50,0%	5,2
RAZEM		109	90	1421,6	71	78,9%	13,0

Tabela 22. Efektywność podjętych działań w 2025 r. w trakcie bądź po upływie 3 miesięcy po ukończeniu udziału w usłudze lub instrumencie rynku pracy. Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach

Najniższą efektywność zatrudnieniową osiągnęły prace społecznie użyteczne (16,67%) oraz szkolenia (0%, w trakcie dalszego monitorowania), co wynika ze specyfiki tych form, które pełnią głównie funkcję aktywizacyjną i przygotowawczą, a nie bezpośrednio zatrudnieniową.

Pod względem kosztów jednostkowych najniższe nakłady poniesiono na prace społecznie użyteczne, szkolenia oraz studia podyplomowe, natomiast najwyższe koszty dotyczyły dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacji wyposażenia stanowiska pracy, co wynika z inwestycyjnego charakteru tych instrumentów.

Podsumowując, w 2025 roku utrzymano wysoki poziom efektywności zatrudnieniowej przy jednoczesnym zróżnicowaniu skuteczności poszczególnych form wsparcia, co wskazuje na konieczność dalszego dostosowywania instrumentów rynku pracy do potrzeb lokalnego rynku oraz indywidualnych możliwości uczestników.

9. FINANSOWANIE INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ I ŚWIADCZEŃ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Kwota przyznanego limitu na 2025 r. dotycząca finansowania innych fakultatywnych zadań ze środków Funduszu Pracy wyniosła łącznie 167 531,54 zł, w tym kwota 12 012,00 zł została pozyskana w ramach rezerwy Funduszu Pracy. Środki te zabezpieczały prawidłową i sprawną realizację zadań związanych z funkcjonowaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach.

Wykonanie planu w 2025 r. wyniosło 142 171,64 zł, co stanowiło 84,9% planu finansowego.

W ramach fakultatywnych środków Funduszu Pracy finansowano m.in.:

- koszty przejazdu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy,
- dodatki do wynagrodzeń pracowników,
- zakup materiałów i wyposażenia (w tym także w celu wyposażenia poradnictwa zawodowego nowy rzutnik/projektor oraz google VR);

- koszty usług pocztowych i telekomunikacyjnych,
- koszty związane z utrzymaniem oraz rozwojem systemów teleinformatycznych,
- koszty szkoleń pracowników,
- koszty postępowań sądowych i egzekucyjnych,
- wydatki związane z cyfryzacją i modernizacją infrastruktury technicznej urzędu.

Największą pozycję wydatkową stanowiły koszty związane z funkcjonowaniem i rozwojem systemów teleinformatycznych oraz technologii cyfrowych, a także zakup materiałów i wyposażenia niezbędnych do realizacji ustawowych zadań urzędu.

W porównaniu do roku 2024 nastąpił spadek zarówno wysokości przyznanego limitu (z 169 616,77 zł do 167 531,54 zł), jak i poziomu wykonania wydatków (z 166 495,76 zł do 142 171,64 zł). Jednocześnie obniżył się stopień realizacji planu finansowego – z 98,0% w 2024 r. do 84,9% w 2025 r. Zmniejszenie wydatków wynikało przede wszystkim z ograniczenia potrzeb zakupowych oraz niższego poziomu realizacji części zaplanowanych usług i szkoleń.

Podział wydatków według paragrafów klasyfikacji budżetowej przedstawia poniższa tabela.

Rodzaj zadania	Nazwa kosztu / paragraf	Plan (zł)	Wydatki (zł)	Realizacja
Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy oraz obsługi tych rad (limit podstawowy)	3030 – różne wydatki na rzecz osób fizycznych (koszty dojazdu)	2 100,00	1 577,80	68,6%
	4220 – zakup środków żywności	200	0	
	Ogółem	2 300,00	1 577,80	
Koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń, dodatków motywacyjnych	4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników	13 722,00	13 721,21	100,0%
	Ogółem	13 722,00	13 721,21	
Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz zakup materiałów i wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i OHP	4210 – zakup materiałów i wyposażenia (limit podstawowy)	5 200,00	5 200,00	100,0%
	4210 – zakup materiałów i wyposażenia (rezerwa Ministra)	6 200,00	5 962,01	
	Ogółem	11 400,00	11 162,01	
Koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o świadczonej pomocy	4300 – zakup usług pozostałych	1 200,00	1 100,00	91,7%
	Ogółem	1 200,00	1 100,00	
Koszty wezwań, zawiadomień i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń	4210 – zakup materiałów i wyposażenia	870	860,14	91,8%
	4300 – zakup usług pozostałych	18 207,50	16 645,44	

	4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	356,04	332,73	
	Razem	19 433,54	17 838,31	
Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemów teleinformatycznych i technologii cyfrowych	4210 – zakup materiałów i wyposażenia	35 000,00	34 857,39	80,9%
	4300 – zakup usług pozostałych	26 000,00	25 940,70	
	4300 – SEPI (dodatkowe środki)	18 600,00	0	
	4360 – opłaty internet	1 380,00	1 191,91	
	6120 – licencja na rozszerzenie oprogramowania i wdrożenie	18 696,00	18 696,00	
	Razem	99 676,00	80 686,00	
Koszty szkoleń, studiów lub studiów podyplomowych dla pracowników publicznych służb zatrudnienia	4700 – szkolenia pracowników (limit podstawowy)	9 200,00	8 772,64	83,4%
	4410 – podróż służbowa krajowa	0	0	
	4700 – szkolenia pracowników (rezerwa Ministra)	3 100,00	1 800,00	
	4410 – podróż służbowa krajowa	382	0	
	Ogółem	12 682,00	10 572,64	
Koszty postępowania sądowego lub egzekucyjnego	4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego (limit podstawowy)	4 788,00	4 738,00	75,3%
	4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego (rezerwa Ministra)	1 700,00	145,67	
	Razem	6 488,00	4 883,67	
Koszty obsługi wyodrębnionych rachunków bankowych Funduszu Pracy	4300 – zakup usług pozostałych	630,00	630,00	100,0%
	Ogółem	630,00	630,00	
PODSUMOWANIE		167 531,54	142 171,64	84,9%

Tabela 23. Finansowanie innych fakultatywnych zadań i świadczeń ze środków Funduszu Pracy w 2025 r.

10. EGZEKUCJA I WINDYKACJA NALEŻNOŚCI

10.1 POSTĘPOWANIE CYWILNOPRAWNE

W 2025 roku stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wyniósł 605 099,01 zł i był wyższy o 42 201,36 zł w porównaniu do stanu na koniec 2024 roku, kiedy należności wynosiły 562 897,65 zł. Wzrost należności wynikał przede wszystkim z naliczenia odsetek od wcześniej udzielonych form wsparcia oraz powstania nowych należności związanych z realizowanymi instrumentami rynku pracy.

Zmiana wysokości należności wynikała z:

- przypisu naliczonych odsetek w ramach udzielonych pożyczek w kwocie 217,37 zł,
- przypisu naliczonych odsetek od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami w kwocie 1 252,35 zł,
- przypisu naliczonych odsetek od refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy wraz z odsetkami w kwocie 13 188,73 zł,
- przypisu należności dotyczących refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia w wysokości 10 468,60 zł oraz naliczenia odsetek w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia (art. 150f) i osób powyżej 50 roku życia w łącznej kwocie 5 588,57 zł,
- wzrostu należności związanych z pomocą COVID-19 o kwotę 4 308,52 zł,
- przypisu naliczonych odsetek od nienależnie wykorzystanych środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 3 528,19 zł,
- naliczenia zaliczek komorniczych i sądowych w kwocie 3 649,03 zł.

Szczegółową sytuację oraz źródła pochodzenia należności oraz dynamikę ich wysokości prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj należności z odsetkami	Rok 2024		Rok 2025		Zmiana r/r
	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	
Udzielone pożyczki	1	90 178,89	1	90 396,26	217,37
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami	4	57 822,57	3	59 074,92	1 252,35
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy wraz z odsetkami	7	313 166,48	7	326 355,21	13 188,73
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia art. 150f, pow.50 r.ż.	3	47 071,70	4	63 128,87	16 057,17
Pomoc COVID-19	5	29 912,76	5	34 221,28	4 308,52
Finansowanie kształcenia ustawicznego z KFS	2	24 745,25	2	28 273,44	3 528,19
Zaliczki komornicze i sądowe przed ewidencją u konkretnego dłużnika	0	0,00	10	3 649,03	3 649,03
Razem	22	562 897,65	32	605 099,01	42 201,36

Tabela 24. Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2024 i 2025 r (w złotych).

W 2025 roku urząd skierował na drogę postępowania sądowego 5 spraw. W 3 przypadkach zapadły prawomocne wyroki, natomiast w 2 sprawach wszczętych w 2025 roku postępowania są nadal w toku. Dochodzenie należności pozostaje procesem długotrwałym i wieloetapowym, obejmującym postępowanie upominawcze, sądowe oraz egzekucję komorniczą.

Najwyższą wartość należności nadal stanowiły refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, które na koniec 2025 roku wyniosły 326 355,21 zł, co stanowiło ponad połowę wszystkich należności urzędu. W porównaniu do roku 2024 ich wartość wzrosła o 13 188,73 zł. Istotny wzrost odnotowano również w należnościach dotyczących refundacji kosztów wynagrodzeń osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz osób powyżej 50 roku życia, gdzie wzrost wyniósł 16 057,17 zł.

10.2 POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE

Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2025 roku wynosił 29 044,03 zł, podczas gdy na koniec 2024 roku wynosił 17 745,43 zł. Oznacza to wzrost należności o 11 298,60 zł w porównaniu do roku poprzedniego.

Wzrost należności wynikał przede wszystkim ze zwiększenia kwoty należności z tytułu zwrotu nienależnie pobranych świadczeń. Jednocześnie zmniejszeniu uległy należności dotyczące zwrotu kosztów szkolenia i badań lekarskich. W 2025 roku nie odnotowano należności z tytułu zwrotu kosztów przejazdu.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracuje z Urzędem Skarbowym, który prowadząc postępowania egzekucyjne dokonuje zajęć wynagrodzeń za pracę, rachunków bankowych, wierzytelności, ruchomości oraz nieruchomości dłużników. W wielu przypadkach sytuacja majątkowa i finansowa dłużników nie gwarantuje jednak skuteczności prowadzonych postępowań egzekucyjnych. Urząd prowadzi na bieżąco monitoring efektywności działań windykacyjnych oraz podejmuje czynności zmierzające do odzyskania należności.

Wartości za rok 2024 uwzględniają korekty ewidencyjne dokonane w 2025 roku.

Rodzaj należności	Rok 2024		Rok 2025		Zmiana r/r
	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	
Zwrot kosztów szkolenia i badań lekarskich	8	9 256,98	8	8 110,22	-1 146,76
Zwrot nienależnie pobranych świadczeń	6	8 488,45	9	20 933,81	12 445,36
Razem	14	17 745,43	17	29 044,03	11 298,60

Tabela 25. Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2024 i 2025 r. (w złotych).

PODSUMOWANIE

Na koniec 2025 roku stopa bezrobocia w powiecie ślubickim wynosiła 3,3% i pomimo wzrostu o 1,0 % w porównaniu z końcem 2024 roku nadal należała do najniższych w województwie lubuskim. Wzrost poziomu bezrobocia był zauważalny zarówno w powiecie ślubickim, jak i na poziomie województwa oraz kraju, jednak sytuacja na lokalnym rynku pracy pozostawała stabilna. Nadal istotny wpływ na lokalny rynek pracy miało przygraniczne położenie powiatu oraz możliwość podejmowania zatrudnienia na terenie Niemiec.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Ślubicach realizował zadania zarówno na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak i – od 1 czerwca 2025 roku – nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Zmiana przepisów wymagała dostosowania organizacyjnego urzędu, w tym aktualizacji procedur, regulaminów, upoważnień, druków oraz sposobu realizacji części usług rynku pracy. Zmiany te są sukcesywnie wdrażane i będą kontynuowane również w roku 2026, z uwagi na szeroki zakres reformy oraz konieczność dostosowania wielu obszarów funkcjonowania urzędu.

W roku 2025 urząd dysponował środkami publicznymi w łącznej wysokości około 8 mln zł, obejmującymi środki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Krajowego Funduszu Szkoleniowego, środki fakultatywne oraz pozostałe środki przeznaczone na realizację zadań ustawowych a także środki pochodzące z budżetu powiatu na funkcjonowanie urzędu. Realizacja wydatków przebiegała zgodnie z założeniami programowymi i obowiązującymi przepisami prawa. Zakres realizowanych zadań oraz wielkość środków finansowych pozostających w dyspozycji urzędu potwierdzają, że współczesny urząd pracy pełni rolę lokalnej instytucji rynku pracy odpowiedzialnej nie tylko za obsługę osób bezrobotnych, ale również za aktywizację zawodową mieszkańców, współpracę z przedsiębiorcami, wspieranie rozwoju kompetencji pracowników i pracodawców, obsługę cudzoziemców oraz realizację szeregu działań społecznych i administracyjnych na rzecz lokalnej społeczności.

W ramach posiadanych środków wsparciem objęto łącznie 200 nowych uczestników programów rynku pracy, w tym 106 osób aktywnych zawodowo oraz 94 osoby bezrobotne. Udział w programach zakończyły 164 osoby, z czego 90 stanowiły osoby bezrobotne. Spośród osób bezrobotnych kończących udział w programach 71 osób nie powróciło do ewidencji osób bezrobotnych, co przełożyło się na osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 78,89%. Najwyższą efektywnością zatrudnieniową charakteryzowały się roboty publiczne, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie oraz dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia. Najniższą efektywność odnotowano natomiast w przypadku prac społecznie użytecznych oraz szkoleń.

Istotnym elementem działań realizowanych przez urząd w 2025 roku było także wsparcie osób aktywnych zawodowo oraz pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Pomimo zmian przepisów prawa oraz dynamicznej sytuacji na rynku pracy zainteresowanie kształceniem ustawicznym utrzymywało się na wysokim poziomie, co potwierdza potrzebę dalszego wspierania rozwoju kompetencji pracowników i przedsiębiorców.

Istotny wpływ na sytuację lokalnego rynku pracy w dalszym ciągu miała także obecność cudzoziemców podejmujących zatrudnienie na terenie powiatu ślubickiego. Możliwość powierzania pracy cudzoziemcom częściowo ograniczała problemy kadrowe zgłaszane przez pracodawców, szczególnie w branżach charakteryzujących się trudnościami w pozyskaniu pracowników krajowych.

Jednocześnie przygraniczne położenie powiatu oraz konkurencyjność wynagrodzeń oferowanych po stronie niemieckiej nadal wpływały na odpływ części mieszkańców do pracy za granicą, co

oddziaływało na poziom zainteresowania lokalnymi formami aktywizacji zawodowej oraz dostępność kandydatów do pracy na lokalnym rynku.

W 2025 roku urząd kontynuował działania na rzecz rozwoju kompetencji pracowników poprzez udział kadry w szkoleniach oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych w związku ze zmianami przepisów prawa i rozszerzaniem katalogu realizowanych zadań.

Kontynuowano współpracę z gminami powiatu słubickiego, przede wszystkim w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych, robót publicznych, prac interwencyjnych oraz staży. Współpraca z pracodawcami i przedsiębiorcami nadal pozostawała jednym z kluczowych elementów realizowanej polityki rynku pracy.

W zakresie poprawy funkcjonowania urzędu oraz dostępności usług kontynuowano działania związane z dostosowaniem jednostki do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami. Pomimo uzyskania w I kwartale 2025 roku pozwolenia na budowę dotyczącego likwidacji barier architektonicznych, z przyczyn niezależnych od urzędu nie udało się rozpocząć realizacji inwestycji w 2025 roku. Kontynuowano jednak działania przygotowawcze związane z pozyskaniem środków zewnętrznych oraz zabezpieczeniem wkładu własnego na realizację zadania w kolejnych latach.

W dalszym ciągu istotnym wyzwaniem dla lokalnego rynku pracy pozostawały: niski poziom bezrobocia ograniczający liczbę potencjalnych uczestników programów, odpływ pracowników do zatrudnienia transgranicznego, trudności komunikacyjne mieszkańców mniejszych miejscowości oraz ograniczone zainteresowanie części pracodawców organizacją form aktywizacji zawodowej. Pomimo tych uwarunkowań urząd realizował zadania zgodnie z przyjętymi założeniami oraz podejmował działania mające na celu utrzymanie wysokiej jakości świadczonych usług rynku pracy.

W roku 2026 Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach będzie kontynuował działania związane z wdrażaniem reformy rynku pracy, dostosowaniem organizacyjnym urzędu do nowych przepisów oraz realizacją ustawowych zadań. Priorytetem pozostanie efektywna aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu słubickiego, współpraca z lokalnymi pracodawcami oraz dalsze podnoszenie jakości i dostępności świadczonych usług.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach
Robert Martyn

Spis tabel

TABELA 1. STRUKTURA ZATRUDNIENIA WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I PŁCI W 2025 R. (STAN W KOŃCU ROKU).....	3
TABELA 2. PLAN WYDATKÓW W RAMACH ŚRODKÓW POWIATU I JEGO WYKONANIE W 2025 R. (STAN W KOŃCU ROKU).....	12
TABELA 3. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POLSCE, WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM ORAZ POWIECIE SŁUBICKIM W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2025 R. (W %; DANE Z GUS).	15
TABELA 4. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY W KOŃCU ROKU 2024 ORAZ 2025 Z PODZIAŁEM NA POSZCZEGÓLNE MIESIĄCE (STAN NA KONIEC MIESIĄCA; DANE WŁASNE PUP SŁUBICE).....	16
TABELA 5. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH W 2024R. I 2025R. (STAN NA KONIEC GRUDNIA, DANE WŁASNE PUP SŁUBICE).....	19
TABELA 6. LICZBA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA (PODZIAŁ NA GMINY) I WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW NA ORGANIZACJĘ SZKOLEŃ W 2025 R. WRAZ ZE STYPENDIAMI SZKOLENIOWYMI I POCHODNYMI OD NICH TJ. UBEZPIECZENIEM SPOŁECZNYM ORAZ KOSZTAMI EGZAMINÓW BĄDŹ UZYSKANIA LICENCJI, BADANIAMI LEKARSKIMI.....	32
TABELA 7. LICZBA UCZESTNIKÓW ORAZ WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW W RAMACH BONU NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE W 2025 R.	33
TABELA 8. LICZBA UCZESTNIKÓW WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA (PODZIAŁ NA GMINY) I WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW NA ORGANIZACJĘ STUDIÓW PODYPLOMOWYCH W 2025 R.	36
TABELA 9. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH ORGANIZACJI STAŻY Z PODZIAŁEM NA GMINY POWIATU SŁUBICKIEGO W 2025 ROKU.....	38
TABELA 10. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH REFUNDACJI WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY Z PODZIAŁEM NA GMINY W 2025 R. BEZ UZUPEŁNIENIA STANU ZATRUDNIENIA.....	40
TABELA 11. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ Z PODZIAŁEM NA GMINY W 2025 R.	41
TABELA 12. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY WG. MIEJSCA WYKONYWANIA PRAC W 2025 R.	42
TABELA 13. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY W 2025 R.	43
TABELA 14. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH PRAC SPOŁECZNIE UŻYTECZNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY W 2025 ROKU.	44
TABELA 15. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, Z PODZIAŁEM NA GMINY W 2025 ROKU.	45
TABELA 16. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW W RAMACH BONU NA ZASIEDLENIE Z PODZIAŁEM NA GMINY W 2025 ROKU.	48
TABELA 18. PODZIAŁ ZADAŃ I WYKORZYSTANYCH ŚRODKÓW W RAMACH ALGORYTMU Z UWZGLĘDNIENIEM ILOŚCI OSÓB, KTÓRYM UDZIELONO WSPARCIA W 2025 R. (DANE Z MRIPS-02 ZA ROK 2025 ZAŁ. 1).....	49
TABELA 19. PODZIAŁ ZADAŃ I WYKORZYSTANYCH ŚRODKÓW W RAMACH REALIZOWANEGO PROJEKTU „AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH Z POWIATU SŁUBICKIEGO (I)” W 2025 R. ŹRÓDŁO: POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUBICACH.....	51
TABELA 20. WSKAŹNIKI PRODUKTU I REZULTATU PROJEKTU „AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH Z POWIATU SŁUBICKIEGO (I)” ZA ROK 2025R. ŹRÓDŁO: POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUBICACH	51
TABELA 21. PODZIAŁ ZADAŃ I WYKORZYSTANYCH ŚRODKÓW W RAMACH REALIZOWANEGO PROJEKTU „AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH Z POWIATU SŁUBICKIEGO (II)” W 2025 R. ŹRÓDŁO: POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUBICACH.....	52
TABELA 22. WSKAŹNIKI PRODUKTU I REZULTATU PROJEKTU „AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH Z POWIATU SŁUBICKIEGO (II)” ZA ROK 2025R. ŹRÓDŁO: POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUBICACH	53

TABELA 23. EFEKTYWNOŚĆ PODJĘTYCH DZIAŁAŃ W 2025 R. W TRAKCIE BĄDŹ PO UPŁYWIE 3 MIESIĘCY PO UKOŃCZENIU UDZIAŁU W USŁUDZE LUB INSTRUMENCIE RYNKU PRACY. ŹRÓDŁO: POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUBICACH.....	56
TABELA 24. FINANSOWANIE INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ I ŚWIADCZEŃ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2025 R.	58
TABELA 25. STAN NALEŻNOŚCI WOBEC POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA KONIEC 2024 I 2025 R (W ZŁOTYCH).	59
TABELA 26. STAN NALEŻNOŚCI WOBEC POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA KONIEC 2024 I 2025 R. (W ZŁOTYCH).	60

Spis rysunków

WYKRES 1. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W LATACH 2022–2025 (STAN NA KONIEC ROKU, W %; DANE Z GUS).	14
WYKRES 2. ILOŚĆ I WAHANIA LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE SŁUBICKIM NA PRZESTRZENI LAT 2024 I 2025 W UJĘCIU MIESIĘCZNYM (STAN W KOŃCU MIESIĄCA; DANE Z GUS).	15
WYKRES 3. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY W UJĘCIU LAT 2022 - 2025 R. (STAN W KOŃCU ROKU).	17
WYKRES 4. STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH NA PRZESTRZENI LAT 2023 - 2025 (STAN W KOŃCU ROKU, DANE WŁASNE PUP SŁUBICE).	20